

4/2025 akta

## OSATEK, S.A. SOZIETATE PUBLIKOAK 2025EKO URRIAREN 28AN EGINDAKO ADMINISTRAZIO-KONTSEILUAREN AKTA

Presidenteak deituta, Administrazio Kontseilua eratu da Osakidetzaren egoitza sozialean (Araba kalea 45, 01006 Vitoria-Gasteiz), Alexander Fleming aretoan (3. solairua), 2025eko urriaren 28ko 16:00etan, eta honako hauek izan dira bertaratutakoak eta gai-zerrenda:

### BERTARATUAK:

PRESIDENTEA: Gonzalo Tamayo Medel

KIDEAK:

- Miren Lorea Bilbao Artetxe
- José Enrique Corchón Álvarez
- Koldo Berganzo Corrales
- Aritz Uriarte Fuertes
- Fernando Aguirre de Miguel
- Maiteder Mielgo Rubio, idazkari gisa.

Era berean, Héctor Hernando Bocos, OSATEKeko zuzendari-kudeatzailea, etorri da bilerara, hitzarekin baina botorik gabe.

### GAI-ZERRENDA:

#### 1. Aurreko bilkurako akta onartzea, hala badagokio

Administrazio Kontseilu berria osatzen duten pertsonen aurkezpenak egin ondoren, eta Sozietatearen Estatutuen eta Administrazio Kontseiluaren Funtzionamendu Erregelamenduaren kopia bat eman ondoren, aurreko bilkuraren akta irakurri da, eta aho batez onartu da.

#### 2. Administrazio Kontseiluko lehendakaria izendatzea

Administrazio Kontseiluko presidentearen izendapenaren gaiari heldu zaio, eta, dagozkion eztabaidak izan ondoren, Administrazio Kontseiluak honako hau erabaki du aho batez:

**Lehenengoa.**– *Gonzalo Tamayo Medel jauna, adinez nagusia (NAN: 30667998T), izendatzea Administrazio Kontseiluko lehendakari, bost urterako gehienez ere. Jakinarazpenetarako helbidea: 48011 Bilbao (Bizkaia), Urkixo zumarkalea 36, 5. solairua, Bizkaia Plaza eraikina.*

*Izendatutakoa bileran zegoen eta kargua onartu zuen, eta kargua betetzeko inolako lege-bateraezintasunik ez ziola eragiten adierazi zuen.*

**Bigarrenen.**– Gonzalo Tamayo Medel Administrazio Kontseiluko presidentearen alde ahalordea ematea, sozietatearen izenean eta haren ordezkari gisa hitzartzen dituzten ordainketa guztiak egiteko, edozein motatako efektu eta diruarekin, Administrazio Kontseiluak horretarako ezartzen duen zenbatekoa gainditzen ez duen eragiketa-bolumenera arte. Eragiketa-bolumen hori 90.151,82 eurokoa izango da, hura aldatzea erabaki arte. Eragiketa horietan modu solidarioan jardungo du Héctor Hernando Bocosek, sozietatearen zuzendari kudeatzaileak, eta eragiketa bakoitzeko zenbatekoa aipatutako zenbatekoa baino handiagoa bada, ahaldun guztien gutxienez biren sinadura mankomunatua eskatuko da.

**Hirugarrenen.**– Administrazio Kontseiluko presidenteari eta idazkariari ahalmena ematen zaie notarioaren aurrean agertzeko eta aurreko erabakiek eskatzen dituzten inskripzioak egiteko kudeaketa egokiak egiteko.

**Laugarrenen.**– Bilkura amaitu eta akta irakurri ondoren, idazkariak onartu eta sinatu du, lehendakariaren oniritziarekin.

Eta Merkataritza Erregistroan inskribatzeko eta erregistratzeko, Bilbon sinatu da, bi mila eta hogeita bosteko urriaren hogeita zortzian, lehendakariaren oniritziarekin.

### 3. Osatek sailburu berriei aurkeztea

Zuzendari kudeatzaileak aurkezpen bat egin du, eta, bertan, oro har deskribatu ditu OSATEKen jatorria, izateko arrazoia, funtzionamendua arautzen duten baldintzak, urteetan zehar izan duen bilakaera, osasun-sistema publikoan duen garrantzia eta egungo egoera.

### 4. 2025eko egoera asistentzialaren eta ekonomikoaren aurkezpena eta 2026ko aurreikuspena

Zuzendari kudeatzaileak 2025eko urriaren 20ko egoera asistentziala deskribatzen duen aurkezpen bat egin du, eta honako datu hauek alderatu ditu: itxarote-zerrenda (osoa eta anbulatorioa), artatutako pazienteen kopurua, lan egindako txandena eta txanda bakoitzeko miaketa-ratioa, aurreko urteko data berarekin eta 2024ko itxiera-zifrekin.

Azterketa horretatik ondorioztatzen denez, txanda bakoitzeko miaketa-ratioa iaizkoarekin alderatuta ia mantendu bada ere (18,34 eta 18,77, hurrenez hurren), gainerako adierazleak %7 inguru jaitsi dira aurreko urtearekin alderatuta.

Arrazoi nagusiak honako hauek izan dira: asteburuetan txandak ixtea otsailaren erdialdetik ekainera, eta Donostiako makina matxuratzea eragin duen gaitasun-murrizketa, itxaron-zerrendaren igoera handiagoa izan baita.

Egungo egoeraren azterketa ekonomikoari dagokionez, ikusten da 2024a etekinekin itxi bazen ere (170.397€), neurri batean tarifetan baimendu zen %7ko igoeraren ondorioz, 2025erako itxiera-aurreikuspena galerak izatea dela, proiektzioa egiteko erabilitako datu historikoetan oinarrituta.

Emaitza horien arrazoi nagusiak honako hauek dira: enpresak ekitaldi honetan egindako asistentzia-jarduera txikiagoa eta soldata-masaren igoera. Bigarren hori, ezarritako soldata-igoera orokorren ondorioz, baina baita prozesu judizial baten ondorioz ere. Prozesu horren bidez, erradiologoek kolektiboari urteko gainerako aldietan sortutako pizgarrien zati proportzionala ordaindu behar zaio oporraldietan, eta horrek ia 600.000 €-ko soldata-igoera eragiten du urtean; ondorioz, %10 inguruko igoera egon da ordainsarrietan.

2026ko ekitaldirako itxiera-aurreikuspena ere erakutsi da. OSATEKentzat ahalik eta aurrekontu onena da (aurrekontu-proiektuan 32.602.609€ esleitu dira), eta horrek OSATEKek bere plantillarekin eta kontratazio-mugekin egin dezakeen ahalik eta jarduera handiena estaltzen du; gainera, %7,5eko jarduera-igoera ekarriko du 2025ekoarekin alderatuta. Eskuragarri dauden historietan oinarrituta egindako itxiera-aurreikuspena 141.613 €-ko galerena da. Horrek esan nahi du, egungo baldintzetan, OSATEKek ekonomikoki jasangarria izateari uzten diola.

Administrazio Kontseilua kezkatuta dago, batez ere egoera asistentzialagatik eta itxaron-zerrenda metatuengatik, baina baita sozietate publikoaren egoera ekonomikoagatik ere.

## 5. Hitzarmen Kolektiboa berritzeko negoziazioen egoeraren aurkezpena:

Zuzendari kudeatzaileak aurkezpen bat egin du, eta Administrazio Kontseiluaren aurreko bileran hitzarmen kolektiboa berritzeko negoziazioei berriro ekiteko eskatu zitzaionetik gaur arte gertaerek izan duten bilakaera erakutsi du.

Bertan, zuzendaritzak egindako ekintzak azaltzen dira, Enpresa Batzordeari eta langileen kolektiboari OSATEKen egungo egoeraren larritasunaren eta egoera bideratzeko zenbait neurri hartzeko behararen berri emateko. Neurri horiek honako hauek dira: pizgarrien araberako ordainsari-sistemaren parametroak egokitzea, OSATEKen egoera ekonomikoa eta kostuak egonkortzea, eta etorkizunean lehiakorra eta jasangarria izaten jarraitzea.

Era berean, hitzarmena berritzeko orain arte egindako negoziazio-mahaiaren bileren bilakaera deskribatu da. Bilera horietan, zuzendaritzak bi proposamen aurkeztu ditu, zehaztutako helburuen ildotik: lehenengoan, soldata-masa %9,6 murrizteko neurri batzuk proposatzen ziren, erradiologo kolektiboaren baldintzetan kontzentrazio handiagoa izanik; eta, bigarrenean, neurri batzuk, etorkizuneko igoerei eustez gain, soldata-masa %7 murriztea planteatzen dutenak, arreta handiagoa jarrita erradiologo kolektiboaren baldintzetan. Zuzendaritzaren lehenen proposamenaren aurka, Enpresa Batzordeak hitzarmen-proposamen bat aurkeztu zuen, osatu gabe, eta hau zekarren: soldata-masa %20 handitzea (5M €), lanaldia 1.456 ordura murriztea eta hainbat onura sozial ezartzea (egun daudenak eta Langileen Estatutuan jasotzen direnak baino askoz ere handiagoak).

Administrazio Kontseiluak erabaki du negoziazio-mahaiaren hurrengo bileraren proposamenaren zain egotea. Bilera horretan espero da Enpresa Batzordeak erantzutea zuzendaritzak egindako bigarren proposamenari.

## 6. Barne-funtzionamenduko gai buruzko bestelako informazioa:

Zuzendari kudeatzaileak honako gai hauei buruzko informazioa eman du:

### Langileei buruzko gaiak:

Zuzendaritza asistentziala: aurreko Administrazio Kontseiluan erabaki zen bezala, jakinarazi da plazaren deialdi irekia egin zela (ezarritako baldintzak betetzen zituzten OSATEKeko erradiologo guztientzat) eta pertsona bakar batek aurkeztu zuela hautagaitza, eta, ezarritako baldintza guztiak betetzen zituela egiaztatu ondoren, OSATEKeko zuzendari asistentzial berria izendatu zutela. Zuzendaritza asistentzialeko plaza izendatu zenetik, hainbat prozedura hasi dira irizpideak homogeneizatzeko, barne-funtzionamendurako jarraibideak ezartzeko eta dauden baliabideen aprobetxamendua optimizatzeko neurriak

ezartzeko. ELA sindikatuak deialdi horren aurkako errekurtsua aurkeztu duela jakinarazi da.

Lurralde-burutzak: Administrazio Kontseiluaren aurreko bileran jakinarazi eta erabaki zen bezala, OSATEKen funtzionatzeko moduan eboluzionatzeko beharraren barruan, lurralde guztietan irizpide eta jardunbide egoki homogeenak ezartzeko, Gipuzkoako lurralde-burutzak betetzen zuen pertsona kargutik kendu da. Plazaren deialdia berriro egin da, eta une honetan eskabideak jasotzeko epean gaude.

Plaza berria sortzea: Administrazio Kontseiluaren aurreko bileran jakinarazi eta adostu zen bezala, sistema informatikoen eta informazioaren arloan goi-mailako informatikari-plaza bat sortzeko beharrari buruz, lehenik eta behin, aldi baterako exekuzio-plaza baten bidez sortzeko aukera aztertu da, eta, bide hori ezinezkoa dela egiaztatu ondoren, Funtzio Publikora igo da plaza hori sortzeko proposamena, bai sorrera berri baten bidez, bai 2024an onartutako EPE berriak baimendutako %10eko aparteko birjartze-tasaren bidez. Eta proposamena atzera bota da.

Egoera horren aurrean, baina zerbitzu horretan zuzkidura berri bat izateko beharra dagoenez, OSATEKen informatika- eta informazio-sistemak eguneratzeko eta prozesu batzuk Osakidetzan integratzeko, bi erakundeen arteko trazabilitate eta elkarreragingarritasun handiagoa bermatzeko, honako hau proposatu da: aurreko egonkortze-prozesuan bete ez diren bi plaza daude; biak daude judizializatuta. Lehenengoaren ikustaldia 2025eko abendurako aurreikusten da, eta bigarrenak, berri, oraindik ez du datarik ikustaldirako. Prozesu hori 2026an luzatuko da ziurrenik. Egoera horren aurrean, aipatutako bigarren plaza birmoldatzea proposatu da, goi-mailako informatikariarena sortzeko. Eta, prozesu judiziala amaitu ondoren, berriro onartu behar izanez gero, kategoria bereko beste lanpostu hutsen batean kokatuko litzateke.

Administrazio-kontseiluak aukera hori Osakidetzako zerbitzu juridikoekin kontrastatzea erabaki du.

OSATEKeko Giza Baliabideen Arloko arduradunaren plazaren deialdia: Lanpostua betetzen duen pertsonak erretiroa hartuko duelako, Giza Baliabideen Arloko arduradunaren plaza deitu behar dela azaldu da. Deialdi ireki bat egitea proposatu da, kanpoko aholkularitza baten bidez, pertsona horren kontratazioa kudeatzeko.

Administrazio-kontseiluak aukera hori Osakidetzako zerbitzu juridikoekin kontrastatzea erabaki du.

Donostia Ospitaleko unitatean matxuratutako makinaren egoera: zuzendari kudeatzaileak azaldu du makina bat gutxiago izateak ondorio asistentzialak eragiten dituela, eta aseguruaren bidez konpentsazio bat erreklamatzeko egiten ari diren kudeaketek aurrera egin dutela. Gaur egun, jasotako kalte-ordainen proposamenari buruzko kudeaketak egiten ari da Osatek.

## 7. Prozesu judizialei buruzko egoera-txostena

Zuzendari kudeatzaileak OSATEKen abian diren prozesu judizialen egoera azaldu du.

Horien artean, nabarmentzekoa da erradiologoek kolektiboaren eskaerei buruzkoa, aurreko bileran jada jakinarazi zena. Horren bidez, pizgarria oporraldietan ordaintzea eskatzen dute, eta urtean gutxienez 580.000 euroko eragina izango du OSATEKen soldata-masan, eta, horren ondorioz, soldatak %10 igo dira guztira. Aurrerapenari dagokionez, jakinarazi du epaitegiek erradiologoek aldeko epaia eman dutela, eta salatzaileekin

akordio bat lortzetik gertu dagoela, gutxienez berandutze-interesengatiko gasturik ez egiteko.

Nabarmentzekoa da, halaber, ELA sindikatuak jarritako gora jotzeko errekurtsua, OSATEKen Zuzendaritza asistentzialeko lanpostuaren deialdia/izendapena dela eta. Dagozkion azterketa eta eztabaidak egin ondoren, honako hau erabaki da: ezestea ELA sindikatuak jarritako gora jotzeko errekurtsua, horren bidez eskatzen baitu 2025eko ekainaren 30ean hartutako erabakia baliogabetzeko, egindako izendapena baliogabetzeko eta prozesu bat bermatzeko, printzipio hauen arabera: berdintasuna, gardentasuna, objektibotasuna, antolamendu-neutraltasuna eta jasangarritasun ekonomikoa.

Azkenik, Administrazio Kontseiluari jakinarazi zaio ez dela berritu Eusko Jaurlaritzaren Zerbitzu Juridiko Nagusiarekin dagoen laguntza juridikoaren hitzarmena, eta 2025eko abenduaren 31n amaituko dela.

## 8. Galde-eskeak.

Puntu hau aprobetxatu da jorratutako puntuetan deskribatutako egoerarako afekzioei, kausei eta irtenbide posiblei buruz eztabaidatzeko.

Ondorioztatu eta erabaki da, alde batetik, negoziazioek beren bideari jarraitu beharko diotela, eta, horien bidez, OSATEKentzat funtzionamendu-baldintza batzuk bilatzen saiatu beharko dela, bere jarduera maximizatuz, iraunkorra eta bideragarria izaten jarrai dezan denboran zehar. Baina, bestalde, ondorioztatzen da Administrazio Kontseilu honen kezka nagusiak direla deskribatutako egoera asistentziala eta itxaron-zerrendan dauden pazienteen kopurua eta, beraz, Osakidetzatik eta OSATEKekin batera hainbat aukera aztertuko direla, dauden baliabide eta mugekin, egungo egoera asistentziala hobetzea ahalbidetuko duten ezohiko konponbideak bilatzeko.

Aztertzeko beste gairik ez dagoenez, bilera 18:15ean amaitu da.

IDAZKARIA

Sin:



PRESIDENTEA

Sin:



G. GONZALEZ

