

DONOSTIA UNIBERTSITATE OSPITALEKO ZUZENDARI GERENTEAREN 1397/2013 EBAZPENA, OTSAILAREN 4KOA, LEHIAKETAREN BIDEZ PSIKIATRIAKO ATALBURU LANPOSTUA BETETZEKO DEIALDIA IRAGARTZEN DUENA (ERDI MAILAKO HELBURUEN PROGRAMA).

Psikiatriako Zerbitzuruaren esanetara, ondorengoz arduratuko da:

- Programako helburuak proposatu eta kudeatzea.
- Taldeko pertsonak eta eskura jarritako errekurtsoak ezarritako helburuak lortzeko bideratze eta kudeatzea.
- Programari ezarritako antolaketaren prozesuak eta asistentzialak berrikustea eta hobetzea, bereziki Psikiatriako ospitalizazio partzialeko programa.
- Pazienteen gogobetetzea hobetze aldera azterketak egin eta hobekuntzak proposatzea.
- Psikiatria zerbitzuarekin jarduerak konpartitzen dituzten ospitale barneko eta kanpoko zerbitzuekiko harremana ezartzea eta hobetzea.
- Ataleko kide guztien talde lana bultzatzea eta erraztea.

BALDINTZAK: (Agiriak aurkeztu beharko dira)

1. Psikiatriako fakultatibo mediko espezialista (A1) lanpostua Osakidetza zerbitzu-erakunde batean jabetzan edukitzea edo lanbide-talde berean Osasun Sistema Nazionalaren erakundeetan estatutupeko langile finkoa izatea.
2. Gutxienez 3 urteko esperientzia Psikiatriako mediku espezialista lanetan Psikiatrian.

BALORATUKO DENA:

1. Psikiatriako Erdi Mailako Programa baten kudeaketa-proiektua eta aurkezpena egitea epaimahaiaren aurrean: 40 puntu gehienez.
2. Prestakuntza eta Kudeaketa arloko esperientzia: 15 puntu gehienez. (7,5 puntu + 7,5 puntu)
3. Prestakuntza eta Lan Esperientzia: 25 puntu gehienez. (12,5 puntu + 12,5 puntu)
4. Euskararen ezagutza: 10 puntu gehienez

Baremoak honako araudion arabera aplikatuko dira:

- Abenduaren 2ko 1153/1996 Ebazpena (EHAA 241 zenb. abenduaren 16koa), atalburu medikuen lanpostuak betetzeko lehiaketa deialdia egiten duena (III Eranskina, esperientzia).
- Abenduaren 29ko 1930/11 Ebazpena (EHAA 75 zenb. apirilaren 17koa) lizentziatu sanitarioen garapen profesionalaren deialdia arautzen duena.
- Maiatzaren 15ko 672/12 Ebazpena (EHAA 5 zenb. urtarrilaren 11koa), tekniko eta medikuen lekualdatze lehiaketa arautzen duena (III. III eranskina, euskararen ezagutza)
- Martxoaren 18ko 67/03 Dekretua (EHAA 64 zenb. martxoaren 31koa) euskararen erabilera normalizatzeko (24. artikulua).

ESKABIDEAK AURKEZTEKO LEKU ETA EPEA:

Interesdunek honako dokumentazioa aurkeztu behar dute Donostia Unibertsitate Ospitaleko Pertsonaleko Zuzendaritzan (Ama-haurren eraikina, -2. solairuan) iragarki hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian (EHAA) argitaratu eta hurrengo 15 astegunetan; eskabide-orrria, datu pertsonal guztiak ondo beteta; curriculum vitae eta egiaztatu beharreko agiriak; antolamendu eta kudeaketari buruzko proiektua.

RESOLUCION Nº 1397/2013, DE, DEL DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DONOSTIA, POR LA QUE SE HACE PUBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISION MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DEL PUESTO DE JEFE DE SECCION DE PSIQUIATRIA (PROGRAMA DE OBJETIVOS INTERMEDIOS)

En dependencia del Jefe de Servicio Psiquiatría, se ocupará directamente de:

- Proponer y gestionar los objetivos propios del programa.
- Gestionar las personas del equipo y los recursos puestos a su disposición hacia la consecución de los resultados perseguidos.
- Revisar y mejorar los procesos asistenciales y organizativos asignados a este programa, con atención particular en la organización de un programa de hospitalización parcial en Psiquiatría.
- Analizar y proponer acciones de mejora en relación con la satisfacción de los pacientes.
- Establecer y mejorar las relaciones con aquellos servicios hospitalarios y extrahospitalarios que comparten actividad con el Servicio de Psiquiatría.
- Estimular y facilitar el trabajo en equipo de todos los componentes.

REQUISITOS: (Se deberán acreditar documentalmente)

1. Tener plaza en propiedad en cualquier Centro de Osakidetza o ser personal estatutario fijo en las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, en el Grupo Profesional A1 (Facultativo Especialista Médico en Psiquiatría)
2. Experiencia mínima de 3 años en el desempeño de funciones como Facultativo Especialista Médico en Psiquiatría.

SE VALORARÁ:

1. Proyecto de Gestión en un Programa de Objetivos Intermedios y su presentación ante el tribunal, hasta un máximo de 40 puntos.
2. Formación y Experiencia en gestión, hasta un máximo de 15 puntos. (7,5 puntos + 7,5 puntos)
3. Formación y Experiencia profesional, hasta un máximo de 25 puntos (12,5 puntos + 12,5 puntos)
4. Nivel de conocimiento de euskera, hasta un máximo de 10 puntos.

La aplicación del baremo se adecuará a las siguientes normas:

- Resolución 1153/96 de 2 de diciembre (BOPV nº 241 de 16 de diciembre) por la que se convoca concurso para la provisión de puestos de Jefe de Sección médico (Anexo III, experiencia).
- Resolución 1930/11, de 29 de diciembre (BOPV nº 75 de 17 de abril de 2012), que regula la convocatoria ordinaria de acceso a los niveles de desarrollo profesional.
- Resolución 672/12 de 15 de mayo, de convocatoria de concurso de traslados de facultativos médicos y técnicos (anexo III. III, conocimientos de euskera).
- Decreto 67/03 de 18 de marzo (BOPV nº 64 de 31 de marzo), de normalización del uso del euskera (artículo 24).

LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN:

Los/as interesados/as deberán dirigir su solicitud cumplimentada con todos sus datos personales y acompañada de "curriculum vitae" (documentado), siendo imprescindible la presentación de un proyecto de organización y gestión a la Dirección de Personal del Hospital Donostia (Edificio Materno-infantil, planta -2), finalizando el plazo de 15 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco (BOPV).



**EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO**

OSASUN ETA KONTSUMO
SAILA
DEPARTAMENTO DE SANIDAD
Y CONSUMO



HAUTAKETA PROZESUA:

Hautaketa egiteko, epaimahaia osatuko da. Ospitaleko Zuzendari gerentea (edo haren ordezkoa) epaimahaiburua izango da, eta epaimahaikideak honakoak: zuzendari medikoa, pertsonaleko zuzendaria, psikiatriako zerbitzuburu bat, Pertsonaleko teknikari bat (idazkari-lanak egiteko).

Epaimahaia deialdian finkatutako baremoen arabera baloratuko du hautagaien dokumentazioa, eta, beharrezko iritziz gero, elkarrizketa batera dei dezake hautagaien bat. Behin balorazioa egin eta gero, aukeratutako izangaiaren izendapenerako proposamena egingo da, beharrezko izendapena egin ahal izateko. Hautagai batek ere deialdiko baldintzak betetzen ez baditu, epaimahaia bete gabe utz dezake lanpostua.

EBAZPEN HONEN KONTRAKO HELEGITEAK:

Ebazpen honen kontra, gorako helegitea aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza Zuzendari Nagusiari, ebazpena argitaratu eta biharamunetik hilabeteko epean.

Donostian, 2013ko urriaren 28an

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:

Se constituirá un Tribunal presidido por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrado por el Director Médico, Director de Personal, un Jefe de Servicio de Psiquiatría, un Técnico de Personal que actuará como Secretario.

El Tribunal valorará la documentación aportada por los interesados en base al baremo publicado, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estime oportuno. Efectuada la valoración y a la vista de la misma se elevará propuesta de nombramiento a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El Tribunal podrá declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN:

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

San Sebastián, 28 de octubre de 2013

ZUZENDARI GERENTE / DIRECTOR GERENTE
E.: Pertsonaleko zuzendari jauna / P.D. El Director de Personal
(80/2013 Ebazpena, martxoaren 11koa) / (Resolución 80/2013 de 11 de marzo)

Izpta./Fdo.: **JUAN RAMON DE LA PUENTE PAGOLA**

DONOSTIA UNIBERTSITATE OSPITALEA
HOSPITAL UNIVERSITARIO DONOSTIA
PERTSONALEKO ZUZENDARITZA
DIRECCIÓN DE PERSONAL