

OSATEKEN LAN-POLTSA TEKNIKARI MANIPULATZAILE KATEGORIAN ZABALTZEKO DEIALDIAREN OINARRIAK

Lehenengoa: deialdiaren xedea

Deialdi honen xedea da Osateken lan-poltsa handitzea, teknikari manipulatzailearen kategorian, aldi baterako zerbitzuak emateko, baldintza hauekin:

- a) Kokapen geografikoa: Osatek SAK Euskal Autonomia Erkidegoko hiru lurraldeetan dituen zentroetako edozein.
- b) Osatekekiko harremana: aldi baterako lan-harremana.
- c) Ordainsaria: enpresako hitzarmen kolektiboan ezarritakoa.

Bigarrena: erreferentziazko araudia

Deialdiaren araudia, nagusiki, honetan kokatzen da:

- a) Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testuategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Errege Lege Dekretuaren Lehen Xedapen Gehigarria aplikatzea, bertan jasotako printzipioetan oinarrituta eta, bereziki, enplegu publikora iristeko printzipioak betez, berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipioekin bat etorriz, bai eta kideen deialdien eta haien oinarrien publikitate, gardentasuna, inpartzialtasuna eta profesionaltasuna ere. Hautaketa-organoak, independentzia eta diskrezionalitate teknikoak hautaketa-organoen jardunean, hautaketa-prozesuen edukiaren eta garatu beharreko funtzioen edo zereginen eta arintasunaren arteko egokitzapena, objektibotasunari kalterik egin gabe.
- b) 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testuategina onartzen duena.
- c) Osateken hitzarmen kolektiboa.

Hirugarrena: Antolaketa

Osatek Eusko Jaurlaritzaren sozietate publikoa da, ekainaren 9ko 159/1992 Dekretuaren bidez sortua. Estatutuen 1. artikulua ezartzen du ezen, Sektore Publikoko Kontratuari buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen xedatutakoaren ondorioetarako, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorren, haren mendeko organo autonomoen eta gainerako erakunde publikoen bitarteko instrumental propioa eta zerbitzu teknikoak dela.

Osateken estatutuen 3. artikulua ezartzen duenez, helburu soziala izango da, besteak beste, euskal osasun- eta gizarte-sistemari laguntzeko zerbitzuak ematea eta hornitzea, bereziki korporatiboak direnak edo goi-teknologiako prozedurak aplikatzen dituztenak.

Laugarrena: hautaketa-prozesuan parte hartzeko baldintzak

1.- Hautaketa-prozesuan parte hartu ahal izateko, baldintza hauek bete beharko dira:

- a) 18 urte beteta izatea eta 65 urte baino gehiago ez izatea.

b) Europar Batasuneko estatu kideren bateko nazionalitatea izatea, edo, Europar Batasunak egindako eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunen arabera, langileen zirkulazio askea aplikatzekoa zaion estaturen bateko nazionalitatea izatea.

Era berean, Europar Batasuneko estatu kideetako herritarren ezkontideak ere parte hartu ahal izango du, zuzenbidez bananduta ez badago, bai eta haien ondorengoek eta ezkontidearen ondorengoek ere, baldin eta bi ezkontideak zuzenbidez bananduta ez badaude, ondorengo horiek hogeita bat (21) urtetik beherakoak edo adin horretatik gorakoak izan eta beren kontura bizi badira.

Era berean, aurreko paragrafoetan sartuta ez dauden atzerritarrek ere parte hartu ahal izango dute, baldin eta Espainian bizi badira. Hautatuak izanez gero, kontratuaren xede den jarduera egiteko administrazio-baimena dutela egiaztatu beharko dute hura formalizatu aurretik, eta Administrazioarekin duten harremana lan-kontratupean soilik izan ahalko da.

c) Titulazioa: TER/TSIDyMN edo baliokidea (Teknikari Manipulatzailea)

d) Egin beharreko zerbitzuak normaltasunez betetzea eragozten duen gaixotasunik edo egoera fisikorik ez izatea.

e) banandua edo kaleratua ez izatea diziplina-espeditante bidez edozein administrazio publikoren edo autonomia-erkidegoetako konstituzio- edo estatutu-organoren zerbitzutik baztertua edo kaleratua ez izatea, eta ebazpen judizial bidez enplegu edo kargu publikoetarako, funtzionarioen kidegora edo eskalara sartzeko edo lan-kontratuko langileen kasuan betetzen zituztenen antzeko eginkizunak betetzeko desgaituta absolutu edo berezirik ez izatea. Beste estatu bateko nazionalitatea izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea, eta bere egoeran enplegu publikora iristea eragozten duen diziplina-zehapenik edo baliokiderik ez izatea.

f) Ezintasuneko edo bateraezintasuneko legezko kausaren batean sartuta ez egotea.

2.- Eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean bete beharko dira aurreko betekizun guztiak. Baldintza horiek prozesu osoan zehar eduki beharko dira.

Deialdi espezifikiko honen bidez lan-poltsan sartzen diren langileak hautaketa-prozesua amaitzen denean sartuko dira dagokien kategoriako lan-poltsan, aurreko kideen atzetik, hautaketa-prozesuaren ondoriozko puntuazioarekin.

Bosgarrena: Instantziak

Deialdi honetan parte hartzeko eskabidea oinarri hauetan (I. eranskin) gisa agertzen den ereduaren arabera izango da, behar bezala beteta, titulazioaren NANA eta baloratu beharreko merezimenduen zerrenda erantsita (II eranskina).

Osatek-eko Giza Baliabideei zuzendutako eskabideak helbide elektroniko honetara bidaliko dira: TMIanpoltsa2020 @osatek.eus edo posta bidez: Osatek, S.A., Urkixo Zumarkalea 36, 5. solairua, Plaza Bizkaia eraikina, 40011, Bilbo.

Izangaiek 10 egun naturaleko epea izango dute deialdia argitara eman eta hurrengo egunetik aurrera, enpresaren webgunean: www.osatek.eus

Seigarrena: Epaimahai kalifikatzailea

Epaimahai kalifikatzailea zuzendari kudeatzailearen xedapen bidez izendatuko da, eta batzordeburu batek eta bi bokalek eta enpresa-batzordeko kide batek osatuko dute.

Giza baliabideen arduradunak idazkari-lanak egingo ditu.

Epaimahaia osatzen duten kide guztiek izango dute hitza eta botoa, idazkariak izan ezik, horrek hitza baino ez baitu izango. Epaimahaiaren erabakiak bertaratutakoen botoen gehiengoz hartuko dira, eta berdinketa gertatuz gero, lehendakari diharduenak ebatziko du.

Epaimahaia ezin izango da eratu, ezta jardun ere, lehendakaria eta idazkaria eta gutxienez kideen erdiak bertaratu gabe.

Epaimahaiko kideek kategoria horretan sartzeko eskatzen den maila akademiko bereko edo handiagoko titulazioa izan beharko dute.

Epaimahaiko kideek ezin izango dute parte hartu, eta Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean aurreikusitako egoeraren bat gertatzen bada, Zuzendaritza Gerentziari jakinarazi beharko diote.

Hautaketa-organo horren saio guztietara enpresa-batzordean ordezkaritza duen sindikatu edo sindikatu-prestakuntza bakoitzeko kide bat joango da, prozesuaren begirale gisa. Ez dira hautaketa-organoko kide zat hartuko.

Zazpigarrena: Hautaketa-prozesua garatzea

Izangaiek lortutako puntuazioa eta hautaketa-prozesuari dagozkion iragarkiak Osatek-eko iragarki-oholetan eta enpresaren webgunean (www.osatek.eus) argitaratuko dira.

Prozeduraren edozein unetan Epaimahaiari jakiten bazaio izangairen batek ez dituela deialdian eskatzen diren baldintzak betetzen, deialditik kanpo utziko da, interesdunari entzun ondoren eta egun berean Zuzendaritzari horren berri emanez.

Sailkapen-ordena lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du. Berdinketa gertatuz gero, nagusiena nagusituko da.

Zortzigarrena: Auzitegiaren proposamena

Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa amaitu ondoren, epaimahaiak zuzendari-gerenteari jakinaraziko dizkio hautaketa-prozesuaren behin betiko emaitzak, hark dagokion xedapena onar dezan, eta, horrela, Osatek SAN dagoen kategoria lan-poltsan sartuko dela deklaratu du.

Bederatzigarrena: Gorabeherak

Epaimahaiak ahalmena izango du aurkezten diren zalantzak argitzeko eta hautaketa-prozesua behar bezala egiteko behar diren erabakiak hartzeko, oinarri hauetan aurreikusi ez den guztian.

Hamargarrena: Baldintzak betetzen direla egiaztatzea

Lan-poltsako kideek, eskatzen zaienean, 5. oinarrian eskatzen diren hautaketa-prozesuan parte hartzeko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen duten jatorrizko agiriak aurkeztuko dituzte.

Epe horren barruan, eta ezinbesteko kasuetan izan ezik, lan-poltsako kideek beren dokumentazioa aurkezten ez badute edo eskatutako baldintza guztiak betetzen dituztela egiaztatzen ez badute, ezin izango dira kontratatu, eta beren jarduera guztiak baliogabetuta geratuko dira, eskabidean gezurra esateagatik izan dezaketen erantzukizunari kalterik egin gabe.

Hamaikagarrena: Datu pertsonalen babesa

Osatek SAk konpromisoa hartzen du Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamendua betetzeko, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoen babesari buruzkoa eta 95/46/EE Zuzentaraua (DBEO) indargabetzen duena, eta datu horiek konfidentzialtasunez tratatzekoa. Ondoren, deialdiko parte-hartzaileari honako puntu hauen berri eman zaio:

1 Hona hemen tratamenduaren arduradunaren identitatea:

- Nortasuna: Osatek, S.A.
- Posta-helbidea: Urkixo zumarkalea 36, 5; 48011 Bilbo; Bizkaia.
- Telefonoa: 94 400 7112
- Posta elektronikoa: informacion@osatek.eus
- Datuak babesteko ordezkariaren kontaktua: DPD@osatek.eus

2 Helburuak:

Parte hartzeko eskabidean aipatzen den hautaketa-prozesuaren behin-behineko zein behin betiko onarpena, parte-hartzea eta emaitzak kudeatzea, deialdi hau arautzen duten oinarrien arabera.

3 Datuak gordetzeko epea:

Datuak deialdia benetan amaitu arte gordeko dira. Epe hori igarota, datuak blokeatu eta atxikiko dira kasu bakoitzean aplikagarria den legezko epean, parte-hartzaileen langileen espedientei lotuta.

4 Legitimazioa:

Aurreko paragrafoan adierazitako helburuei dagokien lege-oinarria deialdi honetan parte hartzen duenak sinatutako eskaera honen bidez deialdi honetan parte hartzeari emandako berariazko eta idatzizko adostasuna da.

5 Hartzaile:

Ez da aurreikusten deialdi honetan parte hartzeko eskabideari buruzko datuen lagapenik, salbu eta deialdi honetako oinarrien arabera aurreikusitakoak eta legezko betebeharren bat duten kasuak.

6 Eskubideak:

Deialdian parte hartzen duenak eskubidea du Osatek SAN berari buruzko datu pertsonalak tratatzen ari diren ala ez baieztatzeko. Era berean, parte-hartzaileak eskubidea du bere datu pertsonaletara sartzeko, bai eta datu zehaztugabeak zuzentzeko eskatzeko ere, edo, hala

badagokio, datuak ezabatzeko eskatzeko, besteak beste, eta hala badagokio, datuak jada ez badira beharrezkoak jaso ziren helburuetarako.

Egoera jakin batzuetan, parte-hartzaileak bere datuen tratamendua mugatzeko eskatu ahal izango du; kasu horretan, Osatek SAK erreklamazioak egiteko edo aldezteko, benetako babes judizialerako edo behar diren legezko betebeharrak eta xedapen guztietarako baino ez ditu gordeko.

Horrez gain, egoera jakin batzuetan, eta deialdian parte hartzen duenaren egoera bereziarekin zerikusia duten arrazoiengatik, parte-hartzaileak bere datuak tratatzearen aurka egin ahal izango du. Osatek SAK datuak tratatzeari utziko dio, ezinbesteko arrazoi legitimoengatik izan ezik, edo erreklamazio posibleak, babes judizial eraginkorra edo aintzat hartu beharreko legezko betebeharrak eta xedapen guztiak gauzatu edo defendatzeagatik izan ezik.

Era berean, parte-hartzaileak, hala badagokio, datuen eramangarritasunerako eskubidea baliatu ahal izango du, bai eta emandako baimenak edozein unetan kendu ere, baina horrek ez du eraginik izango datuak kendu aurreko baimenean oinarritutako tratamenduaren zilegitasunean.

Deialdian parte hartzen duenak bere eskubideetako edozein erabili nahi badu, Osatek SAra jo dezake, 1. puntuan ("datuak babesteko ordezkariaren kontaktua") emandako mezu elektronikoaren bidez, eta honako hau adierazi: "OSATEKEN LAN-POLTSA ZABALTZEA TEKNIKARI MANIPULATZAILEAREN KATEGORIAN". Horretarako, Osatek SArean intranetean eskura dituen ereduak erabili beharko ditu, edo, hala badagokio, bertara jo. Hitzordu bat hitzartu aurreko 1. puntuan emandakoa.

Azkenik, adierazi behar da parte-hartzailea Datuak Babesteko Espainiako Agentziara eta bere datu pertsonalen tratamenduaren ondoriozko edozein erreklamazio eta/edo eskubide-babes egiteko eskumena duten gainerako erakunde publikoetara jo dezakeela.

TEKNIKARI MANIPULATZAILEAREN MEREZIMENDUEN BAREMAZIOA

- Lanbide-esperientzia: 20 puntu, gehienez.

Teknikari manipulatzaile gisa lan egindako denbora zenbatuko da, lan egindako egun naturalen arabera, honakoen arabera:

- 0,5 puntu EMn lan egindako hilabete bakoitzeko.
- 0,3 puntu beste zerbitzu erradiologiko batzuetan lan egindako hilabete bakoitzeko.

- Euskara: gehienez 5 puntu

C1: 5 puntu

B2: 2,5 puntu

B1: 1 puntu -

Prestakuntza: 5 puntu, gehienez.

a) Beste titulazio batzuk:

OLT/EUD edo Erizaintzako graduatua: 3 puntu

b) Eskatutako destinoarekin lotutako ikastaroak (gehienez 2 puntu)

Eduki bera duten ikastaroen aurkezpenean, ordu kopuru handiena zehazten duenak bakarrik puntuatuko du.

Ikastaro guztiak dagokion ziurtagiriaren bidez justifikatu beharko dira (jatorrizkoa edo fotokopia konpultsatua).

- 20 eta 49 ordu bitarteko ikastaro bakoitzeko: 0,5 puntu.
- 50-99 ordu: 1 puntu
- 100 puntu edo gehiago: 1,5 puntu

Ikastaroen ziurtagirietan kreditu kopurua bakarrik agertzen denean, kreditu bakoitzeko 0,2 puntu emango dira. Ikastaroen ziurtagirietan ordu-kopurua eta kreditu-kopurua jasota badaude, kredituen zehaztapena gailenduko da.

Erakunde ofizialek, unibertsitateek, erakunde sanitarioek eta, hala badagokio, elkargo profesionalek eta sozietate zientifikoek emandako eta egiaztatutako ikastaroak baloratuko dira, baita sinatutako etengabeko prestakuntzako akordioaren arabera emandako eta egiaztatutako ikastaroak ere.

Edozein administrazio publikok, betiere titulazio ofizial bat lortzeko ikasketa-plan baten parte ez badira.

- a) Hizkuntzak: merezimendu gisa baloratuko da aurreikusitako epearen barruan, Europako araudiaren arabera, behar bezala egiaztatutako hizkuntza-eskakizuna, puntuazio honekin:

- C1: 2 puntu
- B2: puntu 1
- B1: 0,5 puntu

II. ERANSKINA. PARTE HARTZEKO ESKAERA-EREDUA

LANPOSTUAREN IZENA			
DATU PERTSONALAK	1. ABIZENA		
	2. ABIZENA		
	IZENA		
	NAN edo pasaporte-zenbakia (*)		
	Nazionalitatea		
	Bizilekua	Kalea eta zenbakia	
		Posta-kodea	
		Herria	
		Probintzia	
		Herrialdea	
		Posta elektronikoa	
		Etxeko telefonoa	
		Telefono mugikorra	
Beste bat			

(*) Egiazta ezazu ondo idatzita dagoela eta jatorrizko nortasun-agiri nazionalaren edo pasaportearen zenbakiari dagokiola, zenbaki hori sarritan erabiliko baita zure identifikazio publikorako, identifikazio hori babesteko xedearekin.

Honen bidez, eskaera honetan aipatzen diren deialdietan onartua izatea eskatzen dut. Horretarako, NIRE ERANTZUKIZUNPEAN ADIERAZTEN DUT deialdiaren oinarriak ezagutu eta osorik onartzen ditudala, eta bertan eskatzen diren baldintza guztiak betetzen ditudala.

AURKEZTEN DEN DOKUMENTAZIOA (X baten bidez adierazi)

	Nortasun Agiri Nazionalaren fotokopia.
	Eskatutako tituluen fotokopia
	Erantzukizunpeko adierazpena

-(e)n, 2022ko -aren, (e)an

(Sinadura)

II. ERANSKINA: MEREZIMENDUEN ZERRENDA

IZENA ETA ABIZENAK	NAN
ZEIN KATEGORIATAN HARTZEN DUEN PARTE	

Baloratu beharreko merezimenduen zerrenda egin du:

Lanbide esperientzia	- Lan egindako aldiak eta zentroa
Euskara	-Agiria
Formazioa	- Beste titulazio batzuk: OLT/EUD edo erizaintzako gradua - Ikastaro ofizialak eta iraupena/kredituak - Hizkuntzak

Data eta sinadura