

Lehiaketa-oposizioko gai-zerrenda  
komunari buruzko galdetegia  
erradiologiako mediku  
espezialistaren kategorian

1. Medikuntzako lizentziadunei dagokie jarduera hauen bidez (adierazi erantzun OKERRA):
  - a) pazienteen osasuna sustatzea eta mantentzea.
  - b) pazienteei sendagaiak ematea.
  - c) gaixotasunen prebentzioa eta diagnostikoa, tratamendua, terapeutika eta pazienteen errehabilitazioa.
  - d) arretaren xede diren prozesuen epaitzea eta pronostikoa.
  
2. Erizaintzako unibertsitate-diplomatuei dagokie (adierazi erantzun OKERRA):
  - a) sustapenera bideratutako erizaintzako zainketen zuzendaritza, osasuna mantentzea eta berreskuratzea.
  - b) sustapenera bideratutako erizaintzako zainketen ebaluazioa, osasuna mantentzea eta berreskuratzea, ebaluazioa.
  - c) gaixotasunen eta desgaitasunen prebentzioa.
  - d) teknikak aplikatzea eta izaera okupazionalako jarduerak egitea, urritutako edo galdutako funtzio fisikoak edo psikikoak indartzeko edo ordezteko joera dutenak.
  
3. Osasun-zentroek berrikusiko dute beren plantillako osasun-profesionalek Lanbidean jarduteko beharrezko baldintzak betetzen dituzte, lege honetan eta aplikatzekoak diren gainerako arauetan:
  - a) gutxienez bost urtean behin.
  - b) hiru urtean behin, gutxienez.
  - c) bi urtean behin, gutxienez.
  - d) gutxienez lau urtean behin.
  
4. Osasun-jarduera bat profesional-talde batek egiten duenean (adierazi erantzun OKERRA):
  - a) ahal dela hierarkizatuta antolatuko da, irizpide hauek kontuan hartuta: ezagutza eta gaitasuna, eta, hala badagokio, titulazioarena, taldea osatzen dute, garatu beharreko jarduera zehatzaren eta konfiantzaren arabera eta kideen gaitasunak eta printzipioak elkarri ezagutzea artatutako pertsonen irisgarritasunari eta laguntza-jarraitutasunari buruzkoa.
  - b) modu hierarkizatuan edo kolegiatuan antolatuko da, hala badagokio, ezagutza- eta gaitasun-irizpideak, eta, hala badagokio, titulazio-irizpideak, jarduera zehatzaren arabera, taldea osatzen duten profesionalak beren gaitasunen gaineko elkarrekiko konfiantza eta ezagutza garatzea eta irisgarritasunaren eta laguntza-jarraitutasunaren printzipioak artatutako pertsonak.
  - c) Ahal dela, kide anitzeko organo gisa antolatuko da, honako irizpide hauek kontuan hartuta: ezagutza eta gaitasuna, eta, hala badagokio, titulazioarena, taldea osatzen dute, garatu beharreko jarduera zehatzaren eta konfiantzaren arabera eta kideen gaitasunak eta printzipioak elkarri ezagutzea artatutako pertsonen irisgarritasunari eta laguntza-jarraitutasunari buruzkoa.
  - d) aurreko erantzun guztiak okerrak dira.

5. Baieztapen hauetatik, zein da OKERRA?
- a) Profesional-taldeek, Administrazio Orokorraren barruan eratu eta onartu ondoren erakunde edo instituzio sanitarioak aintzatetsi eta babestuko dira, eta zuzendaritza-organoek eta organo kudeatzaileek emandako jarduerak.
  - b) Profesionalek zuzen egiteko duten gaitasunaren erantzukizuna. Esku-hartze prozesuan agintzen zaizkien zeregin eta funtzioetan jardutea zentroen eta erakundeen ardura izango da talde-lana banatzea beren jarduera betetzen dutenak.
  - c) Profesional-talde baten barruan, jarduketak eskuordetu ahal izango dira, baldin eta zein baldintzatan gauzatuko da eskuordetze hori taldearen barruan.
  - d) Profesional-talde baten erantzukizuna haien horiek eragin dituzten zereginak eta funtzioak eskuratu dituzten kideak, baldin eta ordezkartzaren baldintzak ezarritakora egokitzen badira.
6. Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen (azaroaren 21eko 44/2003) ondorioetarako, lanbide sanitarioak kudeaketa klinikoko funtzioetat hartzen dira (adierazi zein den erantzun OKERRA):
- a) unitate eta ekipo sanitarioen buruzagitzari edo koordinazioari buruzkoak eta asistentzialak.
  - b) tutoretzak eta prestakuntza espezializatuko, etengabeko prestakuntzako eta ikerketa.
  - c) Kudeatutako sare sozialen bidez edukiak sortu eta zabaltzekoak dagokion unitateak.
  - d) zentroen barne-batzordeetan edo proiektu instituzionaletan parte hartzekoak besteak beste, kalitatea, segurtasuna, eraginkortasuna eta efizientzia ziurtatzeko eta etika asistentziala, mailen arteko koordinazioa eta jarraitutasuna edo harrera, pazienteen zainketak eta ongizatea.
7. Azaroaren 21eko 44/2003 Legearen arabera, kudeaketa klinikoko eginkizunak betetzeko, honako baldintza hauek bete behar dira jardunaren eta emaitzen ebaluazioa:
- a) Urtero.
  - b) Bi urtean behin.
  - c) Lau urtean behin.
  - d) Legeak ez du esplizituki zehazten
8. Kudeaketa klinikoko eginkizunak bete izana aitortzea:
- a) Kontu handiz ebaluatuko da bi urtean behin, legean xedatutakoaren arabera 44/2003 Legea, azaroaren 21ekoa, Lanbide Sanitarioen Antolamenduari buruzkoa.
  - b) Autonomia-erkidego bakoitzak aitortzen duen moduan zehaztu.
  - c) Osasun Ministerioak egingo du beti.
  - d) Aurreko erantzun guztiak okerrak dira.

9. Osasun-zentroetako eta osasun-zerbitzuetako titularrek hitzarmenak eta itunak Carlos III.a Osasun Institutuarekin, eta beste erakunde batzuekin batera, osasun-ikerketa, honetarako (adierazi erantzun OKERRA):
- ikerketa-programak garatzea.
  - ikerketako tutoreak izendatzea.
  - ikertzaileen plaza lotuen edo espezifikoen zuzkidura establezimendu sanitarioak.
  - ikertzaileak prestatzeko berariazko sistemak ezartzea, espezialistaren titulua lortu aurreko aldia
10. Sistemaren kohesioari eta kalitateari buruzko maiatzaren 28ko 16/2003 Legeak xedatutakoaren arabera Estatuko Osasun Sistemaren xedapenak honako hauei aplikatuko zaizkie:
- Finantzaketa publikoko osasun-zerbitzuei eta zerbitzu pribatuei terminoak.
  - Finantzaketa publikoko osasun-zerbitzuei. Baita pribatuak ere, osasun publikoko jardueren kontrolari egiten dio erreferentzia, informazioa, segurtasuna eta kalitatea.
  - Finantzaketa publikoko osasun-zerbitzuei eta itunpeko zerbitzu pribatuei.
  - Soilik finantzaketa publikoko osasun-zerbitzuei.
11. Sistemaren kohesioari eta kalitateari buruzko maiatzaren 28ko 16/2003 Legeak xedatutakoaren arabera Osasun Sistema Nazionala, osasuna babesteko eta osasun-arretaren titularrek betebeharrak izango dituzte:
- Espainiako nazionalitatea izatea eta ohiko bizilekua Espainiako lurraldean izatea.
  - Espainian osasun-laguntza jasotzeko eskubidea beste edozeinen bidez aitortua izatea titulu juridikoa, nahiz eta ohiko bizilekua Espainiako lurraldean ez izan, beti laguntza hori ordaintzera behartuta dagoen hirugarrenik ez egotea.
  - Atzeritarra izatea eta legezko eta ohiko bizilekua Espainiako lurraldean izatea, eta ez osasun-prestazioaren nahitaezko estaldura egiaztatzeko betebeharrak dute beste bide bat.
  - Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.
12. Sistemaren kohesioari eta kalitateari buruzko maiatzaren 28ko 16/2003 Legeak xedatutakoaren arabera Osasun Sistema Nazionalan, herritarrek eskubide hauek izango dituzte Osasun Sistema Nazionala:
- Bizi diren autonomia-erkidegoan osasun-laguntza jasotzeko eskubidea.
  - Osasun pribatuko laguntzaren ondoriozko gastuen diru-itzulketak jasotzeko eskubidea Sistemaren prestazioen katalogoan jasotako zerbitzuak direnean Estatuko Osasun Saila.
  - Katalogoko osasun-laguntzatik eratorritako gastuen diru-itzulketak jasotzeko eskubidea Osasun Sistema Nazionalaren prestazioak, lekualdatuta dagoen autonomia-erkidegoko osasuna.
  - Aurreko erantzun guztiak okerrak dira.

13. Sistemaren kohesioari eta kalitateari buruzko maiatzaren 28ko 16/2003 Legeak xedatutakoaren arabera Osasun Sistema Nazionalaren zerbitzu-zorro erkidea modalitate hauen inguruan egituratzen da:
- a) Laguntza-zerbitzuen oinarrizko zorro erkidea, zorro komun osagarria eta zerbitzu osagarrien zorro komuna.
  - b) Laguntza-zerbitzuen oinarrizko zorro erkide nazionala eta zorro erkidea autonomia-erkidegokoa, laguntza-zerbitzuena.
  - c) Laguntza-zerbitzuen estatuko oinarrizko zorro erkidea, zorro erkidea osagarri autonomikoa eta zerbitzu osagarri autonomikoen zorro komuna.
  - d) Laguntza-zerbitzuen estatuko eta autonomia-erkidegoko oinarrizko zorro erkidea, Estatuko eta autonomia-erkidegoko zorro komun osagarria eta estatuko zorro erkidea eta autonomia-erkidegokoa, zerbitzu osagarriena.
14. Sistemaren kohesioari eta kalitateari buruzko maiatzaren 28ko 16/2003 Legeak xedatutakoaren arabera Osasun Sistema Nazionala, Sistemaren laguntza-zerbitzuen oinarrizko zorro erkidea Osasun Nazionala:
- a) Osasun Sistema Nazionalaren Lurralde arteko Kontseiluan erabakiko da Estatuko Aurrekontuen Lege Orokorrean onartuko da.
  - b) Osasun Sistema Nazionalaren Lurralde arteko Kontseiluan erabakiko da errege-dekretu bidez onartuko da.
  - c) Osasun Sistema Nazionalaren Lurralde arteko Kontseiluan erabakiko da dagozkion arau autonomikoetan onartuko da.
  - d) Erkidegoetako Presidenteentzako Konferentzian erabakiko da Autonomoak izango dira, eta dagozkien arau autonomikoetan onartuko dira.
15. Sistemaren kohesioari eta kalitateari buruzko maiatzaren 28ko 16/2003 Legeak xedatutakoaren arabera Osasun Institutu Nazionala, autonomia-erkidegoek, beren eskumenen esparruan, beren zerbitzu-zorroak onartu ahal izango dituzte, eta, gutxienez, hauek jasoko dituzte:
- a) Estatuko Osasun Sistemaren zerbitzu-zorro erkidea, bere modalitatean oinarrizko laguntza-zerbitzuak.
  - b) Osasun Sistema Nazionalaren zerbitzu-zorro erkidea, haren modalitateetan oinarrizko laguntza-zerbitzuak eta zerbitzu osagarriak.
  - c) Estatuko Osasun Sistemaren zerbitzu-zorro erkidea, bere modalitateetan oinarrizko laguntza-zerbitzuak, zerbitzu osagarriak eta zerbitzu osagarriak.
  - d) Aurreko erantzun guztiak okerrak dira.
16. Sistemaren kohesioari eta kalitateari buruzko maiatzaren 28ko 16/2003 Legeak xedatutakoaren arabera Osasun Sistema Nazionaleko partaidetza soziala honako hauen bidez:
- a) Aholku Batzordea.
  - b) Osasunaren Foro Irekia.
  - c) Foro Birtuala.
  - d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

17. Sistemaren kohesioari eta kalitateari buruzko maiatzaren 28ko 16/2003 Legeak xedatutakoaren arabera Osasun Sistema Nazionala, Sistema Nazionalaren kalitatea hobetzeko azpiegitura honako elementu hauek osatuko dute:
- Osasun-arloko profesionalei egindako erasoen erregistroa, prebentzio-neurriak.
  - Gertaera kaltegarrien erregistroa, gertaera kaltegarriei buruzko informazioa jasoko duena pazientearentzat segurtasun-arazo potentzial bat eragin duten praktikak.
  - a eta b erantzunak zuzenak dira.
  - a eta b erantzunak okerrak dira.
18. Espainiako Konstituzioaren 43. artikulua honako eskubide hauek aitortzen ditu:
- Osasuna eta gizarte-segurantza babestea.
  - Norberaren intimitaterako eskubidea.
  - Bizitzeko eta osotasun fisiko eta moralerako eskubidea.
  - Osasuna babestea.
19. Espainiako Konstituzioaren 43. artikulua honako eskubide hauek aitortzen ditu:
- Osasuna babestea.
  - Osasun-hezkuntza, gorputz-hezkuntza eta kirola.
  - Osasunerako eta gizarte-segurantzarako eskubidea.
  - Norberaren intimitaterako eskubidea.
20. Espainiako Konstituzioaren 43. artikulua arabera, nori dagokio osasun publikoa prebentzio-neurrien eta osasun-prestazio eta -zerbitzuen bidez antolatu eta babesteko eskumena?
- Botere publikoei.
  - Botere pribatuei.
  - Botere publiko eta pribatuei.
  - Erantzun bat ere ez da zuzena.
21. Espainiako Konstituzioaren 43. artikulua arabera, nork erraztuko du aisiaren erabilera egokia?
- Botere publikoek.
  - Botere pribatuek.
  - Botere publiko eta pribatuek.
  - Erantzun bat ere ez da zuzena.
22. Espainiako Konstituzioaren 43. artikulua bizitzeko eskubidea, osotasun fisiko eta moralerako eskubidea, osasunaren babesa, gizarte-segurantza eta norberaren intimitaterako eskubidea aitortzen ditu:
- Egia.
  - Gezurra.

23. Espainiako Konstituzioaren 43. artikulua osasuna babesteko eskubidea baino ez du aitortzen.
- a) Egia.
  - b) Gezurra.
24. Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren 6. artikulua araberaz, zein da Euskal Herriaren berezko hizkuntza?
- a) Gaztelania.
  - b) Euskara.
  - c) Euskara eta gaztelania.
  - d) Erantzun guztiak zuzenak dira.
25. Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren 6. artikulua araberaz:
- a) Biztanle guztiak dute euskara eta gaztelania ezagutzeko eta erabiltzeko eskubidea.
  - b) Biztanle guztiak dute euskara eta gaztelania ezagutzeko eta erabiltzeko betebeharra.
  - c) Biztanle guztiak dute euskara ezagutzeko eta erabiltzeko betebeharra, eta gaztelania jakiteko eta erabiltzeko eskubidea.
  - d) Biztanle guztiak dute gaztelania ezagutzeko eta erabiltzeko betebeharra eta euskara jakiteko eta erabiltzeko eskubidea.
26. Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren 6. artikulua araberaz, zein hizkuntza dira ofizialak Euskadin?
- a) Euskara.
  - b) Gaztelania.
  - c) Euskara eta gaztelania.
  - d) Hizkuntza bat ere ez da ofiziala.
27. Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren 6. artikulua araberaz, zer da Euskaltzaindia?
- a) Euskarari dagozkionetan, ofiziala ez den erakunde aholku-emailea.
  - b) Euskarari dagozkionetan, erakunde autonomiadun aholku-emailea.
  - c) Euskarari dagozkionetan, erakunde aholku-emaile ofiziala.
  - d) Euskarari dagozkionetan, ofiziala ez den institutu pribatua.
28. Hizkuntzari dagokionez, Autonomia Estatutuaren 6. artikulua araberaz, zein da erantzun zuzena?
- a) Euskaltzaindia erakunde aholku-emaile ofiziala da euskarari dagozkionetan.
  - b) Autonomia Estatutuaren aurreikuspenak Euskararen erabilera normalizatzeko azaroaren 24ko 10/1982 Oinarrizko Legearen bidez garatzen dira.
  - c) Espainiak eskualdeetako edo eremu urriko hizkuntzen Europako Gutuna sinatu eta berretsi du.
  - d) Erantzun guztiak zuzenak dira.

29. Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren 6. artikulua araberaz, Euskadiko biztanleak hizkuntza dela-eta diskriminatu daitezke:
- a) Egia.
  - b) Gezurra.
30. Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren 6. artikulua araberaz:
- a) Euskaraz ez dakiten biztanleak hizkuntza dela-eta diskriminatu ahal izango dira.
  - b) Gaztelania ez dakiten biztanleak hizkuntza dela-eta diskriminatu ahal izango dira.
  - c) Ohiko komunikazioetan euskara erabiltzen ez duten euskal herritarrak hizkuntza dela-eta diskriminatu ahal izango dira.
  - d) Inor ezin izango da hizkuntza dela-eta diskriminatu.
31. Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren 18. artikulua araberaz, Euskal Herriari dagokio, gizarte- segurantzaren arloan:
- a) Estatuko oinarrizko legeria lege bidez garatzea eta betearaztea, araubide ekonomikoa eratzen duten arauak barne.
  - b) Estatuko oinarrizko legeria lege bidez garatzea eta betearaztea, haren araubide ekonomikoa eratzen duten arauak izan ezik.
  - c) Haren araubide ekonomikoa eratzen duten arauen lege-garapena bakarrik.
  - d) Estatuko oinarrizko legeria betearaztea bakarrik.
32. Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren 18. artikulua araberaz, nori dagokio barne-osasunaren arloan Estatuko oinarrizko legeria lege bidez garatu eta betearaztea?
- a) Estatuari.
  - b) Autonomia-erkidegoei.
  - c) Euskal Autonomia Erkidegoari.
  - d) Estatuari eta Euskal Autonomia Erkidegoari.
33. Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren 18. artikulua araberaz, nori dagokio gizarte-segurantzaren araubide ekonomikoa kudeatzea?
- a) Autonomia-erkidegoei.
  - b) Estatuari.
  - c) Euskal Autonomia Erkidegoari.
  - d) Estatuari eta Euskal Autonomia Erkidegoari.
34. Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren 18. artikulua araberaz, euskal herri-aginteeek honako hauen araberaz egokituko dituzte beren gain hartzen dituzten osasun eta gizarte-segurantza arloko eskumenen erabilera:
- a) Interesdun guztien parte-hartze demokratikoaren irizpideen araberaz bakarrik.
  - b) Langileen sindikatuak eta enpresaburuen elkarteak bakarrik, legeak ezarritakoaren araberaz.
  - c) Interesdun guztien eta langileen sindikatuen eta enpresaburuen elkarten parte-hartze demokratikorako irizpideak, legeak ezartzen duenaren araberaz.
  - d) Erantzun bat ere ez da zuzena.



35. Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren 18. artikulua arabera, nori dagokio farmazia-  
produktuei buruzko Estatuko legeria betearaztea?
- a) Autonomia-erkidegoei.
  - b) Estatuari.
  - c) Euskal Autonomia Erkidegoari.
  - d) Estatuari eta Euskal Autonomia Erkidegoari.
36. Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren 18. artikulua arabera, nor du osasunaren eta  
gizarte-segurantzaren arloko erakunde, entitate eta fundazioen tutoretza, Estatuak berretzat  
gordetzen duen erakunde garrantzitsua?
- a) Estatuak eta Euskal Autonomia Erkidegoa.
  - b) Euskal Autonomia Erkidegoa.
  - c) Estatuak.
  - d) Komunikazio autonomoak.
37. Hizkuntzari dagokionez, Euskal Herriko Autonomia Estatutuak:
- a) Adierazten du euskara, euskal herriaren berezko hizkuntza, Euskadiko hizkuntza ofiziala  
izango dela.
  - b) Adierazten du, euskarari dagokionez, Erkidegoko biztanle guztiek izango dutela euskara  
jakiteko betebeharra eta erabiltzeko eskubidea.
  - c) Adierazten du, euskarari eta gaztelaniari dagokienez, Erkidegoko biztanle guztiek izango  
dutela euskara eta gaztelania ezagutzeko betebeharra eta erabiltzeko eskubidea.
  - d) Adierazten du, euskarari dagokionez, Erkidegoko biztanle guztiek izango dutela euskara  
jakiteko eskubidea eta erabiltzeko betebeharra.
38. Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren Legearen 5. artikulua arabera, honetarako sortzen da  
Euskadiko osasun sistema:
- a) Euskal Administrazio Sanitarioaren esku dauden jarduketak egokiro antolatzeko bakarrik.
  - b) Euskal Administrazio Sanitarioaren esku dauden jarduketak ordenatzeko bakarrik.
  - c) Euskal Administrazio Sanitarioaren esku dauden jarduketak egokiro antolatzeko eta  
ordenatzeko.
  - d) Erantzun bat ere ez da zuzena.
39. Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren Legearen 5. artikulua arabera, zein da Euskadiko  
osasun sistemaren azken helburua?
- a) Biztanleriaren osasun-maila mantentzea, berreskuratzea eta hobetzea.
  - b) Biztanleriaren maila soziosanitarioa mantentzea eta hobetzea.
  - c) Biztanleriaren osasun-maila berreskuratzea bakarrik.
  - d) Biztanleriaren maila soziosanitarioa berreskuratzea.

40. Euskadiko osasun sistemaren azken helburua da:

- a) Osasuna sustatzea, bai eta herritarren artean diagnostiko eta tratamendu egokiak egitea ere.
- b) Biztanleriaren osasun-maila mantentzea, berreskuratzea eta hobetzea.
- c) Biztanleriaren osasun-maila egokiak mantentzea eta babestea.
- d) Herritarren osasunaren prebentzioa.

41. Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren Legearen 6. artikulua arabera, hauek dira Euskadiko osasun sistemaren printzipio informatzaile guztiak:

- a) Unibertsalitatea eta herritarren partaidetza.
- b) Unibertsalitatea, solidaritatea eta ekitatea.
- c) Unibertsalitatea, solidaritatea, ekitatea, zerbitzuen kalitatea eta herritarren partaidetza.
- d) Zerbitzuen kalitatea.

42. Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren Legearen 8. artikulua arabera, hauek dira Euskadiko osasun sistemaren antolakuntza eta funtzionamenduaren gaineko printzipio programatikoak:

- a) Bakarrik herritarren partaidetza planen eta helburu orokorren formulazioari dagokionez.
- b) Bakarrik herritarren partaidetza berorien exekuzioaren emaitzen jarraipenari eta azken ebaluazioari dagokienez.
- c) Bakarrik baliabideak eta jarduketak lehentasunez orientatzea osasuna sustatzera eta gaixotasunak prebenitzera.
- d) a, b eta c ataletan adierazitako printzipio guztiak Euskadiko osasun-sistemaren antolamendu eta funtzionamendurako printzipio programatikoak dira.

43. Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren Legearen 8. artikulua arabera, hauek dira Euskadiko osasun sistemaren antolakuntza eta funtzionamenduaren gaineko printzipio programatikoak:

- a) Bakarrik osasun sistemaren osagai publiko eta itunduak etengabe ebaluatzea, irizpide objektibo eta homogeneousak aplikatuz.
- b) Bakarrik sistemaren kontzepzio integrala jarduketan planifikazioan.
- c) Bakarrik pertsona sistemaren oinarrizko helburutzat hartzea.
- d) a, b eta c ataletan adierazitako printzipio guztiak Euskadiko osasun-sistemaren antolamendu eta funtzionamendurako printzipio programatikoak dira.

44. Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren Legearen 11. artikulua arabera, Autonomia Erkidego osoan eta osasun-barruti bakoitzean partaidetza komunitarioko kontseiluak sortzea aurreikusten da, herritarrek Euskadiko osasun-sisteman parte har dezaten ahalbidetzeko:

- a) Egia.
- b) Gezurra.

45. OSATEKen Hitzarmen Kolektiboaren 6. artikuluaaren arabera, urteko gehieneko lanaldia honako hau da:
- a) 1.592 lanordu.
  - b) 1.568 lanordu.
  - c) 1.544 lanordu.
  - d) 1.600 lanordu.
46. OSATEKen Hitzarmen Kolektiboaren 6. artikuluaaren arabera, urteko gehieneko lanaldia honako hau da:
- a) 7,5 orduko 212 txanda.
  - b) 7,5 orduko 209 txanda.
  - c) 7,5 orduko 200 txanda.
  - d) 7,5 orduko 247 txanda.
47. OSATEKen, urteko gehieneko lanaldia honako hau izango da:
- a) 1.692 lanordu: 7,5 orduko 199 txanda.
  - b) 1.592 lanordu: 7,5 orduko 212 txanda.
  - c) 1.592 lanordu: 8 orduko 212 txanda.
  - d) Erantzun bat ere ez da zuzena.
48. OSATEKen Hitzarmen Kolektiboaren 6. artikuluaaren arabera, oro har, enpresan antzinasun handiena duten langile finkoek lan egingo dute:
- a) Astelehenetik igandera, goizeko eta arratsaldeko txandetan.
  - b) Astelehenetik ostiralera, goizeko eta arratsaldeko txandetan.
  - c) Astelehenetik ostiralera goizeko txandetan bakarrik.
  - d) Astelehenetik igandera, goizeko txandetan bakarrik.
49. OSATEKen Hitzarmen Kolektiboaren 6. artikuluaaren arabera, aldi baterako kontratatutako langileek lanaldi jarraitu hau baino gehiago egin ahal izango dute:
- a) 9 ordu egunean.
  - b) 12 ordu egunean.
  - c) 15 ordu egunean.
  - d) 16 ordu egunean.
50. OSATEKen ordainketa-sistema:
- a) OSATEKen hitzarmen kolektiboaren 8. artikuluan jasota dago.
  - b) Ordainsari finko baten eta ordainsari aldakor baten arabera egituratzen da.
  - c) Ordainsari finko bakar batek osatzen du.
  - d) a) eta b) erantzunak zuzenak dira.

51. OSATEKen Hitzarmen Kolektiboaren 8. artikuluaaren arabera, ordainsari aldakorrean jasotzen diren osagarri guztiak honako hauek dira:
- Produktibitatea.
  - Urteko ekoizpena eta lanpostua.
  - Txandakako lana, jaieguna eta asteburua, eta gaueko lana.
  - a, b eta c idatz-zatietako osagarri guztiak ordainsari aldakorraren osagarriak dira.
52. OSATEKen Hitzarmen Kolektiboaren 8. artikuluaaren arabera, OSATEKen ordainsari aldakorreko osagarriak dira, besteak beste:
- Txandako lana, jaieguna eta asteburua.
  - Gaueko lana eta joan-etorria.
  - Produktibitatea eta lanaldi zatitua.
  - Joan-etorria eta lanaldi zatitua.
53. OSATEKen Hitzarmen Kolektiboaren 8. artikuluaaren arabera, lanpostuaren osagarria langile guztiei ordaintzen zaie:
- Egia.
  - Gezurra.
54. OSATEKen Hitzarmen Kolektiboaren 8. artikuluaaren arabera, zenbat hilekotan ordaintzen da urteko produkzio- osagarria?
- Hileko batean.
  - Hiru hilekotan.
  - Lau hilekotan.
  - Hamabi hilekotan.
55. Hitzarmen Kolektiboan jasotako "urteko produkzio-osagarria":
- 12 hilekotan ordaintzen da.
  - Aparteko bi ordainsarrietan ordaintzen da.
  - Urteko azken nominan ordaintzen da, produktibitate-osagarriaren barruan.
  - Ez da 12 hilekotan ordaintzen.
56. OSATEKen Hitzarmen Kolektiboaren 8. artikuluaaren arabera, ordainsari finakoaren zein proportzio da urteko produkzio-osagarria?
- %3,4.
  - %2.
  - %5.
  - %1,5.

57. OSATEKen Hitzarmen Kolektiboaren 8. artikulua arabera, zein osagarritan sartzen da urteko produkzio- osagarria zenbateko finko gisa?
- a) Lanpostuaren osagarrian.
  - b) Gaueko osagarrian.
  - c) Produktibitate-osagarrian.
  - d) Jaiegun eta asteburuko osagarrian.
58. OSATEKen Hitzarmen Kolektiboak jasotzen duen "urteko produkzio-osagarriari" dagokionez,
- a) Zenbateko finko gisa sartzen da produktibitate-osagarriaren barruan, ordainsari finkoaren %2koa.
  - b) Zenbateko aldakor gisa sartzen da produktibitate-osagarriaren barruan, ordainsari finkoaren %2koa.
  - c) Zenbateko finko gisa sartzen da lanpostuaren osagarriaren barruan, ordainsari finkoaren %2,5koa.
  - d) Ehuneko aldakor bati dagokio urtero, egindako jardueraren arabera.
59. Hitzarmen kolektiboaren arabera, erradiologoen gutxienez zenbat miaketa egin behar dituzte?
- a) 1.500 miaketa.
  - b) 1.592 miaketa.
  - c) 1.600 miaketa.
  - d) Erantzun bat ere ez da zuzena.
60. Hitzarmen Kolektiboan jasotako "urteko produkzio-osagarria":
- a) Langile guztiei ordaintzen zaie, salbuespenik gabe.
  - b) Langile guztiei ordaintzen zaie, erradiologoei izan ezik.
  - c) Aparteko bi ordainsarrietan ordaintzen da.
  - d) Erantzun bat ere ez da zuzena.
61. OSATEKen Hitzarmen Kolektiboaren 8. artikulua arabera, gaueko orduaren balioa honako hau da:
- a) Ordu arruntaren gaineko %150.
  - b) Ordu arruntaren gaineko %175.
  - c) Ordu arruntaren gaineko %137,5.
  - d) Ordu arruntaren gaineko %160.
62. OSATEKen Hitzarmen Kolektiboaren 8. artikulua arabera, larunbatean, igandean eta jaiegunean lan egindako orduaren balioa honako hau da:
- a) Ordu arruntaren gaineko %150.
  - b) Ordu arruntaren gaineko %175.
  - c) Ordu arruntaren gaineko %137,5.
  - d) Ordu arruntaren gaineko %160.

63. Txandakako lanaldiaren osagarria, Hitzarmen Kolektiboaren 8. artikulua deskribatzen duena:
- a) 12 hilekotan ordainduko da.
  - b) Goizeko eta arratsaldeko txandetan lan egiten duten langileek jasoko dute.
  - c) Osagarri mota hori ez dago jasota Hitzarmen Kolektiboaren 8. artikuluan.
  - d) a) eta b) erantzunak zuzenak dira.
64. Gaueko lanaren osagarriari dagokionez, gaueko lana egiteko eskubidea duten ordutzat hartuko dira.
- a) 22:00etatik hurrengo eguneko 08:00etara bitartekoak.
  - b) 22:30etik hurrengo eguneko 07:00etara bitartekoak.
  - c) 22:00etatik hurrengo eguneko 07:00etara bitartekoak.
  - d) 23:00etatik hurrengo eguneko 08:00etara bitartekoak.
65. Goi Mailako Osasun Teknologia, S.A. sortzeko Dekretuaren 1. artikulua arabera:
- a) Sozietate publiko bat sortzeko baimena ematen da, sozietate anonimo gisa.
  - b) Sozietate publiko bat sortzeko baimena ematen da, sozietate mugatu gisa.
  - c) Sozietate pribatu bat sortzeko baimena ematen da.
  - d) Erantzun bat ere ez da zuzena.
66. Goi Mailako Osasun Teknologia, S.A. sortzeko Dekretuaren 1. artikulua arabera:
- a) Osakidetza bazkide bakarra izango da.
  - b) Osakidetzak %50eko partaidetza izango du.
  - c) Osakidetzak %75eko partaidetza izango du, eta Bizkaiko Foru Aldundiak %25ekoa.
  - d) Osakidetzak %50eko partaidetza izango du, eta Osasun Sailak %50ekoa.
67. Goi Mailako Osasun Teknologia, S.A. sortzeko Dekretuaren 2. artikulua arabera, sozietate hau honi atxikitzen zaio:
- a) Osasun Sailari.
  - b) Ogasun Sailari.
  - c) Eusko Jaurlaritzari.
  - d) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuari.
68. Ekainaren 9ko 159/1992 Dekretuaren 2. artikulua honako hau xedatzen du:
- a) Sozietate publikoaren xedea dekretu honen 4. artikuluan dago jasota.
  - b) OSATEK sozietate pribatua ente publiko gisa eratzen da.
  - c) "Goi Mailako Osasun Teknologia, S.A." sozietate publikoa Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuari atxikitzen zaio.
  - d) Erantzun bat ere ez da zuzena.

69. Goi Mailako Osasun Teknologia, S.A. sozietatea sortzeko Dekretuaren 4. artikulua araberan, sozietatearen xedea honako hau izango da:
- a) Goi-teknologia aplikatzea eskatzen duten osasun-diagnostikoko eta -tratamenduko zerbitzuak kudeatzea, administratzea eta ustiatzea.
  - b) Irakaskuntza eta ikerketa, Euskal Autonomia Erkidegoko osasun-politika orokorraren esparruan zehazten diren araubide eta baldintzetan.
  - c) a eta b erantzunak zuzenak dira.
  - d) Erantzun bat ere ez da zuzena.
70. Goi Mailako Osasun Teknologia, S.A. sortzeko Dekretuaren 5. artikulua araberan, sozietatearen eginkizunak dira, besteak beste:
- a) Herritarrei gaixotasunak diagnostikatzeko eta tratatzeko laguntza ematea, goi-mailako teknologiko teknikak, tresnak eta gailuak erabiliz.
  - b) Herritarrei laguntza ematea, produktu farmazeutikoak erabiliz gaixotasunak tratatzeko.
  - c) Herritarrei gaixotasunak diagnostikatzeko laguntzea, adimen artifizialeko teknikak erabiliz.
  - d) Herritarrei gaixotasunak diagnostikatzeko eta tratatzeko laguntza ematea, teknologia konbentzionaleko teknikak, aparatuak eta tresnak erabiliz.
71. Goi Mailako Osasun Teknologia, S.A. sortzeko Dekretuaren 5. artikulua araberan, sozietatearen eginkizunak dira, besteak beste:
- a) Osasun Administrazioarekin elkarlana egitea goi-mailako teknologiko diagnostikoari eta tratamenduari buruzko ikerketak egiteko.
  - b) Osasun Administrazioarekin elkarlana egitea osasun-hezkuntzako proiektuak egiteko.
  - c) Osasun Administrazioarekin elkarlana egitea programa soziosanitarioak egiteko.
  - d) Euskal Herriko Unibertsitatearekin elkarlana egitea goi-teknologiko diagnostikoari eta tratamenduari buruzko azterlanak egiteko.
72. Goi Mailako Osasun Teknologia, S.A. sozietatea sortzeko Dekretuaren 6. artikulua araberan, sozietatearen kapital osoa ondokoek jarri dute:
- a) Eusko Jaurlaritzak.
  - b) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuak.
  - c) Osasun Sailak.
  - d) Ogasun Sailak.
73. Goi Mailako Osasun Teknologia, S.A. sozietatea sortzeko Dekretuaren 7. artikulua araberan, zein organoren aurrean azaldu behar da sozietatea sortzeko eskritura izenpetzeko?
- a) Dagokion epaitegiaren aurrean.
  - b) Notarioaren aurrean.
  - c) Merkataritza Erregistroaren aurrean.
  - d) Erregistro Zibilaren aurrean.

74. Ekainaren 9ko 159/1992 Dekretuak honakoa xedatzen du 4. artikuluan:

- a) Euskal Autonomia Erkidegoko Osasun Sailaren xedea.
- b) Osakidetza ente autonomoaren xedea.
- c) "Goi Mailako Osasun Teknologia, S.A." sozietate publikoaren xedea.
- d) Erantzun guztiak zuzenak dira.

75. Azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren 15. artikulua arabera, nor izango da Osakidetza ente publikoaren zerbitzu sanitarioetako erakunde bakoitzaren buru?

- a) Zuzendari kudeatzaile bat.
- b) Asistentzia-zuzendari bat.
- c) Ekonomia- eta finantza-zuzendari bat.
- d) Zuzendari mediko bat.

76. Azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren 14. artikulua arabera, Osakidetza Ente Publikoaren Administrazio Kontseiluak aldi baterako eten ditzake, osorik edo zati batean, ente publikoaren zerbitzu-erakundeek esleituta dituzten kudeaketa-ahalmenak:

- a) Egia.
- b) Gezurra.

77. Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua ente publikoaren zerbitzu-erakundeen zerrendari buruzko 100/2018 Dekretuaren eranskinaren arabera, zenbat lurralde-eremu daude?

- a) Lau.
- b) Hiru.
- c) Bi.
- d) Bat.

78. Osakidetza Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoaren zerbitzu-erakundeen zerrendari buruzko 100/2018 Dekretuaren eranskinaren arabera, Autonomia Erkidegoaren lurralde-eremua honako zerbitzu-erakunde hauek osatzen dute:

- a) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua ente publikoaren Zuzendaritza Nagusiak, Transfusio eta Giza Ehunen Euskal Zentroak eta Osatek, S.A. entitateak.
- b) Arabako ESlak, Arabako Errioxako ESlak eta Arabako Osasun Mentaleko Sareak.
- c) Uribeko ESlak, Santa Marina Ospitaleak eta Gorlizko Ospitaleak.
- d) Arabako Osasun Mentaleko Sareak, Bizkaiko Osasun Mentaleko Sareak eta Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sareak.

79. Osakidetza Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoaren zerbitzu-erakundeen zerrendari buruzko 100/2018 Dekretuaren eranskinaren arabera, Osatek, S.A. honako lurralde-eremuari dagokio:

- a) Bizkaiko osasun-barrutiaren lurralde-eremuari.
- b) Gipuzkoako osasun-barrutiaren lurralde-eremuari.
- c) Autonomia Erkidegoaren lurralde-eremuari.
- d) Arabako osasun-barrutiaren lurralde-eremuari.



80. Osakidetza – Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoaren zerbitzu-erakundeen zerrendari buruzko 100/2018 Dekretuaren eranskinaren arabera, Osatek, S.A. honi dagokio:
- a) Arabako ESlari.
  - b) Autonomia Erkidegoaren lurralde-eremuari.
  - c) Barrualde-Galdakao ESlari.
  - d) Donostialdeko ESlari.
81. Osakidetza Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoaren zerbitzu-erakundeen zerrendari buruzko 100/2018 Dekretuaren eranskinaren arabera, Osatek, S.A. Euskal Autonomia Erkidegoaren lurralde-eremuari dagokio:
- a) Egia
  - b) Gezurra.
82. Azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren 13. artikulua arabera:
- a) Osasun-zerbitzuen erakundeek osasun-zerbitzuak emango dituzte eta, horretarako, ekonomia-, finantza- eta kudeaketa-autonomiaren printzipioak beteko dituzte.
  - b) Osasun-zerbitzuen erakundeek osasun-zerbitzuak emango dituzte, eta, horretarako, eskuordetze ekonomiko- finantzarioaren eta kudeaketa-eskuordetzearen printzipioa beteko dute.
  - c) Osasun-zerbitzuen erakundeek osasun-zerbitzuak emango dituzte, inolako jardueraren printzipioaren mende jarri gabe.
  - d) Osasun-zerbitzuen erakundeek efikazia- eta efizientzia-printzipioa bete beharko dute osasun-zerbitzuak emateko jardueran.
83. Azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren 13. artikulua arabera, osasun-zerbitzuen erakunde bakoitzak bere jardueraren xedea definituta izango du, Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren Legean xedatutakoaren arabera:
- a) Egia.
  - b) Gezurra.
84. Azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren 15. artikulua arabera, zerbitzu-erakunde bakoitzeko zuzendari kudeatzaileak izatera hau izango du:
- a) Lan-kontratuko langilea.
  - b) Karrerako funtzionarioa.
  - c) Estatutupeko langilea.
  - d) Zuzendaritza-kargua.
85. Azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren 15. artikulua arabera, zerbitzu-erakundeek, zuzendari gerenteaz gain, honako hauek ere izan ditzakete gehienez:
- a) Hiru zuzendaritza-kargu.
  - b) Lau zuzendaritza-kargu.
  - c) Bost zuzendaritza-kargu.
  - d) Ezin du zuzendaritza-kargu gehiagorik izan.

86. Azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren 15. artikulua arabera, zerbitzu-erakundeetako zuzendari-gerenteak, besteak beste, hauek egiten ditu:

- a) Erakundeko langileen buru da.
- b) Langileen arloko kontratazio- eta kudeaketa-eskumenak baliatzen ditu.
- c) Diziplina-ahala erabiltzen du.
- d) a, b eta c ataletako erantzun guztiak zuzenak dira.

87. 255/1997 Dekretuaren 14. artikulua arabera, «Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua» Ente Publikoaren osasun-zerbitzuetako erakunde bakoitzari dagokio esleituta dituzten osasun-zerbitzuak emateko jarduera gauzatzeko behar diren kudeaketa- eta administrazio-ahalmen guztiak baliatzea, eta honako hauek bakarrik geratzen dira kanpoan:

- a) «Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua» Ente Publikoaren estatutu sozialek Ente Publikoaren erakunde zentralari berariaz esleitzen dizkioten kudeaketa zentralizatuko ahalmenak, eta indarrean dauden lege eta erregelamenduekin bat etorritik beste instantzia batzuei dagozkien eskumenak.
- b) «Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua» Ente Publikoaren estatutu sozialek Ente Publikoaren Lehendakariari berariaz esleitzen dizkioten kudeaketa zentralizatuko ahalmenak, eta indarrean dauden lege eta erregelamenduekin bat etorritik beste instantzia batzuei dagozkien eskumenak.
- c) «Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua» Ente Publikoaren estatutu sozialek Ente Publikoaren Administrazio Kontseiluari berariaz esleitzen dizkioten kudeaketa zentralizatuko ahalmenak, eta indarrean dauden lege eta erregelamenduekin bat etorritik beste instantzia batzuei dagozkien eskumenak.
- d) Erantzun bat ere ez da zuzena.

88. 255/1997 Dekretuaren 15. artikulua arabera, «Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua» Ente Publikoaren zerbitzu sanitarioetako erakunde baten buru zuzendari kudeatzaile bat egongo da, eta honako eginkizun hauek izango ditu (adierazi erantzun OKERRA):

- a) Erakundearen ordezkari ofiziala izatea eta haren barruan agintaritza zuzena izatea, dagokion erakundeari esleitutako ahalmenen arabera.
- b) Programa-kontratua sinatzea, dagokion erakundea ordezkatzuz, eta erakunde bakoitzak bere aurrekontu individualizatuari eta epe labur eta ertaineko kudeaketa-planei buruz egin behar duen proposamena onartzea.
- c) Erakunde publikoa ordezkatzeko bere zereginak betetzen dituen erakundeko langileen lan-baldintzen esparru- akordioaren negoziazio kolektiboan.
- d) Bere erakundeari dagozkion osasun- eta administrazio-zerbitzuen antolaketa, kudeaketa eta barne-kontrola zuzendu, bultzatu eta koordinatzea, eta esleitutako helburuak betetzen direla zaintzea.

89. 255/1997 Dekretuaren 15. artikulua arabera, zerbitzu sanitarioetako erakundeetako zuzendaritza-taldeko kideen kopurua:

- a) Bi eta hiru artekoa izango da.
- b) Hiru eta lau artekoa izango da.
- c) Lau eta bost artekoa izango da.
- d) Estatutu juridikoa arautzen duen araudiak ez du kopuru jakin bat ezartzen, gehienez bost zuzendaritza-kargu baizik.

90. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubide eta Betebeharrei buruzko Adierazpenari buruzko 147/2015 Dekretuaren 1. artikulua arabera, dekretu horren xedea hau da:
- a) Indarrean dagoen legeriaren esparruan, Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubideei eta Betebeharrei buruzko Adierazpena osatzen duten eskubide eta betebeharren multzoa zehaztea.
  - b) Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubideei eta Betebeharrei buruzko Adierazpena osatzen duten eskubideen multzoa bakarrik zehaztea.
  - c) Indarrean dagoen legeriaren esparruan, Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubideei eta Betebeharrei buruzko Adierazpena osatzen duten betebeharren multzoa soilik zehaztea.
  - d) Erantzun bat ere ez da zuzena.
91. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubide eta Betebeharrei buruzko Adierazpenari buruzko 147/2015 Dekretuaren 2. artikulua arabera, nor dira dekretuan jasotako eskubide eta betebeharren titularrak?
- a) Estatuko osasun-sistemak ematen dituen osasun-prestazioak eta -zerbitzuak eskuratzen edo erabiltzen dituzten pertsona guztiak.
  - b) Autonomia-erkidegoetako osasun-sistemak ematen dituen osasun-prestazioak eta -zerbitzuak erabiltzen dituzten pertsona guztiak.
  - c) Euskadiko osasun-sistemak ematen dituen prestazio eta zerbitzu sanitarioak eskuratzen edo erabiltzen dituzten pertsona guztiak.
  - d) Erantzun bat ere ez da zuzena.
92. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubideei eta Betebeharrei buruzko Adierazpena onartzen duen uztailaren 21eko 147/2015 Dekretuaren arabera, honako hauek dira adierazpen honetan jasotako eskubideen eta betebeharren titularrak:
- a) Euskadiko osasun-sistemak ematen dituen prestazio eta zerbitzu sanitarioak eskuratzen edo erabiltzen dituzten pertsona guztiak.
  - b) Euskadin jaiotako pertsona guztiak.
  - c) Euskadin erroldatutako pertsona guztiak.
  - d) Erantzun guztiak zuzenak dira.
93. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubide eta Betebeharrei buruzko Adierazpena onartzen duen uztailaren 21eko 147/2015 Dekretuaren arabera, ezarritako eskubide eta betebehar guztiak eska daitezke:
- a) Euskadiko titulartasun publiko edo pribatuko edo itundutako osasun-zentro, -zerbitzu edo -establezimenduetan egiten diren ekintza sanitario guztiak, irakaskuntza barne. Ikerketa biomedikoari buruzko ekintzak Adierazpen honetatik kanpo geratzen dira, eta beren araudi espezifikoaren arabera arautzen dira.
  - b) Euskadiko titulartasun publiko edo itundutako osasun-zentro, -zerbitzu edo -establezimenduetan egiten diren ekintza sanitario guztiak, irakaskuntza barne. Ikerketa biomedikoari buruzko ekintzak Adierazpen honetatik kanpo geratzen dira, eta beren araudi espezifikoaren arabera arautzen dira.
  - c) Euskadiko titulartasun publiko edo pribatuko edo itundutako zentro, zerbitzu edo establezimenduetan egiten diren ekintza sanitario guztiak, ikerketa eta irakaskuntza barne.
  - d) Euskadiko titulartasun publiko edo itundutako zentro, zerbitzu edo establezimenduetan

egiten diren ekintza sanitario guztiak, ikerketa eta irakaskuntza barne.

94. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubide eta Betebeharrei buruzko Adierazpenari buruzko 147/2015 Dekretuaren 4. artikulua araber, Euskadiko osasun-sistemako pazienteak edo erabiltzaileak segurtasun klinikorako eskubidea du, osasun-arretak dakartzan arriskuak detektatzeko eta prebenitzeko mekanismo egokiekin.
- a) Egia.
  - b) Gezurra.
95. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubide eta Betebeharrei buruzko Adierazpenari buruzko 147/2015 Dekretuaren 4. artikulua araber, Euskadiko osasun-sistemako pazienteak edo erabiltzaileak eskubidea du arreta ematen dioten profesionalekin errespetuz eta zuzentasunez tratatua izateko, segurtasun- eta konfiantza- giroan.
- a) Gezurra.
  - b) Egia.
96. Dekretuaren 4. artikulua araber, Euskadiko osasun-sistemako pazienteak edo erabiltzaileak ez du eskubiderik kexak, erreklamazioak eta iradokizunak egiteko bideei buruzko informazioa jasotzeko, ez eta osasun-arreta eman dieten langileentzako azterketak jasotzeko ere.
- a) Egia.
  - b) Gezurra.
97. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubide eta Betebeharrei buruzko Adierazpenari buruzko 147/2015 Dekretuaren 4. artikulua araber, Euskadiko osasun-sistemako pazienteak edo erabiltzaileak ez du eskubiderik Euskal Autonomia Erkidegoko hizkuntza ofizialetako edozein erabiltzeko osasun-egiturekiko harremanetan, legez ezarritako baldintzetan.
- a) Egia.
  - b) Gezurra.
98. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubide eta Betebeharrei buruzko Adierazpenari buruzko 147/2015 Dekretuaren 8. artikulua araber, zein adinetik aurrera dago Euskadiko osasun-eremuan esku-hartzeak egiteko baimena emateko eskubide espezifikoak?
- a) 14 urtetik gorakoak.
  - b) 18 urtetik gorakoak.
  - c) 12 urtetik gorakoak.
  - d) 16 urtetik gorakoak edo adingabe emantzipatuak.
99. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubide eta Betebeharrei buruzko Adierazpenari buruzko 147/2015 Dekretuaren 8. artikulua araber, nork ematen du esku hartzeko baimena adingabe emantzipatugabeen edo 12 urtetik gorako kasuan, adingabearen iritzia entzun ondoren?
- a) Ebakuntza eskatu duen medikuak.
  - b) Epaileak.

- c) Adingabearen legezko ordezkariak.
- d) Erantzun bat ere ez da zuzena.

100. Baimen informatua emango da:

- a) Ahoz, oro har, nahiz eta idatziz jaso beharko den kasu jakin batzuetan, martxoaren 13ko 38/2012 Dekretuak jasotzen duenaren arabera.
- b) Idatziz, kasu guztietan.
- c) Idatziz edo ahoz, pazientearen aukeran.
- d) Historia klinikoari eta osasun-arloko paziente profesionalen eskubide eta obligazioei buruzko martxoaren 13ko 38/2012 Dekretuaren 32. artikuluan adierazitakoaren arabera.

101. Dekretuaren 14. artikulua arabera, pazienteak edo erabiltzaileak behar bezala erabili behar ditu, bere beharren arabera, Euskadiko osasun-sistemak eskaintzen dituen baliabideak eta prestazioak:

- a) Egia.
- b) Gezurra.

102. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubide eta Betebeharrei buruzko Adierazpenari buruzko 147/2015 Dekretuaren 14. artikulua arabera, pazienteak edo erabiltzaileak betebehar hauek ditu:

- a) Instalazio eta ekipo sanitarioak zaintzea eta horiek mantentzen laguntzea.
- b) Eskatutako agiri ofizialak aurkeztea osasun-zentroetan eta zerbitzuetan, osasun-prestazioak eta -baliabideak erabiltzeko eskubidea egikaritzeko.
- c) Antolaketa eta segurtasun klinikoko gaietan laguntzea, arauak betez eta hautemandako arazoak jakinaraziz eta hobetzeko iradokizunak eginez.
- d) a, b eta c atalak zuzenak dira.

103. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubideei eta Betebeharrei buruzko Adierazpena onartzen duen uztailaren 21eko 147/2015 Dekretuaren arabera, hauek dira Euskadiko osasun-sisteman garatzen diren osasun-ekintzen multzoa informatzen eta inspiratzen duten printzipioak:

- a) Pertsonaren askatasuna, duintasuna eta autonomia errespetatzea, haren osasunari eragiten dioten erabakietan.
- b) Euskadiko osasun-sistema osatzen duten profesional guztiak errespetatzea.
- c) Ikerketa zientifikoa sustatzea Euskadiko osasun-sistemaren esparruan.
- d) Erantzun guztiak zuzenak dira.

104. Euskadiko osasun-sisteman pertsonen Eskubideei eta Betebeharrei buruzko Adierazpena onartzen duen uztailaren 21eko 147/2015 Dekretuak honako eremu hauekin lotutako eskubide-blokeak bereizten ditu:

- a) Laguntza-harremanak; parte-hartze arduratsua norberaren osasunaren kudeaketan; Euskadiko osasun-sistema antolatzea eta kudeatzea; osasun-politika espezifikoak; haur eta nerabeei lotutako osasun-laguntza espezifikoak; sexu- eta ugalketa-osasunari buruzko osasun-laguntza espezifikoak; adinekoei buruzko osasun-laguntza espezifikoak; bizitzaren amaierako osasun-laguntza espezifikoak; ikerketa biomedikoan parte hartzea; Osasun Txartel Indibiduala lortzea.

- b) Laguntza-harremanak; parte-hartze arduratsua norberaren osasunaren kudeaketan; Euskadiko osasun- sistema antolatzea eta kudeaketa; osasun-politika espezifikoak; haur eta nerabeei lotutako osasun-laguntza espezifikoa; sexu- eta ugalketa-osasunari buruzko osasun-laguntza espezifikoa; adinekoei buruzko osasun- laguntza espezifikoa; bizitzaren amaierako osasun-laguntza espezifikoa; osasun-profesionalen irakaskuntzarekin lotutako eskubideak; Osasun Txartel Indibiduala lortzea.
- c) Laguntza-harremanak; parte-hartze arduratsua norberaren osasunaren kudeaketan; Euskadiko osasun- sistema antolatzea eta kudeaketa; osasun-politika espezifikoak; haur eta nerabeei lotutako osasun-laguntza espezifikoa; sexu- eta ugalketa-osasunari buruzko osasun-laguntza espezifikoa; adinekoei buruzko osasun- laguntza espezifikoa; bizitzaren amaierako osasun-laguntza espezifikoa; osasun publikoko neurriak; Osasun Txartel Indibiduala lortzea.
- d) Laguntza-harremanak; parte-hartze arduratsua norberaren osasunaren kudeaketan; Euskadiko osasun- sistema antolatzea eta kudeaketa; osasun-politika espezifikoak; haur eta nerabeei lotutako osasun-laguntza espezifikoa; sexu- eta ugalketa-osasunari buruzko osasun-laguntza espezifikoa; adinekoei buruzko osasun- laguntza espezifikoa; bizitzaren amaierako osasun-laguntza espezifikoa; Osasun Txartel Indibiduala lortzea.
105. Historia klinikoari eta osasun-arloko paziente eta profesionalen eskubide eta obligazioei buruzko 38/2012 Dekretuaren 1. artikulua araberan, dekretuak honako hauek arautzen ditu:
- Historia klinikoaren edukia, maneiua eta erabilera.
  - Pazienteek, profesionalak eta osasun-erakundeek dokumentazio klinikoaren arloan dituzten eskubideak eta betebeharrak.
  - a eta b atalak zuzenak dira.
  - Erantzun bat ere ez da zuzena.
106. Historia klinikoari eta osasun-arloko paziente eta profesionalen eskubide eta obligazioei buruzko 38/2012 Dekretuaren 2.1 artikulua araberan, honako hauei aplikatu behar zaie dekretua:
- Euskal Autonomia Erkidegoko osasun-zentroetan ematen den edozein laguntza publiko eta pribatu.
  - Euskal Autonomia Erkidegoko osasun-zentroetan ematen den edozein laguntza publiko bakarrik.
  - Euskal Autonomia Erkidegoko osasun-zentroetan ematen den edozein laguntza pribatu bakarrik.
  - Estatuko autonomia-erkidegoetako osasun-zentroetan ematen den edozein laguntza publiko eta pribatu.
107. Historia klinikoari eta osasun-arloko paziente eta profesionalen eskubide eta obligazioei buruzko 38/2012 Dekretuaren 2.2 artikulua araberan, erakunde ez-sanitario batean integratutako zerbitzu sanitarioei aplikatuko zaie dekretua:
- Egia.
  - Gezurra.
108. Historia klinikoari eta osasun-arloko paziente eta profesionalen eskubide eta obligazioei buruzko 38/2012 Dekretuaren 11. artikulua araberan, pazienteari asistentzia egokia bermatzeko tresna da historia klinikoa:
- Egia.
  - Gezurra.

109. Historia klinikoari eta osasun-arloko paziente eta profesionalen eskubide eta obligazioei buruzko 38/2012 Dekretuaren 3. eta 11.2 artikuluen arabera:
- a) Historia klinikoan dauden datuak isilpekoak dira.
  - b) Zerbitzu eta zentro sanitarioetako langileek, beren eginkizunak betetzean historia klinikoko datuak eskuratzen badituzte, datuok isilean atxikitzeo obligazioa dute.
  - c) Pazientea da bere historia klinikoan bere osasun-datuei buruz dagoen informaziorako eskubidearen titularra.
  - d) a, b eta c atalak zuzenak dira.
110. Historia klinikoari eta osasun-arloko paziente eta profesionalen eskubide eta obligazioei buruzko 38/2012 Dekretuaren 13.3 artikuluaen arabera, zer osasun-profesionalek dute historia klinikoetarako eta haietan jasotako informazio klinikorako sarbide zuzena eta berehalakoa?
- a) Pazientearen tratamendua egiten duten osasun-profesionalek.
  - b) Pazientearen diagnostikoa egiten duten osasun-profesionalek.
  - c) a eta b atalak zuzenak dira.
  - d) Erantzun bat ere ez da zuzena.
111. Historia klinikoari eta osasun-arloko paziente eta profesionalak dituzten eskubide eta obligazioei buruzko 38/2012 Dekretuaren 13.4 artikuluaen arabera, historia klinikoa historia hori zaintzen ez duen osasun-zentro edo -zerbitzu batean sartu ahal izateko, laguntza-helburuei buruzko justifikazio esplizitu bat behar da.
- a) Egia.
  - b) Gezurra.
112. Historia klinikoari eta osasun-arloko paziente eta profesionalen eskubide eta obligazioei buruzko 38/2012 Dekretuaren 25.1 artikuluaen arabera, paziente baten osasunaren arloko jarduketara orok honako hauek behar ditu:
- a) Eragindako pertsonaren baimen askea, borondatezkoa eta informatu gabea, historia klinikoan jasoko dena.
  - b) Eragindako pertsonaren baimen aske, informatu eta ez-boluntarioa, historia klinikoan jasoko dena.
  - c) Eragindako pertsonaren adostasun askea, borondatezkoa eta informatua, historia klinikoan jasota geratuko dena.
  - d) Eragindako pertsonaren adostasun askea, borondatezkoa eta informatua, historia klinikoan jasota utziko ez dena.
113. Historia klinikoari eta osasun-arloko paziente eta profesionalen eskubide eta obligazioei buruzko 38/2012 Dekretuaren 25.4 artikuluaen arabera, baimena idatziz eskatu beharko da honako kasu hauetan:
- a) Ebakuntza kirurgikoak.
  - b) Prozedura diagnostiko eta terapeutiko inbaditzaileak.
  - c) Pazientearen osasunean eragin negatibo nabarmena eta aurreikus daitekeena duten arriskuak eta eragozpenak dakartzaten prozedurak aplikatzean.
  - d) a, b eta c atalak zuzenak dira.

114. Historia klinikoari eta osasun-arloko paziente eta profesionalen eskubide eta obligazioei buruzko 38/2012 Dekretuaren 28.5 artikulua araberaz, borondatezko altak ezaugarri hau(ek) izango d(it)u:
- Interesdunak irakurtzeko moduan sinatu beharko du.
  - Interesdunaren NAN zenbakia izango du.
  - Medikuaren sinadura eta dokumentua sinatu den eguna eta ordua izango ditu.
  - a, b eta c atalak zuzenak dira.
115. Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko 3/2018 Lege Organikoaren 4.1 artikulua araberaz:
- Datuak zehatzak izan behar dute, eta ez dute zertan eguneratuta egon.
  - Datuak eguneratuta egon beharko dira, eta ez da beharrezkoa izango zehatzak izatea.
  - Datuak zehatzak eta, beharrezkoa bada, eguneratuak izango dira.
  - Erantzun bat ere ez da zuzena.
116. Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko 3/2018 Lege Organikoaren 5.1 artikulua araberaz, nor egongo da (EB) 2016/679 Erregelamenduak aipatzen duen konfidentzialtasun- betebeharraren mende?
- Datuen tratamenduaren arduradunak.
  - Datuen tratamenduaren eragileak.
  - Datuen tratamenduaren edozein fasetan parte hartzen duten pertsona guztiak.
  - a, b eta c idatz-zatietako pertsona guztiak konfidentzialtasun-betebeharraren mende egongo dira.
117. Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeko 3/2018 Lege Organikoaren 5.2 artikulua araberaz, datuen tratamenduaren konfidentzialtasun-betebehar orokorra sekretu profesionalaren betebeharren osagarria da.
- Egia.
  - Gezurra.
118. Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeko 3/2018 Lege Organikoaren 5.3 artikulua araberaz, datuen tratamenduaren konfidentzialtasun-betebehar orokorra eta sekretu profesionalaren betebeharrak indarrean jarraituko dute, nahiz eta betebeharpekoak tratamenduaren arduradunarekin edo eragilearekin duen harremana amaituta egon.
- Egia.
  - Gezurra.
119. Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeko 3/2018 Lege Organikoaren 5.3 artikulua araberaz, datuen tratamenduaren konfidentzialtasun-betebehar orokorra eta sekretu profesionalaren betebeharrak EZ dute indarrean jarraituko, nahiz eta betebeharpekoak tratamenduaren arduradunarekin edo eragilearekin duen harremana amaituta egon.
- Egia.
  - Gezurra.



120. Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko 3/2018 Lege Organikoaren 6.1 artikulua araberaz, zer ezaugarri izan behar ditu ukituaren baimen informatuak behar bezala eman dela ulertzeko?

- a) Borondate-adierazpen askea izatea, eta adierazpen bidez edo baiezkoko ekintza argi baten bidez, onartzea berari buruzko datu pertsonalen tratamendua.
- b) Borondate-adierazpen aske eta espezifiko izatea, eta, adierazpen bidez edo baiezkoko ekintza argi baten bidez, onartzea berari buruzko datu pertsonalen tratamendua.
- c) Borondate-adierazpen aske, zehatz eta informatua izatea, eta, adierazpen bidez edo baiezkoko ekintza argi baten bidez, onartzea berari buruzko datu pertsonalen tratamendua.
- d) Borondate-adierazpen aske, zehatz, informatu eta zalantzagabea izatea, eta, adierazpen bidez edo baiezkoko ekintza argi baten bidez, onartzea berari buruzko datu pertsonalen tratamendua.

121. Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko 3/2018 Lege Organikoaren 6.1 artikulua araberaz, pazientearen baimena honela eman daiteke:

- a) Adierazpen baten bidez bakarrik.
- b) Baiezkoko ekintza argi baten bidez bakarrik.
- c) Adierazpen baten edo baiezkoko ekintza argi baten bidez.
- d) Erantzun bat ere ez da zuzena.

122. Datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko 3/2018 Lege Organikoaren 7.1 artikulua araberaz, noiz oinarritu daiteke adingabe baten datu pertsonalen tratamendua adingabe horren baimenean?

- a) Hamabi urtetik gorakoa denean, salbu eta legeak guraso-ahalaren edo tutoretzaren titularren presentzia eskatzen duenean, tratamendurako adostasuna eskatzen den egintza edo negozio juridikoa gauzatzeko.
- b) Hamasei urtetik gorakoa denean, salbu eta legeak guraso-ahalaren edo tutoretzaren titularren presentzia eskatzen duenean, tratamendurako adostasuna eskatzen den egintza edo negozio juridikoa gauzatzeko.
- c) Hamalau urtetik gorakoa denean, salbu eta legeak guraso-ahalaren edo tutoretzaren titularren presentzia eskatzen duenean, tratamendurako adostasuna eskatzen den egintza edo negozio juridikoa gauzatzeko.
- d) Adingabe baten datuen tratamendua ezingo da inoiz oinarritu adingabe horren baimenean.

123. Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeko 3/2018 Lege Organikoaren 7.2 artikulua araberaz, hamalau urtetik beherakoen datuen tratamendua, adostasunean oinarrituta, legezkoa izango da, baldin eta:

- a) Guraso-ahalaren edo tutoretzaren titularren adostasuna badago, guraso-ahalaren edo tutoretzaren titularrek zehazten duten irismenarekin.
- b) Ez da beharrezkoa guraso-ahalaren edo tutoretzaren titularrek zehazten duten irismena jasotzea.
- c) Ez da beharrezkoa guraso-ahalaren edo tutoretzaren titularra nor den adieraztea.
- d) Erantzun bat ere ez da zuzena.

124. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 2.1 artikulua arabera, legearen xedea da:
- a) Langileen segurtasuna eta osasuna sustatzea.
  - b) Enpresa publikoetako lanpostuei lotutako arriskuen prebentzioa sustatzea.
  - c) Langileen eskubideak sustatzea gizarte segurantzaren arloan.
  - d) Langileen hezkuntza sustatzea laneko segurtasunaren arloan.
125. Lan-arriskuen prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 2.1 artikulua arabera, legearen helburuak betetzeko, honako hauek garatu beharreko jarduerak arautzen dira:
- a) Administrazio publikoak.
  - b) Administrazio publikoak, bai eta enpresaburuak, langileak eta haien ordezkariak-erakundeak ere.
  - c) Administrazio publikoak, bai eta enpresaburuak eta langileak ere.
  - d) Enpresaburuak, langileak eta haien ordezkariak-erakundeak.
126. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 2.2 artikulua arabera, lege honetan eta bere erregelamendu-arauetan jasotako lan-arloko xedapenak honako izaera hau dute:
- a) Behar den gehieneko eskubide xedaezina.
  - b) Behar den gehieneko eskubide erabilgarria.
  - c) Behar den gutxieneko eskubide erabilgarria.
  - d) Behar den gutxieneko eskubide xedaezina.
127. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 2.2 artikulua arabera, bertan jasotako lan- arloko xedapenak hobetu eta garatu daitezke hitzarmen kolektiboetan:
- a) Egia.
  - b) Gezurra.
128. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 12. artikulua arabera, zein elkarteren bidez parte hartzen dute enpresaburuak eta langileak arriskuen prebentziorako politikan?
- a) Sindikatuen eta Gobernu Kontseiluaren bidez.
  - b) Sindikatuen eta ordezkariak handieneko alderdi politikoen bidez.
  - c) Ordezkariak handieneko enpresaburuaren elkarte eta sindikatuen bidez.
  - d) Enpresaburuak eta langileak ez dute parte hartzen arriskuen prebentziorako politikan.
129. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 29.1 artikulua arabera, nori dagokio, bere ahalbideen arabera eta kasu bakoitzean hartzen diren prebentzio-neurriak betetzeko, bere laneko segurtasuna eta osasuna zaintzea, bai eta bere lanbide-jarduerak uki ditzakeen pertsona ere, bere prestakuntzaren eta enpresaburuaren jarraibideen arabera laneko egintzak eta ez-egiteak direla-eta?
- a) Enpresaburuari.
  - b) Laneko segurtasun- eta osasun-batzordeari.
  - c) Langile bakoitzari.
  - d) Segurtasun- eta osasun-batzordeari eta lan egiten duenari.

130. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 29.2 artikulua arabera, langileek, beren prestakuntzaren arabera eta enpresaburuaren jarraibideak betetz, lagundu egin beharko dute agintaritzak eskudunak ezarritako betebeharrak betetzen, langileen laneko segurtasuna eta osasuna babesteko.
- Gezurra.
  - Egia.
131. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 29.2 artikulua arabera, langileek, beren prestakuntzaren arabera eta enpresaburuaren jarraibideak betetz, enpresaburuarekin lankidetzan jardun beharko dute, enpresaburuak lan-baldintza seguruak berma ditzan, langileen segurtasun eta osasunerako arriskurik ez dakartenak.
- Egia.
  - Gezurra.
132. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 29.2 artikulua arabera, langileek, beren prestakuntzaren arabera eta enpresaburuaren jarraibideak betetz, nori eman behar diote beren ustez zentzuzko zioengatik langileen segurtasun eta osasunerako arriskutsua den edozein egoeraren berri?
- Hierarkian gorago dagoen hurrenari, eta ez besteri.
  - Babes- eta prebentzio-jarduerak egiteko izendatutako langileei bakarrik.
  - Bakarrik eta, hala badagokio, prebentzio-zerbitzuari.
  - Berehala eman beharko die horren berri hierarkiako nagusi zuzenari eta babes- eta prebentzio-jarduerak egiteko izendatutako langileei edo, hala badagokio, prebentzio-zerbitzuari.
133. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 29. artikulua arabera, langileek arriskuen prebentzioaren arloko betebeharrak betetzen ez badituzte:
- Zigor-arloko araudian aurreikusitako ondorioetarako, ez-betetze penaltzat hartuko da.
  - Ez-betetze administratibotzat hartuko da, administrazio-arauetan aurreikusitako ondorioetarako.
  - Ez da inolako ez-betetzetzat hartuko.
  - Laneko ez-betetzetzat hartuko da Langileen Estatutuaren 58.1 artikuluan aurreikusitakoaren ondorioetarako.
134. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea bigarren aldiz aldatzen duen 1/2022 Legearen 1. artikulua arabera, legearen xedea da:
- Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan herri-aginteen jarduna zuzendu behar duten printzipio orokorrak ezartzea soilik.
  - Emakumeek eta gizonen bizitzaren arlo guztietan aukera eta tratua berdina izan ditzaten sustatzeko eta bermatzeko neurriak arautzea soilik.
  - Emakumeen ahalduntzea, autonomia eta haien posizio sozial, ekonomiko eta politikoa indartzea sustatzea soilik.
  - a, b eta c atalako erantzun guztiak zuzenak dira.

135. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea bigarrenez aldatzen duen 1/2022 Legearen 1. artikulua araberaz, legearen azken helburua da berdintasunezko eta indarkeria matxistatik gabeko gizartearen lortzea, non pertsona guztiak askeak izango diren, bai eremu publikoan, bai pribatuan.
- a) Egia.
  - b) Gezurra.
136. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea bigarrenez aldatzen duen 1/2022 Legearen 3. artikulua araberaz, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan EAEko botere publikoan jarduketara gidatu eta bideratu behar duten printzipio orokorrak, besteak beste, honako hauek dira:
- a) Aukera-berdintasuna.
  - b) Gizonen aurkako indarkeria feminista prebenitzea eta desagerraraztea.
  - c) Genero-ikuspegia desintegratzea.
  - d) Gizonen ahalduak.
137. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea bigarrenez aldatzen duen 1/2022 Legearen 3. artikulua araberaz, zuzeneko bereizkeria egongo da:
- a) Pertsona bat beste pertsona bat baino modu txarragoan tratatzen bada, dela sexuaren zioz, dela sexuarekin zuzenean loturik dauden inguruabarrak direla-eta, hala nola haurdunaldia edo amatasuna.
  - b) Itxuraz neutroa den egintza juridiko, irizpide edo praktika batek sexu bereko pertsonen proportzio aski handiago bati kalte egiten badiu.
  - c) Pentsamendu-askatasunagatik edo erabakitze gaitasunarekin zuzenean lotutako inguruabarragatik antzeko egoeran dagoen pertsona bat beste bat baino modu txarragoan tratatzen bada.
  - d) Erantzun bat ere ez da zuzena.
138. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea bigarrenez aldatzen duen 1/2022 Legearen 3. artikulua araberaz, zer egoera hartzen dira sexuagatiko zuzeneko bereizkeriatzat?
- a) Sexu-jazarpena bakarrik.
  - b) Sexuagatiko jazarpena bakarrik.
  - c) a eta b atalak zuzenak dira.
  - d) Erantzun bat ere ez da zuzena.
139. Adierazi honako hauetatik zein ez den 2020ko Pazientearen Segurtasun Estrategiaren helburu espezifiko bat:
- a) Osakidetzan segurtasun integralaren kultura sustatzea.
  - b) Profesionalek parte hartzeko ereduak finkatzea.
  - c) Osakidetzaren Erakunde Publikoaren posizionamendu sozial ona bermatzea.
  - d) Estrategia honetan lehenetsitako ekintza-ildo eta proiektu guztiak bultzatzea.

140. Osakidetzaren 2020rako Pazientearen Segurtasun Estrategiak honako ekintza-ildo korporatibo hauek barne hartzen ditu (adieraz ezazu erantzun OKERRA):
- Medikazioa bateragarri egitea.
  - Pazientearekiko komunikazioak enkriptatzea.
  - Erradiazio ionizatzailea erabiltzen duten proba diagnostikoen preskripzioa optimizatzea.
  - Bigarren eta hirugarren biktimak artatzea.
141. Proposatutako ekintza-planen ezarpenari eta jarraipenari buruzko ekintzek, 2020ko Pazientearen Segurtasun Estrategian aurreikusitako segurtasun-gorabeheren kudeaketaren barruan, honako hauek barne hartzen dituzte (adierazi erantzun OKERRA):
- Ezarpena eta jarraipena sustatzea, ekintza bakoitzaren arduraduna, ezarpen-data eta jarraipenaren aldizkakotasuna zehaztuta.
  - Zerbitzu-erakunde guztientzat interesgarriak izan daitezkeen lan-ildo berriak planifikatzea.
  - Ezarritako ekintzen eraginkortasuna aldizka ebaluatzea eta lortutako emaitzak talde kudeatzaileari eta gainerako erakundeari jakinaraztea.
  - Emaitzen txostenak egitea eta aldian behin zabaltzea.
142. 2020ko Pazientearen Segurtasun Estrategiak segurtasun-intzidenteak kudeatzeko aurreikusten dituen ikaskuntza partekatuari buruzko ekintzen artean, honako hauek daude (adierazi erantzun OKERRA):
- Zerbitzu-erakundeetan "jardunbide egokiak" zabaltzea ahalbidetuko duten komunikazio-estrategiak garatzea (alertak, buletinak, saiok, etab.).
  - Tokiko, estatuko edo nazioarteko beste zentro batzuetan ezarrita dauden "jardunbide egokien" ezarpena sustatzea.
  - Pazientearen Segurtasun Batzordeen funtzionamendua finkatu eta dinamizatzea.
  - Ikaskuntza maila korporatiboan sustatzea eskura dauden tresnen bidez: Osagune, Intranet korporatiboa.
143. Proposatutako ekintza-planen ezarpenari eta jarraipenari buruzko ekintzek, 2020ko Pazientearen Segurtasun Estrategiak aurreikusitako segurtasun-gorabeheren kudeaketaren barruan, honako hauek hartzen dituzte barnean:
- Ezarpena eta jarraipena sustatzea, ekintza bakoitzaren arduraduna, ezarpen-data eta jarraipenaren aldizkakotasuna zehaztuta.
  - Ezarritako ekintzen eraginkortasuna aldizka ebaluatzea eta lortutako emaitzak talde kudeatzaileari eta gainerako erakundeari jakinaraztea.
  - Emaitzen txostenak egitea eta aldian behin zabaltzea.
  - Erantzun guztiak zuzenak dira.
144. Adierazi honako hauetatik zein EZ den 2020ko Pazientearen Segurtasun Estrategiaren helburu espezifiko bat, segurtasun-intzidenteak kudeatzeko ildo korporatiboan:
- Osakidetzan segurtasun integralaren kultura sustatzea.
  - Profesionalek parte hartzeko eredua finkatzea.
  - Osakidetzako zerbitzu-erakundeetan segurtasun-intzidenteak gertatzeko probabilitatea ahalik eta gehien murriztea, osasun-laguntza seguruagoa lortzeko.
  - Estrategia honetan lehenetsitako ekintza-ildo eta proiektu guztiak bultzatzea.

145. Adierazi honako hauetatik zein den 2020ko pazientearen segurtasun-estrategiaren helburu orokorra, pazienteak zalantzarik gabe identifikatzeko ildo korporatiboan:
- Dokumentazio klinikoaren identifikazio argia ziurtatzea.
  - Profesionalek parte hartzeko eredia finkatzea.
  - Pazienteak gaizki identifikatzeko arriskua murriztea.
  - Pazienteak behar bezala identifikatzen direla ziurtatzea edozein jarduketa egin aurretik, bai ospitalizazioan, bai lehen mailako arretan.
146. Adierazi honako hauetatik zein ez den 2020ko Pazientearen Segurtasun Estrategiaren helburu espezifiko bat, pazienteak zalantzarik gabe identifikatzeko ildo korporatiboan:
- Dokumentazio klinikoaren identifikazio argia ziurtatzea.
  - Pazienteak behar bezala identifikatzen direla ziurtatzea edozein jarduketa egin aurretik, bai ospitalizazioan, bai lehen mailako arretan.
  - Lagin biologikoak identifikatzeko akatsak eta beste prozesu diagnostiko eta terapeutiko batzuei lotutako informazioaren trazabilitatean akatsak saihestea.
  - Osakidetzaren segurtasun integralaren kultura sustatzea.
147. Adierazi honako ekintza hauetatik zein ez den proposatzen 2017-2020 aldian pazienteak zalantzarik gabe identifikatzeko ildo korporatiboa garatzeko:
- Aurreko estrategian hasitako ekintzak sustatzen jarraitzea, pazienteak behar bezala identifikatzeko irizpideak zabaltzeko eta zalantzarik gabeko identifikazio-prozedurak ezartzeko, bai ospitalizazioan, bai lehen mailako arretan.
  - Amatasun unitateetan ama eta jaioberria batera identifikatzeko erabiltzen diren sistemak estandarizatzea.
  - Zalantzarik gabeko identifikazio-prozedura ezartzea Osasun Mentaleko egonaldi ertain eta luzeko ospitalizazio-unitateetan dauden pazienteentzat, kasu horietan faktore estigmatizatzaile izan daitezkeen elementuak saihestuz.
  - Ezarpena eta jarraipena sustatzea, ekintza bakoitzaren arduraduna, ezarpen-data eta jarraipenaren aldizkakotasuna zehaztuta.
148. Adierazi zenbat ekintza-ildo korporatibo garatu diren 2020ko Pazientearen Segurtasun Estrategian.
- Hamahiru ildo korporatibo.
  - Hamar ildo korporatibo.
  - Hamabost ildo korporatibo.
  - Ez dago ekintza-ildoen kopuru zehatzik.
149. Adierazi ondorengo hauetatik zein ez den 2020ko Pazientearen Segurtasun Estrategiaren ildo korporatibo bat.
- Segurtasun-intzidenteak kudeatzea.
  - Pazientearen identifikazio argia.
  - Medikazioa bateragarri egitea.
  - Profesionalak beren segurtasunean inplikatzeta.

150. Pazienteek/senideek/laguntzaileek Osakidetzaren 2020ko Pazientearen Segurtasunerako Estrategian izandako gorabeheren berri emateko,
- Paziente/senide/laguntzaileei gorabeheren berri ematea erraztea.
  - Kexa eta erreklamazioetan, iradokizunetan eta abarretan jasotako segurtasun-gorabehereri buruzko informazioa aprobetxatzea ahalbidetuko duten mekanismoak antolatzea.
  - a eta b erantzunak zuzenak dira.
  - Erantzun bat ere ez da zuzena.
151. Zenbat printzipio osagarritan oinarritzen da Osatek, S.A.-ren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Plana?
- Bi printzipio osagarritan.
  - Bost printzipio osagarritan.
  - Hiru printzipio osagarritan.
  - Ez du printzipio osagarririk jasotzen.
152. OSATEK, S.A.-ren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Plana (2018-2022) bat dator honekin:
- OSATEKen Euskararen Erabilera Normalizatzeko bigarren planarekin.
  - OSATEKen Euskararen Erabilera Normalizatzeko lehen planarekin.
  - OSATEKen Euskararen Erabilera Normalizatzeko bosgarren planarekin.
  - OSATEKen Euskararen Erabilera Normalizatzeko hirugarren planarekin.
153. Hau da OSATEK, S.A.-ren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Planaren helburua:
- Osatek, S.A.-n euskararen ahozko eta idatzizko erabilera normalizatzeko bidean gogor aurrera egitea.
  - Osatek, S.A.-n euskararen ahozko erabilera normalizatzeko bidean erabakitasunez aurrera egitea.
  - Osatek, S.A.-n euskararen erabilera idatziaren normalizazioa lortzeko bidean gogor aurrera egitea.
  - Planak ez du helburu bat definitzen, hainbat helburu baizik.
154. OSATEK, S.A.-ren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Planaren helburu nagusietako bat da:
- Lehentasunez, plangintzaldia amaitzean (2022ko abendua), %100ean errespetatu eta bermatu pazienteek dituzten hizkuntza-eskubideak OSATEK, S.A.-k pertsona horiekin dituen ahozko eta idatzizko harremanetan.
  - Lehentasunez, plangintzaldia amaitzean (2022ko abendua), %100ean errespetatu eta bermatu profesionalen hizkuntza-eskubideak ahozko eta idatzizko harremanetan.
  - Lehentasunez, plangintzaldia amaitzean (2022ko abendua), %100ean profesionalen hizkuntza-eskubideak pazienteekiko ahozko harremanetan, errespetatu eta bermatu
  - Lehentasunez, plangintzaldia amaitzean (2022ko abendua), %100ean profesionalen hizkuntza-eskubideak ahozko eta idatzizko harremanetan, errespetatu eta bermatu

155. OSATEK, S.A.-ren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Planaren arabera, planaren helburu nagusietako bat da azken plangintza-urtean (2022) BIKAIN ebaluazio-prozesura aurkeztea, oinarrizko ziurtagiria edo oinarrizko maila lortzeko asmoz.
- Egia.
  - Gezurra.
156. OSATEK, S.A.-n Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Planaren helburua da euskararen ahozko eta idatzizko erabilera normalizatzeko bidean aurrera egitea, eta horretarako:
- Euskaraz artatuak nahi duten OSATEK, S.A.-ko pazienteen hizkuntza-eskubideak bermatuko dira.
  - Euskara, gaztelaniarekin batera, lan-hizkuntza izango da OSATEK, S.A.-ren barruan, bai eta OSATEK, S.A.-k administrazio publikoekin eta erakunde pribatuekin dituen harremanetan ere.
  - a eta b atalak zuzenak dira.
  - Erantzun bat ere ez da zuzena.
157. OSATEK, S.A.-ren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Planaren arabera, planak hau izango du:
- Bi urteko kudeaketa-plana.
  - Ez dago aurreikusita kudeaketa-planik.
  - Sei hilean behingo kudeaketa-plana.
  - Urteko kudeaketa-plana.
158. OSATEK, S.A.-ren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Planaren arabera, zein da lehentasun- hurrenkera langileei dagokien guztian?
- Lehenik eta behin, OSATEK, S.A.-ren zerbitzu orokorren arloari zuzenean atxikitako lanpostuak betetzen dituzten langileak.
  - Lehenik eta behin, OSATEK, S.A.-ren asistentzia-arloari zuzenean atxikitako lanpostuak betetzen dituzten langileak.
  - Lehenik eta behin, OSATEK, S.A.-ren zerbitzu orokorren arloari zuzenean atxikitako lanpostuak betetzen dituzten langileak, langileekin ahozko eta idatzizko komunikazioak dituztenak.
  - Ez da ezarri langileen arteko lehentasun-ordenarik.
159. OSATEK, S.A.-ren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Planaren arabera, zein da lehentasun- hurrenkera langileei dagokien guztian?
- Bigarrenik, OSATEK, S.A.-ren zerbitzu orokorren arloari zuzenean atxikitako lanpostuak betetzen dituzten langileak.
  - Bigarrenik, OSATEK, S.A.-ren asistentzia-arloari zuzenean atxikitako lanpostuak betetzen dituzten langileak.
  - Ez da ezarri langileen arteko lehentasun-ordenarik.
  - Bigarrenik, OSATEK, S.A.-ren zerbitzu orokorren arloari zuzenean atxikitako lanpostuak betetzen dituzten langileak, langileekin ahozko eta idatzizko komunikazioak dituztenak.



160. OSATEK, S.A.-ren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Planaren arabera, asistentzia-arloari zuzenean atxikitako lanpostuak betetzen dituzten eta pazienteekin ahozko eta/edo idatzizko komunikazioa izan ohi duten langileen artean, zein da garrantziaren hurrenkera?
1. Idazkariak; 2. Mediku erradiologoak; 3. Teknikari manipulatzaileak; 4. Teknikari manipulatzaileak; 4. Eta azkenik, laguntzaileak.
  1. Idazkariak; 2. Laguntzaileak; 3. Teknikari manipulatzaileak; 4. Eta azkenik, mediku erradiologoak.
  1. Teknikari manipulatzaileak; 2. Laguntzaileak; 3. Idazkariak; 4. Eta azkenik, mediku erradiologoak.
  - Asistentzia-arloari zuzenean atxikitako lanpostuak betetzen dituzten langile guztiek garrantzi-ordena bera dute.
161. OSATEK, S.A.-ren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Planaren arabera, zein da garrantziaren hurrenkera zerbitzu orokorre atxikitako lanpostuak betetzen dituzten eta OSATEK, S.A.-ko langileekin ahozko eta/edo idatzizko komunikazioa izan ohi duten langileen artean?
1. Administraria; 2. Administrazio ofiziala; 3. Gerentziako zuzendaritzako idazkaria; 4. Langileen administrazio burua; 5. Giza baliabideen arduraduna; 6. Kalitate-teknikaria.
  1. Kalitate-teknikaria; 2. Administrazio ofiziala; 3. Gerentziako zuzendaritza-idazkaria; 4. Langileen administrazio burua; 5. Giza baliabideen arduraduna; 6. Administraria.
  1. Administraria; 2. Langileen administrazio burua; 3. Gerentziako zuzendaritzako idazkaria; 4. administrazio ofiziala; 5. Giza baliabideen arduraduna; 6. Kalitateko teknikaria.
  - Ez da garrantzi-ordenarik ezarri zerbitzu orokorre atxikitako lanpostuetan.
162. OSATEK, S.A.-k baliabide hauek jarriko ditu, Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Planean sartutako langileen hizkuntza-beharrei erantzuteko:
- Giza baliabideak, garapenerako beharrezkoak diren ekintzen arabera.
  - Giza baliabideak eta baliabide materialak, baina ez ekonomikoak, giza baliabideak eta baliabide materialak baino ez baitira behar.
  - Kasu bakoitzean posible diren giza baliabideak, baliabide materialak eta ekonomikoak.
  - Planean ez da zehazten zer baliabide mota behar diren hizkuntza-premiei erantzuteko.
163. Osatek. S.A.-ren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Planaren arabera, baliabideak ez dira honakoei zuzenduta egongo:
- Motibazioari.
  - Inprimaki, agiri, errotulu eta abarren estandarizatzeari.
  - Berariazko glosarioak egiteari.
  - Hizkuntza-informazioari.

164. Osatek, S.A.-ren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Planaren arabera, baliabideak honakoei zuzenduta egongo dira:
- Etengabeko hizkuntza-aholkularitzari.
  - Ordenagailuan euskaraz lan egitea ahalbideratuko duten tresnak erosi eta instalatzeari.
  - Hizkuntza-prestakuntza eta -gaikuntzari, bai orokorrari bai berariazkoari.
  - a, b eta c ataletako erantzun guztiak zuzenak dira.
165. OSATEK, S.A.-ren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Planarekin bat etorritik, erabilera-eskuliburu bat egiteko baliabideak jarri dira. Eskuliburu horretan, OSATEK, S.A.-ko langile asistentzialek pazienteekin maiztasun handiagoarekin edo txikiagoarekin erabiltzen dituzten ahozko adierazpen ohikoenak jaso dira.
- Gezurra.
  - Egia.
166. Osatek, S.A.-ren Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez, OSATEK, S.A.-n euskara erabiltzeko lehen plana onartu zen. Erabaki horren arabera, Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko zein maila esleitzen zaie OSATEKeko lanpostu guztiei?
- C1.
  - B1.
  - B2.
  - Maila lanpostuaren arabera izango da.
167. Osatek, S.A.-ko Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez, OSATEK, S.A.-n Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Plana onartu zen. Erabaki horren arabera, hizkuntza-mailaren esleipena indarrean sartu zen:
- 2018ko uztailaren 1ean.
  - 2018ko urtarrilaren 1ean.
  - Erabakia onartu eta hurrengo egunean.
  - Ez da esleitzen indarrean jartzeko datarik.
168. Osatek, S.A.-ko Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez, OSATEK, S.A.-n Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Plana onartu zen. Erabaki horren arabera, zein data zehazten eta esleitzen da derrigortasun-data moduan lanpostu jakin batzuetarako?
- 2020ko abenduaren 31.
  - 2021eko abenduaren 31.
  - 2022ko abenduaren 31.
  - 2022ko urtarrilaren 1a.
169. Osatek, S.A.-ren Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez, OSATEK, S.A.-n Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Plana onartu zen. Erabaki horren arabera, lanpostu hauetan zehazten eta esleitzen da 2022ko abenduaren 31ko derrigortasun-data:
- Zuzendaritza Gerentziari atxikitako asistentzia-lanpostuak.
  - Zerbitzu orokorretan dauden eta lurralde-buruzagitzari atxikita dauden lanpostuak.

- c) Zerbitzu orokorretan dauden asistentzia-lanpostuak.
- d) Zerbitzu orokorretan dauden eta Gerentziako Zuzendaritzari atxikita dauden lanpostuei eta OSATEK, S.A.- ren zentroetako asistentzia-lanpostuei.
170. OSATEK, S.A.-ren Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez, OSATEK, S.A.-n Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Plana onartu zen. Erabaki horren arabera, zerbitzu orokorretako eta Zuzendaritza- Gerentziara atxikitako zein lanposturen derrigortasun-data da 2022ko abenduaren 31?
- a) Administraria, administrazioko ofiziala.
- b) Zuzendaritza-gerentziako idazkaria, Langileen Administrazio burua.
- c) Giza Baliabideen arduraduna, kalitate-teknikaria.
- d) a, b eta c ataletan adierazitako lanpostu guztiek 2022ko abenduaren 31ko derrigortasun-data dute esleituta.
171. OSATEK, S.A.-ko Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez, OSATEK, S.A.-n Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Plana onartu zen. Erabaki horren arabera, zein epe ezartzen da OSATEK, S.A.-ko zentroetako asistentzia-lanpostuei derrigortasun-data esleitzeko?
- a) Erabakia onartu eta lau hilabeteko epean.
- b) Erabakia onartu eta hurrengo sei hilabeteetan.
- c) Erabakia onartu ondorengo hamabi hilabeteetan.
- d) Ez da eperik ezartzen esleipen horretarako.
172. OSATEK, S.A.-ren Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez, OSATEK, S.A.-n Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Plana onartu zen. Erabaki horren arabera, derrigortasun-data esleitzeko asistentzia- lanpostuen kopurua zehaztuko da:
- a) OSATEK, S.A.-ko zentro bakoitzaren asistentzia-arloko errealitate soziolinguistikoaren arabera, ehuneko batzuetan oinarrituta.
- b) Administrazio Kontseiluaren erabaki bidez zehazten denaren arabera.
- c) Osatek, S.A.-ko Zuzendaritza Gerentziaren xedapen bidez zehazten denaren arabera.
- d) Ez da beharrezkoa zenbakiz zehaztea
173. OSATEK, S.A.-ren Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez, OSATEK, S.A.-n Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Plana onartu zen. Erabaki horren arabera, behin derrigortasun-data igarota, lanpostuari esleitutako B2 hizkuntza-maila betetzea:
- a) Lanpostua eskuratzeko merezimendu gisa eratuko da.
- b) Lanpostuan sartzeko nahitaezko baldintza izango da.
- c) Nahitaezko betekizun edo merezimendu gisa eratuko da, lanpostuaren arabera.
- d) Erantzun bat ere ez da zuzena.
174. OSATEK, S.A.-ren Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez, OSATEK, S.A.-n Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Plana onartu zen. Erabaki horren arabera, B2 mailari dagokion euskararen ezagutza egiaztatzeko, besteak beste, honako titulu eta ziurtagiri hauek erabiliko dira:
- a) IVAPek emandako 2. hizkuntza-eskakizuna.
- b) HABEren B2 mailako ziurtagiriak.

- c) Osakidetzako bigarren hizkuntza-eskakizuna.  
d) a, b eta c ataletako erantzun guztiak zuzenak dira.
175. OSATEK, S.A.-ren Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez, OSATEK, S.A.-n Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Plana onartu zen. Erabaki horren arabera, B2 mailari dagokion euskararen ezagutza egiaztatzeko, besteak beste, honako titulu eta ziurtagiri hauek erabiliko dira:
- a) Ertzaintzaren 1. hizkuntza-eskakizuna.  
b) 187/2017 Dekretuan zehaztutako Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 eta C2 mailekin parekatutakoak.  
c) HABEren 2. mailako ziurtagiriak.  
d) a, b eta c ataletako erantzun guztiak zuzenak dira.
176. OSATEK, S.A.-ren Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez, OSATEK, S.A.-n Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Plana onartu zen. Erabaki horren arabera, hutsik dagoen lanpostu bat eskuratzeko deialdi publiko orok baldintza hau izango du:
- a) Lanpostuari esleitutako hizkuntza maila soilik.  
b) Lanpostuari esleitutako derrigortasun-data soilik.  
c) Hizkuntza-maila eta derrigortasun-data.  
d) Ez du hizkuntza-mailarik izan behar.
177. OSATEK, S.A.-ren Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez, OSATEK, S.A.-n Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Plana onartu zen. Erabaki horren arabera, lanpostu berriak sortzeko orduan, entitate honek zehaztuko ditu hizkuntza-maila eta derrigortasun-datak:
- a) Osasun Sailak, Osatek, S.A.-ren Administrazio Kontseiluari kontsulta egin ondoren.  
b) Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak.  
c) Osatek, S.A.-ren Administrazio Kontseiluak, Eusko Jaurlaritzako Kultura eta Hizkuntza Politika Saileko Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzari kontsulta egin ondoren.  
d) Eusko Jaurlaritzako Kultura eta Hizkuntza Politika Saileko Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak, Osatek, S.A.-ren Administrazio Kontseiluari kontsulta egin ondoren.
178. OSATEK, S.A.-ren Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez, OSATEK, S.A.-n Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Plana onartu zen. Erabaki horren arabera, Osatek, S.A.-k Arabako Unibertsitate Ospitalean duen zentroko euskaldunen ehunekoa honako hau da:
- a) %34,63  
b) %50,39  
c) %23,16  
d) %48,36
179. OSATEK, S.A.-ren Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez, OSATEK, S.A.-n Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Plana onartu zen. Erabaki horren arabera, Osatek, S.A.-k Galdakao-Usansoloko Ospitalean duen zentroko euskaldunen ehunekoa honako hau da:
- a) %65,64  
b) %50,39  
c) %23,16  
d) %48,36

180. OSATEK, S.A.-ren Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez, OSATEK, S.A.-n Euskararen Erabilera Normalizatzeko Lehen Plana onartu zen. Erabaki horren arabera, Osatek, S.A.-k Donostiako Unibertsitate Ospitalean duen zentroko euskaldunen ehunekoa honako hau da:

- a) %34,63
- b) %50,39
- c) %22,99
- d) %48,36

**ERANTZUN ZUZENAK:**

1.b	32.c	63.d
2.d	33.c	64.a
3.b	34.c	65.a
4.d	35.c	66.a
5.d	36.b	67.d
6.c	37.a	68.c
7.d	38.c	69.c
8.d	39.a	70.a
9.d	40.b	71.a
10.b	41.c	72.b
11.d	42.d	73.b
12.a	43.d	74.c
13.a	44.a	75.a
14.b	45.a	76.a
15.c	46.a	77.a
16.d	47.b	78.a
17.b	48.b	79.c
18.d	49.a	80.b
19.a	50.d	81.a
20.a	51.d	82.a
21.a	52.a	83.a
22.b	53.b	84.d
23.a	54.d	85.c
24.b	55.a	86.d
25.a	56.b	87.a
26.c	57.c	88.c
27.c	58.a	89.d
28.a	59.d	90.a
29.b	60.b	91.c
30.d	61.c	92.a
31.b	62.c	93.d

94.a	123.a	152.b
95.b	124.a	153.a
96.b	125.b	154.a
97.b	126.d	155.a
98.d	127.a	156.a
99.c	128.c	157.d
100.a	129.c	158.b
101.a	130.b	159.a
102.d	131.a	160.b
103.a	132.d	161.d
104.c	133.d	162.c
105.c	134.d	163.d
106.a	135.a	164.d
107.a	136.a	165.b
108.a	137.a	166.c
109.d	138.c	167.c
110.c	139.c	168.c
111.a	140.b	169.d
112.c	141.b	170.d
113.d	142.c	171.b
114.d	143.d	172.a
115.c	144.c	173.b
116.d	145.c	174.d
117.a	146.d	175.d
118.a	147.d	176.c
119.b	148.c	177.c
120.d	149.d	178.c
121.c	150.c	179.d
122.c	151.c	180.b