

OINARRIAK:

1.- Parte hartzeko baldintzak:
Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute honako baldintza hauek betetzen dituztelako egiaztatzen dutenek:

a) Estatutario, funtzionario edo lan-koordinatudun finkoa izatea Osakidetzako zerbitzu-erakunderen batean, eta plaza jabetzan edukitzea B1 lanbide-taldean.

b) B1 lanbide-taldeari dagokion titulazioa edukitzea.

c) B1 lanbide-taldean, gutxienez, 3 urteko lan-esperientzia edukitzea.


2.- Kontuan hartuko diren merituak
• Erizaintzako unitateeen kudeaketan lan- prestakuntza edota esperientzia (paziente kritikoa).

• Taldeen antolakuntzaren eko kudeaketan prestakuntza edota esperientzia.

• Zainketa Mediko Intentsiboa lan egiteko prestakuntza edota esperientzia.

3.- Euskararen ezagutza:
4.- Eskabideak aurkezteko epea eta modua:


Interesdunek eskabidea datu pertsonal guztiekintzako dokumentututako "curriculum vitae"-rekin batera, Donostialdea ESIko Pertsonaleko Zuzendaritzara bidali beharko dute (Begiristain pasealekua, z.g. 20014 Donostia – Gipuzkoa). Dokumentazioa honelakoan ezan behar da:

a) NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konplutsatua.

b) Funtzionario edo estatutupeko langile izendapenaren fotokopia konplutsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.

c) Baldintzak betetzeko egiaztatzen duen dokumentazioaren fotokopia konplutsatua.

d) Kontuan hartzeko meritu guztien fotokopia konplutsatua.

Ez da beharrezkoa izango aurreko paragrafoan adierazi den bezala egiaztatzea CV aplikazio informatiko korporatiboan behar bezala egiaztatuta badaude, beti ere izangaiak eskabidean horrela dela adierazi baldin badu.

5.- Balorazio Batzordea:

Balorazio batzorde bat osatuko da, batzordeburu zuzendarri gerentea edo hark eskuordeletzen duena izanik, eta hauexek izango dira bertako partaideak: Erizaintzako zuzendaria, pertsonaleko zuzendaria, (bera izango da idazkaria, ahotsa eta bortoa izango ditu) eta kide bi, izangaietako titulazioa izan beharko dutenak eta, lehentasunez, espezialitatea ere bai.

Izangaien balorazioa egindakoan, eta bera kontuan hartuta, proposamena osatuko da dagokion izendapena egiteko. Batzordeak lanpostua hutik uztea erabaki dezake, aurrerik arrazoiotutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiak eskatutako baldintzak betetzen ez badituze.


6.- Hautatzeko prozedura:

Inolaz ere ezingo dira baloratu deialdiaren Iragarkia EHAAin argitaratzen den egunean eduki ez diren merituak, ezta eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen behar bezala aurkeztu eta egiaztatu ez direnak ere.
7.- **Prozedurari amaiera ematen dion Ebazpena.**


Ebazpen horrek ondorioak izango ditu Iragarkia EHAAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, bertan basterik xedatu ezean behintzat.

8.- **Ebazpen honen aurkako errekurtsoak.**

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza - Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpen honi dagokion Iragarkia EHAAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Donostian, 2018ko azaroaren 5ean.

---

**ZUZENDARI GERENTEA**
E: Persoanleko zuzendaria
(1032/2015 Ebazpena apirilaren 3koa)

**Izpta.: Esther LITAGO SOLA**