

OINARRIAK:

1.- Parte hartzeko baldintzak:

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute honako baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen dutenek:

a) Estatutario funtzionario edo lan-kontratudun finkoa izatea Osakidetzako zerbitzu-erakunderen batean, eta plaza jabetzan edukitzea B1 lanbide-taldean.

b) B1 lanbide-taldeari dagokion titulazioa edukitzea.

c) B1 lanbide-taldean, gutxienez, 3 urteko lan-esperientzia edukitzea.

d) Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta Osakidetzako Euskara Planean ezarritako gainerrako betebeharrak.

2.- Kontuan hartuko diren merituak

- Erizaintzako unitateak kudeatzeko esperientzia edo / eta prestakuntza.
- Taldeak antolatzen eta kudeatzen prestakuntza edo / eta esperientzia.
- Lehen Mailako Arretan esperientzia edo / eta prestakuntza

3.- Euskararen ezagutza.

4.- Eskabideak aurkezteko epea eta modua:


Interesdunek eskabidea datu pertsonal guztiekin, eta dokumentututako "curriculum vitae"-rekin batera, Donostialdea ESIko Pertsonaleko Zuzendaritzara bidali beharko dute (Begiristain pasealekua, z.g. 20014 Donostia – Gipuzkoa). Dokumentazioa honelako ia behar da:

a) NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatu.a.

b) Funtzionario edo estatutupeko langile izendapenaren fotokopia konpultsatu edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.

c) Baldintzak betetzea egiaztatzen duen dokumentazioaren fotokopia konpultsatua.

d) Kontuan hartzeko meritu guztien fotokopia konpultsatu.a.

Ez da beharrezkoa izango aurreko paragrafoan adieraziki den bezala egiaztatzea CV aplikazio informatiko korporatiboan behar bezala egiaztatuta badaude, beti ere izangaiak eskabidean horrela dela adierazi baldin badu.

5.- Balorazio Batzordea;

Balorazio batzorde bat osatuko da, batzordeburu zuzendari gerentea edo hark eskuordetzen duena izanik, eta hauekex ikango dira partaideak: erazintzako zuzendaria, pertsonaleko zuzendaria (bera izango da idazkaria, ahotsa eta botoa izango ditu) eta kide bi, izangaietik eskatutako titulazioa (B1) izan beharko dutenak.

Izangaien balorazioa egindakoan, eta berau kontuan hartuta, proposamena osatuko da dagokion izendapena egiteko. Batzordeak lanpostua hutsek ordezkariak, aurrek egin behar ez bezala, arrazoiak txostena osatuta, baldin eta hautagaiak eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

6. – Hautatzeko prozedura:

Inolaz ere ezingo dira balaratu deialdiaren Iragarkia EHAA:n argitaratzen den egunean eduki ez diren merituak, ezta eskabideak aurkezteko epea mailtu baino lehen behar bezala aurkeztu eta egiaztatu ez direnak ere.

7. - Prozedurari amaiera ematen dion Ebaipena.


Ebaipen horrek ondorioak izango ditu Iragarkia EHAA:n argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, bertan besterik xedatu ezean behintzat.

8. - Ebaipen honen aurkako errekurtsoak.

Ebaipen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza - Euskal osasun zerbait zuzendari nagusiari. Horrelarako, hilabeteko epea izango da, ebaipen honi dagokion iragarkia EHAA:n argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Donostian, 2017ko martxoaren 9an.

Zuzendari Gerentea
E: Pertsonaleko zuzendaria
(1052/15.Ebaipena, irailaren 3koan)

Esther LITAGO SOLA