



11/2014 EBAZPENA, EMERGENTZIAK ERAKUNDEKO ZUZENDARI GERENTEARENA, GIPUZKOAKO EMERGENTZIAK ATALEKO BURU LANPOSTUA LEHIAKETA BIDEZ BETETZEKO DEIALDI PUBLIKOA IRAGARTZEN DUENA

Gipuzkoako Emergentziak ataleko buru lanpostua hutsik dago. Hori dela eta, Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen Hirugarren Atalburuaren 28. artikuluan, Osakidetzaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan xedatutakoaren arabera, Zuzendaritza Gerentzia honek lanpostu hori lehiaketa bitartez betetzeko deialdi publikoa iragartzea erabaki du, honako oinarrien arabera:

OINARRIAK

1.- Parte hartzeko baldintzak.

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute honako baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen dutenek:

a).- Estatutario, funtzionario edo lan-kontratadun finkoa izatea osakidetzako edozein zentrotan, edo pertsonal estatutario finkoa izatea Osasun Sistema Nazionaleko erakunde Sanitarioetan eta A1 lanbide-taldekoa izatea.

b).- Medikuntza lizentziatura edukitzea.

c).- 3 urteko lan-esperientzia.

2.- Merituen baremoa (gehienez 60 puntu).

Merituen balorazioak bi fase izango ditu:

2.1.- Proiektua eta bere defentsa (gehienez 30 puntu).

Fase honen oinarria da epaimahai kalifikatzailean aurrean dagokion zerbitzuaren antolaketa eta funtzionamenduari buruzko memoria-egitasmoaren jendaurreko azalpena, eta izangaiarekin elkarriketa gitea.

2.2.- Merituen balorazioa (gehienez 30 puntu).

Puntuazioa honela banatuko da:

- Lan-esperientzia
- Prestakuntza, irakaskuntza eta ezagutzen zabalkuntza:
 - Prestakuntza kudeaketan.
 - Etengabeko prestakuntza espezialitatean.
 - Gradu-ondoko prestakuntza.
 - Jarduera zientifikoa.
 - Irakaskuntza-jarduera.

RESOLUCIÓN 11/2014 DEL DIRECTOR GERENTE DE EMERGENCIAS, POR LA QUE SE HACE PUBLICA LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISION MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DEL PUESTO DE JEFE/A DE SECCIÓN DE EMERGENCIAS GIPUZKOA.

Encontrándose vacante el puesto de Jefe/a de Sección de Emergencias Gipuzkoa, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza, y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre, esta Dirección Gerencia acuerda anunciar convocatoria pública para su provisión, por el procedimiento de concurso, con arreglo a las siguientes:

BASES:

1.- Requisitos de participación.

Podrán participar en esta convocatoria quienes acrediten el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a).- Ser estatutario, funcionario o laboral fijo en cualquier organización de servicios de Osakidetza, o ser personal estatutario fijo de las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, y pertenecer al grupo profesional A1.

b).- Hallarse en posesión de la titulación de Licenciado en Medicina.

c).- Experiencia profesional mínima de 3 años

2.- Baremo de méritos (máximo 60 puntos).

La valoración de méritos constará de dos fases:

2.1.- Proyecto y su defensa (máximo 30 puntos)

Consistirá en la exposición pública ante el tribunal calificador de la Memoria-Proyecto explicativa sobre la organización y funcionamiento del Servicio de que se trate, y la realización de una entrevista con el/los aspirante/s.

2.2.- Valoración de méritos (Máximo 30 puntos). La puntuación se distribuirá del siguiente modo:

- Experiencia profesional
- Formación, docencia y difusión del conocimiento:
 - Formación en gestión
 - Formación continuada especialidad
 - Formación postgrado
 - Actividad científica
 - Actividad docente



3. Euskararen ezagutza (gehienez 6 puntu).

Euskararen erabilera Osakidetza normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak, eta berau garatzen dute arauak, xedatutakoaren arabera baloratuko da.

4.- Eskabideak aurkeztea eta epea.

Interesdunek Emergentziak Erakundeko Pertsonaleko Zuzendaritzara (M^a Díaz de Haro kalea, 53, 48010 Bilbao) aurkeztu beharko dituzte eskabidea, bertan datu pertsonalak idatziko dituzte, eta curriculum vitae atxikiko dute. Hau egiteko hamar egun balioduneko epea izango da, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian Ebazpena argitaratzen den egunetik aurrera. Era beren, aurkeztu ahal izango da azaroaren 26ko herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 38.4 artikulua ezarritakoaren arabera. Agiriak ondoren adierazten den moduan aurkeztu behar dira:

- NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopiak konpultsatua.
- Funtzionario edo langile estatutario izendapenaren fotokopia konpultsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.
- Estatutako titulazioaren fotokopia konpultsatua: Medikuntza lizentziatura.
- Egindako zerbitzuen ziurtagiri original eguneratua, deialdia EHAAr argitaratu zen eguneko kategorian zein den adierazita.
- Bete nahi den Zerbitzuko kudeaketari buruzko txosten-proiektua.
- Meritu baloragarri guztien fotokopia konpultsatua.

Ez da beharrezkoa izango aurreko paragrafoan adierazi den bezala egiaztatzea CV aplikazio informatikoan behar bezala egiaztatuta dauden guztiak, nahiz eta izangaiak eskabidean adierzi behar duen hori horrela dela.

5.- Epaimahai kalifikatzailea.

Epaimahaia osatuko da, epaimahaiburu Zuzendari Gerentea edo hark eskuordetzen duena izanik, eta hauek izango dira bertako partaideak: Kudeaketa Ekonomikoko Zuzendaria, Pertsonaleko burua (idazkari izango dena, ahotz eta botoarekin), Emergentzietako Bizkaiko Arduraduna eta Emergentzietako Arabako Arduraduna.

Epaimahaiaren saio bakoitzean dagokion akta jasoko da. Bertan honakoa adierazi beharko da: izangaien izenak, baremazio-irizpideak, merituen baremoaren atal bakoitzean emandako puntuazioa eta emandako puntuazioa guztira.

Era Berean, deialdia hutsik uzteko kontuan hartutako arrazoiak ere jasoko dira, hala badagokio.

3.- Conocimientos de euskera (Máximo 6 puntos).

Se valorará conforme a lo previsto en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.

4.- Plazo y presentación de solicitudes.

Los interesados dirigirán su solicitud con todos sus datos personales, acompañada de "curriculum vitae" documentado a la Dirección de Personal de Emergencias, (c/ M^a Díaz de Haro, 53, 48010 Bilbao) de Osakidetza-Servicio vasco de salud, dentro del plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del extracto de la presente Resolución en el BOPV. También podrán presentarse en la forma establecida en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. La documentación deberá tener la siguiente forma:

- Fotocopia compulsada del DNI, pasaporte o permiso de conducir.
- Fotocopia compulsada del nombramiento de personal funcionario o estatutario o, en su caso, del documento que acredite la condición de laboral fijo.
- Fotocopia compulsada de la titulación exigida, Licenciatura en Medicina.
- Certificación original actualizada de los servicios prestados, con expresión de la categoría a la fecha de publicación de la convocatoria en el BOPV.
- Memoria-Proyecto de Gestión del Servicio cuya cobertura se pretende
- Fotocopia compulsada de todos los méritos valorables

No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquellos extremos que consten debidamente validados en la aplicación informática corporativa de CV, si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice el aspirante.

5.- Tribunal calificador.

Se constituirá un tribunal presidido por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrado por la Directora de Gestión Económica, la Jefe de Servicio de Personal (que actuará como Secretaria con voz y voto), la responsable de Emergencias de Bizkaia y el Responsable de Emergencias de Araba.

Se levantará acta de cada sesión del tribunal. En la misma constará el nombre de los aspirantes, los criterios de baremación, las puntuaciones otorgadas en cada uno de los apartados del baremo de méritos, así como la puntuación total asignada.

Asimismo, se recogerán los motivos tenidos en cuenta, en su caso, para declarar desierta de la convocatoria.

6.- Hautaketa-prozedura

Epaimahaiak baloratu egingo du izangaiek dagozkion epe eta moduan aurkeztutako dokumentazioa.

Inolaz ere ezin dira baloratu deialdiren iragarkia EHAAn argitaratzen den egunean eduki ez diren meritua eta eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen behar bezala aurkeztu eta egiaztatu ez direnak.

Deialdiko lanpostua lortzeko eskatutako gutxieneko puntuak 30 izango dira.

Izangaien balorazioa egindakoan eta berau kontuan hartuta, proposamena osatuko da dagokion izendapena egiteko. Epaimahaiak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoiutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

7.- Prozedurari amaiera ematen dion ebazpena.

Hemen hasitako prozeduraren amaiera (lanpostua esleitzea edo hutsik uztea) Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Emergentziak Erakundeko zuzendari gerentearen Ebazpenaren bidez egingo da, Osakidetzako intraneten eta web-orrian argitaratuko dena. Era beren, iragarki bat argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritza Aldizkarian.

Ebazpen horrek ondorioak izango ditu iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, bertan besterik xedatu ezean behintzat.

8.- Ebazpenaren aurkako errekurtsioak.

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza – Euskal osasun Zerbitzuko zuzendaritza nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpen hau EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

6.- Procedimiento de selección.

El tribunal valorará la documentación que, en tiempo y forma, fuera aportada por los aspirantes.

En ningún caso podrán valorarse méritos que no se ostenten a la fecha de publicación del Anuncio de la convocatoria en BOPV, y que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

La puntuación mínima exigida para acceder al puesto convocado será de 30 puntos.

Efectuada la valoración de los aspirantes, y a la vista de la misma, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El tribunal podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

7.- Resolución que pone fin al procedimiento.


La finalización del procedimiento que aquí se inicia (asignación del puesto o declaración de desierta) se llevará a cabo mediante Resolución del Director Gerente de Emergencias de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que se publicará en la intranet y la página web corporativa de Osakidetza. Asimismo se publicará un Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dicha resolución surtirá efectos desde la fecha de publicación del Anuncio en el BOPV, salvo que en ella se disponga otra cosa.

8.- Recursos contra la presente resolución.

Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de alzada, ante el Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su Anuncio en el BOPV.

Bilbao, 2014ko otsailaren 1a / Bilbao, 1 de febrero de 2014
Iz./Fdo. Jose M^o Uña Urduniz



**EMERGENTZIAK
EMERGENCIAS**

ZUZENDARI GERENTE / DIRECTOR GERENTE