



**BARRUALDE-GALDAKAO ESI**

**1356/2014 EBAZPENA, 2014ko 17koa**, Barrualde-Galdakao ESIko zuzendari gerentearena. Honen bidez, deialdia egiten da Osakidetzako Barrualde-Galdakao ESIko Neumologiako Zerbitzuko atal sanitarioaren atalburu lanpostua, lehiaketa bidez, betetzeko.

Barrualde-Galdakao ESIko Neumologiako Zerbitzuko atal sanitarioaren atalburu lanpostua hutsik dago. Hori dela-eta, Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 27. artikuluan, Osakidetzaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan xedatutakoaren arabera, Gerentzia Zuzendaritza honek lanpostu hori lehiaketa bidez betetzeko deialdi publikoa iragartzea erabaki du, honako oinarriei jarraiki:

**OINARRIAK:**

**1.- Parte hartzeko baldintzak.**

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute honako baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen dutenek:

a).- Estatutario, funtzionario edo lan-kontratudun langile finkoa izatea Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan, edo pertsonal estatutario finkoa izatea Osasun Sistema Nazionaleko erakunde sanitarioetan, edo pertsonal funtzionarioa edo lan-kontratudun finkoa Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta A1 lanbide-taldekora izatea.

b).- Medikuntza lizentziatura, Neumologia espezialitadedun titulua izatea.

c).- 3 urteko lan-esperientzia izatea, gutxienez

**2.- Merituen baremoa (gehienez 60 puntu)**

Merezimenduen balorazioak bi fase izango ditu:

A) Proiektua eta berori defendatzea (gehienez, 30 puntu)

Zerbitzuaren /Atalaren antolamenduari eta funtzionamenduari buruzko azalpen-memoria edo -proiektua azaltzea epaimahai kalifikatzailearen aurrean, eta elkarrizketa bat egitea hautagaiari.

B) Merezimenduen balorazioa (gehienez, 30 puntu). Puntuazioa honela banatuko da:

- Lan-esperientzia (gehienez, 15 puntu).
  - Neumologia espezialitatetan, fakultatibo gisa zerbitzu eman duen hilabete bakoitzeko: 0,0500 puntu
  - Neumologia espezialitatetan, atalburu gisa jardun duen hilabete bakoitzeko: 0,0750 puntu
  - Neumologia espezialitatetan zerbitzuburu gisa jardun duen hilabete bakoitzeko: 0,1000 puntu
  - Zuzendari gerente, zuzendari mediko edo zuzendariorde mediko gisa jardun duen hilabete bakoitzeko: 0,1250 puntu



Kontuan hartuko dira, lan-esperientzia gisa, Osakidetzako, Gizarte Segurantzako eta autonomia-erkidegoetako osasun-zerbitzuetako osasuneko zerbitzu-erakundeetan edo edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuak, bai eta Europar Batasuneko beste estatueta sare publikoko zerbitzu sanitarioetan emandakoak ere.

Zenbaketa osoa lan egindako egun naturaletan oinarrituta egingo da, eta baztertu egingo dira hilabetetik beherako hondarrak. Kontaketarako, 30 egun naturaleko multzoa hartuko da hilabetetzat.

- Prestakuntza, irakaskuntza eta ezagutzaren hedapena (gehienez, 15 puntu).
  - Kudeaketa arloko trebakuntza (gehienez, 3 puntu).

Osasun-kudeaketarekin lotutako ikastaro bakoitzeko, iraupenaren arabera:

20-30 ordu: 0,2000 puntu  
31-50 ordu: 0,3000 puntu  
51-100 ordu: 0,4000 puntu  
101-200 ordu: 0,5000 puntu  
200 ordutik gora: 1,2500 puntu

Erakunde ofizialek, unibertsitateek, erakunde sanitarioek, eta, hala badagokio, elkargo profesionalek eta elkarte zientifikoek emandako eta ziurtatutako ikastaroak baloratuko dira, baita edozein administrazio publikok hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioaren arabera eman eta ziurtatutako ikastaroak ere, betiere, titulazio ofizial bat lortzeko ikasketa-plan baten barrukoak ez badira.

- Espezialitateko etengabeko prestakuntza (gehienez, 3 puntu)

Dagokion lanpostuaren espezialitatearekin lotutako ikastaro bakoitzeko, iraupenaren arabera:

20-30 ordu: 0,2000 puntu  
31-50 ordu: 0,3000 puntu  
51-100 ordu: 0,4000 puntu  
101-200 ordu: 0,5000 puntu  
200 ordutik gora: 1,2500 puntu

Erakunde ofizialek, unibertsitateek, erakunde sanitarioek, eta, hala badagokio, elkargo profesionalek eta elkarte zientifikoek emandako eta ziurtatutako ikastaroak baloratuko dira, baita edozein administrazio publikok hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioaren arabera eman eta ziurtatutako ikastaroak ere, betiere titulazio ofizial bat lortzeko ikasketa-plan baten barrukoak ez badira.

- Gradu-ondoko prestakuntza (gehienez, 3 puntu):
  - Doktorea: 2 puntu
  - Cum laude doktorea: 3 puntu
  - Gradu ondoko masterra: 1 puntu
  - Unibertsitate-aditua edo -espezialista: 0,5000 puntu
  - Ikertzeko nahikotasuna edo diploma ikasketa aurreratuetan: 0,5000 puntu
  - Doktoretza-ikastaroak: doktoretza-ikastaroetako bikain edo ohorezko matrikula bakoitzeko (gehienez, 10 ikastaro): 0,1000 puntu

Ez dira baloratuko doktoretza-ikastaroak, baldin eta hauetako bat lortzeko balio izan badute:



doktore titulua, Cum laude doktore titulua, ikertzeko nahikotasuna edo ikasketa aurreratuetako diploma.

- Jarduera zientifikoa (gehienez, 3 puntu)

Dagokion espezialitatearekin lotutako lan zientifikoak argitaratzeagatik, txostenak edo komunikazioak aurkezteagatik, eta hitzaldiak edo mahai-inguruak egiteagatik:

- Eskualde mailako txosten bakoitzeko: 0,2500 puntu
- Estatu mailako txosten bakoitzeko: 1,000 puntu
- Nazioarte mailako txosten bakoitzeko: 1,500 puntu
- Eskualde mailako ahozko komunikazio edo poster bakoitzeko: 0,1500 puntu
- Estatu mailako ahozko komunikazio edo poster bakoitzeko: 0,6000 puntu
- Nazioarte mailako ahozko komunikazio edo poster bakoitzeko: 1,0000 puntu
- Eskualde mailako mahai-inguru bakoitzeko: 0,2000 puntu
- Estatu mailako mahai-inguru bakoitzeko: 0,7500 puntu
- Nazioarte mailako mahai-inguru bakoitzeko: 1,2500 puntu
- Argitalpen bakoitzeko (egile nagusia): 1,0000 puntu
- Argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,5000 puntu
- Liburu bakoitzeko (egile nagusia): 2 puntu
- Liburu bakoitzeko (beste egile batzuk): 1 puntu
- Kapitulu bakoitzeko (egile nagusia): 1,0000 puntu
- Kapitulu bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,5000 puntu
- Tesina egiteagatik: 1,5000 puntu

- Irakaskuntzako jarduerak (gehienez, 3 puntu)

Medikuntza Fakultateko katedraduna, dagokion espezialitatean (urte bakoitzeko): 1,0000 puntu

Medikuntza Fakultateko irakasle titularra, dagokion espezialitatean (urte bakoitzeko): 0,5000 puntu

Medikuntza Fakultateko irakasle elkartua, dagokion espezialitatean (urte bakoitzeko): 0,2500 puntu

Egoiliarren irakaskuntzarako tutore akreditatua, dagokion espezialitatean (urte bakoitzeko): 0,5000 puntu

Irakaskuntza, etengabeko prestakuntzako programa ofizialetan (ordu bakoitzeko): 0,050 puntu

### **3.- Euskararen ezagutza** (gehienez 6 puntu).

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan euskararen erabilera normalizatzea den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak, eta berau garatzen duten arauak, xedatutakoaren arabera baloratuko da.

### **4.- Eskaerak aurkeztea eta epea.**

Interesdunek Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Barrualde-Galdakao ESIko Pertsonaleko Zuzendaritzan (Labeaga auzoa z/g. 48960-GALDAKAO) aurkeztu beharko dituzte eskabideak, 10 egun balioduneko epean, Ebazpen hau EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik hasita. Halaber, azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan adierazitako leku eta moduetan ere aurkeztu ahal izango dira agiriak



(30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legea).

Interesdunek datu pertsonal guztiak jasotzen dituen eskabidea, dokumentatutako "curriculum vitae"-rekin batera, bidali beharko dute Barrualde-Galdakao ESIko Pertsonaleko Zuzendaritzara. Dokumentazioa honelakoa izan behar da:

- a) NANaren, pasaportearen edo gida-baimenaren kopia konpultsatua.
- b) Funtzionario edo langile estatutario izendapenaren kopia konpultsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.
- c) Eskatutako titulazioaren kopia konpultsatua: Medikuntza lizentziatura.
- d) Egindako zerbitzuen ziurtagiri original eguneratua, deialdia EHAAn argitaratu zen eguneko kategorია zein den adierazita.
- e) Bete nahi den zerbitzuko kudeaketari buruzko memoria-proiektua.
- f) Meritu baloragarri guztien kopia konpultsatua.

Ez da beharrezkoa izango aurreko paragrafoan adierazi den eran egiaztatzea CV aplikazio informatiko korporatiboan behar bezala egiaztatuta daudenak; hori bai, izangaiak hori horrela dela adierazi beharko du eskabidean.

## 5.- Epaimahai kalifikatzailea

Epaimahaia, epaimahaiburu zuzendari gerentea edo hark eskuordetzen duena izanik, eratuko da, eta hauexek izango dira bertako partaideak: Zuzendari medikoa, Pertsonaleko zuzendaria edo hark eskuordetzen duena (idazkari izango dena, hitz eta botoarekin), eta kide bi, izangaiei eskatutako titulazioa izan beharko dutenak.

Epaimahaiaren saio bakoitzean dagokion akta jasoko da. Bertan, honakoa adierazi beharko da: izangaien izenak, baremazio-irizpideak, merituen baremoaren atal bakoitzean emandako puntuazioa eta emandako puntuazioa guztira.

Era berean, hala badagokio deialdia hutsik uzteko kontuan hartutako arrazoiak ere jasoko dira.

## 6.- Hautaketa-prozedura.

Epaimahaiak baloratu egingo ditu izangaiek dagozkion epe eta moduan aurkeztutako dokumentuak.

Inolaz ere ezin izango dira baloratu deialdiaren iragarkia EHAAan argitaratzen den egunean eduki ez diren meritua eta, eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen, behar bezala aurkeztu eta egiaztatu ez direnak.

Deialdiko lanpostua lortzeko eskatutako gutxieneko puntuak 30 izango dira.

Izangaien balorazioa egindakoan, eta berau kontuan hartuta, proposamena osatuko da dagokion izendapena egiteko. Epaimahaiak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

## 7.- Prozedurari amaiera ematen dion Ebazpena

Hemen hasitako prozeduraren amaiera (lanpostua esleitzea edo hutsik uztea), Barrualde-Galdakao ESIko zuzendari gerentearen ebazpenaren bidez egingo da; Osakidetzaiko intraneten eta web-orrian argitaratuko dena. Era berean, iragarki bat argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.



Ebazpen horrek ondorioak izango ditu Iragakia EHAAr argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, bertan besterik xedatu ezean, behintzat.

### 8.- Ebazpen honen aurkako errekurtsioak

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpen hau EHAAr argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

Galdakaon, 2014ko azaroaren 17an



Izp: BARRUALDE-GALDAKAO ESIko ZUZENDARI GERENTEA  
JON GUAJARDO REMACHA



## OSI BARRUALDE-GALDAKAO

RESOLUCIÓN 1356/2014, de 17 de noviembre de 2014, del Director Gerente de la OSI Barrualde-Galdakao, por la que se convoca la provisión, mediante concurso, de un puesto de Jefe/a de Sección Sanitario de Neumología de la OSI Barrualde- Galdakao de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Encontrándose vacante el puesto de Jefe de Sección Sanitario de Neumología en la OSI Barrualde-Galdakao con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza, y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre, esta Dirección Gerencia acuerda anunciar convocatoria pública para su provisión, por el procedimiento de concurso, con arreglo a las siguientes:

### BASES:

#### 1.- Requisitos de participación.

Podrán participar en esta convocatoria quienes acrediten el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a).- Ser estatutario, funcionario o laboral fijo en cualquier organización de servicios de Osakidetza, o ser personal estatutario fijo de las Instituciones Sanitarias del Sistema Nacional de Salud, o personal funcionario o laboral fijo de la Administración General de la Comunidad Autónoma Vasca y pertenecer al grupo profesional A1.

b).- Hallarse en posesión de la titulación de Licenciado/a en Medicina, especialidad Neumología.

c).- Experiencia profesional mínima de 3 años.

#### 2.- Baremo de méritos (máximo 60 puntos)

La valoración de méritos constará de las siguientes fases:

A).- Proyecto y su defensa (máximo 30 puntos)

Consistirá en la exposición pública ante el tribunal calificador de la Memoria-Proyecto explicativa sobre la organización y funcionamiento del Servicio/Sección de que se trate y la realización de una entrevista con el/los aspirante.

B).- Valoración de méritos (Máximo 30 puntos). La puntuación se distribuirá del siguiente modo:

- Experiencia profesional (Máximo 15 puntos)
  - Por cada mes de servicios prestados como Facultativo en especialidad Neumología: 0,0500 puntos.
  - Por cada mes de servicios prestados como Jefe de Sección en especialidad Neumología: 0,0750 puntos



- Por cada mes de servicios prestados como Jefe de Servicio especialidad Neumología: 0,1000 puntos
- Por cada mes de servicios prestados como Director Gerente, Director Médico o Subdirector Médico: 0,1250 puntos

Se tendrán en consideración como experiencia profesional los servicios prestados en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza, de la Seguridad Social o de los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas o en cualquier Administración Pública, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea.

Del cómputo total, que se efectuará en base a los días naturales trabajados, se despreciarán los restos que resulten inferiores al mes. A estos efectos se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

- Formación, docencia y difusión del conocimiento (Máximo 15 puntos)
  - Formación en gestión (máximo 3 puntos)

Por la asistencia a cada curso relacionado con la gestión sanitaria de duración:

De 20 a 30 horas: 0,2000 puntos  
De 31 a 50 horas: 0,3000 puntos  
De 51 a 100 horas: 0,4000 puntos  
De 101 a 200 horas: 0,5000 puntos  
De más de 200 horas: 1,2500 puntos

Se valorarán los cursos impartidos y acreditados por Organismos Oficiales, Universidades, Instituciones Sanitarias, y en su caso, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por cualquier Administración Pública, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

- Formación continuada especialidad (máximo 3 puntos)

Por la asistencia a cada curso relacionado con la especialidad del puesto de que se trate de duración:

De 20 a 30 horas: 0,2000 puntos  
De 31 a 50 horas: 0,3000 puntos  
De 51 a 100 horas: 0,4000 puntos  
De 101 a 200 horas: 0,5000 puntos  
De más de 200 horas: 1,2500 puntos

Se valorarán los cursos impartidos y acreditados por Organismos Oficiales, Universidades, Instituciones Sanitarias, y en su caso, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por cualquier Administración Pública, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

- Formación postgrado (máximo 3 puntos):
  - Doctor: 2 puntos
  - Doctor cum laude: 3 puntos



- Master Postgrado: 1 punto
- Experto/Especialista universitario: 0,5000 puntos
- Suficiencia investigadora o Diploma de estudios avanzados: 0,5000 puntos
- Curso de Doctorado, por cada sobresaliente o matrícula de honor en cursos de doctorado (máximo de 10 cursos): 0,1000 puntos.

No se valorarán los cursos de doctorado de los programas que hayan servido para la obtención del título de Doctor, Doctor cum laude o Suficiencia investigadora o Diploma de estudios avanzados.

- Actividad científica (máximo 3 puntos)

Por la publicación de trabajos científicos, presentación de ponencias, comunicaciones, conferencias o mesas redondas relacionadas con la especialidad de que se trate:

- Por cada Ponencia regional: 0,2500 puntos
- Por cada Ponencia nacional: 1,000 punto
- Por cada Ponencia internacional: 1,500 puntos
- Por cada Comunicación oral/Póster regional: 0,1500 puntos
- Por cada Comunicación oral/Póster nacional: 0,6000 puntos
- Por cada Comunicación oral/Póster internacional: 1,0000 puntos
- Por cada Mesa redonda regional: 0,2000 puntos
- Por cada Mesa redonda nacional: 0,7500 puntos
- Por cada Mesa redonda internacional: 1,2500 puntos
- Por cada Publicación (primer autor): 1,0000 punto
- Por cada Publicación (otros autores): 0,5000 puntos
- Por cada libro (primer autor): 2 puntos
- Por cada libro (otros autores): 1 punto
- Por cada capítulo (primer autor): 1,0000 punto
- Por cada capítulo (otros autores): 0,5000 puntos
- Por tesina: 1,5000 puntos

- Actividad docente (máximo 3 puntos)

Catedrático de Facultad de Medicina en la especialidad de que se trate (por año): 1,0000 punto

Profesor titular de Facultad de Medicina en la especialidad de que se trate (por año): 0,5000 puntos

Profesor asociado de Facultad de Medicina en la especialidad de que se trate (por año): 0,2500 puntos

Tutor acreditado para la docencia de residentes de la especialidad de que se trate (por año): 0,5000 puntos

Docencia en programas oficiales de formación continuada (por hora): 0,050 puntos

### 3.- Conocimientos de euskera (Máximo 6 puntos).

Se valorará conforme a lo previsto en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.





#### **4.- Plazo y presentación de solicitudes.**

Los interesados dirigirán sus solicitudes a la Dirección de Personal de OSI Barrualde-Galdakao, (Barrio Labeaga s/n, 48960-GALDAKAO), de Osakidetza-Servicio vasco de salud, dentro del plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del extracto de la presente Resolución en el BOPV. También podrán presentarse en la forma establecida en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Los/as interesados/as deberán dirigir la solicitud con todos sus datos personales, acompañada de "Curriculum Vitae" documentado a la Dirección de Personal de OSI Barrualde-Galdakao. La documentación deberá tener la siguiente forma:

- a) Fotocopia compulsada del DNI, pasaporte o permiso de conducir.
- b) Fotocopia compulsada del nombramiento de personal funcionario o estatutario o, en su caso, del documento que acredite la condición de laboral fijo.
- c) Fotocopia compulsada de la titulación exigida: Licenciado/a en Medicina.
- d) Certificación original actualizada de los servicios prestados, con expresión de la categoría a la fecha de publicación de la convocatoria en el BOPV.
- e) Memoria-Proyecto de Gestión del Servicio cuya cobertura se pretende.
- f) Fotocopia compulsada de todos los méritos valorables

No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquéllos extremos que consten debidamente validados en la aplicación informática corporativa de CV, si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice el aspirante.

#### **5.- Tribunal calificador**

Se constituirá un tribunal presidido por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrado por la Directora/a Médico, la Director/a de Personal o persona en quien delegue (que actuará como Secretario/a con voz y voto) y dos vocales que deberán ostentar la titulación exigida a los candidatos.

Se levantará acta de cada sesión del tribunal. En la misma constará el nombre de los aspirantes, los criterios de baremación, las puntuaciones otorgadas en cada uno de los apartados del baremo de méritos, así como la puntuación total asignada.

Asimismo, se recogerán los motivos tenidos en cuenta, en su caso, para declarar desierta la convocatoria.

#### **6.- Procedimiento de selección**

El tribunal valorará la documentación que, en tiempo y forma, fuera aportada por los aspirantes.

En ningún caso podrán valorarse méritos que no se ostenten a la fecha de publicación del Anuncio de la convocatoria en BOPV, y que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

La puntuación mínima exigida para acceder al puesto convocado será de 30 puntos.

Efectuada la valoración de los aspirantes, y a la vista de la misma, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. El tribunal podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.



### **7.- Resolución que pone fin al procedimiento**

La finalización del procedimiento que aquí se inicia (asignación del puesto o declaración de desierto) se llevará a cabo mediante Resolución del/la Directora/a Gerente de la OSI Barrualde-Galdakao, que se publicará en la intranet y la página web corporativa de Osakidetza. Asimismo se publicará un Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dicha resolución surtirá efectos desde la fecha de publicación del Anuncio en el BOPV, salvo que en ella se disponga otra cosa.

### **8.- Recursos contra la presente Resolución**

Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de alzada, ante el Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su Anuncio en el BOPV.

En Galdakao a 17 de noviembre de 2014



Fdo: DIRECTOR GERENTE DE LA OSI BARRUALDE-GALDAKAO  
**JON GUAJARDO REMACHA**