

OSATEK, S.A.-RAKO ZERBITZU OROKORRETAKO BURUAREN LANPOSTU BAT BETETZEKO PROZESUA ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK

1.- DEIALDIAREN XEDEA

Deialdiaren xedea da zerbitzu orokorretako buruaren lanpostu bat betetzeko prozedura arautzea. Lanpostu hori Osakidetzari atxikita dagoen Osatek, S.A. Eusko Jaurlaritzako Osasun Saileko sozietate publikoaren zerbitzuko lan-kontratuko langile finko gisa beteko da, Bilboko Bizkaia Plaza eraikinean dagoen lantokian zerbitzuak emateko eta EAE barruko joan-etorrietarako.

Osatek, S.A. sozietate publikoa da, eta euskal osasun- eta gizarte-sistemari laguntzeko zerbitzuak ematea eta hornitzea du helburu, eta zerbitzu horiek aplikatzeak goi-mailako teknologiko prozedurak eskatzen ditu. Gaur egun, erresonantzia magnetikoaren bidezko **irudi bidezko diagnostikoan soilik** lan egiten du.

Deialdi honen xede den lanpostua modu mugagabea beteko da, lanaldi osoan, Zerbitzu Orokorretako buruaren kategorian, eta urteko soldata gordina 39.441,33 eurokoa izango da, gehi aldakorra.

Prozedura honi Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 52., 53., 54., 55. eta 59. artikuluetan xedatutakoa aplikatu behar zaio.

Deialdi hau hedapen handieneko egunkarrietan argitaratuko da, eta oinarriak eskuragarri daude OSATEKen webgunean eta Campo Ochandiano kanpoko aholkularitza-enpresaren webgunean.

LANPOSTUAREN XEDE OROKORRA

Zuzendaritza Ekonomikoaren menpe, enpresaren zerbitzu orokorren (obrak, hornidurak, zerbitzuak) esparruko jarduerak antolatu, programatu, koordinatu, gainbegiratu eta kontrolatzea. Jarduera horiek **erresonantzia magnetikoaren bidezko irudiaren diagnostikoarekin soilik egiten dira**, langileei, instalazioei, ekipamenduei, altzariei eta abarri dagokienez, bitarteko egokiak hornitzen direla eta horiek behar bezala funtzionatzen, mantentzen eta birjartzen direla bermatzeko.

EGINKIZUN OROKORRAK:

- Barneko langileek egindako mantentze-lanak, obrak eta zerbitzuak gainbegiratzea eta kontrolatzea, hirugarrenei azpikontratatzea, Osakidetzako zerbitzu-erakundeak mantentzea, etab.
- Erresonantzia magnetikoko makinen obra-proiektuak eta instalazioak prestatzen laguntzea, bai eta horien jarraipena eta kontrola egiten ere.
- Obren, horniduren eta zerbitzuen kontratazioa proposatzea, aurrekontuak eskatuz, eskaerak prestatuz, horien kudeaketa kontrolatuz eta zerbitzuak eta hornitzaileak ebaluatuz.

- Kontratazio-pleguak prestatzen laguntzea, enpresaren ordezkari-funtzioak betez bere eskumen-eremuarekin lotuta esleitzen zaizkion prozeduretan.
- Osakidetzako zerbitzu-erakundeekin solaskidetza eta koordinazioa, zerbitzu orokorreko dagokienez (obrak, mantentze-lanak, segurtasuna, garbiketa, ikuztegia ...).
- Enpresako instalazio, ekipamendu, altzari eta abarren funtzionamendu egokirako mantentze prebentiboko eta zuzentzaileko jardueren plangintza, jarraipena eta ebaluazioa.
- Erresonantzia magnetikoko ekipoen, instalazioen, lan-materialen, garbiketaren, uniformeen eta abarren inbentarioak kontrolatzea.
- Enpresako instalazio, ekipamendu, altzari eta tresna guztien egoera gainbegiratu eta kontrolatzea, eta haien funtzionamendu eta kontserbazio egokirako eta segurtasun- eta osasun-arloko arauak eta prozedurak betetzeko beharrezkoak diren ekintzak proposatzea.
- Instalazioak, ekipoa, altzariak eta abar birjartzeko une optimoak planifikatzea.
- Segurtasun fisikoari eta erakundearen baliabideen aurrezpenari, ingurumen-kudeaketari eta arriskuen prebentzioari buruzko politikak ezartzen laguntzea.
- Jarduera alda dezaketen akats kritikoak antzemanaz gero, hobekuntzak proposatzea.
- Dokumentuak kudeatzea eta instalazioei eragiten dien indarreko araudia egokitzea.
- Bere eskumenen betearazpenari buruzko informazioa ematea.
- Bere eskumeneko esparruan bere lanbide-kategoriaren arabera esleitzen zaion beste edozein.

2.- IZANGAIEN BETEKIZUNAK

BETEKIZUN OROKORRAK

- a) Nazionalitatea: Europar Batasuneko estaturen bateko nazionalitatea izatea, edo Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunen arabera langileen joan-etorri askea aplikatzen zaion estaturen bateko herritartasuna izatea.
- b) Adina: hamasei urte beteta izatea eta nahitaezko erretirorako gehieneko adina ez gaitzetea.
- c) Gaitasun funtzionala: dagozkion eginkizunak betetzearekin bateraezina den gaixotasunik edo muga fisiko edo psikikorik ez izatea.
- d) Gaikuntza: diziplina-espeditate bidez edozein administrazio publikoren zerbitzuetatik edo autonomia-erkidegoetako konstituzio- edo estatutu-organotatik bereizita ez egotea, eta ebazpen judizial bidez enplegu edo kargu publikoetarako desgaituta absolutu edo berezia ez izatea. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea, eta bere estatuan baldintza berberetan enplegu publikora iristea eragozten dion diziplina-zehapenik edo baliokiderik ez izatea.
- e) Aurrekari penalak: ondarearen aurkako delituengatik, ordena sozioekonomikoaren aurkako delituengatik, ogasun publikoaren eta Gizarte

- f) Segurantzaren aurkako delituengatik, administrazio publikoaren aurkako delituengatik eta faltsutzeengatik ezereztu gabeko edo ezereztu daitezkeen aurrekari penalik ez izatea, ezta administrazio-ebazpen irmo baten bidez apirilaren 28ko 10/2010 Legea urratzeagatik kargutik kentzeko edo eteteko zehapenik jaso izana ere (2010eko apirilaren 28ko 304/2014 Errege Dekretuaren 40. artikulua; maiatzaren 5eko 304/2014 Errege Dekretua; 2010eko maiatzaren 10eko ontziari buruzko Erregelamendua;

Baldintza orokorrak beti dira baztertzaileak.

BETEKIZUN ESPEZIFIKOAK

- a) Titulazioa:

Ingeniaritza mekanikoa, elektrikoa, elektronikoa, industrialia edo antzekoa.

Atzerrian lortutako titulazioen kasuan, dagokion baliozkotze-agiria edo, hala badagokio, homologazioa egiaztatzen duen agiria eduki beharko da.

Azken baldintza hori ez zaie aplikatuko Erkidegoko Zuzenbideko xedapenen babesean araututako lanbideen eremuan lanbide-kualifikazioaren aitortpena lortu duten hautagaiei, aitortpen hori egiaztatu beharko baitute.

- b) Gidabaimena: B

- c) 2 urteko esperientzia izatea **ospitale edota osasun-zentroen esparruan deskribatutako funtzioak betetzen.**

Betekizun espezifikorik horiek, nolana ere, baztertzaileak dira.

Frogen eta/edo egiaztatagiriaren bidez baloratuko dira:

- d) B2 hizkuntza-eskakizuna (derrigortasun-datarik gabe). Meritu gisa baloratuko da, hizkuntza-eskakizuna egiaztatuz.
- e) Laneko arriskuen prebentzioko teknikaria (oinarrizkoa baino handiagoa).
- f) 2 urtetik gorako esperientzia mantentze-lanetan, instalazioetan eta ekipamendu sanitarioetan (bereziki, irudi bidezko diagnostikoarekin zerikusia dutenetan).
- g) Aplikatu beharreko araudiari buruzko ezagutza orokorrak.
- h) ISOri eta/edo OHSASi buruzko ezagutzak.
- i) Kontratazio publikoaren arloko ezagutzak.
- j) Deitutako lanpostua betetzeko profesionaltasun-, antolaketa- eta ebazpen-gaitasunak.
- k) Beste hizkuntza batzuk jakitea.

3.- ESKABIDEAK AURKEZTEA

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskabidea web-orri honetan aurkeztu behar da: www.campo-ochandiano.com

Eskabideak aurkezteko epea maiatzaren 2ko 12:00ak arte izango da.

Hautagaiek beren hautagaitza erregistratu eta curriculuma bidali beharko dute, 6224 erreferentziako eskaintzari erantzunez, Campo y Ochandianoaren web orriaren bidez (www.campo-ochandiano.com).

Izangaiek eskabidean adierazi beharko dute proba zein hizkuntza ofizialetan egin nahi duten, eta aukera hori loteslea izango da. Atal hau betetzen ez badute, proba gaztelaniaz egin nahi dutela ulertuko da.

Halaber, posta elektronikoz bidali beharko dute osatek@campo-ochandiano.com orrira honako dokumentazio hau:

1. Eskabide-eredua: deialdiaren oinarrietan eskatutako baldintza guztiak betetzen dituela adierazten duen eskabide-orria.
2. Curriculumua.
3. NANaren edo dokumentu baliokidearen fotokopia.
4. Prestakuntzaren titulu ofizialaren kopia.
5. Indarrean dagoen gidabaimenaren kopia.

Eskaerak maiatzaren 2ko 12:00ak arte aurkeztuko dira. Eskabidea aurkezteak esan nahi du berariaz onartzen direla deialdi hau arautzen duten oinarriak.

Eskabideak aurkezteko epea amaituta, onartutako eta baztertutako hautagaien behin-behineko zerrenda argitaratuko da [OSATEK, S.A. ren web orrian](#) eta Campo y Ochandianoren web orrian (www.campo-ochandiano.com).

4.- ESKABIDEAK EGIAZTATZEA

Hiru egun balioduneko epea ezarriko da zuzendu daitezkeen akatsak zuzentzeko, onartutako eta baztertutako hautagai-zerrenden behin-behineko zerrenda argitaratzen denetik hasita.

Sartzeko baldintzak ez betetzeagatik behin betiko baztertutako pertsonen zerrenda eta horretarako arrazoia enpresa aholkulariaren webgunean erregistratzeko erabiltzen den helbide elektronikoa bidez jakinaraziko zaie interesdunei.

Onartutako eta baztertutako hautagai-zerrenden behin betiko zerrenda OSATEK SAre web-orrian eta Campo y Ochandianoren webgunean (www.campo-ochandiano.com) argitaratuko da.

5.- HAUTAKETA-PROZEDURA

Hautaketa-prozedura hainbat fasetan banatuko da; fase horien artean, hautagaiak egokiak diren eta lanpostura hobeto egokitzen diren jakiteko probak egitea dago.

1. fasea: aholkularitza-enpresak egingo du.

- a) Konpetentzia-elkarrizketa: curriculum-elkarrizketa bat izango da, eta lanpostuaren konpetentzia teknikoak eta konpetentzia generikoak, zeharkakoak eta jarrerazkoak baloratuko dira bertan. Kanpoko aholkularitza-enpresak egingo du elkarrizketa hori.
- b) Gaitasun-nortasunaren proba: elkarrizketa nortasun-proban lortutako informazioarekin osatuko da.
- c) Merezimenduen egiaztagiria ematea, baloratzeko/puntuatzeko:
 - a. Lan-bizitzaren ziurtagiria eta/edo egindako zerbitzuen ziurtagiria ematea.

Deialdian sartzeko egiaztatutako bi urteko esperientzia profesionala ez da baloratuko, baldintza hori eskatzen delako. Lan-esperientzia soilik baloratuko da, behar bezala justifikatuta, lan-bizitzaren ziurtagiriaren eta emandako zerbitzuen ziurtagiriaren bidez.

- b. Deitutako lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duen prestakuntza espezifikokoaren titulazioa.
- c. Hizkuntzen akreditazioak.
- d. "Esperientzia eta prestakuntza egiaztatzea" izeneko 2. dokumentua, behar bezala beteta.

1. faseko probak egiteko proposatutako egunean aurkeztu beharko dira merezimenduen faseko egiaztagiria. Kopia, hala badagokio, aurrealdean eta atzealdean aurkeztuko dira.

Egiaztagiria emateko data, nolahi ere, eskabideak aurkezteko azken eguna baino lehenagokoa izan beharko du.

2. fasea: aholkularitza-enpresak egingo du.

Eranskinean jasotako merezimenduak baloratuko dira.

3. fasea: Osatek, S.A.-k egingo du.

Kasu praktiko bat eta elkarrizketa bat egin beharko zaizkie gehienez 1. eta 2. faseen baturan puntuazio handiena lortu duten lehenengo 10 pertsonari. Berdinketa gertatuz gero, puntuazio bera duten pertsona guztiek egingo dute elkarrizketa.

Helburua da deitutako lanpostua betetzeko profesionaltasun, antolaketa eta erabakimen gaitasunak ebaluatzea. Horretarako izendatutako hautaketa-organoko kideek egingo dute elkarrizketa.

Faseak amaitu ondoren, aholkularitza-enpresak emaitzak jasoko dituen txosten bat egingo du, eta, izendatutako organoak onartu ondoren, akta egingo da. Akta horretan, 1., 2. eta 3. faseetako puntuaziorik handiena duen hautagaitza jasoko da, bai eta hurrengo 9 pertsonen behin betiko zerrenda ere, puntuazioaren arabera. Pertsona horiek lan-poltsa batean sartuko dira Zerbitzu Orokorretako buruaren lanposturako. Merezimenduak poltsan dauden guztientzat barematuko dira.

Zerrenda horrek hautagaien NANaren laugarren, bosgarren, seigarren eta zazpigarren posizioak izango ditu, eta OSATEKen webgunean eta Campo y Ochandianon argitaratuko da.

6.- HAUTAKETA-ORGANOA

Prozeduraren ebaluazioa Osatek, S.A.-ko zuzendari kudeatzaileak horretarako izendatutako organo batek egingo du. Organo hori gutxienez hiru pertsonak osatuko dute. Batzorde hori osatzeko, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 60. artikuluan xedatutakoa hartuko da kontuan.

Hautaketa-prozesuko proba guztietarako edo batzuetarako egokitzat jotzen diren aholkulariak sartu ahal izango dira. Aholkulari horiek hitza izango dute, baina botorik ez. Aholkularien jarduna hautaketa-organolari bere espezialitate teknikoetan laguntzera mugatuko da.

Hautaketa-organoko langileek dagokion kategorian sartzeko eskatzen den maila akademiko bereko edo handiagoko titulazioa izan beharko dute.

7.- HAUTAGAIA HAUTATZEA ETA LAN-POLTSA SORTZEA

Hautaketa-probak amaitu ondoren, hautaketa-organoak guztizko puntuaziorik handiena lortzen duen hautagaiaren aldeko kontratazio-proposamena egingo du, fase bakoitzean lortutako puntuazioak gehitu ondoren.

Nolanahi ere, izangai bat gai izateko, lortutako puntuazioak guztizko puntuazioaren %50 gainditu beharko du.

Era berean, guztizko puntuaziorik handiena lortzen duten hurrengo 9 pertsonen aldeko zerrenda-proposamena egingo du organoak, fase bakoitzean lortutako puntuazioak gehitu ondoren, aldi baterako beharretarako lan-poltsa sortzeko.

Beharrezkoa bada, eta 1. fasean zein 2. eta 3. faseetan berdinketa gertatuz gero, organoak erabakiko du proba berriren bat egitea, hautagairik onena hautatzeko.

Lan-poltsak gehenez ere 4 urteko indarraldia izango du, argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita.

8.- HAUTAPROBAK AMAITZEAN AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA

Hautagaien hautaketa pertsona interesdunei jakinaraziko zaie, eta horiek, kontratazioa egin aurreko 10 egun naturaleko epean, 2. oinarrian jasotako parte hartzeko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen duten agiriak aurkeztu beharko dituzte Osatek, S.A.-n, jatorrizkoak edo dagozkien kopia konpultsatuak aurkeztuz, aurretik aurkeztutako dokumentazioa osatu arte:

- Curriculumean aitortutako prestakuntza akademikoa egiaztatzen duten tituluen eta ziurtagiri edo diplomen kopia kautotua, edo horiek emateko tasak ordaindu izanaren egiaztatzea.

Atzerrian lortutako titulazioen kasuan, homologazioa edo baliozkotzea egiaztatzen duen dokumentazioa aurkeztu beharko dute.

Era berean, araututako lanbideen eremuan lanbide-kualifikazioaren aitortpena lortu badute, Europako Erkidegoko Zuzenbideko xedapenen babesean egiaztatu beharko dute aitortpen hori.

- Ziurtagiriaren kopia kautotua edo fotokopia (hizkuntzak).
- Lan-bizitzaren ziurtagiria, curriculumean adierazitako lanbide-esperientzia egiaztatzen duena.
- Zinpeko aitortpena edo hitzematea, adieraziko duena ez dutela diziplinako espediente bidez bereizi autonomia-erkidegoetako organo konstituzionaletako edo estatutu-organotako edozein administrazio publikotako zerbitzutik, eta ebazpen judizial bidez ez daudela enplegu edo kargu publikoetarako desgaitasun absolutu edo berezian. Era berean, ezintasuneko edo bateraezintasuneko legezko kausaren batean sartuta ez dagoela adierazten duen zinpeko aitortpena edo hitzematea. Espainiar nazionalitatearik ez duenak, bere estatuan enplegu publikoa lortzea eragozten dion diziplina-zehapenik edo baliokiderik ez duela adieraziko duen adierazpen bat, egina edo hitzemana, aurkeztu beharko du.

Eskakizun hori egiaztatzeko, eredu normalizatu bat jarriko da hautatutako pertsonen eskura.

- Esleitutako lanpostua betetzeko eskatzen diren beste baldintza espezifiko batzuk betetzen direla egiaztatzen duten agiriak.

Proposatutako hautagaien batek ez badu eskatutako dokumentazioa ezarritako epean aurkezten, prozesutik kanpo geratuko da, eta Osatek, S.A.-k gai deklaraturako hurrengo hautagaia kontratatu ahal izango du, prozeduraren azken puntuazioaren hurrenkerari jarraituz.

Lan-poltsako kide bakoitzaren puntuazio-ordenak zehaztuko du lan-poltsara deitzeko ordena.

ERANSKINA. LANPOSTUA BETETZEKO PUNTUAZIO-IRIZPIDEAK

1.- HELBURUA

Eranskin honen helburua da zerbitzu orokorren buru lanpostua betetzeko hautaketa-prozesuko faseak puntuatzeko irizpide orokorrak ezartzea.

2.- FASEAK ETA PUNTUAZIOAK FASEKA

Hautagaien balorazioa fase hauetan egiten da:

1. fasea: gehieneko puntuazioa: 10 puntu.
2. fasea: gehieneko puntuazioa: 20 puntu.
3. fasea: gehieneko puntuazioa: 20 puntu.

3.- BALORAZIO IRIZPIDEAK

1. FASEA. GAITASUN-ELKARRIZKETA

Fase honetan gehienez 10 puntu lor daitezke.

Konpetentzia-elkarrizketa: horretarako kontratatutako hautaketa-enpresak egindako elkarrizketa, hainbat gaitasun baloratuko dituen, gehienez 10 punturekin. Elkarrizketatutako hautagaitzek lanpostua betetzeko ezaugarriak, trebetasunak eta gaitasuna behar bezala betetzen dituzten ebaluatu eta zehaztuko da.

Gaitasun-nortasunaren proba: lanpostua behar bezala betetzeko gaitasunei buruzko proba izango da. Proba hau berariaz diseinatuta dago hainbat lan-alderditan portaera adierazgarriekin lotutako lanbide-esparruko gaitasunak neurtzeko.

2. FASEA: MEREZIMENDUAK

Fase honetan gehienez 20 puntu lor daitezke.

10 (esperientzia) + 5 (prestakuntza) + 5 (euskara).

- 1) **Esperientziaren** balorazioa: gehienez ere 10 punturekin baloratuko da ospitaleko mantentze-lanetan, instalazioetan eta ekipamenduetan (bereziki irudi bidezko diagnostikoarekin zerikusia dutenetan) izandako esperientzia profesionala, behar bezala egiaztatua:

- Irudi bidezko diagnostikoarekin lotutako mantentze-lanetako, instalazioetako eta ospitale-ekipamenduetako arduradun edo teknikari lanpostuetan lan egindako hilabete bakoitzeko 1,5 puntu emango dira.
- Mantentze-lanetako, instalazioetako eta ospitale-ekipamenduetako arduradun edo teknikari lanpostuetan lan egindako hilabete bakoitzeko puntu 1 emango da.

Justifikatzeko, izangaiak lanetan izandako esperientziaren banakapena aurkeztu beharko du, eginkizun nagusiak eta epea adierazita. Gizarte Segurantzaren lan-bizitzari buruzko txostena aurkeztu beharko da.

2) **Prestakuntza:** gehienez 5 puntu.

Eskatutako lanpostuaren kategoriarekin zerikusia duten ikastaroetara joateagatik. Ikastaroaren iraupena adierazten ez duten ikastaroei gutxieneko puntuazioa emango zaie (0,1). Ordu kopurua baino egun kopurua agertzen ez duten ikastaroak eguneko sei ordu zenbatuko dira.

Ikastaroak kreditu-kopuru jakin bat ezartzen badu, kreditu bakoitzak 0,2 puntu emango ditu.

Ziurtagiria bai ordu kopurua bai kreditu kopurua agertzen badira, kreditu kopurua gailenduko da.

Eduki bera duten ikastaroen aurkezpenean, ordu kopuru handiena zehazten duena soilik puntuatuko da.

Orduen eta puntuen arteko baliokidetasun-taula honako hau izango da:

ORDUAK	PUNTUAK
10 ordu arte	0,1
10-19 ordu	0,2
20-49 ordu	0,4
50-99 ordu	0,6
100 edo gehiago.	1,0

Hizkuntzak: Ingelesa eta/edo alemana baloratuko dira, gehienez puntu 1. Meritu gisa baloratuko da aurreikusitako epearen barruan behar bezala egiaztatutako hizkuntza-eskakizuna, Europako araudiaren arabera, honako puntuazio honekin:

HIZKUNTZA-ESKAKIZUNA	PUNTUAK
C1 eta C2	1
B2	0,5
B1	0,25

3) **Euskara:** gehienez 5 puntu.

Meritu gisa baloratuko da aurreikusitako epearen barruan behar bezala egiaztatutako hizkuntza-eskakizuna, puntuazio honen arabera:

HIZKUNTZA-ESKAKIZUNA	PUNTUAK
B2, C1 eta C2	5
B1	2,5

3. FASEA. KASU PRAKTIKOA ETA ELKARRIZKETA.

Fase honetan gehienez 20 puntu lor daitezke.

Lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duen gai bati buruzko kasu praktiko bat (memoria) egin beharko da. Hautagaiak denbora izango du gaia prestatzeko. Hori egin ondoren, elkarrizketa baterako deia egingo zaio, planteatutako kasu praktikoa aurkezteko eta haren ebazpena azaltzeko. Behar izanez gero, hautaketa-organoak aurkezpenari buruzko galderak/iruzkinak egin ahal izango dizkizu.

Era berean, gai hauei buruz ere elkarrizketatu ahal izango zaituzte:

- Egindako ikasketa arautuak.
- Hizkuntzak (ezagutza, lortutako hizkuntza-eskakizunak).
- Interesgarritzat jotzen diren beste gai batzuk.
- Lanpostuari esleitutako zereginetan oinarritutako lanbide-esperientzia.
- Lanpostuan lortutako emaitzak.

Horretarako izendatutako hautaketa-organoak egingo du elkarrizketa.

	PUNTUAZIOEN LABURPENA		
	IRIZPIDEA		GEHIENKO PUNTUAZIOA
1. FASEA	Konpetentzia-elkarrizketa	C & O	10
2. FASEA	Merezimenduak	Esperientzia	10
		Prestakuntza	5
		Euskara	5
3. FASEA	Elkarrizketa. Proba	OSATEK, S.A.	20

4. ERANSKINA. GAI-ZERRENDA

1.- Behe-tentsioko instalazio elektrikoak:

- Ohiko babes-gailuak gainintentsitateen aurka behe-tentsioko instalazio elektrikoetan.
- Behe-tentsioko instalazio elektrikoetan zeharkako kontaktuen aurka babesteko ohiko gailuak.

Osasun-zentroetako instalazioak energia elektriko hornitzen jarraituko dela bermatzeko gailuak. Multzo elektrogenoak. UPS.

2.- Eraikinetako instalazio termikoak:

- Eraikinetako instalazio termikoak. Oinarrizko kontzeptuak.
- Berokuntza-instalazioak. Ohiko sistemen kontzeptuak eta motak.
- Ur bero sanitarioaren ekoizpena eta banaketa.
- Klimatizazioa. Klimatizazio-sistemak. Airearen girotzeko hotza ekoiztea

3.- Erregulazio, mantentze eta kudeaketa energetikoa:

- Eraikinetako instalazio termikoen oinarrizko mantentze-lanak.
- Suteen aurka babesteko instalazioen oinarrizko mantentze-lanak.
- Mantentze prebentiboa eta zuzentzailea. Mantentze integraleko planak.
- Datu-sareen, telefoniaren eta zentral banatzaileen mantentze-lanak.

4.- Ingurumen-kudeaketa:

- EAEko hondakin sanitarioen sailkapena.
- Zentro barruko eta kanpoko kudeaketa. Hondakin sanitarioen tratamendua.
- Arrisku mikrobiologikoak minimizatzea. Zentroko puntu kritikoaren zerrenda.
- Eraginkortasun energetikoa.

5.- Sistema elektromedikoak:

- Irudiaren bidezko diagnostikoa. Instalazioak. Instalazioen eta langileen babesa.
- Irudi bidezko diagnostiko-ekipoak. Instalazioak eta tresneria. Eredu magnetikoekiko esposizioa
- Erradiologia digitala. Irudia eskuratzea eta prozesatzea. EAG.

6.- Sektore publikoko kontratuak:

- Sektore publikoko kontratuak. Kontzeptua eta motak. Esleitzeko elementuak eta prozedurak. Betetzea. Administrazio-kontratuak ez betetzea.

7.- Laneko arriskuen prebentzioa:

- Hondakinak.
- Zarata.

BIBLIOGRAFIA

- 1027/2007 Errege Dekretua, uztailaren 20koa, eraikinetako instalazio termikoen erregelamendua onartzen duena.
- 842/2002 Errege Dekretua, abuztuaren 2koa, behe-tentsiorako erregelamendu elektroteknikoa onartzen duena.
- 513/2017 Errege Dekretua, maiatzaren 22koa, suteen aurka babesteko instalazioen erregelamendua onartzen duena.
- 2267/2004 Errege Dekretua, abenduaren 3koa, industria-establezimenduetako suteen aurkako segurtasun-erregelamendua onartzen duena.
- 1027/2007 Errege Dekretua, uztailaren 20koa, eraikinetako instalazio termikoen erregelamendua onartzen duena.
- 865/2003 Errege Dekretua, uztailaren 4koa, legionelosiaren prebenitzeko eta kontrolatzeko higie- eta osasun-irizpideak ezartzen dituenak.
- 299/2016 Errege Dekretua, uztailaren 22koa, langileen osasuna eta segurtasuna eremu elektromagnetikoen eraginpean jartzearekin lotutako arriskuetatik babesteari buruzkoa.
- 2013/35/EB Zuzentaraua, agente fisikoetatik (eremu elektromagnetikoak) eratorritako arriskuen eraginpean dauden langileen gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenei buruzkoa.
- 178/2015 Dekretua, irailaren 22koa, EAEko sektore publikoaren jasangarritasun energetikoari buruzkoa.
- 56/2016 Errege Dekretua, otsailaren 12koa, energia-efizientziari buruzko Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2012ko urriaren 25eko 2012/27/EB Zuzentarauaren transposizioa egiten duena, energia-auditoretzei, zerbitzu-hornitzaile eta energia-auditoreen akreditazioari eta energia-horniduraren efizientzia sustatzeari dagokienez.
- 226/2014 Dekretua, abenduaren 9koa, eraikinen eraginkortasun energetikoaren ziurtagiriari buruzkoa.
- 4/2019 Legea, jasangarritasun energetikoaren euskal legea.
- 21/2015 Dekretua, martxoaren 3koa, EAEko hondakin sanitarioen kudeaketari buruzkoa.
- 3/1998 Legea, otsailaren 27koa, Euskal Herriko ingurugiroa babesteko lege orokorra.
- 37/2003 Legea, azaroaren 17koa, zaratari buruzkoa.
- 1513/2005 Errege Dekretua, abenduaren 16koa, zaratari buruzko azaroaren 17ko 37/2003 Legea garatzen duena.
- 31/1998 Legea, azaroaren 8koa, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa.
- 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, sektore publikoko kontratuei buruzkoa.