



Osakidetza

DEBABARRENEKO  
ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA  
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA  
DEBABARRENA

# OSI DEBABARRENA

# MEDIO AMBIENTE



## Nuestros centros

### **Atención primaria:**

AMBULATORIO EIBAR  
CENTRO SALUD ERMUA  
CENTRO SALUD ELGOIBAR  
CENTRO SALUD TORREKUA  
CENTRO SALUD DEBA  
CENTRO SALUD MUTRIKU  
CENTRO SALUD SORALUZE  
CONSULTORIO ITZIAR  
CONSULTORIO MENDARO  
CONSULTORIO MALLABIA

### **Atención Hospitalaria:**

HOSPITAL MENDARO  
HOSPITAL EIBAR



# INTRODUCCIÓN



La historia de nuestra organización se remonta a 1987 en que Osakidetza recibe la transferencia de los centros de salud, ambulatorios y personal del INSALUD. En ese momento los centros de salud que actualmente componen nuestra organización pasaron a formar parte de la Comarca Gipuzkoa Oeste.

El 18 de Marzo de 1993, fue inaugurado por el Lehendakari D. Jose Antonio Ardanza, siendo consejero de Sanidad D. Iñaki Azkuna, el Hospital de Mendaro, como hospital comarcal de la Red de Osakidetza proveyendo de servicios sanitarios especializados a la comarca Debabarrena.

Con la creación de las Organizaciones Sanitarias Integradas (OSIs), el 16 de Diciembre de 2011, se incluye dentro del mismo ámbito asistencial, por un lado, la Atención Primaria, la Atención Hospitalaria, la Salud Pública en su gran vertiente de promoción y prevención de la Salud y, por otro, la Atención Sociosanitaria como partes de un todo que suponga una óptima Atención Individualizada a las personas.

Todo ello en un contexto protocolizado de niveles progresivos de Atención Hospitalaria (Comarcal y Terciario) y de conexión, ya definida, con otras áreas de Atención Sanitaria como son: la Salud Mental y las Emergencias.

La organización, OSI Debabarrena, pretende hacer especial hincapié en la conexión y alineamiento de los dos niveles de atención sanitaria predominantes: La Atención Primaria y La Atención Hospitalaria que, por este motivo, se constituyen en una sola Organización Asistencial con el fin de planificar su actividad con el resto de dispositivos asistenciales antes mencionados.

En estos últimos años, merece especial consideración el esfuerzo de integración asistencial, con los servicios sociales de los ayuntamientos, y con los centros gerontológicos de la comarca, trabajando en múltiples programas preventivos y de promoción de la salud, y de la coordinación asistencial, a través de una historia clínica única entre los niveles sanitarios y sociales con el objetivo de una atención más integral de la ciudadanía.



**Osakidetza**

DEBABARRENEKO  
ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA  
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA  
DEBABARRENA

# POLITICA AMBIENTAL



## POLÍTICA AMBIENTAL

La Organización sanitaria Integrada Debabarrena (en adelante OSI DEBABARRENA), organización dependiente de Osakidetza, presta servicios de atención sanitaria en la Comarca Bajo Deba, que comprende los municipios de Mellabía, Ermua, Fibar, Elgoibar, Soroluze, Mutriku, Doba y Mendaro.

La OSI DEBABARRENA desarrolla su trabajo diario dentro de un marco de protección y respeto con el Medio Ambiente, tanto en el ámbito de su actividad asistencial, como en el ámbito docente e investigador, implicando a todos sus grupos de interés en la definición y consecución de las metas ambientales.

La sostenibilidad ambiental es considerada elemento clave de nuestro Plan estratégico, y es tenida en cuenta en los programas y proyectos establecidos en el mismo.

Así mismo, la OSI DEBABARRENA se adhiere a la Política de Sostenibilidad Ambiental aprobada por el Director General de Osakidetza, en la que se establecen los siguientes compromisos y prioridades:

- ✓ Integrar la VARIABLE AMBIENTAL en la planificación y la gestión de las organizaciones de Osakidetza para mejorar día a día su comportamiento con el entorno.
- ✓ Garantizar el CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS Y LEGISLACIÓN AMBIENTAL vigente, así como cualquier otro compromiso que la organización suscriba.
- ✓ Fomentar la IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN de los ASPECTOS AMBIENTALES, así como definir acciones concretas y buenas prácticas que garanticen la MEJORA CONTINUA y la PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE (incluida la PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN).
- ✓ FORMAR Y SENSIBILIZAR a los profesionales de Osakidetza para que se impliquen y colaboren en la mejora de la sostenibilidad en su día a día.
- ✓ Fomentar LINEAS DE DIÁLOGO, sensibilización, orientación e implicación de todos los grupos de interés.

Por ello, la dirección de la OSI DEBABARRENA, se compromete a difundir la Política Ambiental entre los profesionales de la organización y a ponerla a disposición del público.

Mendaro, a 7 de diciembre de 2022

Asier Esnal Albizu  
Zuzendari Gerente

# RESULTADO PLAN DE MEJORA 2023



## 2023 PLAN DE MEJORA AMBIENTAL OSI DEBABARRENA

Objetivos estratégicos	Mejoras	Acciones	Precedencia	Responsable	Recursos	Plazo	Indicador	RESULTADOS	
								%	Observaciones
4.3. Fortalecer el impacto de la Responsabilidad social en Osakidetza y su impacto en los objetivos de la agenda 2030 (ODS)	Utilización de fuentes de energía alternativa en vehículos del Sector Público, y otros modos de transporte sostenible	Adquisición de vehículos eléctricos para HaD del Hospital de Mendara.	Oportunidad 4	SSGG	Recursos económicos.	2023	Realizado/ no realizado	50%	Adjudicado mediante concurso el suministro de 2 vehículos eléctricos para HaD. Contrato formalizado en noviembre 2023 (100%)
		Colocar aparcabici en el Hospital de Mendara	Oportunidad 4 Propuestas Comisión Ambiental	SSGG	Recursos económicos	2023			Reservado lugar de aparcamiento. Se dispone también de modelo de marquesina para colocación. Visto el uso del de H. Eibar y la peor ubicación de Mendara para este objetivo, se descarta (al menos de momento). (0%)
	Cambio de luminarias (LED) en los centros (A. Eibar y resto centros → SSCC)	Oportunidad 4 Propuestas Comisión Ambiental Auditorías energéticas.	SSCC/OT	Recursos económicos	2022-2023	kWh/m² consultas (UAPs) Δ kWh/m² estancias (Hospitales)	100%	<p><u>Reducción del consumo de energía eléctrica-gas en más de un 2% en:</u>  <u>H. Mendara (4,26%); H. Eibar (13,50%); UAP Eibar (6,54%); UAP Eibar-Sanatorio Mendara (27,72%); UAP Mutua-Deba (30,14%)(100)</u></p> <p>año 2022 empezó una licitación que no incluye a nuestra OSI. Es muy probable que el año 2023 haya otra licitación que nos incluya. Aún no disponemos de información sobre novedades del concurso. A lo largo de 2023, a medida que se han ido estropeando luminarias, se han sustituido por luminarias <u>URV(50%)</u></p>	





Objetivos estratégicos	Mejoras	Acciones	Procedencia	Responsable	Recursos	Plazo	Indicador	RESULTADOS	
								%	Observaciones
4.3. Fortalecer el impacto de la Responsabilidad social en Osakidetza y su impacto en los objetivos de la agenda 2030 (ODS)	Reducción de la suma de los consumos de energía eléctrica y gas en cada UAP y en los Hospitales al menos en un 2%.	Implantar proyecto de energía fotovoltaica en los centros(→SSCC)	Oportunidad 4 Plan de gestión de la OSI 2023 (Acción 4.3.2.).	SSCC/OT	Recursos económicos	2022-2023		60%	Aprovechando los fondos europeos Nest Generation y en aplicación de la nueva ley de sostenibilidad energética del parlamento vasco, se ha puesto en marcha el concurso para instalar placas fotovoltaicas en Centros de Salud de Murtioa, Eibar, Ermua y Elgoibar. A finales de 2022 fue la instalación finalizado entre junio y julio de 2023 (100%)
		Estudio instalación de sistemas de gestión energética en algunos centros. (→SSCC)	Oportunidad 4 Auditorías energéticas.	SSCC/OT	Recursos económicos	2022-2023			Proyecto corporativo consistente en monitorizar y controlar las instalaciones de climatización para su optimización. A finales de 2022 fue adjudicado a Siemens. Instalado en H Mendara en julio 2023(0%)
		Mejorar el control de las instalaciones térmicas en todos los edificios de la OSI	Oportunidad 5	OT	Recursos económicos y de personal de mantenimiento	2023			Tercera realiza revisiones de las instalaciones técnicas asegurando un adecuado funcionamiento, con especial atención a las planificaciones para veranos(100%)
		Mejora mediante renovación de producción térmica de salas de calderas de A. Eibar (Pellet)	Oportunidad 4	SSCC	Recursos económicos	2023-2024			Concurso para elaboración de proyecto lanzado por la Organización Central. Ver evolución durante 2024(0%)
		Campaña de sensibilidad sobre el ahorro de energía	Riesgo 1.	SSCCG	Recursos humanos	2023			Efectuada (4/12/2023)(100%)



Objetivos estratégicos	Mejoras	Acciones	Precedencia	Responsable	Recursos	Plazo	Indicador	RESULTADOS		
								%	Observaciones	
4.3. Fortalecer el impacto de la Responsabilidad social en Osakidetza y su impacto en los objetivos de la agenda 2030 (ODS)	Reducción del consumo de agua en cada UAP y en los Hospitales al menos en un 2%.	Aplicación de buenas prácticas ambientales (cerrar bien los grifos; evitar goteos en baños y servicios), campaña sensibilización, indicaciones	Riesgo 1 Aspectos directos	SSGG	Recursos humanos.	2023	MS/ nº consultas (UAPs) o MS/ nº estancias (Hospitales)	100%	<u>Reducción del consumo de agua en más de un 2% en:</u> C.S. <del>Supluzum</del> (7,1%); Almacén OSI (13,5%) y H. Mendara (6,5%)  Campaña de sensibilización efectuada (03/11/2023)	
	Mejorar la relación con los centros de AP y edificios externos de la OSI	Informar periódicamente (mínimo cada tres meses) a los JUAPs y Ekozaingaris de principales indicadores del comportamiento ambiental	Riesgo 3 Oportunidad 1	SSGG	Recursos humanos	2023	Realizado/ no realizado	100%	Se informa trimestralmente a JUAPs y Ekozaingaris	
	Añanzamiento y mejora del S.G.A.	Realizar una formación dirigida a los miembros de la Comisión Ambiental con especial atención a nuevas incorporaciones.		Riesgo 2	SSGG	Recursos humanos.	2023	Realizado/ no realizado	100%	Se ha pospuesto a 2024 por llegada de nuevos miembros relevantes a finales de 2023. (matriculación en marcha en curso para Técnico de Organización).
		Incorporación de Técnico de Organización para gestión ambiental		Riesgo 2 Oportunidad 2	DEF	Recursos humanos.	2023			Aprobado nuevo documento de responsabilidades y necesidad de formación. Nueva Técnica de Organización se incorpora en noviembre 2023.
		Planificar la migración desde el aplicativo web BS-eem, a la aplicación web INSURUNET (nuevo Sistema de Información y Tramitación Ambiental del Gobierno Vasco)		Riesgo 4 Auditoría externa	SSGG	Recursos humanos.	2023			Desde julio de 2023 se funciona con e-SII para la gestión de residuos peligrosos, a través de nuestro gestores habituales



	Mejoras	Acciones	Procedencia	Responsable	Recursos	Plazo	Indicador	%	Observaciones
4.3. Fortalecer el impacto de la Responsabilidad social en Osakidetza y su impacto en los objetivos de la agenda 2030 (ODS)	Reducción del consumo de papel en cada centro A.P. y en los Hospitales al menos en un 2%.  Reducción del consumo de sobres blancos en cada centro A.P. y en los Hospitales al menos en un 2%.	Campaña de sensibilización sobre el reciclado de papel.	Riesgo 1 <del>Op. S1000000</del>	SSGG/ ALM	Recursos económicos	2023	Nº hojas/nº consultas (centros A.P.) ó Nº hojas/ nº estancias (Hospitales)  Nº sobres blancos/nº consultas (centros A.P.) ó Nº sobres blancos/ nº estancias (Hospitales)	85%	<u>Reducción del consumo de papel en más de un 2% en:</u> C.S. Errova (3,06%); C.S. Mallabia(15,705); H. Elbar(11,21%); C.S. Elbar(9,84%); C.S. Elgoibar(9,09); C.S. Mendara(3,27%); C.S. Mutriku(14%); C.S. Deba(52,24%); C.S. Itzlar(32%) (90%)  <u>Reducción del consumo de sobres blancos en más de un 2% en:</u> C.S. Mallabia (30,2%); C.S. Elbar (28,6%); C.S. Elgoibar (14,4%); C.S. Deba (33,6%); C.S. Itzlar y Almacén OSI (70%)  Campaña efectuada el 18/12/2023(100%)
	Reducción de la cantidad generada de residuos biosanitarios del grupo II en un 2%, en al menos 2 centros. Reducción de la cantidad generada de residuos de medicamentos citotóxicos, en un 2%, en al menos 2 centros. Reducción de la cantidad generada de residuos caducados, en un 2%, en al menos 2 centros.	Programa de formación 2023 encaminada a mejorar la gestión de los residuos en hospitales y UAPs, incluso estableciendo acciones formativas de refuerzo.  Campañas de concienciación al personal Al menos 1 campaña.	Op. S1000000 <del>Op. S1000000</del> Oportunidad 3  Riesgo 1 Riesgo 2	SSGG  SSGG/COMU NICACION	Recursos humanos y Asesoría externa.  Recursos humanos.	2023  2023	Nº lgs generados RS grupo II (o medic. citotóxicos, o medic. caducados)/nº consultas (centros A.P.) ó Nº lgs generados RS grupo II (o medic. citotóxicos, o medic. caducados)/nº estancias (Hospitales)	100%	Realizada formación en los 2 Hospitales el 18 y 20 de dic. de 2023(100%)  Realizada campaña el 15/11/2023(100%)  <u>Reducción de residuos grupo II en más de un 2% en:</u> C.S. Errova (18,5%); C.S. Mallabia(33,2%); H. Elbar (9,3%); Amb. Elbar (25,8%); C.S. Elgoibar (44%); C.S. Sorluze (13,2%); C.S. Mendara(21,3%); C.S. Mutriku (18,9%); C.S. Deba(21,4%) y H. Mendara (48%)  <u>Reducción de residuos citotóxicos en más de un 2% en:</u> H. Elbar (5,87%); C.S. Elgoibar (7,43%); C.S. Sorluze(20%); C.S. Mendara(21%) C.S. Deba (13%); C.S. Itzlar (100%) y H. Mendara (6,85%)  <u>Reducción de residuos de med. Caducados en más de un 2% en:</u> C.S. Errova (35,2%); C.S. Mallabia(10,8%); H. Elbar (24,1%); Amb. Elbar (11,6%); C.S. Elgoibar (27,2%); C.S. Mendara(8,2%) C.S. Mutriku (18,9%); C.S. Deba(47%). (100%)



	Mejoras	Acciones	Procedencia	Responsable	Recursos	Plazo	Indicador	%	Observaciones
4.3. Fortalecer el impacto de la Responsabilidad social en Osakidetza y su impacto en los objetivos de la agenda 2030 (ODS)	Mejorar el circuito de segregación de residuos.	Cambio bolsas de plástico para recogida de ropa sucia, por bolsas de tela o papel en Hospital de Mendaro.	Propuestas Comisión Ambiental	SSEG	Recursos humanos y Recursos económicos.	2023	Realizado/ No Realizado	100%	Implantado en los dos Hospitales (Elbar y Mendaro) (100%)  Se realizan los controles establecidos.(100%)
		Revisión trimestral, por parte de los Ekozaingaris y gestores medioambientales, de la correcta gestión de residuos y etiquetado de contenedores.	Riesgo 2 Auditoria externa	SSEG	Recursos humanos	2023	Realizado/no realizado		
	Ambientalizar el 100% de los pliegos lanzados en 2023	Inclusión de criterios ambientales en el 100% de los pliegos	Oportunidad 2	CONTRATAC.	Recursos humanos	2023	%pliegos ambientalizados	100%	Se aplican criterios ambientales en todos los concursos nuevos que se van celebrando.



	Mejoras	Acciones	Procedencia	Responsable	Recursos	Plazo	Indicador	%	Observaciones
3. Fortalecer el impacto de la Responsabilidad social en Osakidetza y su impacto en los objetivos de la agenda 2030 (ODS)	Seguir fomentando la mejora del desempeño ambiental de aspectos indirectos (proveedores/contratas)	Realizar la evaluación de proveedores/contratas teniendo en cuenta su grado de gestión ambiental	Aspectos indirectos Propuestas Comisión Ambiental	COMUNIC	Recursos humanos	2023	Realizado/no realizado	100%	Se dispone de acreditación de los proveedores
	Incrementar el flujo de información sobre nuestra gestión ambiental tanto interna como externamente.	Establecer el modelo de informe para la publicación en la extranet.	Riesgo 2	DEF/COMUNICACION	Recursos humanos/Asistencia Técnica	2023	Realizado/ No Realizado	100%	Publicada en 2023 la Memoria correspondiente al desempeño de 2022.



Osakidetza

DEBABARRENEKO  
ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA  
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA  
DEBABARRENA

# CERTIFICADOS AMBIENTALES





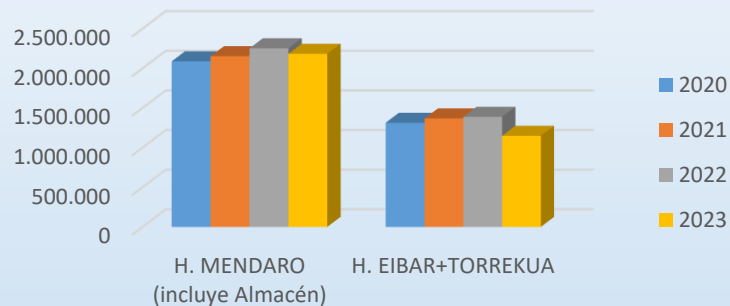
# EVOLUCION ASPECTOS AMBIENTALES 2020-2023



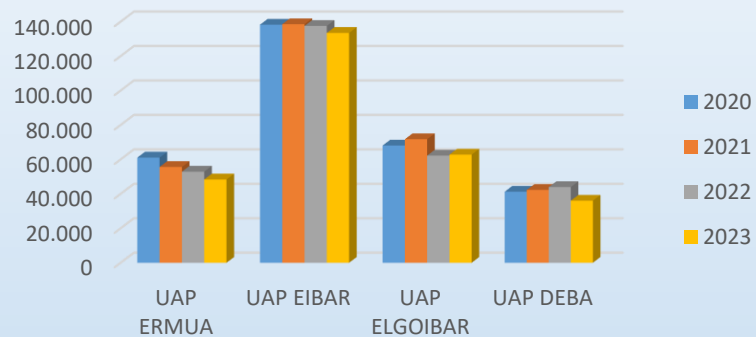


## Evolución 2020-2023 Consumos energeticos

**Consumo total de electricidad (kWh)**

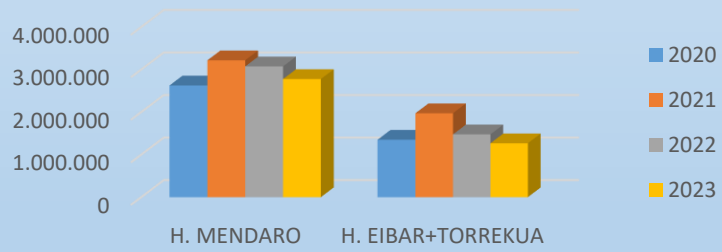


**Consumo total de electricidad (kWh)**

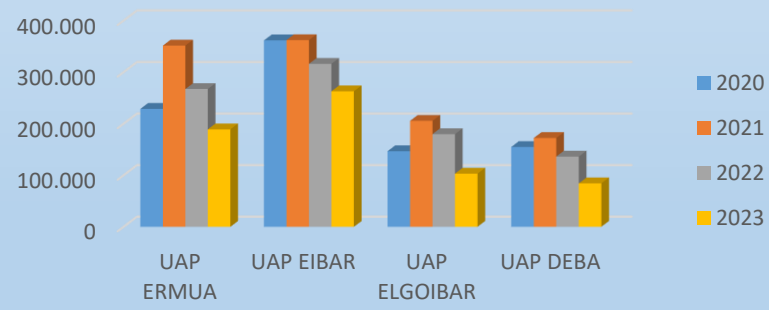


**ELECTRICIDAD TOTAL: -8,25% en 2023 respecto a 2022**  
 (2020:3.709.333kWh; 2021:3.828.483kWh; 2022:3.937.307kWh;2023:3.124.437kWh)

**Consumo total (kWh)**



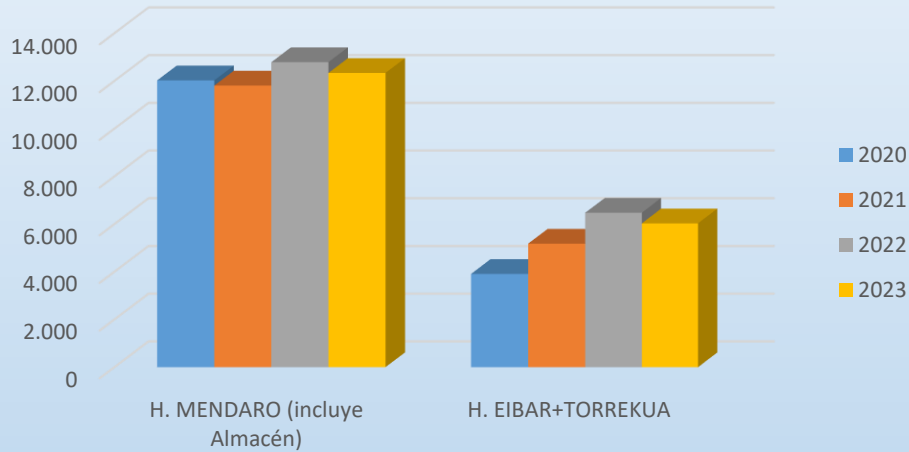
**Consumo total (kWh)**



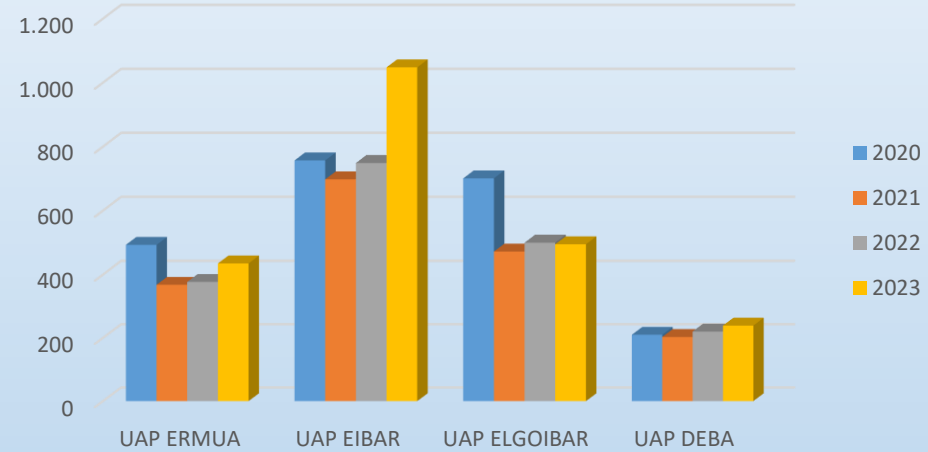
**GAS TOTAL: - 14,08 % en 2023 respecto a 2022**  
 ( 2020:4.869.022kWh; 2021:6.280.780kWh; 2022:5.449.753kWh;2023:4.682.150Wh)

## Evolución 2020-2023 Consumo agua

Consumo agua (m<sup>3</sup>)



Consumo agua (m<sup>3</sup>)

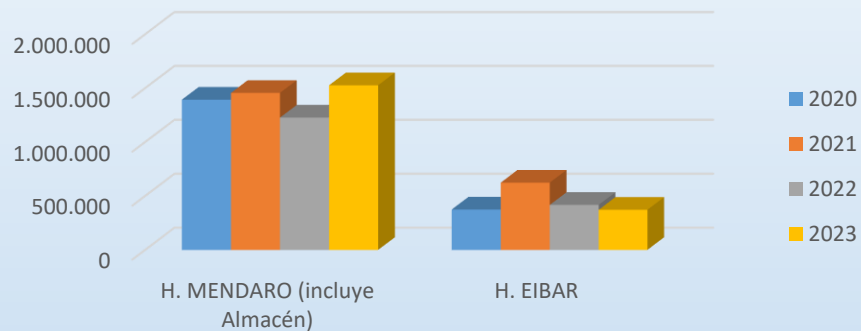


**AGUA: -2,5 % en 2023 respecto a 2022**

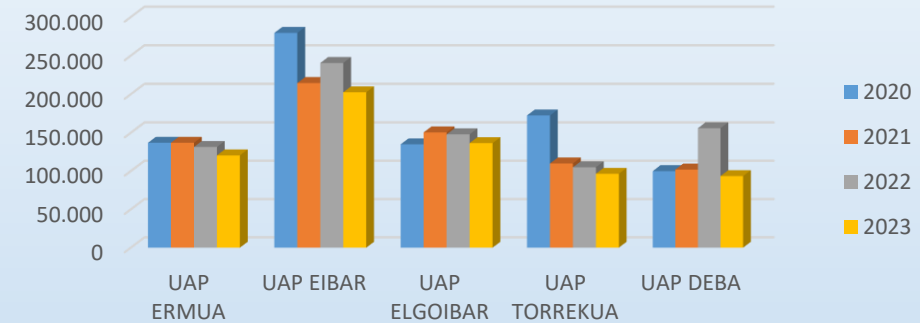
( 2020:18.095 m<sup>3</sup>; 2021:18.727 m<sup>3</sup>; 2022:21.109 m<sup>3</sup>;2023: 20.580m<sup>3</sup> )

## Evolución 2020-2023 Consumo papel

Consumo papel (unid.)



Consumo papel (und.)

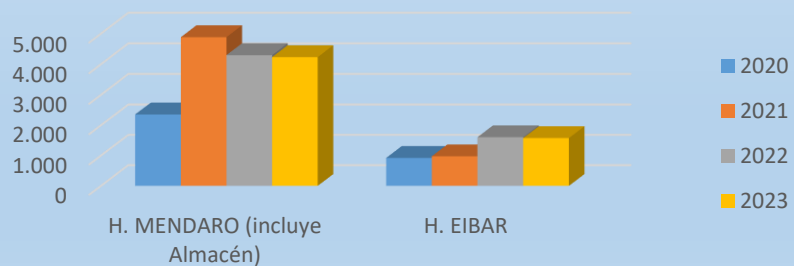


**CONSUMO PAPEL TOTAL: + 1,34 % en 2023 respecto a 2022**

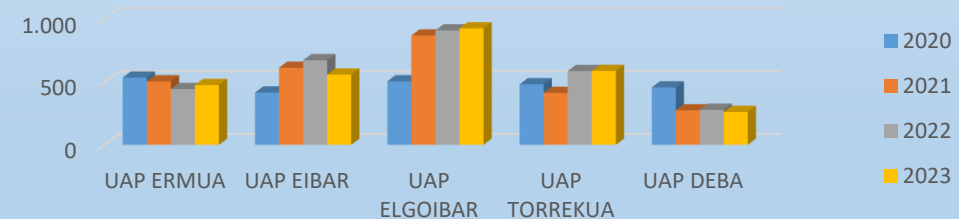
( 2020:2.591.000 unid ; 2021:2.793.000 unid.; 2022:2.425.000 unid ;2023:2457500 unid)

## Evolución 2020-2023 Consumo pilas desechables

Consumo de pilas desechables (unid.)



Consumo de pilas desechables (unid.)

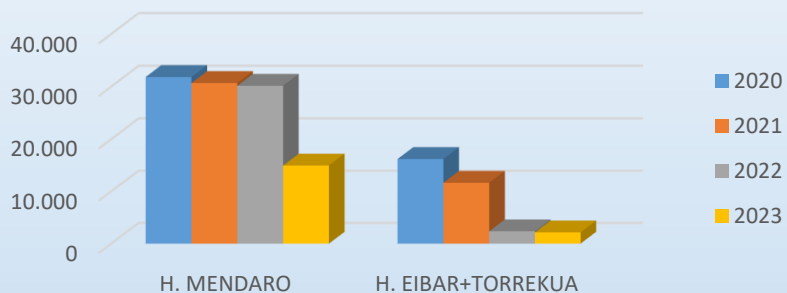


**CONSUMO DE PILAS DESECHABLES: +5% en 2023 respecto a 2022**

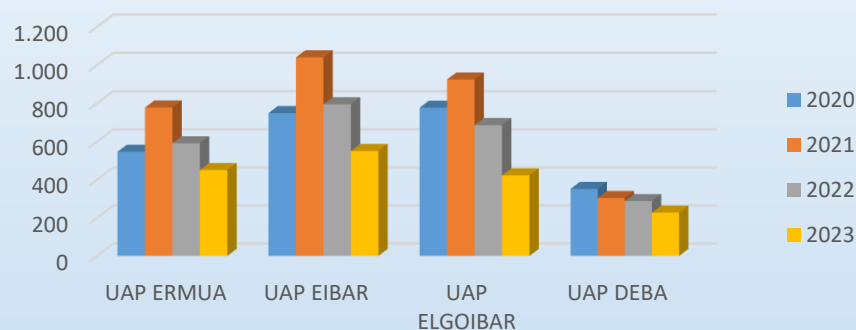
(2019:6.161 unid; 2020:5.667 unid; 2021:8.528 unid; 2022:8.204 unid.)

## Evolución 2020-2023 Generación de residuos

**Generación de residuos biosanitarios grupo II (kg)**



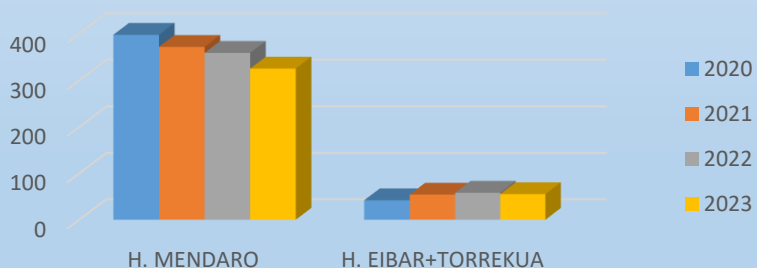
**Generación de residuos biosanitarios grupo II (kg)**



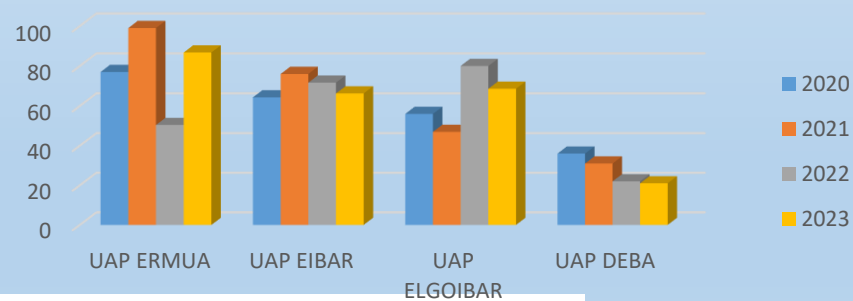
**RESIDUOS BIOSANITARIOS GRUPO II TOTALES: - 46,20 % 2023 respecto a 2022**

(( 2020: 50.439 kg; 2021: 45.357 kg; 2022:34.860 kg;2023:18754 kg)

**Hondakin zitotoxikoak (kg)**



**Hondakin zitotoxikoak (kg)**

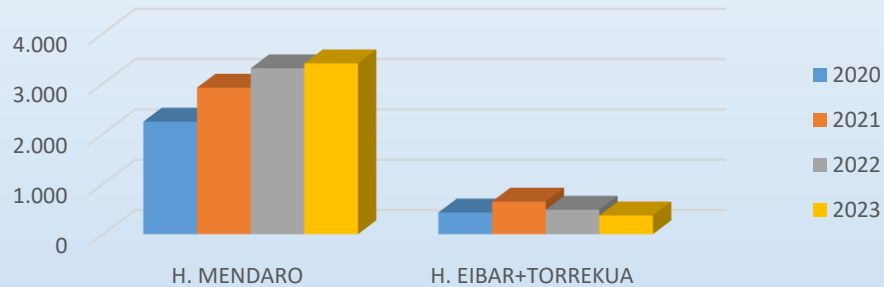


**RESIDUOS CITOSTATICOS TOTALES: - 2,80 % 2023 respecto a 2022**

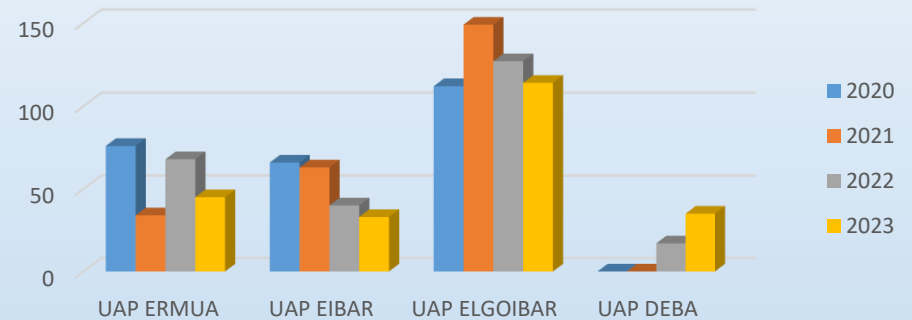
(2020: 673 kg; 2021: 679 kg; 2022:641 kg; 2023:623kg)

## Evolución 2020-2023 Generación de Residuos

**Generación de residuos de medicamentos desechados (kg)**

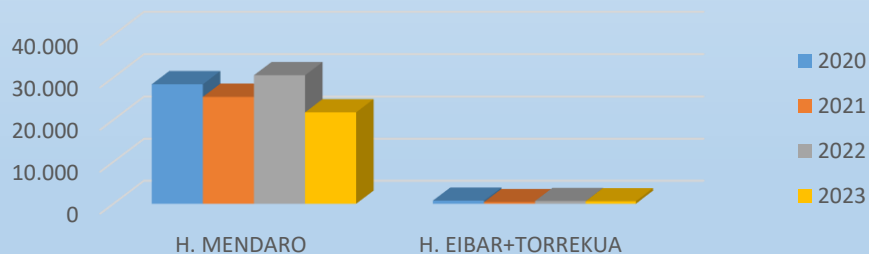


**Generación de residuos de medicamentos desechados (kg)**

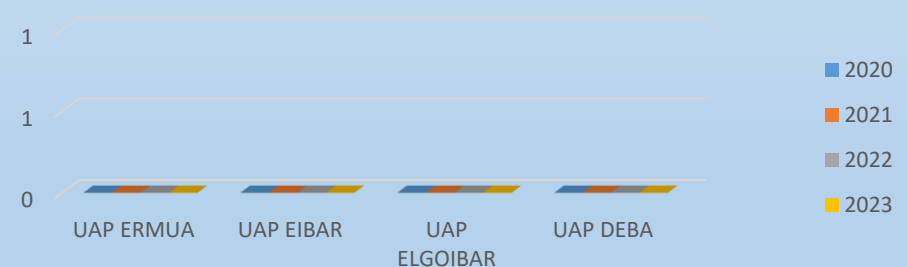


**RESIDUOS MEDICAMENTOS DESECHADOS TOTALES: -1,015 % 2023 respecto a 2022**  
(2020: 2.924 kg; 2021: 3.811 kg; 2022:4.039 kg; 2023:3,998 kg)

**Papera eta kartoia (kg)**



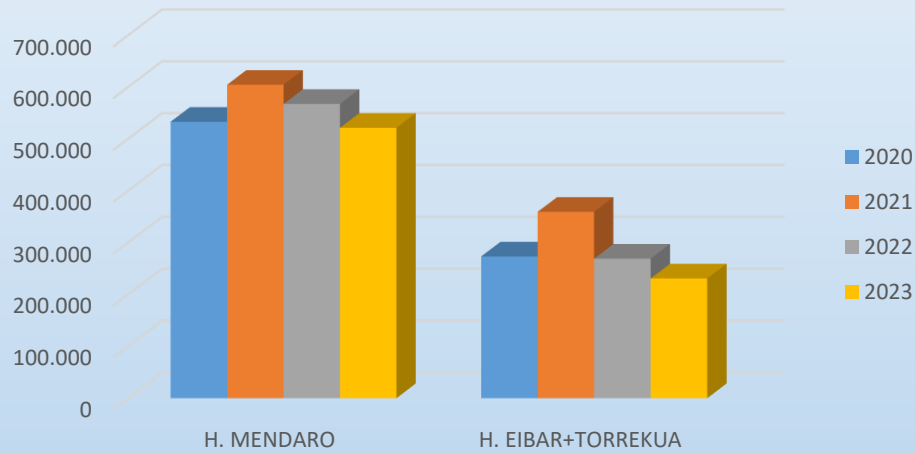
**Papera eta kartoia (kg)**



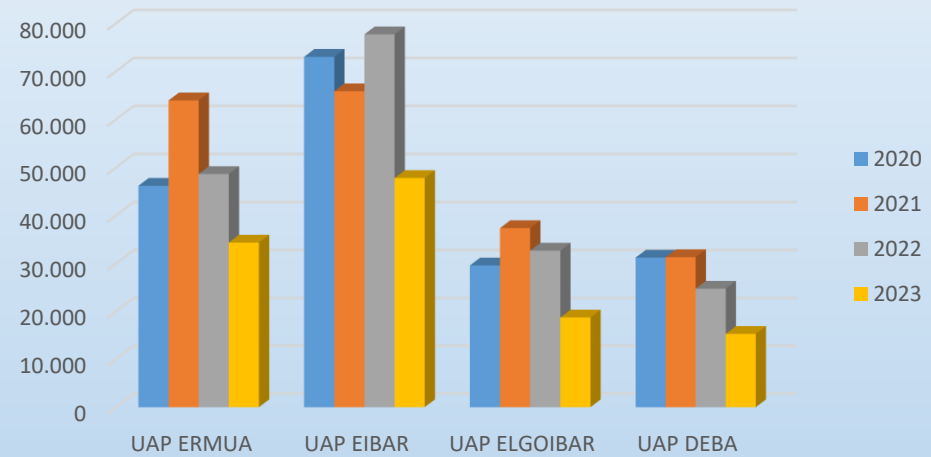
**RECOGIDA PAPEL Y CARTON TOTALES: -28,24 % 2023 respecto a 2022**  
( 2020: 29.123 kg; 2021: 25.817 kg; 2022:31.179 kg); 2023: 22,374kg)

## Evolución 2020-2023 Generación de emisiones CO<sub>2</sub>

Generación de emisiones Co<sub>2</sub> (kg )



Generación de emisiones CO<sub>2</sub> (kg.)



**SGENERACION EMISIONES CO<sub>2</sub> TOTAL: - 14,88 2023 respecto a 2022**

(2020: 985.897 kg CO<sub>2</sub> bal; 2021: 1.161.813 kg CO<sub>2</sub> bal; 2022: 1.019.775 kg CO<sub>2</sub> bal ; 2023: 868,021 kg CO bal.)



# PRINCIPALES LOGROS 2023



## OSI DEBABARRENA: PRINCIPALES LOGROS AMBIENTALES 2023

**Fortalecer el impacto de la Responsabilidad social en Osakidetza y su impacto en los objetivos de la agenda 2030 (ODS).**

UTILIZACIÓN FUENTES DE ENERGÍA ALTERNATIVAS EN VEHÍCULOS Y OTROS MODOS DE TRANSPORTE SOSTENIBLE	REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE E. ELÉCTRICA + GAS NATURAL		REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE AGUA SANITARIA	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Se han adquirido 2 vehículos eléctricos, en adjudicación de noviembre 2023. Uno para H a Domicilio y otro para almacén.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Instalación de placas fotovoltaicas en Centros de Salud de Mutriku, Eibar, Ermua y Elgoibar.</li> <li>Sustitución de luminarias por luminarias LED cuando se requiere sustitución.</li> <li>Instalada en H Mendaro aplicación para monitorización y control de instalaciones de climatización para su optimización.</li> <li>Realizada una campaña de sensibilización sobre el ahorro de energía.</li> </ul>	<p><u>En cifras:</u></p> <p><b><u>Reducción del consumo de energía eléctrica+gas en más de un 2% en:</u></b>  <b><u>H. Mendaro (4,26%), H. Eibar (18,50%); UAP Eibar (6,54%); UAP Elgoibar-Soraluze-Mendaro (27,72%); UAP Mutriku-Deba (30,14%)</u></b></p>	<p>Aplicación de buenas prácticas ambientales (cerrar bien los grifos; evitar goteos en baños y servicios), Realizada campaña sensibilización,</p>	<p><u>En cifras:</u></p> <p><b><u>Reducción del consumo de agua en más de un 2% en:</u></b>  <b><u>C.S. Soraluze (7,1%); Almacén OSI (12,1%) y H. Mendaro (3,5%)</u></b></p>
<p><b><u>Contribución a la reducción del impacto ambiental:</u></b></p>				
<p>La implementación de medidas de eficiencia energética contribuye a un consumo energético más sostenible. Con ello se contribuye a la lucha contra el Cambio Climático.</p>			<p>Se contribuye a un consumo más sostenible y eficiente de este recurso natural, se disminuye el uso de la energía requerida para procesarla, y se ayuda a reducir la contaminación hídrica</p>	



## OSI DEBABARRENA: PRINCIPALES LOGROS AMBIENTALES 2023

**Fortalecer el impacto de la Responsabilidad social en Osakidetza y su impacto en los objetivos de la agenda 2030 (ODS).**

**MEJORAR LA RELACION CON LOS CENTROS DE AP Y EDIFICIOS EXTERNOS DE LA OSI PARA CONSEGUIR SU IMPLICACIÓN Y AFIANZAMIENTO DEL SGA**

**REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE MATERIAL DE OFICINA**

**AMBIENTALIZACIÓN DE PLIEGOS**

- Se informa periódicamente (cada tres meses) a los JUAPs y Ekozaindaris de los principales indicadores del comportamiento ambiental en sus UAPs.
- Incorporación de Técnica de Medio Ambiente en código de plaza de nueva creación.

- Ampliación de la utilización, para correo interno, de sobres de usos múltiples en más centros o servicios
- Se realizó una campaña de sensibilización sobre el reciclado de papel.

En cifras:

Reducción del consumo de papel en más de un 2% en:  
C.S. Ermua (3,06%), C. Mallabia (15,71%), H. Eibar (11,21%); C.S. Eibar (9,84%), C.S. Elgoibar (14,4%); C.S. Deba (52,24%) y C.S. Itziar (32%)

Reducción del consumo de sobres blancos en más de un 2% en:  
C.S. Mallabia (30,2%); C.S. Eibar (28,6%); C.S. Elgoibar (14,4%); C.S. Deba (33,6); C.S. Itziar (32%).

- Inclusión de criterios ambientales en el 100% de todos los pliegos.

**Contribución a la reducción del impacto ambiental:**

Se contribuye a profundizar en el nivel de los conocimientos de los profesionales sobre nuestro SGA. Esto nos permite concretar las necesidades para mejorar nuestro comportamiento ambiental.

Se contribuye a un consumo más sostenible y eficiente, reduciendo la materia prima consumida para su fabricación, disminuyendo la energía requerida para la producción de dichos consumibles, y reduciendo los residuos asociados a su uso.

Permite lograr metas ambientales asumidas y reducir impactos ambientales. Fomenta el ahorro económico al considerar los costes de ciclo de vida.



## OSI DEBABARRENA: PRINCIPALES LOGROS AMBIENTALES 2023

Fortalecer el impacto de la Responsabilidad social en Osakidetza y su impacto en los objetivos de la agenda 2030 (ODS).

### IMPULSAR LA CORRECTA SEGREGACIÓN Y GESTION DE RESIDUOS SANITARIOS.

- Programa de formación 2023 incluyendo cursos encaminados a mejorar la gestión de los residuos sanitarios.
- Finalización del cambio bolsas de plástico para recogida de ropa sucia, por bolsas de tela o papel, en los dos hospitales
- Realizada la evaluación de proveedores/contratas teniendo en cuenta su grado de gestión ambiental.
- Campaña de concienciación al personal sobre la correcta gestión de los residuos sanitarios

#### En cifras:

- Reducción de residuos grupo II en más de un 2% en: C.S. Ermua (18,5%); C. Mallabia (33,2%), H. Eibar (9,3%); Amb. Eibar (25,8%); C.S. Elgoibar (44%); C.S. Soraluze (13,2%); C. Mendaro (21,3%), C.S. Mutriku (18,9%), C.S. Deba (21,4%) y H. Mendaro (48%).
- Reducción de residuos citotóxicos en más de un 2% en: H. Eibar (5,87%); C.S. Elgoibar (7,43%); C.S. Soraluze (20%), C. Mendaro (21%), C.S. Deba (13%); C.S. Itziar (100%) y H. Mendaro (6,85%).
- Reducción de residuos de med. Caducados en más de un 2% en: C.S. Ermua (35,2%); C. Mallabia (10,8%), H. Eibar (24,1%); Amb. Eibar (11,6%); C.S. Elgoibar (27,2%); C. Mendaro (8,2%), C.S. Mutriku (18,9%) y C.S. Deba (47%).

#### Contribución a la reducción del impacto ambiental:

Disminuir el posible riesgo hacia la salud y el medio ambiente derivado de una deficiente gestión intracentro a la vez que minimiza los costes de la gestión global de residuos sanitarios.

Reducción de contaminación hídrica y de suelos, derivada de evacuaciones de residuos a redes de saneamiento o deposiciones en vertederos sin una previa segregación adecuada.