Osakidetza

371/2018 EBAZPENA, 2018ko EKAINAREN 26koaz, DEBAGOIENEKO ESIKO ZUZENDARI GERENTEARrena, OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO DEBAGOIENEKO ESIN ERIZAI NTZAKO ZUZENDARITIZEAK ONDOKO LANPOSTUA IZENDAPEN ASKEZ BETETZEKO.


OINARRIAK:

1.-Parte hartzea baldintzak.

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute honako baldintza hauek betetzenean dituztelako egiaztatzen dutenen:

a) Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan, estatutupenkoan, funtzionarioa edo lan-kantratudun finkoa izatea eta plaza jabetzan eduldiak B1 talde profesionalean.

b) B1 lanbide taldeko (Osasun Diplomadunak) titulazioaren jabea izatea.

c) Gutzienaze 4 urteko esperientzia izatea B1 lanbide taldean.


2.-Kontuan hartuko diren merituak.

- Esperientzia eta/edo prestakuntza Ebidentzian eta ikerteketan oinarritutako Erizaintzan.

- Esperientzia eta/edo prestakuntza Erizaintzako Unitateen Kudeaketan.

- Prestakuntza/Esperientzia antolakuntza eta lidergoan.

- Irakaskuntza eta ezagutzaren hedapena.

- Koordinazioa eta lidergoa Erizaintzako Unitateetako prestakuntza-egitasmoetan.


Encontrándose vacante el puesto de ADJUNTA/O A LA DIRECCIÓN DE ENFERMERÍA EN OSI ALTO DEBA, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre, esta Dirección Gerencia acuerda anunciar convocatoria pública para su provisión, por el procedimiento de libre designación, con arreglo a las siguientes:

BASES:

1.-Requisitos de participación.

Podrán participar en esta convocatoria quienes acrediten el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a).-Ser estatutario, funcionario o laboral fijo en cualquier organización de servicios de Osakidetza, y tener plaza en propiedad en el grupo profesional B1.

b).-Hallarse en posesión de la titulación perteneciente al Grupo Profesional de B1 (Diplomados sanitarios/as).

c).-Experiencia profesional mínima de cuatro años en el grupo profesional B1.

d).-Resto de requisitos del Decreto 186/2005, de 19 de julio, y del Plan de euskera de Osakidetza.

2.-Méritos a considerar.

- Experiencia y/o formación en Enfermería basada en la Evidencia e Investigación.

- Experiencia y/o formación en Gestión de Unidades de Enfermería.

- Formación/Experiencia en organización y liderazgo.

- Docencia y difusión del conocimiento.

- Coordinación y liderazgo en Proyectos de formación de Unidades de Enfermería.
- Lanpostu honetan aritzeko interesgarriak eta baliotsuak diren beste merezimendu batzuk aurkeztu ahal izango dira.

3.-Euskararen ezagutzatx


4.-Eskabideak aurkezteko epea eta modua:


Interesdunek eskabidea datu pertsonal guztiekia eta dokumentatutako "curriculum vitae"-rekin batera DebaGoieneko ESHko Pertsonaleko Zuzendaritzara bidali beharko dute. Dokumentazioa honetakoan izan behar da:

a) NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpulsatua.

b) Funtzionario edo estutupeko langile izendapenaren fotokopia konpulsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarenena.

c) Baldintzak betetzeko egiaztatzen duen dokumentazioaren fotokopia konpulsatua.

d) Kontuan hartzeko meritu guztiaren fotokopia konpulsatua.

Ez da beharrezkoa izango aurreko paragrafoan adierazi den bezala egiaztatzea CV aplikazio informatiko korporatiboa behar bezala egiaztatuta badaude, beti ere izangaiak eskabidean horrela dela adierazi baldin badu.

5.-Balorazio Batzordea.

Balorazio batzorde bat osatuko da, batzordeburu Zuzendarri Gerentea edo hark eskuratsen duena izanik, eta hauek izango dira bertako partaideak: Erizain Zuzendarria, Pertsonaleko Zuzendarria (idazkari arituko da) eta kide bi, izangaietek eskatutako titulazioa izan deritzo.

- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadirán valor al desempeño de este puesto de trabajo.

3.-Conocimientos Euskera.

Se valorará conforme a lo previsto en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.

4.-Plazo y presentación de solicitudes.

Los interesados dirigirán sus solicitudes a la Dirección de Personal de la OSI Alto Deba (Hospital Alto Deba – Avda. Nafarroa, 16, 20500-Arrasate (Gipuzkoa) de Osakidetza-Servicio vasco de salud, dentro del plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del Anuncio de la presente Resolución en el BOPV. También podrán presentarse en la forma establecida en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los/as interesados/as deberán dirigir la solicitud con todos sus datos personales, acompañada de "Curriculum Vitae" documentado a la Dirección de Personal de la OSI Alto Deba. La documentación deberá tener la siguiente forma:

a) Fotocopia compulsada del DNI, pasaporte o permiso de conducir.

b) Fotocopia compulsada del nombramiento de personal funcionario o estatutario o, en su caso, del documento que acredite la condición de laboral fijo.

c) Fotocopia compulsada de la documentación que acredite el cumplimiento de requisitos
d) Fotocopia compulsada de todos los méritos a considerar.

No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquellos extremos que consten debidamente validados en la aplicación informática corporativa de CV, si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice el aspirante.

5.-Comisión de Valoración.

Se constituirá una Comisión de valoración presidida por la Directora Gerente o persona en quien delegue, e integrada por el/la Director/a de Enfermería, la Directora de Personal (que actuará como Secretario/a) y dos vocales que deberán ostentar la titulación y, preferentemente, la especialidad exigida a los
beharko dutenak eta, lehentasunetako espezialitatea ere bai.

Izangaien balorazioa egindakoan, eta berau kontuan hartuta, proposamena osatuko da dagokion izendapena egiteko. Batzordeak lanpostua hutsek uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituze.


6.-Hautatzea prozedura.

Inolaz ere ezingo dira baloratu deialdiaren Iragarkia EHAAAn argitaratzen den egunean eduki ez diren merituak, ezta eskabideak aurkezko epea amaitu baino lehen behar bezala aurkeztu eta egiaztatu ez direnak ere.

7.-Prozedurari amaiera ematen dion Ebazpena.


8.-Ebazpen honen aurkako errekurtsoa.

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendari Nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpen honi dagokion iragarkia EHAAAn argitaratua eta hurrengo egunetik aurrera.

Arrasaten, 2018ko ekainaren 26ean

ZUZENDARI GERENTE / DIRECTOR GERENTE

Iz./Fdo.: LUIS AM. DIRZ AZURMENDI

En Arrasate, a 26 de junio de 2018

8.-Recursos contra la presente resolución

Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de alzada, ante la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.