RESOLUCIÓN 1942/2018, de 8 de noviembre de 2018 del Director Gerente de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces, por la que se convoca la provisión, mediante libre designación, de un puesto de Supervisor/a de la Unidad de Enfermería de hospitalización, 3º A Traumatología en la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Estando vacante el puesto de Supervisor/a de la U.E. de hospitalización, 3º A Traumatología en la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre, esta Dirección Gerencia acuerda anunciar convocatoria pública para su provisión, por el procedimiento de libre designación, con arreglo a las siguientes:

OINARRIAK:

1.- Parte hartzeko baldintzak

Delaidi honetan parte hartu ahal izango dute honako baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen dutenek:

a) Osakidetzako edo zein zerbitzu-erakundetan, estatutuko edo lan-kontratutudun finkoa izatea eta plaza jabetzan edukitzea dagokion talde profesionalean B1. (Osasun Diplomaduna)

b) Titulazio hau edukitzea: talde profesionalean B1.

c) Lan-esperimentzia hau, gutxienez, edukitzea: 3 urte talde profesionallean B1.

d) Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta Osakidetzako Euskara Planean ezarritako gainerrako betebeharrak.

2.- Kontuan hartuko diren merituak:

- Unitatearen kudeaketa-memoria egitea.
- Erizaintzako, Unitateen Kudeaketan prestakuntza edota lan-esperimentzia.
- Antolakuntzan eta taldeen kudeaketan prestakuntza edota esperientzia.
- Ospitalizazioen arloetan eta/edo ospitalizazioko pazienteen arretan esperientzia.
- Ofimatika eta lanpostuarekin zerikusia duten aplikazio informatiko korporatiboan ezagutzak.
- Lanpostu honetan aristeko balioa eranstien duten eta interesgarritzat jotzen diren merezimendu guztiak aurkez daitzeko.

3.- Euskarak ezaugarria.

Euskarak erabilera Osakidetzan normalizatzeko den
marxoa
du

4. - Eskabideak aurkezteko epea eta modua.

Interesdunek eskabidea datu pertsonal guztietan bete eta dokumentatutako curriculum vitae’ekin batera Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces ESIko Pertsonealeko Zuzendaritza bidali beharko duten dokumentazioa honelakoak izan behar da:
- NAharen, pasaportearren egoabaimenaren fotografianon
- Funtzionario edo estutupeko langile izendapenaren fotografianon, edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriaren.
- Baldintzak betetzeko egiaztatzen duen dokumentazioaren fotografianon
- Kontuan hartzeko meritu guztien fotografianon

Ez da beharrezkoa izango aurreko paragrafoan adierazi den bezala egiaztatzea CV aplikazioa Informatiko korporatiboa behar bezala egiaztatuta badaude, beti ere izangalek eskabidean horrela dela adierazi baldin badu.

5. - Balorazio Batzordea.
Balorazio batzorde bat osatuko da, batzordeburu zuzendaria gerentea edo hark eskuraketzen duena izanik, eta hauek izango dira bertako partaideak: Erilazintako zuzendaria, Pertzionaleko zuzendariordea (Idazkari izango dena, ahoi eta botoarekin) eta kide bi, izangalek eskatutako titulazioa izano beharko dutenak.

Izangalek aurkeztutako eskabide eta dokumentuak ikusirik, Batzordeak erabaki dezak ezkatzainak delitza elkarrizketa batera edota, hala badagokio, aurkeztutako Memoriarien aurkezpenara.

Izangalen balorazioa egindakoan, eta berai kontuan hartuta, proposamena osatuko da dagokion izendapena egiteko. Batzordeak lanpostua hutse uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txosten a osatua, baldin eta hautagailu eskatutako baldintzak betetzen ez

Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.

4. - Plazo y presentación de solicitudes.
Los/as interesado/as dirigirán sus solicitudes a a.Dirección de Personal de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces, (Plaza de Cruces, 12, 48903 Barakaldo), de Osakidetza-Servicio vasco de salud, dentro del plazo de 15 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del Anuncio de la presente Resolución en el B.O.P.V.. También podrán presentarse en la forma establecida en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los/as interesados/as deberán dirigir la solicitud con todos sus datos personales, acompañada de “Curriculum Vitae” documentado a la Dirección de Personal de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces. La documentación deberá tener la siguiente forma:
- Fotocopia compulsada del DNI, pasaporte o permiso de conducir.
- Fotocopia compulsada del nombramiento de personal funcionario o estatutario o, en su caso, del documento que acredite la condición de laboral fijo.
- Fotocopia compulsada de la documentación que acredite el cumplimiento de requisitos.
- Fotocopia compulsada de todos los méritos a considerar.

No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquéllos extremos que consten debidamente validados en la aplicación informática corporativa de CV, si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice el aspirante.

5. - Comisión de Valoración.
Se constituirá una Comisión de Valoración presidida por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrada por la Directora de Enfermería, la Subdirectora de Personal en su caso (que actuará como Secretaria con voz y voto) y dos vocales que deberán ostentar la titulación exigida a los/as candidatos/as.

A la vista de las solicitudes y la documentación presentada por los candidatos/as, la Comisión podrá decidir convocar a los solicitantes a una entrevista y/o, en su caso exposición de la Memoria presentada.

Efectuada la valoración de los aspirantes y z la vista de la misma, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.
badituzte.


6.- Hautatzeko prozedura.

Inolaz ere ezingo dira baloratu delaldian Iragarkia EHAAAn argitaratzen den eguneko eduki ez diren merituak, ezta eskabideak aurkezteko epea amaitu balio lehen behar bezala aurkeztu eta egiazatatu ez direnak ere.

7.- Prozedurari amaiera ematen dion Ebazpena.


Ebazpen horrek ondorioak izango ditu Iragarkia EHAAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, bertan besterik xedatu ezean behintzat.

8.- Ebazpen honen aurkako errekurtsoa.

Ebazpen honen aurka gora jotzea errekurtsoa aurkeztu ahal izango zalo Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendarri nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpen honi dagokion Iragarkia EHAAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Se levantará acta de cada sesión de la Comisión. En la misma constarán los aspirantes presentados así como los motivos tenidos en cuenta para la asignación del puesto a uno de ellos o, en su caso, para declarar desierta la convocatoria.

6.- Procedimiento de selección.

En ningún caso podrán considerarse méritos que no se ostenten a la fecha de publicación del Anuncio de la convocatoria en el BOPV, ni tampoco los que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

7.- Resolución que pone fin al procedimiento.

La finalización del procedimiento que aquí se inicia (asignación del puesto o declaración de desierta) se llevará a cabo mediante Resolución del Director Gerente de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que se publicará en la intranet y la página web corporativa de Osakidetza. Asimismo se publicará un Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dicha resolución surtirá efectos desde la fecha de publicación del Anuncio en el BOPV, salvo que en ella se disponga otra cosa.

8.- Recursos contra la presente resolución.

Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de Alzada, ante la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Gurutzeta-Barakaldon, 2018ko azaroaren 8an
En Cruces-Barakaldo, a 8 de noviembre de 2018

Iz./Fdo.: Iz./Fdo.: SANTIAGO RABANAL RETOLAZA
ZUZENDARI GERENTE / DIRECTOR GERENTE