

XEDAPENA, ABENDUAREN 15EKOA, OSATEK-EKO ZUZENDARI GERENTEARENA, 2023KO UZTAILAREN 11KO XEDAPENA ZUZENTZEN DUENA. XEDAPEN HARTAN, IZANGAIEN BEHIN BETIKO ZERRENDA ONARTU ZEN, MEREZIMENDUEN PUNTUAZIOAREN ARABERA, IDAZKARIEN KATEGORIAN LAN-KONTRATU FINKOKO LANGILE IZATEKO. HORI GUZTIA AMATASUN/AITATASUNAREN ONDORIOZKO ALDI BATERAKO EZINTASUN-EGOERAK MEREZIMENDU GISA ALEGATZEKO EMANDAKO EZOHIKO EPEAREN ONDOREN.

OSATEKeko zuzendari gerenteak 2022ko abenduaren 13ko xedapen baten bidez, lanpostuak lanbide-kategorien arabera banatzea onartu zen, eta lan-kontratudun langile finko izateko hautaketa-prozesuaren oinarri orokorrak arautu ziren, aldi baterako enplegua egonkortzeko ezohiko deialdi baten bidez.

OSATEKeko zuzendari gerenteak 2022ko abenduaren 14ko xedapen baten bidez, onartu egin ziren merezimendu-lehiaketa bidez idazkariaren kategorian lan-kontratu finkoko langile izateko hautaketa-prozesua arautuko duten oinarri espezifikoak.

OSATEKeko zuzendari gerentearen 2023ko ekainaren 20ko xedapen baten bidez, hautaketa-prozesuko izangaien behin-behineko zerrenda onartu zen, merezimenduen puntuazioaren arabera, lan-kontratudun langile finko izateko, idazkariaren kategorian.

OSATEKeko zuzendari gerenteak 2023ko uztailaren 11ko xedapen baten bidez, onartu egin zen idazkariaren kategorian lan-kontratu finkoko langile izateko izangaien behin betiko zerrenda, merezimenduen puntuazioaren arabera.

OSATEKeko zuzendari gerentearen 2023ko azaroaren 2ko xedapen baten bidez, aldatu egin zen OSATEKen aldi baterako enplegua merezimendu-lehiaketa bidez egonkortzeko aparteko deialdi baten bidez lan-kontratu finkoko langile izateko prozesuaren oinarri arautzailea baloratzeko irizpidea. Aldaketa hori amatasunagatiko/aitatasunagatiko aldi baterako ezintasun-egoeretatik datorren lanbide-esperientziari aplikatuko zaio, baldin eta dagokion Gizarte Segurantzaren Probintzia Zuzendaritzaren prestaziorako eskubidea epai edo ebazpen bidez aitortuta badago.

OSATEKeko zuzendari gerenteak 2023ko azaroaren 10eko xedapen baten bidez, erabaki zen hamar eguneko ezohiko epea ematea onartutako izangai guztiei, amatasun/aitatasunagatiko aldi baterako ezintasun-egoerak alegatu eta egiaztatzeko, lanbide-esperientziaren atalean meritu gisa zenbatu ahal izateko. Egoera horiek dagokion Gizarte Segurantzaren Probintzia Zuzendaritzak aitortutako epai bidez eta/edo prestaziorako eskubidea ebatziz aitortuko dira.

Lehen aipatutako ezohiko epea amaituta, onartutako hainbat hautagaik alegazioak aurkeztu dituzte.

OSATEKeko zuzendari gerentearen 2023ko abenduaren 12ko xedapen baten bidez, OSATEKeko zuzendari gerentearen 2023ko azaroaren 2ko Xedapena zuzentzea erabaki zen, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 51. eta 109. artikuluetan ezarritakoaren arabera.



Data/fecha: 2023 ABE. 15
DTC: 15

Xedapen-erregistroa / Registro de disposiciones

ZK / Nº: 136/2023

Kasu honetan, bidezkoa da aipatutako zuzenketa egitea, aurkeztutako alegazioen ondoren puntuazioen aldaketa sartu behar delako.

Horregatik guztiagatik, eta sozietatea eratzeko estatutuek langileen arloan ematen dizkidaten ahalmenez baliatuz, hau

XEDATU DUT

Lehenengoa: Zuzentzea, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 109. artikuluan xedatutakoaren arabera, 2023ko uztailaren 11ko Xedapena, zeinaren bidez onartu baitzen idazkari kategorian lan-kontratadun langile finko izateko izangaien puntuazioaren arabera behin betiko zerrenda, izangaien behin betiko zerrenda puntuazioaren arabera aldatzeko. Xedapen honen eranskin gisa agertzen da hori, kontuan hartuta 2023ko azaroaren 10eko Xedapen bidez emandako 10 eguneko ezohiko epean aurkeztutako alegazioak.

Bigarrena: Xedapen honen aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio OSATEKen Administrazio Kontseiluari, idatziz, honako posta-helbide honetan: Urkixo zumarkalea 36, 5. solairua, 48011 Bilbao, hilabeteko epean, webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

Bilbon, 2023ko abenduaren 15ean
Zuzendari Gerentea

Josu Xabier Liño Hernaiz