



OSAKIDETZAKO LANPOSTU FUNTZIONALAK ARAUTZEN DITUEN UZTAILAREN 19KO 186/2005 DEKRETUAN EZARRITAKOAREN ARABERA, 1236/2012 EBAZPENA EGIN DA. HORREN BIDEZ, JARRAIAN ADIERAZIKODEN LANPOSTUAREN DEIALDIA ARGITARATZEN DA, IZENDAPEN ASKEKO SISTEMA BIDEZ BETETZEKO.

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO POR EL DECRETO 186/2005, DE 19 DE JULIO, POR EL QUE SE REGULAN LOS PUESTOS FUNCIONALES DEL ENTE PÚBLICO OSAKIDETZA/SERVICIO VASCO DE SALUD, SE PROCEDE A DICTAR LA PRESENTE RESOLUCIÓN Nº 136/2012 DE CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN MEDIANTE EL SISTEMA DE LIBRE DESIGNACIÓN DEL PUESTO QUE A CONTINUACIÓN SE INDICA

KANPOKO KONTSULTETAKO GAINBEGIRALEA

SUPERVISORA/A DE CONSULTAS EXTERNAS

BALDINTZAK

- Lanpostua jabetzan izanda, zerbitzu aktiboko egoeran egotea Osakidetza edozein zentroan, estatutario, funtzionario edo lan-kontratu finko moduan.
- Erizain tituluaren jabe izatea.
- Hiru urteko esperientzia B1 lanbide-taldean.

REQUISITOS

- Hallarse en servicio activo, con plaza en propiedad en cualquier centro de Osakidetza-SVS, como estatutario, funcionario o laboral fijo.
- Estar en posesión de titulación Enfermero/a.
- 3 años de experiencia en grupo profesional B1.

BALORATUKO DIREN MERITUAK

- Esperientzia eta/edo prestakuntza erizaintzako kudeaketan eta lan-taldeetan.
- Euskararen ezagutza baloratuko da, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuko 24. Artikuluan araututakoaren arabera..
- Lanpostua betetzeko interesgarri izan daitekeen edota lanpostuaren balioa areagotzen duen beste edozein meritue ere aurkez daiteke.

MERITOS A VALORAR

- Experiencia y/o formación en gestión de enfermería y grupos de trabajo.
- Se valorará el conocimiento del euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003 de 18 de marzo
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño del puesto.

ESKABIDEAK AURKEZTEA

Goierri-Urola Garaiko ESIko Pertsonaleko Zuzendaritzan (Argixao Auzoa z/g; P.K. 2070). Eskabidearekin batera, "curriculum vitae" ere aurkeztu behar da. Aurkezteko azken eguna: 2013ko urtailaren 2a.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

En la Dirección de Personal de la OSI Goierri-Alto Urola (Bº Argixao s/n C.P. 20700), adjuntando "curriculum vitae", finalizando el plazo de presentación el día 2 enero de 2013 .

KOMITE EBALUATZAILEA

Deialdi honetarako epaimahaia eratuko da. Epaimahaiburua Zuzendaria Gerentea izango da edo eskuordetza emanten dion pertsona, eta epaimahaikideak Erizaintzako Zuzendaria eta Pertsonaleko Zuzendaria (idazkaria izango dena baita)

COMITÉ EVALUADOR

Se constituirá un Comité presidido por la Directora Gerente o persona en quien delegue, e integrado por la Directora de Enfermería y la Directora de Personal (que también actuara como secretaria)

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK

Ebazpen honen aurka gorako errekurtsua aurkeztu ahal izango da Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiari zuzenduta, argitaratzen den biharamunetik hilabete batera.

RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCION

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza/Servicio Vasco de Salud, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Zumarraga, 2012ko abenduaren 18a

Zumarraga, a 18 de diciembre de 2012

**GOIERRI-UROLA GARAICO ERAK. SANITARIO
INTEGRATUKO ZUZENDARI GERENTEA
GOIERRI-UROLA GARAICO ERAK. SANIT.
INTEGRATUKO PERTSONALEKO ZUZENDARIA
(0347/2011 Ebazpena, urriaren 13ko)**

**DIRECTORA GERENTE DE LA ORGAN. SANIT. INTEGRADA
GOIERRI-ALTO UROLA
Directora de Personal de la Organ. Sanit. Integrada Goierri-Alto Urola
(Resolución 0347/2011, de 13 de octubre)**

O.S.I. GOIERRI-ALTO UROLA
GOIERRI-UROLA GARAICO

Iz./Fdo.: **OLGA DOIZ UNZUE**

**ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI-TAULETAN ARGITARATZEKO 2012KO ABENDUAREN 20AN
PARA PUBLICAR EN LOS TABLONES DE ANUNCIOS DE TODOS LOS CENTROS EL 20 DE DICIEMBRE DE 2012**