

RESOLUCIÓN 2325/2014, de 1 de diciembre, de la Directora Gerente de la Organización Sanitaria Integrada OSI BILBAO-BASURTO, por la que se convoca la provisión, mediante libre designación, de un puesto de Jefe de Equipo Mantenimiento e Instalaciones en la OSI BILBAO-BASURTO de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Encontrándose vacante el puesto de Jefe de Equipo Mantenimiento e Instalaciones en la OSI BILBAO-BASURTO, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre, esta Dirección Gerencia acuerda anunciar convocatoria pública para su provisión, por el procedimiento de libre designación, con arreglo a las siguientes:

BASES:

1.- Requisitos de participación.

Podrán participar en esta convocatoria quienes acrediten el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a).- Ser estatutario, funcionario o laboral fijo en cualquier organización de servicios de Osakidetza, y tener plaza en propiedad en el grupo profesional C3 o D3.

b).- Hallarse en posesión de la titulación perteneciente al grupo profesional C3 o D3.

c).- Experiencia profesional mínima de 2 años en el grupo profesional C3 o D3.

2.- Méritos a considerar:

- Experiencia en instalaciones industriales, (eléctricas, de comunicaciones, climatización, redes de fluidos, electromecánica,...) de un hospital general de especialidades.
- Capacidad organizativa y de gestión de equipos.
- Conocimientos de ofimática a nivel de usuario: Excel, Word, Correo electrónico.
- Conocimiento en Gestión de Calidad- Norma ISO vinculado al Área de mantenimiento, Gestión medio ambiental y Prevención de riesgos laborales.
- Conocimientos de entorno SAP (Aldabide): Ordenes de mantenimiento y Aprovisionamientos.
- Nivel de conocimiento de euskera en conformidad con los criterios establecidos en el Decreto 67/2003.

Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

3.- Plazo y presentación de solicitudes.

Los interesados dirigirán sus solicitudes a la Dirección de Personal de la OSI

BILBAO-BASURTO en la Avda. Montevideo, 18 de Bilbao 48013 de Osakidetza-Servicio vasco de salud, dentro del plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del Anuncio de la presente Resolución en el BOPV. También podrán presentarse en la forma establecida en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Los/as interesados/as deberán dirigir la solicitud con todos sus datos personales, acompañada de "Curriculum Vitae" documentado a la Dirección de Personal de la OSI BILBAO-BASURTO en la Avda. Montevideo, 18 de Bilbao, código postal 48013.

La documentación relativa al Curriculum Vitae deberá tener la siguiente forma:

- a) Fotocopia compulsada del DNI, pasaporte o permiso de conducir.
- b) Fotocopia compulsada del nombramiento de personal funcionario o estatuario o, en su caso, del documento que acredite la condición de laboral fijo.
- c) Fotocopia compulsada de la documentación que acredite el cumplimiento de requisitos.
- d) Fotocopia compulsada de todos los méritos a considerar.

No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquéllos extremos que consten debidamente validados en la aplicación informática corporativa de CV, si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice el aspirante.

4.- Comisión de Valoración.

Se constituirá una Comisión de valoración presidida por la Directora Gerente o persona en quien delegue, e integrada por el Director de Gestión Económica, la Directora de Personal (que actuará como Secretaria con voz y voto) y dos vocales.

Efectuada la valoración de los aspirantes y a la vista de la misma, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Se levantará acta de cada sesión de la Comisión. En la misma constarán los aspirantes presentados así como los motivos tenidos en cuenta para la asignación del puesto a uno de ellos o, en su caso, para declarar desierta la convocatoria.

5.- Procedimiento de selección.

En ningún caso podrán considerarse méritos que no se ostenten a la fecha de publicación del Anuncio de la convocatoria en el BOPV, ni tampoco los que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

6.- Resolución que pone fin al procedimiento.

La finalización del procedimiento que aquí se inicia (asignación del puesto o declaración de desierta) se llevará a cabo mediante Resolución de la Directora Gerente de la OSI BILBAO-BASURTO de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que se

publicará en la intranet y la página web corporativa de Osakidetza. Asimismo se publicará un Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dicha resolución surtirá efectos desde la fecha de publicación del Anuncio en el BOPV, salvo que en ella se disponga otra cosa.

7.- Recursos contra la presente resolución.

Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de alzada, ante el Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Bilbao, a 1 de diciembre de 2014

**BILBO-BASURTU ESIKO ZUZENDARI GERENTEA /
LA DIRECTORA GERENTE DE LA OSI BILBAO-BASURT**

Iz./Fdo.: **MICHOL GONZALEZ TORRES**



Osakidetza

**BILBO-BASURTU ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA BILBAO-BASURTO**

**GERENTZIA
GERENCIA**

2325/2014 EBAZPENA, abenduaren 1ekoa, BILBO-BASURTU ESI Erakunde Sanitario Integratuko zuzendari gerentearena, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko BILBO-BASURTU ESIan Mantentze Lanetako eta Instalazioetako taldeburu lanpostua izendapen askeko sistema bidez betetzeko dei egiten duena.

BILBO-BASURTU ESIan Mantentze Lanetako eta Instalazioetako taldeburu lanpostua hutsik dago. Hori dela-eta, Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 28. artikuluko hirugarren arau komunean, Osakidetzaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan ezartzen denaren arabera, lanpostu hori izendapen askez betetzeko deialdi publikoa iragartzea erabaki du Zuzendaritza Gerentzia honek, honako oinarrien arabera:

OINARRIAK:

1.- Parte hartzeko baldintzak.

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute honako baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen dutenek:

a).- Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan, estatutupekoa, funtzionarioa edo lan-kontratudun finkoa izatea eta plaza jabetzan edukitzea C3 edo D3 lanbide-taldeetan.

b).- C3 edo D3 lanbide-taldeetako titulazioa izatea.

c).- Bi urteko lan-esperientzia izatea, gutxienez, C3 edo D3 lanbide-taldeetan.

2.- Aintzat hartuko diren merituak:

- Esperientzia izatea espezialitateetako ospitale oroko bateko instalazio industrialetan (elektrikoak, komunikaziokoak, klimatizazioa, fluido-sareak, elektromekanika,...).
- Taldeak antolatu eta kudeatzeko gaitasuna.
- Ofimatikako ezagutza erabiltzaile mailan: Excel, Word, posta elektronikoa.
- Ezagutza izatea Kalitate Kudeaketa – ISO Arauaren arloan, mantentze-lanei, Ingurumenaren kudeaketari eta Lan-arriskuen prebentzioari lotutakoa.
- SAP (Aldabide) ingurunea ezagutzea: Mantentze-aginduak eta Hornidurak.
- Euskararen ezagutza-maila, 67/2003 Dekretuan ezarritako irizpideen arabera.

Lanpostu hau betetzeko interesgarria izan daitekeen edo balioa erants dezakeen edozein meritu aurkeztu ahalko da.

3.- Eskakerak egiteko epea eta aurkezteko modua:

Interesdunek Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko BILBO-BASURTU ESiko Pertsonaleko Zuzendaritzara bidali behar dituzte eskabideak (Montevideo etorbidea 18, 48013 Bilbo), 10 egun balioduneko epean, ebazpen honen iragarkia EHAAn argitaratu eta biharamunetik aurrera. Horrez gain, Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Prozedura Erkideari buruzko 1992ko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan ezarritako eran ere aurkeztu daitezke.

Interesdunek beren datu pertsonal guztiak bete eta, Curriculum Vitaearekin batera, helbide honetara bidali behar dute eskabidea: BILBO-BASURTU ESiko Pertsonaleko Zuzendaritza (Montevideo etorbidea 18, 48013 Bilbo).

Curriculum Vitaeko dokumentazioa honelakoa izan behar da:

- a) NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatua.
- b) Funtzionario edo estatutupeko langile izendapenaren fotokopia konpultsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.
- c) Baldintzak betetzea egiaztatzen duen dokumentazioaren fotokopia konpultsatua.
- d) Kontuan hartzeko meritu guztien fotokopia konpultsatua.

CVaren aplikazio informatiko korporatiboan behar bezala baliozkotuta dauden alderdiak ez dira ziurtatu behar izango aurreko paragrafoan ageri den moduan; hala ere, eskatzaileak horren berri eman behar du eskaeran.

4.- Balorazio Batzordea.

Balorazio batzorde bat osatuko da, batzordeburu zuzendari gerentea edo hark eskuordetzen duena izanik, eta hauexek izango dira bertako partaideak: Kudeaketa Ekonomikoko zuzendaria, Pertsonaleko zuzendaria (idazkari izango dena, ahots eta botoarekin) eta bi batzordekide.

Izangaien balorazioa egindakoa, eta berau kontuan hartuta, proposamena osatuko da dagokion izendapena egiteko. Batzordeak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

Akta egingo da Batzordea biltzen den bakoitzean. Bertan, aurkeztutako izangaiak zerrendatuko dira, eta lanpostua beraietako bati esleitzeko edo deialdia bete gabe uzteko kontuan hartutako arrazoiak emango dira.

5.- Hautatzeko prozedura.

Ezingo dira baloratu, inolaz ere, deialdiaren iragarkia EHAAn iragartzen den egunean eskuratu gabe dauden merezimenduak, ez eta eskaerak aurkezteko epea amaitu aurretik behar bezala alegatu eta ziurtatu ez direnak ere.

6.- Prozedura amaitzeko Ebazpena.

Hemen abiatzen den prozedura amaitzeko (lanposturako pertsona esleitzea edo lanpostua hutsik uztea), ebazpena eman behar du Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko BILBO-BASURTU ESIko zuzendari gerenteak. Intranetean eta Osakidetzako webgune korporatiboan argitaratuko da. Era berean, Iragarki bat argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.

Ebazpen horrek ondorioak izango ditu Iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, bertan besterik xedatu ezean behintzat.

7.- Ebazpen honen aurkako errekurtsioak.

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, Iragarkia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita.

Bilbo, 2014ko abenduaren 1a

**BILBO-BASURTU ESIKO ZUZENDARI GERENTEA /
LA DIRECTORA GERENTE DE LA OSI BILBAO-BASURT**

Iz./Fdo.: **MICHOL GONZALEZ TORRES**



**GERENTZIA
GERENCIA**

**BILBO-BASURTU ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA BILBAO-BASURTO**