

3/2022 akta

OSATEK, S..A SOZIETATE PUBLIKOKO LEHENDAKARIAK ETA ADMINISTRAZIO KONTSEILUKO KIDEEK 2022KO MAIATZAREN 5EAN EGINDAKO BERTARATU GABEKO BILERAREN ETA BOZKETAREN AKTA

LEHENDAKARIA:

José Luis Quintas Díez

KIDEA:

M^a Rosa Pérez Esquerdo

Hernando Lacalle Edeso jana

Víctor Bustamante Madariaga

Iñaki Arrizabalaga Ormaechea

Fernando Aguirre de Miguel

IDAZKARIA:

Susana López Altuna

Presidenteak deituta, Kapital Sozietateei buruzko Legearen testu bategina onartzen duen uztailaren 2ko 1/2010 Legegintzako Errege Dekretuaren 248.2 artikuluan xedatutakoa aplikatuz. Horren arabera, sozietate anonimoan idatzizko eta bilkurarik gabeko bozketa onartuko da, baldin eta kontseilaririk ez badago prozedura horren aurka, eta kontseilukide guztiak ez badaude botoren aurka, bozketa egin behar da, aurrez aurreko bilkura egin gabe, 2022ko maiatzaren 5ean.

1. Aurreko bileraren akta irakurtzea eta, hala badagokio, onartzea.

Aho batez onartu da aurreko bilkuraren akta.

2. Osatek, S.A.-n 2022rako lan-eskaintza publikoaren deialdia onartzea, plantillako langile finko izateko.

Osatek, S.A.-k, Osasun Sailaren helburuekin bat etorritz, erronka eta proiektu estrategikoak definitu ditu 2021-2024 aldirako Esparru Estrategikoaren barruan. Esparru horretan, eta Euskal Osasun Sistemari dagokionez, elementu instrumental gisa definitu du OSATEKi plantilla egituratu eta egonkorra emateko beharrezko urratsak emateko beharra, bere langileen lan-baldintzak hobetuz.

Osasun Sailak eta OSATEKek enpleguaren kalitatea hobetzeko esparruan beren gain hartutako erronkei eta proiektu estrategikoei berariazko erantzuna emateko hartutako konpromisoarekin jarraitzeko, 2022rako lan-eskaintza publiko baten deialdia onartu behar da. Eskaintza hori prozesu orokor baten barruan gauzatuko da, eta prozesu horretan abenduaren 28ko 20/2021 Legean (Enplegu publikoaren behin-behinekotasuna murriztekoa) jasotako premiazko neurriak bilduko dira.

Enplegu-eskaintzan, **Euskal Autonomia Erkidegoko 2020ko ekitaldiko Aurrekontu Orokorrak** onartzen dituen abenduaren 27ko 13/2019 Legean onartutako plaza guztiak sartuko dira.

Horrez gain, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2.1 artikuluan ezarritakoaren arabera, tasa gehigarri gisa sartuko dira egiturazko lanpostuak, aurrekontu-zuzkidura dutenak eta aldi baterako eta etenik gabe betetzen direnak 2020ko abenduaren 31ren aurreko hiru urteetan gutxienez.

Lanpostuen lanbide-kategorien arabera banaketa eta deialdien oinarriak Enpresa Batzordearekin negoziatuko dira, eta Administrazio Kontseiluak onartu ondoren, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko dira.

Azaldutakoaren arabera, Zuzendaritza Gerentziak proposatuta, OSATEKen Estatutu Sozialen 14.b) artikulua arabera, OSATEKen Administrazio Kontseiluak, 2022ko maiatzaren 5ean egindako bilkuran, honako erabaki hau hartu du:

AKORDIOA

Lehenengoa: Osatek, S.A.-n 2022rako lan-eskaintza publikoaren deialdia onartu da, plantillako langile finko izateko.

2022ko lan-eskaintza publikoa **106** lanpostuk osatzen dute, guztira, txanda librean.

Bigarrena: lehenengo paragrafoan aurreikusitako plantillako langile finko izateko prozesuak lehiaketa-sistemaren arabera garatuko dira, abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan deskribatutako kasuetan.

Hirugarrena: lehenengo paragrafoan aurreikusitako plantillako langile finko izateko prozesuak lehiaketa-oposizioaren sistemaren arabera egingo dira abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2.1 artikuluan deskribatutako kasuetan.

Bi prozesuetako fase guztiak publizitate-, berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipio orokorren mende egongo dira, eta ahalik eta gardentasun handienarekin garatuko dira.

Laugarrena: lan-eskaintza publikoaren xede diren kategoriak dagozkion deialdiak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuz zehaztuko dira.

Bosgarrena: nolana ere, akordio honen hirugarren puntuan deskribatutako ondoriozko eskaintza egonkortzeko prozesuan, deitutako lanpostuen %7 gorde beharko dira %33ko edo hortik gorako desgaitasuna duten pertsonak betetzeko, betiere probak gainditzen badituzte eta aipatutako desgaitasun-maila eta dagozkion zereginak egiteko bateragarritasuna egiaztatzen badituzte.

Gutxienez ehuneko zazpiko erreserba egiteko orduan, eskainitako lanpostuen ehuneko bi, gutxienez, desgaitasun intelektuala egiaztatzen duten langileek betetzeko izango da, eta eskainitako gainerako lanpostuak beste edozein desgaitasun mota egiaztatzen duten pertsonak betetzeko.

Kupo honetan desgaitasuna duten pertsonentzat deitutako plazak hutsik geratzen badira, plaza horiek txanda irekiari gehituko zaizkio.

Seigarrena: oinarri orokorrek eta deialdi bakoitzeko oinarri espezifikoek ezarritakoaren arabera kudeatuko dira hautaketa-prozesuak garatzeko jarduerak.

Zazpigarrena: Osatek, S.A.-ko Zuzendaritza Gerentziari ematen zaio deitzen diren hautaketa-prozesuak oinarri orokor eta espezifikoaren arabera kudeatzeko ardura, eta ahalmena ematen zaio prozesu horiek gauzatzeko behar diren xedapen guztiak emateko, besteak beste, deitu beharreko lanpostuak zehaztea, epaimahai kalifikatzaileak izendatzea, deialdiak ebatzea eta destinoak esleitzea.

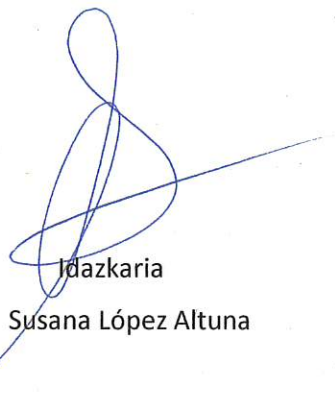
Zortzigarrena: erabaki honek Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu ondorioak. Aurka egiteko, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez daiteke Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusian, bi hilabeteko epean, ebazpena Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik aurrera.

Presidenteak eta kide guztiek aldeko botoa ematen dute, aipatutako akordiotik eratorritako betebeharrak hartzeko, aipatutako baldintzetan.

3. Bilkura ez-presentzial honen akta onartzea.

Aho batez onartu da bilkura ez-presentzial honen akta.

Aztertzeke beste gairik ez dagoenez, amaitutzat eman da 2022ko maiatzaren 5ean boto-eskubidea duten Kontseiluko kide guztiek planteatutako gaiei buruz egindako bozketa.



Idazkaria
Susana López Altuna



Lehendakaria
José Luis Quintas Díez