

**OSAKIDETZA – EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ADMINISTRAZIOKO KONTSEILUAREN
OHIKO BILERAREN AKTA
2026KO MAIATZAREN 19AN**

2025eko urriaren 21ean, 12:00etan, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseilua eratu da erakunde publiko horren Zuzendaritza Nagusian (Araba kalea 45, Vitoria-Gasteiz). Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseiluko kontseiluburuak deialdia egin ondoren, kide hauek bildu dira: **Alberto Martínez Ruiz jauna**, Osasuneko sailburua, kontseiluburua; **Gontzal Tamayo Medel jauna**, Osasuneko eta Eraldaketa Digitaleko sailburuordea; **Aritz Uriarte Fuertes jauna**, Administrazio eta Finantzaketa Sanitarioko sailburuordea; **José Enrique Corchón Álvarez jauna**, Eusko Jaurlaritzako Finantza eta Aurrekontuetako sailburuordea; eta **Josu Iñaki Garay Ibáñez de Elejalde jauna**.

Kontseiluburuak quorum nahikoa dagoela egiaztatu du, azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak – Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoaren Estatutuak ezartzen dituenak– eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legeak ezarritakoaren arabera, eta, horrenbestez, bertaratuek osoko bilkura eratu dute, kontseiluburuak deitutako bilkura egiteko eta alde zuzenetik bidalita zegoen gai-zerrendako puntuak eztabaidatzeko. Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren Estatutu Sozialen 8.3 artikuluan ezarritakoari jarraituz, Administrazio Kontseilu honetara joan dira, kontseiluburuaren baimenarekin, ente publikoko zuzendari nagusi **Lore Bilbao Artetxe andrea**, eta ente publikoko Aholkularitza Juridikoko zuzendariordea, **Maiteder Mielgo Rubio andrea** (idazkari gisa).

GAI-ZERRENDAA

Jarraian, eta gai-zerrendako puntuak aztertzen hasi aurretik, gai-zerrendan honako puntu hauek sartzea erabaki da:

- Onartzea, hala badagokio, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren eta Euskal Herriko Unibertsitatearen (EHU) arteko eta Osakidetzaren eta Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Saileko Lanbide Heziketako zentroen arteko kudeaketa-gomendioak, 2023-2024-2025eko EPEko hautaketa-prozesuko deialdiei dagozkien hautaketa-probak garatzeko behar diren kudeaketa material eta teknikoak egiteko.
- Onartzea, hala badagokio, Zuzendariordetzaren erabaki-proposamena Analisi Ekonomiko eta Logistiko Korporatiborako, ACCORD HEALTHCARE SLU enpresak Osakidetzako zuzendari nagusiaren 2026ko otsailaren 12ko Ebazpenaren aurka jarritako gora jotzeko errekurtsua aurkezteari buruzkoa.

Hori guztia Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 17.4 artikuluan xedatutakoaren arabera.

LEHENENGOA.– 2026ko martxoaren 10eko eta apirilaren 14ko bileren aktak irakurri eta onestea, hala badagokio.

ERABAKIA: Administrazio Kontseilua osatzen duten pertsonak aho batez onartu dituzte 2026ko martxoaren 10eko eta apirilaren 14ko aktak.

BIGARRENA.– Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren 2025eko urteko kontuak aurkeztea eta, hala badagokio, onestea, auditoretzak dagozkion txostenak aurkeztu ostean.

Bileran sartu dira Osakidetzako zuzendari ekonomikoa eta Faura-Casas Betean HUT enpresako auditoreak, Administrazio Kontseiluko presidentek gonbidatuta. Ondoren, Administrazio Kontseiluari xehe azaldu diete zer lan egin den Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren kontu-auditoretza egiteko, Kontrol Ekonomikoko Bulegotik jasotako gomendioen arabera.

2025ko ekitaldiko aurrekontua eta legezkotasuna betetzeari buruz adostutako prozeduraren txostena eta ekitaldi bereko kontuen auditoretza-txostena aurkeztu dituzte.

Azalpen horren ondoren, Osakidetzako zuzendari ekonomikoa eta auditoreak aretotik irten dira, eta aurkeztutako kontuei buruzko eztabaida hasi da. Ondoren, kontuak onartu dira. Akta honen I. eranskin gisa erantsi dira kontuak.

ERABAKIA: Administrazio Kontseilua osatzen dutenek aho batez onesten dituzte Osakidetzaren 2025ko urteko kontuak.

HIRUGARRENA.– – Osatek SA sozietatearen 2025eko urteko kontuak eta kudeaketa-txostena onartu izanaren ziurtapena, hala badagokio.

Osatek SAko gerente Héctor Hernando Cobos jauna sartu da bilkuran, Administrazio Kontseiluko presidenteak gonbidatuta, Osateken kontuak Osakidetzako Administrazio Kontseiluari aurkezteko.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseilua, Osatek SAren estatutu sozialen 9. artikuluan ezarritakoaren arabera, Ezohiko Batzar Orokor Unibertsal gisa eratu da, eta honako hau erabaki du:

1. 2025eko abenduaren 31n amaitutako ekitaldiari dagozkion sozietatearen urteko kontuak onestea (**balantzeara, galera eta irabazien kontua eta memoria**). Kontu horiek behar bezala sinatu dituzte administratzaileek eta bat datoz auditatutako kontuekin.
2. 2025ko ekitaldiari dagokion kudeaketa-txostena onartzea.
3. Onestea, **Administrazio Kontseiluak proposatuta**, 2025ko ekitaldiko emaitzen banaketa hau:

	Euroak/Euros
	ZENBATEKOA/IMPORTE
Banaketa-oinarria/Base de reparto	
Galdu irabaziak 2025/ Pérdidas y ganancias 2025	(43.804)
Banaketa/Distribución	
Beste erreserba batzuk/Otras reservas	(43.804)

4. Ahalmena ematea Administrazio Kontseiluko presidenteari eta idazkariari batak zein besteak erabakia dagokion Merkataritza Erregistroan inskribatu eta erregistratzeko beharrezkoak diren egintza guztiak egin ditzan, bai eta erabakiak erabat eraginkorrak izateko beharrezkoak diren jarduketa guztiak egin ditzan ere, arlo horretan indarrean dagoen legerian ezarritakoaren arabera.
5. Bilkuraren akta irakurri, onetsi eta sinatu da.

ERABAKIA- Administrazio Kontseilua osatzen dutenek aho batez onesten dituzte Osatek, SA erakundearen 2025ko urteko kontuak.

LAUGARRENA.– Osakidetzako Lanbide-garapeneko Dekretu berri bat egiteko eta onartzeko izapideei hasiera emateko erabaki-proposamena aurkeztea eta, hala badagokio, onartzea.

Administrazio-Kontseiluaren aurrean aurkeztu da Lanbide-garapeneko Dekretu berri bat egiteko eta onartzeko izapideei hasiera emateko erabaki-proposamena

Garapen profesionalaren maila ebaluatzeke eta aitortzeko prozedura berri honek orain arte emandako araudia eguneratzea eskatzen du, Osakidetzako garapen profesionalari dagokionez. Horrek guztiak garapen profesionaleko sistema planteatutako egoeretara egokitzea eskatzen du. Horrez gain, sistemari egonkortasuna emateko eta garapen profesionaleko ebaluazio-sistema batera itzultzeko ardura ere badugu, garapen profesionaleko lehen dekretua argitaratu zenetik igarotako urteen ondoren Osakidetzaren errealitate berriari erantzuteko.

Helburua da garapen profesionalaren maila ebaluatzeke eta aintzatesteko prozedura berri bat ezartzea Osakidetzako profesional guztientzat, oinarritzat hartuta Osasun Lanbideen Lege Organikoaren III. tituluan, osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen Esparru Estatutuari buruzko abenduaren 16ko 55/2003 Legearen VIII. kapituluan eta Osasun Sistema Nazionalaren Kohesio eta Kalitateari buruzko 16/2003 Legean jasotako aurreikuspenak eta Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 25., 26., 27. eta 28. artikuluek osatzen duten Langileen Erregimenaren III. kapituluan ezarritakoa, zeinak Euskadiko Osasun Sailaren politikari erantzuten baitio. Izan ere, haren helburua da "banakako eta taldeko lorpenak egiaztatzen eta aitortzen dituzten garapen profesionaleko mekanismoei heltzea, eta parte-hartzearen, autonomiaren eta erantzukidetasunaren arteko konbinaziorik onena aurkitzea".

Ebaluazio-eredu berri arin eta objektibo bat edukitzea da asmoa, Osakidetza eta haren profesionalak aurre egiten ari zaizkien erronka berriei erantzun ahal izateko, eta elementu motibatzailea eta talentua erakartzen duena, bai profesional sanitarioentzat, bai ez-sanitarioentzat.

Hori dela eta, erabaki da Osakidetzako profesional guztientzako garapen profesionalaren maila ebaluatzeke eta aitortzeko prozedura berria ezarriko duen dekretu bat onartzeko izapideak hastea, eta Osasun Sailari helaraztea, dekretu hori Gobernu Kontseiluak egin eta onartzeko beharrezkoak diren izapideak egin ditzan.

ERABAKIA: Administrazio Kontseilua osatzen duten kideek aho batez onetsi dute erabaki-proposamena.

BOSGARRENA.— Prestakuntza-plan Indibidualak onartzen dituzten ebazpenak Administrazio Kontseiluari jakinaraztea.

Lehenen. — Administrazio Kontseiluari jakinarazi zaio 2026ko apirilaren 12ra arte Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiko Asistentzia Sanitarioko Zuzendaritzan Erizaintzako eta Zaintzako zuzendariorde kargua bete zuen profesionalaren Prestakuntza Plan Indibiduala onartu dela.

Bigarrenen. — Administrazio Kontseiluari jakinarazi zaio 2026ko apirilaren 30era arte Ezkerraldea-Enkarterri-Gurutzetako Zerbitzu Erakunde Integratuko Arreta Integratuko zuzendariaren kargua bete zuen profesionalaren Banakako Prestakuntza Plana onartu dela.

SEIGARRENA. Laborategi klinikoko espezialista-titulu berria sartzeko erabaki-proposamena aurkeztea eta, hala badagokio, onartzea.

Osakidetza–Euskal osasun zerbitzua zuzenbide pribatuko Ente Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186//2005 Dekretua

Indarrean dagoen lanpostu funtzionalen dekretuan egokitu behar dira otsailaren 18ko 101/2025 Errege Dekretuaren ondoriozko eskakizunak (101/2025 Errege Dekretua, Laborategi Klinikoko espezialistaren titulua ezarri eta Analisi Klinikoetako eta Biokimika Klinikoko espezialitateak kentzen dituen), eta bidezkoa da "Laborategi Klinikoa" espezialitatea 186/2005 Dekretuan sartzeko, Laborategi Klinikoko espezialistaren titulu berriaren eta Analisi Klinikoetako espezialistaren titularen arteko baliokidetasuna ezartzen duen Errege Dekretuaren lehenengo xedapen gehigarriaren arabera.

Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuaren seigarren xedapen gehigarriak ahalmena ematen dio Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Kontseiluari, dekretu bidez sortutako lanpostu funtzionalen bati dagozkion eginkizunak betetzeko titulazio ofizial berri egokiak onartuz gero, lanpostu horiek betetzeko gaitzen duten titulazioen artean sartzeko onartzeko, betiere horretarako kategoria berri bat sortu behar ez bada.

Beraz, erabaki da Laborategi Klinikoko espezialistaren titulua sartzea FEMT Laborategi Klinikoko lanpostu funtzional bateratura sartzeko eskatzen den espezialitate gisa, otsailaren 18ko 101/2025 Errege Dekretua indarrean jartzearen ondoriozko lege-errekerimenduari erantzuteko. Errege-dekretu horrek Laborategi Klinikoko espezialistaren titulua ezartzen du eta Analisi Klinikoetako eta Biokimika Klinikoko Osasun Zientzietako espezialistaren tituluak kentzen ditu.

ERABAKIA: Administrazio Kontseilua osatzen dutenek aho batez onetsi dute erabaki-proposamena.

ZAZPIGARRENA. Zerbitzu-erakundeetako 2026ko martxoaren 31ko egiturazko plantillari buruzko informazioa.

Egiturazko plantillen onespeneraren osagarri gisa, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren 1998ko abenduaren 11ko Erabakiak arau arrunt batzuk ezartzen ditu, batetik, erakundeetan kudeaketa-eskuduntzak gauzatzea errazteko, eta, bestetik, ente publikoan pertsonalaren kudeaketak duen eragin ekonomikoaren kontrola eta jarraipena arintzeko.

Ondorio horietarako, aipatutako erabakian berariaz jasotzen da ente publikoko zuzendari nagusiaren ebazpen bidez onartu behar dela lanpostuak erakunde batzuetatik beste batzuetara fisikoki lekualdatzea. Lekualdatze horiek aldaketak eragiten dituzte dagozkion plantilletan, eta, ondorioz, haien berri eman beharko zaio Administrazio Kontseiluari, eta organo horrek berretsi egin beharko ditu. Zehazki, hilabetearen azken eguneko egoera jakinarazi beharko zaio.

2025eko urriko egiturazko plantillari buruzko txostena bidali zenetik, hainbat lanpostu aldatu izan dira aldian-aldian zerbitzu-erakunde batzuetatik besteetara, erakunde horiek asistentzia-eta kudeaketa-programak aurrera eramateko beharrezko dituzten giza baliabideez hornitze aldera. Berriazko araudian xedatutakoa betetze aldera, beraz, idazki honekin batera bidaltzen dizuegu konparazio-koadro bat. Koadro horretan jasota daude, bada, 2025eko urrian zerbitzu-erakunde bakoitzari atxikita zeuden efektiboen kopuruak eta efektibo horietan izandako aldaketak aipatutako Gobernu Kontseiluaren Erabakiaren ondorioz eta **2025eko urritik 2025eko abenduaren 31ra bitartean** izandako lekualdatzeen ondorioz.

Konparazio-taula erantsi da akta honen I. eranskin gisa. Bertan, erakunde bakoitzari atxikitako talde profesional bakoitzeko langile kopuruaren zerrenda jasotzen da, 2025eko urritik 2025eko abenduaren 31ra bitarteko hilabetei dagokienez, bai eta langile-esleipen horrek izan dituen aldaketak ere.

ERABAKIA: Administrazio Kontseilua osatzen duten kideek aho batez onetsi dute erabaki-proposamena.

ZORTZIGARRENA. Osakidetzaren antolamendu-beharren arabera, hizkuntza-eskakizunen derrigortasun-datak zehazteko erabaki-proposamena aurkeztea, hala badagokio onesteko.

2022ko urtarrilaren 27an, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseiluak Osakidetzaren III. Euskara Plana onetsi zuen, Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko 67/2003 Dekretuak dioenari jarraituz. Planak Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko helburuak, epeak eta jarduera-eremuak ezartzen ditu, eta, era berean, aurrez adierazitakoaren arabera, derrigortasun-datak finkatzen ditu, Osakidetzako lehentasunezko unitateetako langile jakin batzuek beren eginkizunak betetzeko hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeari dagokionez.

Euskara Planaren eguneratzeak derrigortasun-data duten efektiboen zerrendari (memorian erantsita agertzen dena eta esleitutako derrigortasun-datak adierazten dituen) eta haien kokapena deskribatzeko behar diren datuei erantzuten die, eta tipologia hau du:

- Derrigortasun-datak jarri, aldatu edo kendu, eta hizkuntza-eskakizunak aldatu.

Aldaketak zerbitzu-erakundeek ekimenez proposatzen dira, beren jarduera-eremuan derrigortasun-daten gutxieneko ehunekoetara iristeko (Osakidetzaren III. Euskara Planean zehazten dira). Osakidetzaren Euskara Plana

67/2003 Dekretuan eta Osakidetzaren III. Euskara Planean horri dagokionez ezarritakoa betetzeko, Giza Baliabideen Zuzendaritzak kasu guztiei jakinarazi die –Euskara Zerbitzuaren txostena ikusi ondoren–, aipatutako arauetako egokitasuna eta aurreikusitako hizkuntza-normalizaziorako prozesuan izan beharreko inpaktua, hain zuzen ere. Proposatzen diren aldaketek efektiboen hizkuntza-eskakizunari edo derrigortasun-datari eraginez gero, Eusko

Jaurlaritzako Kultura Saileko Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak egoeraren berri eman die efektibo horiei.

ERABAKIA- Administrazio Kontseilua osatzen duten kideek aho batez onartu dute erabaki-proposamena

Osakidetza Pertsonen eta Talentuaren zuzendariaren apirilaren 1eko 570/2026 Ebazpenaren bidez jarritako Garapeneko, Ezagutzako eta Hizkuntza Plangintzako Zuzendariordetzaren gora jotzeko errekurso batzuk onartzeari buruzko erabaki-proposamenak aurkeztea eta, hala badagokio, onartzea. Ebazpen horren bidez, Osakidetza zuzendari nagusiaren abenduaren 19ko 2081/2025 Ebazpenaren bidez argitaratutako lanbide-garapeneko ohiko deialdian onartutako eta baztertutako izangaien behin betiko zerrenda argitaratzeko agintzen da.

Guztira, 75 gora jotzeko errekurso jarri dira Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Pertsonen eta Talentuaren zuzendariaren apirilaren 1eko 570/2026 Ebazpenaren aurka. Ebazpen horren bidez, lanbide-garapenerako deialdian (abenduaren 19ko 2081/2025 Ebazpenaren bidez argitaratua, 2025eko deialdia) onartutako eta baztertutako izangaien behin betiko zerrenda argitaratzeko agindu zen.

- Bidezkoa da gora jotzeko 20 errekurso **baiestea**, honako arrazoi hauengatik:
 - ✓ 6 errekurso baietsi dira, eta 2025eko ekitaldiko deialdian dagokion garapen-maila aitortzeko aukera duten profesionalak onartu dira. Beraz, baietsi egin behar da, eta II. eranskinean (Baztertuak) egotetik I. eranskinera (Onartuak) pasako dira.
 - ✓ 4 baliabide zenbatetsi dira, onartuta jarraitzen dute eta dagokien garapen-maila aitortzeko aukera dute. Hori dela eta, bidezkoa da zenbatespena egitea, eta I. eranskinean (Ebazpenak) jarraitzea.
- Bidezkoa da gora jotzeko 6 errekurso **partzialki baiestea**, honako arrazoi hauengatik:
 - ✓ 2 errekurso partzialki baietsi dira, eta dagokien garapen profesionaleko maila eskuratu dute 2023ko eta 2024ko ekitaldietako deialdiak berriro irekitzean.
 - ✓ Baliabide 1 partzialki baietsi da, emandako zerbitzuen zenbaketari dagokionez; hala ere, sartzeko baldintza betetzen ez duenez, ez da onartu deialdian sartzea.

- Bidezkoa da gora jotzeko 69 errekurtsu **ezezte**a, honako arrazoi hauengatik:
 - ✓ Gora jotzeko 5 errekurtsu ezetsi dira, deialdiaren eremuan ez egoteagatik (2081/2025 Ebazpenaren 2. artikulua), deialdian parte hartzeko eskaera egin ez dutelako. Beraz, ezetsi egin behar dira errekurtsu horiek.
 - ✓ 3 gora jotzeko errekurtsu ezetsi dira, aurreko ebaluazio negatibotik ezarritako epea igaro ez delako (2081/2025 Ebazpenaren 11. artikulua). Beraz, bidezkoa da errekurtsuak ezezte, ez baitira bi urte igaro ebaluazio negatiboa egin zenetik.
 - ✓ Gora jotzeko 6 errekurtsu ezetsi egin dira, garapen-dekretuetan ezarritako iraunaldia ez betetzeagatik. Ezetsi egin behar dira, aurreko ebaluazio positibotik ezarritako epea igaro ez delako.
 - ✓ 48 gora jotzeko errekurtsu ezetsi dira maila lortzeko eskatutako zerbitzu-urteak ez betetzeagatik.
 - 45 errekurtsu ezetsi egin dira, eskatutako zerbitzu-urteak ez betetzeagatik, prestakuntza sanitario espezializatuko aldia ezin baita zenbatu garapen profesionalaren ondorioetarako. Beraz, ezetsi egin behar dira errekurtsu horiek.
 - 3 errekurtsu ezetsi dira, eskatutako garapen-maila lortzeko emandako zerbitzu-urteak ez betetzeagatik. Beraz, ezetsi egin behar da.

ERABAKIA Administrazio Kontseilua osatzen dutenek aho batez onesten dituzte aurkeztutako erabaki-proposamenak.

HAMARGARRENA. Garapeneko, Ezagutzako eta Hizkuntza Plangintzako

Zuzendariordetzaren erabaki-proposamena aurkeztea eta, hala badagokio, onartzea,

Osakidetza zuzendari nagusiaren ekainaren 12ko 984/2024 Ebazpenaren aurka

Administrazio Kontseiluak 2025eko irailaren 24an hartutako erabaki bat errebokatzeari buruz.

Ebazpen horren bidez, lanbide-garapeneko maila aitortzeko eskaerak ebatzen dira.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren 2025eko irailaren 24ko erabakia ezeztatzeko erabakia aurkeztu da. Erabaki horrek ezetsi egiten du Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ekainaren 12ko 984/2024 Ebazpenaren aurka jarritako gora jotzeko errekurtsua (2024ko deialdia).

Bidezkoa da Administrazio Kontseiluaren 2026ko irailaren 24ko Erabakia errebokatzea, zeinaren bidez partzialki baiesten baitzen jarritako gora jotzeko errekurtsua, egiaztatu baita erreklamatzailleak lortu zuela eskatutako IV. maila aitortzeko eskatutako gutxieneko puntuazioa, 2025eko urtarrilaren 1etik aurrerako ordainketa-ondorioekin.

ERABAKIA: Administrazio Kontseilua osatzen dutenek aho batez onesten dute aurkeztutako erabaki-proposamena.

Langileen Hautaketako eta Horniketako Zuzendariordetzaren gora jotzeko zenbait errekurtsori buruzko erabaki-proposamenak aurkeztea eta, hala badagokio, onartzea. Errekurtsu horiek Osakidetza zuzendari nagusiaren ebazpenen aurka (Egonkortzeko EPEaren, 2020-2021-2022ko EPEaren eta Betetzeko Zailak diren Lanpostuen EPEaren izangaien behin betiko zerrenda eta destinoen esleipena eta izendapenak argitaratzeko ebazpenak) eta 2023-2024-2025eko EPEaren oinarri orokorren eta oinarri espezifikoaren aurka jarri ziren.

Guztira 61 erabaki-proposamen aurkeztu dira, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenen aurka jarritako gora jotzeko errekurtsoei dagozkienak. Ebazpen horien bidez, Egonkortzeko EPEaren eta 2020-2021-2022ko EPEaren barruan hautatutako izangaien behin betiko zerrenda eta destinoen eta izendapenen esleipena argitaratu ziren, kategoria hauetan:

- Zeladorea
- Erizaintzako Laguntzailea
- Kirurgia Orokorreko eta Digestio-aparatuko FEM
- Lan-osasuneko erizaina
- Anatomia Patologikoko FEM
- Kirurgia Ortopedikoko eta Traumatologiako FEM
- Barne Medikuntzako F.E.
- Urologiako F.E.
- Ospitaleko Erradiofisikako Medikua F.E.
- Laborategiko T.E.
- Antolakuntzako G.M.T.
- Biologo F.T.

- Administraria
 - Elektromedikuntzako Instalazioetako Teknikari Espezialista
 - Erizaina
 - Familiako Medikuntzakoko F.E.
 - Administrari Laguntzailea
 - Zeladorea eta Zerbitzuetako Langileak
 - Erizain-fisioterapeuta.
 - Administrazio eta Kudeaketako G.M.T.
 - Mantentze-lanetako eta instalazioetako G.M.T.
-
- Bidezkoa da gora jotzeko 41 errekurso **baiestea**, honako arrazoi hauengatik:
 - ✓ Destinoen hautaketa osatugabea: 2020-2021-2022 EPEari eta Betetzen Zaila den EPEari (1) buruzko 27 errekurtsotan, errekurtsogileek alegatzen dute oker baztertu dituztela eskainitako destino guztiak ez hautatzeagatik. Bidezkoa da errekurtsuak baiestea, izangaiak hautaketa-prozesuan sartzea eta erresulta-fasean parte hartzea.
 - ✓ Destino-aukeraketa: 2020-2021-2022ko EPEari buruzko 13 errekurtsotan, errekurtsogileek alegatu dute, destinorako aukerarik gabeko izangaien eranskinean jasota egon arren, akats baten ondorioz baztertu zituztela. Bidezkoa da errekurtsuak baiestea. Merezimenduen baremazioaren arabera dagokion lekuan agertu beharko dira, eta erresulta-fasean parte hartu ahal izango dute.
 - ✓ Destinoak esleitzea: Egonkortzeko EPEari buruzko errekurso batean, esleipen-eta izendapen-ebazpenen deuseztatzea eta/edo deuseztagarri egitea eskatzen da, eta Galdakao/Usansolo-ZIU Ospitaleko destinoa esleitu diezaiotela, erresulten lehen fasean eskainitakoa, fase horretako gainerako izangaien data beretik aurrerako ondorioekin, bai eta bere egoera juridikoa eta gainerako eskubideak itzultzea ere, dagokion destinoa izateagatik. Errekurtsoa baietsi egin behar da; izan ere, egiaztapenak egin ondoren, aipatutako destinoa esleitzea zegokion.
 - ✓ Bidezkoa da gora jotzeko 20 errekurso **ezeztea**, honako arrazoi hauengatik:

- ✓ Esperientzia: Esperientzia profesionalari buruzko 14 baliabide aurkeztu dira:
 - 8 errekurtsotan 2023-2024-2025 EPEaren oinarri orokorrak aldatzeko eskatzen da, Euskadiko Osasun Sistemari integrazio funtzionala duten itunpeko ikastetxe pribatuetan emandako zerbitzuak, Asunción klinikaren kasuan bezala, titulartasun publikoko zentroetan emandako zerbitzuen puntuazio berarekin zenbatu daitezkeen. Bidezkoa da errekurtsuak ezestea, errekurritutako ebazpena bat datorrelako indarrean dagoen araudi aplikagarriarekin. Nolanahi ere, alegatutako merezimenduak kontuan hartuko dira hautaketa-prozesua hasten den unean.
 - 6 errekurtsotan 2023-2024-2025eko EPEko administrari laguntzailearen kategoriako oinarri espezifikoaren III. eranskina aldatzeko eskatzen da. Bertan, eskatzen da puntuazio handiagoa emateko Osakidetza emandako esperientzia profesionalari beste administrazio publiko batzuetan emandakoari baino, edo, subsidiarioki, bien arteko bereizketa objektibo, arrazoizko eta proportzionatua ezartzeko. Errekurtsuak ezetsi egin behar dira; izan ere, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiaren irailaren 26ko 415/2024 Epaia, 2020-2021-2022ko EPEaren oinarri espezifikoari dagokienez, adierazten zuen puntuazio bera eman behar zitzaiola Osakidetzako, Gizarte Segurantzako edo autonomia-erkidegoetako osasun-zerbitzuetako erakundeetan, edozein administrazio publikotan eta Europar Batasuneko gainerako estatu kideetako sare publikoko osasun-zerbitzuetan emandako zerbitzuen merezimenduari. Beraz, ezetsi egin behar da.
- ✓ 2023-2024-2025 prozesuko oinarri orokorrean berdinketa hausteko ezarritako irizpidea: Errekurtsu bat aurkeztu da, non alegatzen baita martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21.1.a) artikuluan aurreikusitakoaren arabera dagozkion kategoria eta lanpostu funtzionaletan emakumeei lehentasuna emateak urratu egiten duela Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2006ko uztailaren 5eko 2006/54/EE Zuzentarauaren 14. artikuluan xedatutakoa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 5. artikuluan xedatutakoa eta, bestetik, Enplegu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testuategia onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 61. artikuluan

xedatutakoa. Errekurtsoa ezetsi behar da; izan ere, oinarri orokorretan berdinketa hausteko aurreikusitako irizpidea guztiz babestuta dago indarrean dagoen araudi aplikagarrian, eta ekintza positiboko neurria da, Berdintasunerako Euskal Legeak, Berdintasunerako Lege Organikoak eta Konstituzioak babestua. Beraz, haren aplikazioak ez ditu aldatzen berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipioak, eta izangaien artean puntuazio-berdinketa erreala dagoen kasuetan soilik aplikatuko da.

- ✓ Errelebo-kontratuak: Errekurtso bat aurkeztu da, 2023-2024-2025 aldiko hautaketa-prozesuaren oinarri orokorrak zuzentzeko eskatzen duena; izan ere, ez dira aipatzen erregelamendu bidezko garapena, sartzeko baldintzak eta Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko lan-kontratudun langileen txanda-kontratuari heltzeko administrazio-prozedura. Bidezkoa da errekurtsoa ezestea; izan ere, ez da formalizatu Gobernu Kontseiluaren erabakia alderdi horri dagokionez, eta, beraz, ezin izan da oinarrietan sartu. Oinarri orokorrak bat datoz indarrean dagoen araudiarekin.
- ✓ Derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna desgaitasun-kupoan: Errekurtso batean, erizaintzako laguntzailearen kategoriaren oinarri espezifikoak aldatzeko eskatzen da, ez baita jasotzen desgaitasun-kupoan derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten destinoen ehunekoa, eta, era berean, kontuan hartzen da txanda librea-sarbide orokorrekoa izan beharko lukeela, Osakidetzako hautaketa-prozesuetan gertatzen ari den diskriminazio historikoa saihesteko. Errekurtso hori ezetsi egin behar da. Izan ere, hautaketa-prozesuetan eta horren aurreko mugikortasun- eta hornidura-prozesuetan, ez zaie datarik esleitu derrigortasun-datarekin eskaintako plazei; aitzitik, Euskara Plan bakoitza indarrean sartzean, unitate bakoitzean data duen plazen gutxieneko ehuneko bat ezartzen da, eta, ondoren, plaza hutsak prozesuetan eskaintzen dira, unitatean dituzten ezaugarriekin.
- ✓ Ezinduen kuporako gordetako destinoak: Hiru errekurtsotan, errekurtsogileek adierazi dute ez daudela ados desgaitasun-kuporako gordetako destinoak esleitzeko moduarekin. Errekurtsoak ezetsi egin behar dira, deialdiaren oinarriak bete baitira une oro.

ERABAKIA:Administrazio Kontseilua osatzen dutenek aho batez onartu dituzte aurkeztutako Erabaki-proposamenak.

Hamabigarrena. – Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren eta Euskal Herriko Unibertsitatearen (EHU) arteko eta Osakidetzaren eta Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Saileko Lanbide Heziketako zentroen arteko kudeaketa-gomendioak aurkeztea eta, hala badagokio, onartzea, 2023-2024-2025eko EPEko hautaketa-prozesuko deialdiei dagozkien hautaprobak garatzeko behar den kudeaketa material eta teknikoa egiteko.

Administrazio Kontseiluari EHUrekin eta Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Saileko Lanbide Heziketako ikastetxeekin 2023-2024-2025eko EPEa garatzeko kudeaketa material eta teknikorako gomendioen proposamenak aurkeztu zaizkio.

Kudeaketa-gomendioak onartzea eta Osasun Sailari helaraztea erabaki da, Gobernu Kontseiluak onartzeko behar diren izapideak egin ditzan.

ERABAKIA:Administrazio Kontseilua osatzen duten kideek aho batez onetsi dute erabaki-proposamena.

HAMAHIRUGARRENA. - Analisi Ekonomiko eta Logistiko Korporatiboko Zuzendariordetzaren erabaki-proposamena aurkeztea eta, hala badagokio, onartzea, ACCORD HEALTHCARE SLU enpresak Osakidetzako zuzendari nagusiaren 2026ko otsailaren 12ko Ebazpenaren aurka jarritako gora jotzeko errekurtsua aurkezteari buruzkoa.

ACCORD HEALTHCARE SLU enpresak gora jotzeko errekurtsu bat aurkeztu zuen Osakidetzako zuzendari nagusiaren 2026ko otsailaren 12ko Ebazpenaren aurka. Ebazpen hori kontratazio-organo gisa eman zen, 2024/02410 zenbakiko kontratazio-espeditentean (Filgrastim DOE, Cinacalcet DOE, Darunavir DOE, Fenilefrina DOE, Efedrina DOE, Olanzaina DOE eta Somatropina DOE hornitzea) kalte-galeren zigorra eta kalte-ordaina ezartzeari buruzkoa.

Bidezkoa da gora jotzeko errekurtsua partzialki baiestea eta hornitzaile alternatiboei ordaindutako gainprezioaren gaineko % 10eko errenergua ondorioz gabe uztea.

ERABAKIA:Administrazio Kontseilua osatzen dutenek aho batez onesten dute aurkeztutako erabaki-proposamena.

HAMALAU GARRENA. – Informazioa eta galde-eskeak.

Eztabaidagai gehiagorik egon ez denez, bilera amaitutzat eman da, 2026ko maiatzaren 19ko 14:00etan.



Izpta.- Maiteder Mielgo Rubio
Idazkaria



Izpta.- Alberto Martínez Ruiz
Batzordeburua
Osasun sailburua
O.E.

OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUA ZUZENBIDE PRIBATUKO ENTE PUBLIKOA
ENTE PÚBLICO DE DERECHO PRIVADO OSAKIDETZA - SERVICIO VASCO DE SALUD

BALANTZEAK 2025KO ETA 2024KO ABENDUAREN 31IN
BALANCES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
(Euroak/Euros)

	Txosteneko oharrak / Notas de la Memoria	31.12.2025	31.12.2024	ONDARE GARBIA ETA PASIBOA / PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Txosteneko oharrak / Notas de la Memoria	31.12.2025	31.12.2024
AKTIBO EZ KORRIENTE / ACTIVO NO CORRIENTE:		1.470.743.799	1.354.665.834	ONDARE GARBIA / PATRIMONIO NETO:		1.518.693.028	1.397.373.203
Ibilgetu ukiezina / Inmovilizado intangible	5	28.126.583	19.006.722	FONDO PROPIOAK / FONDOS PROPIOS	12	62.123.236	37.942.601
Apilazio informatikoak / Aplicaciones informáticas		28.126.583	10.633.855	Fondo soziala / Fondo Social		18.492.180	18.492.180
Bestelako ibilgetu ukiezina/Otro inmovilizado intangible		-	8.372.867	Bazkideen ekarpenak / Aportaciones de socios		394.716.910	370.600.058
Ibilgetu materiala / Inmovilizado material	6	1.437.445.365	1.330.461.550	Aurreko ekitaldiak emaitzak / Resultados de ejercicios anteriores		(351.149.636)	(351.189.459)
Lurrak eta eraikuntzak / Terrenos y construcciones		964.348.564	936.142.810	Gaineratikoak / Remanente		(351.149.636)	(351.189.459)
Instalazio teknikoak eta bestelako ibilgetu materiala / Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material		310.183.341	309.550.634	Ekitaldiko emaitza / Resultado del ejercicio		63.782	39.822
Ekoizpen-bidean den ibilgetua eta aurrerakinak / Inmovilizado en curso y anticipos		162.913.460	84.768.106	JASOTAKO DIRU-LAGUNTZAK, DOHAINTZAK ETA LEGATUAK / SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS RECIBIDOS:	12	1.456.569.792	1.359.430.602
Taldeko enpresetan eta elkartuetan epe luzeko inbertsioak / Inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo	9	4.352.495	4.352.495	Jasotako dirulaguntzak, dohaintzak eta legatuak / Subvenciones, donaciones y legados recibidos		1.456.569.792	1.359.430.602
Ondare-tresnak / Instrumentos de patrimonio		4.352.495	4.352.495	PASIBO EZ-KORRIENTE / PASIVO NO CORRIENTE:		40.585.253	27.277.811
Epe luzerako finantza inbertsioak / Inversiones financieras a largo plazo	8	819.356	845.067	Epe luzeko hornidurak / a largo plazo	13	37.171.017	22.997.592
Hirugarrenei aktibo finantzarioak / Créditos a terceros		806.537	844.370	Bestelako horniturak / Otras provisiones	15	37.171.017	22.997.592
Bestelako aktibo finantzarioak / Otros activos financieros		12.819	697	Epe luzeko zorrak / Deudas a largo plazo		3.414.236	4.280.219
AKTIBO KORRIENTE / ACTIVO CORRIENTE:		601.127.372	572.323.338	Bestelako pasibo finantzarioak / Otros pasivos financieros			4.280.219
Itakinak / Existencias	10	81.098.136	79.588.837	PASIBO KORRIENTE / PASIVO CORRIENTE:		512.592.890	502.338.158
Produktu farmazeutikoak / Productos farmacéuticos		41.661.821	40.299.148	Epe laburreko zorrak / Deudas a corto plazo	6-14-15	94.082.641	111.721.451
Kontsumoko osasun materiala / Material sanitario de consumo		36.583.002	36.394.444	Bestelako pasibo finantzarioak / Otros pasivos financieros		94.082.641	111.721.451
Bestelako hornikuntzak / Otros aprovisionamientos		2.853.313	2.895.245	Merkataritza hartzekodunak eta ordaintzeko bestelako kontuak / Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	14	418.510.249	390.616.707
Merkataritza zordunak eta kobratzeko bestelako kontuak / Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	8	259.763.098	227.226.362	Hornitzaileak / Proveedores	17	127.564.961	148.529.124
Bezeroak, salmentengatik eta zerbitzu-emateengatik / Clientes por ventas y prestaciones de servicios		6.225.437	4.549.449	Hornitzaileak taldeko enpresak eta elkartuak / Proveedores, empresas del grupo y asociadas		15.493.641	23.591.043
Bezeroak, taldeko enpresak eta elkartuak / Clientes, empresas del grupo y asociadas	17	250.197.192	219.965.543	Hainbat hartzekodun / Acreedores varios		1.236.526	1.429.974
Hainbat zordun / Deudores varios		652.826	778.072	Personala / Personal	15	77.107.418	25.020.826
Personala / Personal		2.484.170	1.933.298	Administrazio Publikoekin bestelako zorrak / Otras deudas con las Administraciones Públicas		197.107.703	192.045.740
Zeriga korronteen aktiboak / Activos por impuesto corriente		5.029	-				
Administrazio publikoak / Administraciones públicas		198.444	-				
Epe laburreko finantza inbertsioak / Inversiones financieras a corto plazo	8	5.803.870	1.946.054				
Ondare-tresnak / Instrumentos de patrimonio		4.220	4.220				
Bestelako aktibo finantzarioak / Otros activos financieros		5.799.650	1.941.834				
Epe laburreko aldzikapenak / Periodificaciones a corto plazo		436.706	436.706				
Diruzaintza eta bestelako aktibo likido balioideak / Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	11-17	254.025.562	263.125.379				
Diruzaintza / Tesorería		1.599.828	1.165.547				
Bestelako aktibo likido balioideak / Otros activos líquidos equivalentes		252.425.734	261.959.832				
AKTIBOA, GUZTIRA / TOTAL ACTIVO		2.071.871.171	1.926.989.172	ONDARE GARBIA ETA PASIBOA, GUZTIRA / TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		2.071.871.171	1.926.989.172

Erantsitako Memorian deskribatutako 1etik 21erako Oharrak 2025ko abenduaren 31in amaitutako urteko ekitaldiari dagokion balantzearen zati dira / Las Notas 1 a 21 descritas en la Memoria adjunta forman parte integrante del balance correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2025.

II. ERANSKINA

OSAKIDETZAKO ZERBITZU-ERAKUNDEA	GUZTIRA		A1		A2		B1		B2		C1		C2		C3		D1		D2		D3		E1		PD	
	ABE.	MAR	Fakultatiboa Med. Y Tec.		Teknikaria Goi-m		Diplomaduna Sanitarioa		Tekn. Erdi-m		Tek. Espez. Sanitarioa		Tek. Espez. Admin.		Tek. Espez. Profesionala		Tek. Lag. Sanitarioa		Tek. Lag. Admin.		Tek. Lag. Profesionala		Mendekoa Langilea			
			ABE.	MAR	ABE.	MAR	ABE.	MAR	ABE.	MAR	ABE.	MAR	ABE.	MAR	ABE.	MAR	ABE.	MAR	ABE.	MAR	ABE.	MAR	ABE.	MAR		ABE.
ANTOLAKUNDE NAGUSIA	1.017	1.011	149	150	345	345	123	123	13	13	17	17	100	98	44	44	24	24	152	152	2	2	48	43	4	4
EMERGENTZIAK	401	401	111	111	5	5	134	134					16	16	3	3			60	60	71	71	1	1	2	2
ARABAKO ESI	4.849	4.850	1.137	1.137	44	44	1.521	1.521	23	23	228	228	65	65	63	63	737	737	469	469	71	71	491	492	6	6
ARABAKO OSASUN MENTALEKO SAREA	432	432	70	70	5	5	103	103	15	15			22	22	3	3	142	142	3	3	10	10	59	59	5	5
ARABAKO ERRIOXAKO ESI	193	194	25	25	1	1	63	63	3	3	3	3			8	8	29	29	22	22	5	5	34	35	2	2
DEBAGOIENAKO ESI	643	643	183	183	9	9	212	212	2	2	24	24	7	7	7	7	82	82	71	71	7	7	39	39	5	5
TOLOSALDEKO ESI	232	232	70	70	5	5	84	84	3	3	5	5	5	5	2	2	6	6	41	41			11	11	2	2
DONOSTIALDEKO ESI	5.948	5.947	1.419	1.418	71	71	1.946	1.946	22	22	335	335	156	156	47	47	895	895	456	456	80	80	521	521	6	6
BIDASOKO ESI	744	744	220	220	8	8	265	265	7	7	30	30	15	15	2	2	81	81	77	77	2	2	37	37	5	5
GOIERRI-UROLA GARAIKO ESI	983	983	267	267	10	10	360	360	5	5	37	37	11	11	7	7	117	117	97	97	12	12	60	60	5	5
DEBABARENENKO ESI	974	974	239	239	15	15	319	319	4	4	38	38	14	14	9	9	156	156	95	95	7	7	78	78	5	5
GIPIZKOAKO OSASUN MENTALEKO SAREA	192	192	96	96	4	4	49	49	16	16			2	2	2	2			23	23					2	2
URIBEKO ESI	1.627	1.627	465	465	13	13	512	512	2	2	57	57	12	12	7	7	200	200	192	192	15	15	152	152	5	5
TRANSF. ETA GIZA EH. E. ZENTROA	139	139	31	31			40	40			45	45	7	7					3	3	13	13			2	2
BIZKAIKO OSASUN MENTALEKO SAREA	1.009	1.009	240	240	18	18	187	187	50	50			18	18	19	19	266	266	76	76	19	19	116	116	5	5
SANTA MARINA OSPITALEA	495	495	64	64	8	8	141	141	3	3	8	8	13	13	7	7	126	126	17	17	8	8	100	100	5	5
GORLIZKO OSPITALEA	364	369	38	38	8	8	122	122	2	2	2	2	4	6	4	4	103	103	17	17	8	8	56	59	5	5
BILBO-BASURTUKO ESI	4.712	4.712	1.184	1.184	47	47	1.562	1.562	16	16	219	219	80	80	15	15	676	676	425	425	54	54	434	434	6	6
BARRUALDE-GALDAKAOKO ESI	3.353	3.353	941	941	36	36	1.111	1.111	10	10	149	149	44	44	17	17	381	381	316	316	50	50	298	298	6	6
BARAKALDO-SESTAOKO ESI	1.086	1.086	283	283	15	15	377	377	3	3	44	44	10	10	3	3	138	138	131	131	16	16	66	66	5	5
EZKER-ENKART.-GURUTZETAKO ESI	5.209	5.209	1.298	1.298	67	67	1.717	1.717	25	25	299	299	72	72	28	28	879	879	397	397	60	60	367	367	6	6
AZPI-GUZTIZKOA	34.602	34.602	8.530	8.530	734	734	10.948	10.948	224	224	1.540	1.540	673	673	297	297	5.038	5.038	3.140	3.140	510	510	2.968	2.968	94	94
GUZTIZKOA (Zuzendariak barne)	34.696	34.696	8.530	8.530	734	734	10.948	10.948	224	224	1.540	1.540	673	673	297	297	5.038	5.038	3.140	3.140	510	510	2.968	2.968	94	94
GEHIENENKO LANGILEAK *	34.602		8.530		734		10.948		224		1.540		673		297		5.038		3.140		510		2.968			

* Gobernu Kontseiluak 2025eko abenduaren 16an egindako bilera hartutako erabakiaren arabera, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoak egiturazko langile-kopuruari dagokionez lanbide-taldean arabera izan ditzakeen gehieneko mugak aldatzen dituen Erabakia onartzen da. Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

