

INSTRUCCIÓN 6/2025, DE 29 DE JULIO, DE LA DIRECTORA GENERAL DE OSAKIDETZA, POR LA QUE SE APRUEBA EL INCREMENTO COMPLEMENTARIO DEL 0,5% DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL DE OSAKIDETZA CON EFECTOS DESDE EL 1 DE ENERO DE 2024 Y SE MODIFICA CON DICHS EFECTOS LA INSTRUCCIÓN Nº 10/2024, DE 29 DE JULIO, DE LA DIRECCIÓN GENERAL, SOBRE RETRIBUCIONES DEL PERSONAL DEL ENTE PÚBLICO OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD PARA EL AÑO 2024 Y SU APLICACIÓN EN NÓMINA

El Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, en energética y social, estableció en su artículo 6.1 el incremento retributivo del personal al servicio del sector público para el año 2024, con carácter básico, señalando que las retribuciones de dicho personal podían experimentar un incremento global máximo del 2% respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023. Determinó asimismo en su artículo 6.2 que, con efectos de 1 de enero de 2024, se aplicaría, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023, si la suma de la variación del IPCA de los años 2022, 2023 y 2024 superara el incremento retributivo fijo acumulado de 2022, 2023 y 2024.

Así mismo, la ley 21/2023, de 22 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2024, y el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 23 de julio de 2024, establecieron que las retribuciones íntegras del personal al servicio de la Comunidad Autónoma se incrementaban el 2% con respecto a las retribuciones anuales íntegras vigentes a 31 de diciembre de 2023, con efectos desde el 1 de enero de 2024.

En aplicación de lo anterior, la Instrucción nº 10/2024, de 29 de julio, de la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, sobre retribuciones del personal perteneciente al ente público Osakidetza-Servicio vasco de salud para el año 2024 y su aplicación en nómina, fijó para 2024 un incremento retributivo del 2%, en relación a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023, para el personal de Osakidetza.

Se ha publicado el 2 de julio de 2025 la Orden PJC/681/2025, de 1 de julio, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 1 de julio de 2025, por el que se aprueba el incremento del 0,5 por ciento de las retribuciones del personal al servicio del sector público previsto en el artículo 6.2 del Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social. Se ha publicado también la Resolución de 2 de julio de la Secretaria de Estado de Presupuestos y Gastos, por la que se dictan instrucciones sobre el pago al personal del sector público estatal del incremento retributivo adicional del 0,5 por ciento vinculado a la evolución del IPCA previsto en el artículo 6.2 del Real Decreto-Ley 4/2024 de 26 de junio. Este incremento del 0,5% deriva de que, conforme a lo previsto en este último precepto, la variación acumulada del IPCA ha sido

superior al incremento retributivo fijo del período indicado en el artículo, que comprende los años 2022, 2023 y 2024.

A consecuencia de lo anterior, el Consejo de Gobierno, en su reunión del 22 de julio de 2025, ha aprobado el incremento adicional del 0,5% para el año 2024 de las retribuciones del personal al servicio de la Comunidad Autónoma de Euskadi con respecto a las retribuciones anuales íntegras vigentes a 31 de diciembre de 2023. Por ello, procede establecer el incremento complementario del 0,5% de las retribuciones del personal al servicio de Osakidetza, a partir del 1 de enero de 2024, lo que, sumado al aumento del 2% aprobado anteriormente, supone un incremento total del 2,5% respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023.

Por lo expuesto, de conformidad con lo previsto en el artículo 11 b) del Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, se dicta la siguiente

INSTRUCCIÓN:

PRIMERA.- INCREMENTO DE RETRIBUCIONES

Con efectos desde el 1 de enero de 2024, las retribuciones anuales íntegras del personal estatutario, funcionario y laboral de Osakidetza tendrán un incremento adicional del 0,5% con respecto a las retribuciones íntegras vigentes a 31 de diciembre de 2023. Este incremento conlleva que el incremento total de 2024 ascienda al 2,5% respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023.

SEGUNDA.- MODIFICACIÓN DE LA INSTRUCCIÓN Nº 10/2024

El incremento adicional citado supone una modificación de la Instrucción 10/2024, de la Dirección General de Osakidetza, que contemplaba el incremento del 2% con respecto a las retribuciones anuales íntegras vigentes a 31 de diciembre de 2023. La modificación deriva de que, como se indica en el apartado anterior, dicho porcentaje pasa a ser el 2,5%.

TERCERA.- EXCLUSIÓN

Se exceptúan del incremento previsto en la presente instrucción aquellos conceptos retributivos cuyo régimen, de acuerdo con la normativa que les sea de aplicación, excluya su actualización a través del incremento retributivo de carácter general.

CUARTA.- ANEXOS

Se incluyen como anexos los siguientes documentos:

- ✓ Tablas retributivas para el año 2024 conforme al Acuerdo regulador de condiciones de trabajo del personal de Osakidetza
- ✓ Tablas retributivas del personal de cupo y zona integrado como personal jerarquizado no homologado
- ✓ Tablas retributivas del personal residente en formación (MIR/EIR)

En Vitoria-Gasteiz, a 29 de julio de 2025



OSAKIDETZA
ZUZENDARIAGUSIA
DIRECTORA GENERAL

Fdo.: **MIREN LOREA BILBAO ARTECHE**
DIRECTORA GENERAL DE OSAKIDETZA

(2,5%) 2024KO LANSARIEN TAULA / TABLA RETRIBUTIVA ANUAL 2024 (2,5%)	ANEXO I IMPORTE ANUAL
1.T OSPITALEKO ZUZENDARIORDE MEDIKOA / SUBDIRECTOR/A MÉDICO HOSPITAL G1	77.300,28
2.T OSPITALEKO ZUZENDARIORDE MEDIKOA / SUBDIRECTOR/A MÉDICO HOSPITAL G2	69.115,90
3.T OSPITALEKO ZUZENDARIORDE MEDIKOA / SUBDIRECTOR/A MÉDICO HOSPITAL G3	62.221,30
DEPARTAMENTUBURUA / JEFE DEPARTAMENTO	60.413,46
ZERBITZUBURUA /JEFE SERVICIO	58.390,03
ATALBURUA/LARRIALDIETAKO KOORD. / JEFE SECCIÓN/COORD.URG.	52.649,75
LMAT-KO KOORDINATZAILEA / IRAKASK. PROG. / COORDINADOR E.A.P/PROG.DOC.	49.252,74
FAKULTATIBOA / FACULTATIVO	44.095,10
1.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARIORDEA / SUBDIRECTOR/A GESTIÓN HOSPITAL G1	75.411,71
2.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARIORDEA / SUBDIRECTOR/A GESTIÓN HOSPITAL G2	67.151,93
3.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARIORDEA / SUBDIRECTOR/A GESTIÓN HOSPITAL G3	60.254,32
ZERBITZU EZ-SANITARIOKO BURUA / JEFE SERVICIO NO SANITARIO	46.882,18
ATAL EZ-SANITARIOKO BURUA / JEFE SECCIÓN NO SANITARIO	44.260,54
UNIBERTSITATEKO TEK. LIZENTZIADUNA / TECNICO LICENCIADO UNIVER.	41.573,40
1.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA / SUBDIRECTOR/A ENFERMERÍA HOSPITAL G1	64.341,43
2.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA / SUBDIRECTOR/A ENFERMERÍA HOSPITAL G2	54.226,64
3.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA / SUBDIRECTOR/A ENFERMERÍA HOSPITAL G3	50.373,13
ONDOKOA / ADJUNTO/A	44.019,52
GAINBEGIRALEA / SUPERVISOR/A	41.557,80
UNITATE ZENTRALEKO KOORDINATZAILEA / COORDINADOR/A UNIDAD CENTRAL	41.557,80
OLT/EUD ESPEZIALISTA / ATS/DUE ESPEZIALISTA	38.190,18
OLT/EUD / ATS/DUE	36.436,86
FISIOTERAPEUTA	36.436,86
ATALBURUA - B / JEFE SECCION - B	38.806,58
BURUZAGITZAKO ERDI MAILAKO TEKNIKARIA / TECNICO MEDIO JEFATURA	36.539,85
KUDEAKETAKO TEKNIKARIA / TECNICO DE GESTION	33.624,72
GIZARTE-LAGUNTZAILEA / ASISTENTE SOCIAL	33.624,72
ERDI MAILAKO TEKNIKARIA / TECNICO MEDIO	32.284,73
TEKNIKARI ESPEZIALISTA / TECNICO ESPECIALISTA	28.667,43
ADMINISTRAZIOKO TALDEBURUA / JEFE GRUPO ADMINISTRATIVO	32.231,99
OFIZIOETAKO AZPITALDEKO BURUA / JEFE EQUIPO OFICIOS	30.913,55
ADMINISTRARIA/LH II / ADMINISTRATIVO/F.P.II	28.667,43
ERIZAINZAKO LAGUNTZAILE ESPEZIALISTA / AUX. ENFERMERIA ESPEZIALISTA	28.667,45
ERIZAINZAKO LAGUNTZAILEA / AUXILIAR ENFERMERIA	26.790,51
ADMINISTRAZIOKO AZPITALDEKO BURUA / JEFE EQUIPO ADMINISTRATIVO	29.330,36
MENDEKO LANGILEEN BURUA / JEFE PERSONAL SUBALTERNO	30.860,42
EMERGENTZIEKAKO IBILGAILUEN GIDARIA / CONDUCTOR VEHÍCULOS EMERGENCIAS	29.330,39
ZUZENDARITZAKO IDAZKARIA / SECRETARIA DIRECCIÓN	29.223,49
ARDURA BEREZIA/LH I / F.P.I ESPEZIAL RESPONSABIL.	28.667,45
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA/LH I / AUX. ADMINISTRATIVO/F.P.I	26.790,51
TXANDAKO ZELADORE ARDURADUNA / CELADOR ENCARG. TURNO	28.628,43
AUTOPSIAK ZELADOREA / CELADOR AUTOPSIAS	26.737,36
ZELADORE ESPEZIALITATEDUNA EDO BURUZAGITZADUNA / CELADOR CON ESP. O JEFATURA	25.758,89
ZELADORE POLIBALENTEA / CELADOR POLIVALENTE	24.368,27
ZERBITZUETAKO LANGILEA / OPERARIO DE SERVICIOS	23.347,02

II. ERANSKINA - ANTZINATASUNA / ANEXO II - ANTIGÜEDAD
 (%2,5) 2024. URTEA / AÑO 2024 (2,5%)

ACTUALIZACION DE DETERMINADAS CUANTIAS RETRIBUTIVAS RECOGIDAS EN LA LEY 31/2022, DE 23 DE DICIEMBRE, DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA 2023, INCLUYENDO EL INCREMENTO ADICIONAL DEL 0,5% PREVISTO EN EL ARTÍCULO 6 DEL REAL DECRETO-LEY 4/2024, DE 26 DE JUNIO, POR EL QUE SE PRORROGAN DETERMINADAS MEDIDAS PARA AFRONTAR LAS CONSECUENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES DERIVADAS DE LOS CONFLICTOS EN UCRANIA Y ORIENTE PRÓXIMO Y SE ADOPTAN MEDIDAS URGENTES EN MATERIA FISCAL, ENERGÉTICA Y SOCIAL

FUNCIONARIOS Y ESTATUTARIOS (OSAKIDETZA / LAKUA)

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsaria (2) / Paga Extra (2)	GUZTIRA / TOTAL
A / A1	615,84	51,32	31,68	679,20
B / A2	502,20	41,85	30,51	563,22
C / C1	380,16	31,68	27,35	434,86
D / C2	258,84	21,57	21,34	301,52
E	194,88	16,24	16,24	227,36
B	440,64	36,72	31,75	504,14

Produktibitatea / Antzinasunagatiko desberd. / Productividad / Diferencia Antigüedad

(Erreferentzia: Lakuako taulak) / (Referencia Tablas Lakua)

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	ANTZINATASUNA, GUZTIRA / TOTAL ANTIGÜEDAD
A / A1	120,84	10,07	800,04
B / A2	106,01	8,83	669,23
C / C1	182,67	15,22	617,53
D / C2	207,93	17,33	509,45
E	222,49	18,54	449,85
B	113,46	9,46	617,60

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsaria (2) / Paga Extra (2)
A / A1	800,04	57,15	57,15
B / A2	669,23	47,80	47,80
C / C1	617,53	44,11	44,11
D / C2	509,45	36,39	36,39
E	449,85	32,13	32,13
B	617,60	44,11	44,11

III. ERANSKINA / ANEXO III
2024. URTEKO ZENBATEKOAK / IMPORTES AÑO 2024
 % 2,5ko gehikuntza / Incremento 2,5%

FAKULTATIBOEN PRODUKTIBITATE FINKOKO OSAGARRIA / COMPLEMENTO PRODUCTIVIDAD FIJA FACULTATIVOS (0626)

CATEGORÍA	Urteko zenbatekoa (12 hileroke) / Importe Año (12 mens.)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
LARRIALDIETAKO BURUA / ZERBITZUBURU MED./TEK. / J.UIGC. / SERVICIO MÉDICO / TCO.	15.594,44	1.299,54
ATALBURU MED./TEK. / SECCIÓN MÉDICO / TCO.	14.203,28	1.183,61
FAKULTATIBO MED./TEK. / FACULTATIVO MÉD. / TCO.	12.802,08	1.066,84

OSAGARRI ESPEZIFIKO/TXANDAKAKO LANALDIA / COMPLEMENTO ESPECÍFICO/TURNICIDAD (0401)

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroke) / Importe Año (12 mens.)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 Pagas Extras 2
A taldea / Grupo A	1.761,82	125,84	125,84
B taldea / Grupo B	1.321,49	94,39	94,39
C taldea / Grupo C	991,12	70,79	70,79
D eta E taldeak / Grupos D y E	792,93	56,64	56,64

GAUEKO LANALDIAGATIKO OSAGARRIA / COMPLEMENTO DE NOCTURNIDAD (0622)

TALDEA / GRUPO	Orduaren balioa / Valor Hora	Gaueko zenbatekoa / Importe Noche
A taldea / Grupo A	5,96	59,58
B taldea / Grupo B	4,85	48,47
C taldea / Grupo C	3,94	39,42
D eta E taldeak / Grupos D y E	3,45	34,49

IGANDE ETA JAIEGUNETAKO LANALDIAGATIKO OSAGARRIA / COMPLEMENTO DE TRABAJO EN DOMINGOS Y FESTIVOS (0657-Egunez/Dia / 0649-Gauez/Noche)

TALDEA / GRUPO	Orduaren balioa / Valor Hora	Jaieguneko zenbatekoa, egunez Importe	Jaieguneko zenbatekoa, gauez Importe
A taldea / Grupo A	12,72	89,03	127,18
B taldea / Grupo B	10,24	71,70	102,42
C taldea / Grupo C	8,04	56,26	80,37
D eta E taldeak / Grupos D y E	7,41	51,85	74,07

LMA-REN SAKABANATZE GEOGRAFIKOKO MAILA / GRADO DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA DE A.P. (0631)

GRUPO	Importe Mes
1.T / G1	82,69
2.T / G2	179,11
3.T / G3	261,78
4.T / G4	358,22

ETENGABEKO ARRETARI / GUARDIEI DAGOKIEN OSAGARRIA / COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA / GUARDIAS

GUARDIAS MÉDICAS	ASTELEHENETIK OSTIRALERA / DE LUNES A VIERNES		LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN / SÁBADOS, DOMINGOS FESTIVOS	
	Nomina-kontzeptuak/Conceptos Nómima	Orduaren balioa/Valor Hora	Nomina-kontzeptuak/Conceptos Nómima	Orduaren balioa/Valor Hora
Presentzia fisikoa / Presencia Física	0651	30,02	0652	33,03
Pfko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0641	33,03	0642	36,33
Lokalizatuak / Localizadas	0653	15,01	0654	16,51
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0643	16,51	0644	18,16
Landa-eremuko guardiak / B. Rurales	1651	30,02	1652	33,03
Landa-erem. 4. guardia eta hurreng. / 4ª y suc. G. Rurales	1641	33,03	1642	36,33

ERIZAINZAKO GUARDIAK/GUARDIAS ENFERMERÍA

ERIZAINZAKO GUARDIAK/GUARDIAS ENFERMERÍA	ASTELEHENETIK OSTIRALERA / DE LUNES A VIERNES		LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN / SÁBADOS, DOMINGOS FESTIVOS	
	Nomina-kontzeptuak/Conceptos Nómima	Orduaren balioa/Valor Hora	Nomina-kontzeptuak/Conceptos Nómima	Orduaren balioa/Valor Hora
GAINBEGIRALEA/SUPERVISORA				
Presentzia fisikoa / Presencia Física	0514	27,89	0519	30,68
Pfko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0430	30,68	0431	33,74
Lokalizatuak / Localizadas	0520	13,94	0612	15,34
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0432	15,34	0433	16,87
ERIZAIN ESPEZIALISTA / ENFERMERA/O ESPECIALISTA				
Presentzia fisikoa / Presencia Física	0514	24,95	0519	27,44
Pfko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0430	27,44	0431	30,19
Lokalizatuak / Localizadas	0520	12,47	0612	13,72
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0432	13,72	0433	15,09
ERIZAINA / ENFERMERA/O				
Presentzia fisikoa / Presencia Física	0514	24,36	0519	26,80
Pfko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0430	26,80	0431	29,48
Lokalizatuak / Localizadas	0520	12,18	0612	13,40
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0432	13,40	0433	14,74
TEK. ESPEZIALISTA SANITARIOA / TCO. ESPECIALISTA SANITARIO				
Presentzia fisikoa / Presencia Física	0514	18,90	0519	20,79
Pfko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0430	20,79	0431	22,87
Lokalizatuak / Localizadas	0520	9,45	0612	10,39
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0432	10,39	0433	11,43
ERIZAINZAKO LAGUNTZAILEA / AUXILIAR DE ENFERMERÍA				
Presentzia fisikoa / Presencia Física	0514	17,59	0519	19,34
Pfko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0430	19,34	0431	21,28
Lokalizatuak / Localizadas	0520	8,79	0612	9,67
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0432	9,67	0433	10,64

LANGILE EZ-SANITARIOEN LOKALIZAZIOKO OSAGARRIA / COMPLEMENTO LOCALIZACIÓN PERSONAL NO SANITARIO (0221-Ordua lanegunetan/H. Laboral / 0222-Ordua jaiegunetan/H. Festiva)

TALDEA / GRUPO	Orduaren balioa, lanegunetan / Valor M. Labor.	Orduaren balioa, jaiegunetan / Valor M. Fest.
A taldea/Grupo A	7,29	7,85
B taldea/Grupo B	5,83	6,27
C taldea/Grupo C	4,67	5,02
D taldea/Grupo D	3,73	4,02
E taldea/Grupo E	2,99	3,21

(%2,5) 2024KO SOLDATA / SUELDO AÑO 2024 (2,5%)

ACTUALIZACIÓN DE DETERMINADAS CUANTÍAS RETRIBUTIVAS RECOGIDAS EN LA LEY 31/2022, DE 23 DE DICIEMBRE, DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA 2023, INCLUYENDO EL INCREMENTO ADICIONAL DEL 0,5% PREVISTO EN EL ARTÍCULO 6 DEL REAL DECRETO-LEY 4/2024, DE 26 DE JUNIO, POR EL QUE SE PRORROGAN DETERMINADAS MEDIDAS PARA AFRONTAR LAS CONSECUENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES DERIVADAS DE LOS CONFLICTOS EN UCRANIA Y ORIENTE PRÓXIMO Y SE ADOPTAN MEDIDAS URGENTES EN MATERIA FISCAL, ENERGÉTICA Y SOCIAL

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
A / A1	16.000,80	1.333,40	822,83
B / A2	13.835,64	1.152,97	840,88
C / C1	10.388,16	865,68	748,21
D / C2	8.645,88	720,49	713,92
E	7.913,28	659,44	659,44

B	12.094,20	1.007,85	871,09
----------	-----------	----------	--------

**DESTINO-OSAGARRIEN ZENBATEKOAK 2024. URTERAKO /
IMPORTES COMPLEMENTO DE DESTINO AÑO 2024**

%2,5ko gehikuntza / Incremento 2,5%

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
30	14.711,72	1.225,98	1.225,98
29	13.195,87	1.099,66	1.099,66
28	12.641,14	1.053,43	1.053,43
27	12.085,99	1.007,17	1.007,17
26	10.603,03	883,59	883,59
25	9.407,46	783,96	783,96
24	8.852,45	737,70	737,70
23	8.297,87	691,49	691,49
22	7.742,58	645,21	645,21
21	7.188,43	599,04	599,04
20	6.677,43	556,45	556,45
19	6.336,51	528,04	528,04
18	5.995,31	499,61	499,61
17	5.654,26	471,19	471,19
16	5.314,07	442,84	442,84
15	4.972,58	414,38	414,38
14	4.631,96	386,00	386,00
13	4.290,47	357,54	357,54
12	3.949,41	329,12	329,12
11	3.608,50	300,71	300,71
10	3.267,88	272,32	272,32
9	3.097,49	258,12	258,12
8	2.926,53	243,88	243,88
7	2.756,29	229,69	229,69
6	2.585,76	215,48	215,48
5	2.415,24	201,27	201,27
4	2.159,59	179,97	179,97
3	1.904,66	158,72	158,72
2	1.648,73	137,39	137,39
1	1.393,22	116,10	116,10

2024KO ZENBATEKOAK / IMPORTES AÑO 2024**%2,5ko gehikuntza / Incremento 2,5%****OSAGARRIA LEHEN MAILAKO ARRETA KO UNITATEKO BURUZAGITZA /
COMPLEMENTO JEFATURA UNIDAD ATENCIÓN PRIMARIA
(FAKULTATIBOAK ETA ERIZAINAK) / (PERSONAL FACULTATIVO Y ENFERMERÍA)****0506 kontzeptua /****Concepto 0506**

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mens.)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
A	10.957,11	782,65	782,65
B	8.964,93	640,35	640,35
C	6.823,35	487,38	487,38

**OSAGARRIA PREBENTZIOKO KOORDINATZAILEA /
COMPLEMENTO COORDINADOR PREVENCIÓN****0507 kontzeptua /****Concepto 0507**

Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mens.)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
4.901,85	350,13	350,13

**OSAGARRI ESPEZIFIKOA OSPITALEKO ETA OSPITALEZ KANPOKO LARRIALDI
ETA EMERGENTZIAK
COMPLEMENTO ESPECÍFICO POR URGENCIA Y EMERGENCIA HOSPITALARIA Y
EXTRAHOSPITALARIA****0116 eta 0117****kontzeptuak /****Conceptos****0116 y 0117**

KATEGORIA	Orduaren balioa / Valor Hora
Personal Facultativo	12,75
Personal Enfermería	10,23
Tco. Especialista / Aux. Administrativo / Conductor	8,06
Celador	7,45

**OSAGARRIA EMERGENTZIAKO KOORDINAZIO-JARDUERA
COMPLEMENTO ACTIVIDAD COORDINACIÓN EMERGENCIAS****0112 kontzeptua /****Concepto 0112**

KATEGORIA	Orduaren balioa / Valor Hora
Personal Facultativo	5,40
Personal Enfermería	3,23

**LANBIDE-GARAPENAGATIKO OSAGARRIA /
COMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL**
(%2,5) 2024KO ZENBATEKOAK / IMPORTES AÑO 2024 (2,5%)

FAKULTATIBOAK / PERSONAL FACULTATIVO

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	3.747,38	312,28
2	7.494,76	624,56
3	9.993,01	832,75
4	13.740,38	1.145,03

A2 LANBIDE-TALDEKO LANGILEAK / PERSONAL GR. PROF. A2

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	2.720,99	226,75
2	5.446,05	453,84
3	7.265,46	605,45
4	9.982,39	831,87

**GRADUDUN/DIPLOMA
DUN SANITARIOAK**

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	2.376,24	198,02
2	4.756,03	396,34
3	6.344,92	528,74
4	8.717,62	726,47

B2 LANBIDE-TALDEKO LANGILEAK / PERSONAL GR. PROF. B2

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	2.185,04	182,09
2	4.373,33	364,44
3	5.834,37	486,20
4	8.016,15	668,01

C TALDEKO LANGILEAK / PERSONAL GRUPO C

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	1.843,15	153,60
2	3.689,06	307,42
3	4.921,50	410,12
4	6.761,90	563,49

D TALDEKO LANGILEAK / PERSONAL GRUPO D

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	1.715,21	142,93
2	3.432,98	286,08
3	4.579,86	381,66
4	6.292,51	524,38

E TALDEKO LANGILEAK / PERSONAL GRUPO E

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	1.560,12	130,01
2	3.122,57	260,21
3	4.165,75	347,15
4	5.723,55	476,96

LEHEN MAILAKO ARRETA / ATENCIÓN PRIMARIA

2024KO ZENBATEKOAK / IMPORTES AÑO 2024

% 2,5ko gehikuntza / Incremento 2,5%

Lansarien kalkulua/Cálculo de retribuciones

Lan-kargako unitate erlatiboaren sistemari (LKUE) oinarritzen da ordainsaria. Sistema hori, hain zuzen, OTI kupoei neurria esleitzearen ondorio da, kupoen adin-mailen arabera osaketaren arabera. / Retribución en base al sistema de URCT: Unidad relativa de carga de trabajo, derivado de la asignación de una ponderación al Cupo TIS, según la composición de dicho cupo por rangos de edad.

Haztapien hori Akordioan dago jasota (Akordioaren Eranskinean, zehazki), modu honetan / Dicha ponderación se recoge en el Acuerdo (Anexo al Acuerdo), en los siguientes términos:

FAMILIA-MEDIKUNTZA / MEDICINA FAMILIAR		PEDIATRIA	
Adin-tarteak / Tramos de edad	Haztapiena / Ponderación	Adin-tarteak / Tramos de edad	Haztapiena / Ponderación
De 14 a 64 años	1	De 0 a 2 años	3
De 65 a 74 años	2	De 3 a 6 años	2
De más de 75 años	3	De 7 a 13 años	1
Población institucionalizada	4		

Akordioaren 101. artikuluan eta haren Eranskinean (3.b puntua) ezarritakoaren arabera, Lehen Mailako Arretako fakultatiboei beste fakultatiboentzat Akordioaren I. eranskinean zehaztutako ordainsaria bermatuko zaie. Horrek esan nahi du, bada, OTI kupoagatiko ordainsariaren ordez lanpostuaren osagarri espezifikoak jasotzen hasi zirela. /Como se indica en el art. 101 del Acuerdo, así como en el Anexo al mismo (punto 3.b), se garantiza a los Facultativos de Atención Primaria la retribución fijada para los Facultativos en el Anexo I del Acuerdo, lo que supuso la sustitución de la retribución por TIS por el complemento específico de puesto

Lontzeptu horien ordaintzetan, adierazitako OTIak edo LKUEak bermatuta daude hasiera batean, Akordioaren Eranskinean ezarritako haztapiena aplikatzean lortutako emaitzaren arabera. Koadro hauetan dago jasota /La retribución de estos conceptos garantiza en un primer momento las TIS o URCT que se indican, según el resultado de aplicar la ponderación establecida en el Anexo al Acuerdo reiterado, que recoge los siguientes cuadros:

FAMILIA-MEDIKUNTZA / MEDICINA FAMILIAR			OTI KOP. / LKUE / Nº TIS / URCT	
Adin-tarteak / Tramos de edad	% EAEn / %CAV	Haztapiena / Ponderación	Perts. / OTI / Pers. / TIS	LKUE / URCT
<65	79,25%	1	1.188	1.188
>65	10,85%	2	163	326
>75	9,40%	3	141	423
Institucionalizados	0,50%	4	8	32
Total	100%		1.500	1.969

PEDIATRIA			OTI KOP. / LKUE / Nº TIS / URCT	
Adin-tarteak / Tramos de edad	% EAEn / %CAV	Haztapiena / Ponderación	Perts. / OTI / Pers. / TIS	LKUE / URCT
De 0 a 2 años	24,06%	3	192	577
De 3 a 6 años	29,26%	2	234	468
De 7 a 13 años	46,68%	1	373	373
Total	100%		800	1.419

Kalkulua: TIS karga, tarte berrien arabera.

OTIri dagokion guztizkoa lortuko da. LKUE kalkulatzeko, OTIri dagokion haztapiena aplikatuta. /

Cálculo: Carga de TIS con los nuevos tramos. Se obtiene el total TIS. Cálculo de URCT, aplicando la ponderación de TIS.

2023/12/31n indarrean zegoen koefizientea / Coeficiente vigente a 31/12/2023	2,38	Nomina-kontzeptua / Concepto Nómina	2024ko koefizientea %2,5 / Coeficiente 2024 2,5%
1.- 1.969 (FM) / 1.419 (P) LKUE baino gehiago eta 1.500 (FM) / 800 (P) OTI edo gutxiago sartzen badira kalkuluan: Ezarritako mugak gainditzen dituen LKUE bakoitzeko egingo da ordaintza. / 1.- Si el cálculo arrastra más de 1.969 (MF) / 1.419 (P) URCT y 1.500 (MF) / 800 (P) ó menos TIS: Pago por cada URCT que supere las establecidas.		0635	2,44
2.- 1.500 (FM) / 800 (P) OTI baino gehiago eta 1.969 (FM) / 1.419 (P) LKUE edo gutxiago sartzen badira kalkuluan: Ezarritako mugak gainditzen dituen OTI bakoitzeko egingo da ordaintza. / 2.- Si el cálculo arrastra más de 1.500 (MF) / 800 (P) TIS y 1.969 (MF) / 1.419 (P) ó menos URCT: Pago por cada TIS que supere las establecidas.		0636	2,44
3.- 1.500 (FM) / 800 (P) OTI baino gehiago eta 1.969 (FM) / 1.419 (P) LKUE baino gehiago sartzen badira kalkuluan: OTI edo LKUE bakoitzeko egingo da ordaintza, ezarritako mugak gehien gainditzen dituenaren arabera. /3.- Si el cálculo arrastra más de 1.500 (MF) / 800 (P) TIS y más de 1.969 (MF) / 1.419 (P) URCT: Pago por cada TIS o URCT, según sea el exceso mayor.		0635 0636	2,44

Osagarri pertsonalaren kalkulua: 2022/12/31n indarrean zegoen zenbatekoari aplikatu zaio gehikuntza / Cálculo del Complemento Personal: aplicación del incremento al importe vigente a 31/12/2023	Aplicación del 0,5% Incremento 2,5%
9GAR (ordainsariaren garantia) kontzeptuaren arabera kalkulatzen da. Kontzeptu hori sistemari dago, 8 infotipoaren barruan, eta osagarriaren hileko kalkulua egiteko erreferentzia da. / Se calcula en función del concepto 9GAR (Garantía de retribuciones). Figura en el sistema, en el infotipo 8, como referencia para el cálculo mensual del complemento.	639 2,5% Aplikatzea/ Aplicación del 2,5%

2024KO LANSARIEN TAULA/TABLA RETRIBUTIVA AÑO 2024
PERSONAL RESIDENTE EN FORMACIÓN
(2,5%)

LANPOSTUAREN IZENA / DENOMINACIÓN PUESTO	PUES. TRFGR	A. ESP.	AGR. ÁREA	2023. URTEA Zenbatekoak 2023/12/31n / AÑO 2023 Importes a	2024KO GUZTIZKOA / TOTAL AÑO 2024 Incremento 2,5%	URTEKO ZENBATEKOAK/IMPORTES AÑO			HILEKO ZENBATEKOAK/IMPORTES MES			APRTEKO ORDAINSARIAK/PAGAS EXTRAS			
						Soldata (Apart. ord. barne) / Sueldo (Incl.P.Ex.)	Prestakuntza- mailako osagarria / C.Grado Formación	Autonom. erkid. gehik. / Increm. C.A.	0001	0628	0759	0004			
												Soldata (12) / Sueldo (12)	Prestakuntza- mailako osag. (12) / C.Grado Formación (12)	Autonom. erkid. gehik. (12) / Increm. C.A. (12)	Aparteko ordainsariak Pagas Extras (2)
M.I.R. - 1	A10124	FO	MIR1	18.491,21	18.953,50	17.646,46		1.307,04	1.333,40		93,36	822,83		93,36	916,19
M.I.R. - 2	A10125	FO	MIR2	19.970,77	20.470,04	17.646,46	1.411,72	1.411,87	1.333,40	100,84	100,85	822,83	100,84	100,85	1.024,51
M.I.R. - 3	A10126	FO	MIR3	21.820,88	22.366,40	17.646,46	3.176,36	1.543,58	1.333,40	226,88	110,26	822,83	226,88	110,26	1.159,97
M.I.R. - 4	A10127	FO	MIR4	23.669,53	24.261,27	17.646,46	4.941,01	1.673,80	1.333,40	352,93	119,56	822,83	352,93	119,56	1.295,32
M.I.R. - 5	A10128	FO	MIR5	25.518,18	26.156,13	17.646,46	6.705,65	1.804,02	1.333,40	478,98	128,86	822,83	478,98	128,86	1.430,66
ENFERMERA FORMACIÓN - 1	B11515	FO	ENF1	15.979,61	16.379,10	15.517,40		861,70	1.152,97		61,55	840,88		61,55	902,43
ENFERMERA FORMACIÓN - 2	B11516	FO	ENF2	17.258,22	17.689,67	15.517,40	1.241,39	930,88	1.152,97	88,67	66,49	840,88	88,67	66,49	996,04

TREBATZEN ARI DIREN EGOILIARREN / GUARDIAK GUARDIAS PERSONAL RESIDENTE EN FORMACIÓN 2024	ASTELEHENETIK OSTIRALERA / DE LUNES A VIERNES		LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN / SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS		
	P. fisikoa / P. Física	Lokalizatua / Localizada	P. fisikoa / P. Física	Lokalizatua / Localizada	
	Orduaren balioa % Akordioan zehaztutako balioaren gain. Valor hora % S/ Valor Acuerdo	0677	0777	0676	0776
Facultativo R1	55%	16,51	8,26	18,16	9,08
Facultativo R2	60%	18,01	9,01	19,82	9,91
Facultativo R3	70%	21,02	10,51	23,12	11,56
Facultativo R4	80%	24,02	12,01	26,42	13,21
Facultativo R5	80%	24,02	12,01	26,42	13,21
Enfermera F - 1	70%	17,05	8,53	18,76	9,38
Enfermera F - 2	80%	19,49	9,75	21,44	10,72

(%2,5) 2024KO LANSARIEN TAULA/TABLA RETRIBUTIVA ANUAL 2024 (2,5%)

KUPODUN LANGILE HIERARKIZATU EZ-HOMOLOGATUA/PERSONAL CUPO JERARQUIZADO NO HOMOLOGADO

FAKULTATIBOAK/FACULTATIVOS

Kontzeptua / Concepto	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
Soldata / Sueldo	16.000,80	1.333,40	822,83
Destino-osagarria / C. Destino	8.852,45	737,70	737,70

PRAKTIKANTEAK/PRACTICANTES

Kontzeptua / Concepto	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
Sueldo	13.835,64	1.152,97	840,88
C. Destino	7.188,43	599,04	599,04

Ez da ezer ordainduko osagarri espezifikoagatik edo produktibitate finkoagatik, ez eta ospitalizazioagatik edo inguru sakabanatueta jarduteagatik ere. Langile horiek jasotzen duten osagarri pertsonala % 2 igoko da, 2023/12/31n indarrean zegoen balioari dagokionez. No se asignan importes en concepto de complemento específico ni complemento de productividad fija, así como tampoco en concepto de complemento de hospitalización y dispersión geográfica.
El complemento personal que percibe este personal, se incrementa en un 2,5% al valor del mismo vigente a 31/12/2023

Lanbide-garapena / Carrera profesional	Aitortutako mailari dagokion zenbatekoa / Importe correspondiente al nivel reconocido
Antzintasuna / Antigüedad	Osakidetzako Akordioa zenbatekoak (II. eranskina) / Importes Acuerdo Osakidetza (Anexo II)
Osagarri pertsonala (CCN 0403) / Complemento personal (CCN 0403)	1623/2013 Ebazpenaren arabera (hirugarren puntua-d) / Conforme a la Resolución 1623/2013 (punto tercero-d)

.../... Lehen Mailako Arretako Ekipo edo Arreta Espezializatutako Unitate bateko egitura eta erregimen juridikoan integratuko direlako kupoko eta zonaldeko langileek ordainsaritan murrizketarik jasotzen badute, azken hamabi hilabeteetan jasotako batez besteko kopurua kontuan hartuta, baina aintzat hartu gabe norberarena ez den beste lanposturen bat betetzeagatik jaso daitezkeen zenbatekoak, eta lanbide-garapena dela-eta jasotakoak ere, eskubidea izango dute kopuruan dagoen alde horri dagokion osagarri pertsonal ez-absorbigarria jasotzeko. Osagarri hori eguneratu egingo da, Euskadiko Autonomia Erkidegoko arlo publiko osoko langileen ordainketa orokorreari aplikatu beharreko portzentaje bera gehituz.
Puntu honetan araututako osagarri pertsonala, kupodun eta zonaldeko langileek jasotzen dituzten ordainsari-kontzeptuen izaera kontuan hartuta, 14 ordainsaritan ordainduko da (12 hileroko eta aparteko bi ordainsari, hileko ordainsari baten zenbateko berarekin). .../... el personal de cupo y zona que, como consecuencia de su integración en la estructura y régimen jurídico de un Equipo de Atención Primaria o Unidad de Asistencia Especializada, experimente una disminución en sus retribuciones, en relación con el importe medio total que hubiera percibido en los últimos doce meses, con excepción de las cantidades que, en su caso, hubiera devengado por el desempeño de otras plazas acumuladas a la suya, así como con excepción de los importes correspondientes en concepto de carrera profesional, tendrá derecho a un complemento personal no absorbible por la diferencia, que será objeto de actualización en igual porcentaje al que resulte de aplicación para las retribuciones generales del personal perteneciente al conjunto del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
El complemento personal regulado en este punto, teniendo en cuenta la naturaleza de los conceptos retributivos que viene percibiendo el personal de cupo y zona, se abonará en 14 pagas (12 mensualidades y dos pagas extras por el mismo importe de una mensualidad cada una de ellas).