ACTA DE LA REUNIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD CELEBRADA
EL 17 DE MAYO DE 2022

Siendo las 15:10 horas del día 17 de mayo de 2022, se constituye el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud en modalidad no presencial, y conforme a lo establecido en el artículo 17.5 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, se considera a los efectos de este Consejo los acuerdos recogidos en este acta han sido adoptados en la sede central de Osakidetza-Servicio vasco de salud, sita en la calle Araba nº45 de Vitoria-Gasteiz, dada su condición de sede del órgano.

Una vez establecido lo anterior, y mediando convocatoria de la Presidenta del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se reúnen las siguientes personas integrantes, Dña. Miren Gotzone Sagardui Goikoetxea, Consejera de Salud, Presidenta; D. José Luís Quintas Diez, Viceconsejero de Salud, Vicepresidente; Dña. Nerea Urien Azpitarte Viceconsejera de Administración y Financiación Sanitarias, Vocal y D. Josu Iñaki Garay Ibáñez de Elejalde, Director de Presupuestos, Vocal.

Excusa su asistencia D. Hernando Lacalle Edeso, Viceconsejero de Finanzas y Presupuestos, Vocal, quien delega su voto y representación en D. Josu Iñaki Garay Ibáñez de Elejalde, Director de Presupuestos (se adjunta delegación).

Comprobado por parte de la Sra. Presidenta la existencia de quorum suficiente, conforme a lo establecido en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, se procede por parte de las personas asistentes a constituirse en pleno a fin de la celebración de la sesión convocada por la Sra. Presidenta para discutir los puntos que conforman el orden del día previamente comunicado.

ORDEN DEL DÍA

PRIMERO.— Presentación para su aprobación por el Consejo de Administración de la propuesta de Acuerdo por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público del Ente Público que articula los procesos de estabilización de empleo temporal de Osakidetza-Servicio vasco de salud en el año 2022.

En el Marco Estratégico 2020-2024 del Departamento de Salud, en el que se define la guía de las políticas de salud del Gobierno Vasco para seguir dando la mejor respuesta a las necesidades de las personas, en el concreto ámbito de personal se prevé la consolidación del empleo con medidas para el incremento de plantilla que aporte mayor estabilidad laboral a Osakidetza, mediante la convocatoria de los correspondientes procesos selectivos que se lleven a cabo en el periodo 2020-2024, en el ámbito de las distintas Ofertas Públicas de Empleo aprobadas.

Así, y dando cumplimiento a los compromisos adquiridos en la Mesa Sectorial de Sanidad de 11 de mayo de 2021, se propone al Consejo de Administración la aprobación de la oferta pública de empleo correspondiente a la tasa adicional para la estabilización de empleo temporal, conforme a lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

La oferta pública de empleo dará lugar a los correspondientes procesos de convocatoria de estabilización de empleo temporal, que incorporarán las siguientes plazas:
1. Plazas o puestos de naturaleza estructural que, estando o no dentro de la plantilla estructural, están dotadas presupuestariamente y han estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020, de acuerdo con la situación actual en la plantilla de las organizaciones de servicios del Ente Público. La estabilización de estas plazas se llevará a cabo mediante las correspondientes convocatorias de procesos selectivos por el sistema de concurso oposición.

2. Plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el párrafo anterior, hubieran sido ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad al 1 de enero de 2016. La estabilización de estas plazas se llevará a cabo, con carácter excepcional, mediante las correspondientes convocatorias de procesos selectivos por el sistema de concurso.

3. Plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016. Asimismo, la estabilización de estas plazas se llevará a cabo, con carácter excepcional, mediante las correspondientes convocatorias de procesos selectivos por el sistema de concurso.

La distribución de las plazas por categorías profesionales, así como las bases de las convocatorias serán objeto de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad y, tras su aprobación por este Consejo de Administración, se publicarán en el Boletín Oficial del País Vasco.

Por lo tanto, previa negociación en el ámbito de la Mesa Sectorial de Sanidad, en su reunión de 11 de mayo de 2022, y analizados los documentos presentados a este Consejo, a propuesta de la Dirección General se presenta al Consejo de Administración Propuesta de Acuerdo por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público que articula los procesos de estabilización de empleo temporal de Osakidetza-Servicio vasco de salud en el año 2022, para el acceso a la condición de personal estatutario fijo, que integra un número máximo total de 3.723 plazas, para su convocatoria en turno libre, convocándose 2.166 de ellas por el sistema de concurso-oposición y las restantes 1.557, de manera excepcional y por una sola vez, por el sistema de concurso.
Los procesos de convocatoria derivados de esta oferta pública de empleo se someterán a los principios generales de publicidad, igualdad, mérito y capacidad, y se desarrollarán con la máxima transparencia.

La determinación de las categorías objeto de esta oferta pública de empleo, se realizará mediante la publicación en el Boletín Oficial del País Vasco de las correspondientes convocatorias. En todo caso, de esta oferta deberá reservarse el porcentaje legalmente establecido de los puestos convocados para su cobertura por personas con discapacidad, en los términos que se establezcan en las bases que regulen los correspondientes procesos selectivos.

La gestión de las actuaciones para el desarrollo de los procesos selectivos de estabilización, objeto de esta oferta pública de empleo, se realizará conforme a lo que determinen las bases generales y las específicas de las respectivas convocatorias.

Se encomienda a la Dirección General de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud la gestión, conforme a las bases generales y específicas, de los procesos selectivos de estabilización que se convoquen en virtud de esta oferta pública de empleo y se le faculta para dictar cuantas resoluciones sean necesarias para su ejecución, incluyendo la determinación de los puestos a convocar, la designación de los tribunales calificadores y la resolución de las convocatorias y adjudicación de destinos.

La presente propuesta de acuerdo surtirá efectos desde su firma y se publicará en el Boletín Oficial del País Vasco.

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad el presente acuerdo.
SEGUNDO.- Ruegos, preguntas e información.

Y no habiendo más asuntos que tratar se procede a dar por finalizada la sesión, siendo las 15:25 horas del día 17 de mayo de 2022.

Fdo.- Susana López Altuna  
Secretaria

Fdo.- Miren Gotzone Sagardui Goikoetxea  
Presidenta

Vº Bº