

6/2026 JARRAIBIDEA, ABUZTUAREN 27KOA, OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ZUZENDARITZA NAGUSIARENA, ZEINAREN BIDEZ ALDATZEN BAITA OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ZUZENDARITZA NAGUSIAREN OTSAILAREN 25EKO 2/2026 JARRAIBIDEA, OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUA ENTE PUBLIKOKO LANGILEEN 2026. URTERAKO LANSARIEI ETA HORIEK NOMINAN APLIKATZEKO MODUARI BURUZKOA

Euskal Autonomia Erkidegoko 2026. urteko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen 7/2025 Legearen 19. artikulua eta Gobernu Kontseiluaren 2026ko otsailaren 17ko Erabakia aplikatuz, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren zerbitzura diharduten langileen ordainsarien 2026. urterako igoerak onartu ziren. Hori dela eta, 2026ko otsailean, 2026ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin, % 1,5eko ordainsari-igoera orokorra aplikatzeko baimena emango da, 2025eko abenduaren 31n indarrean zeuden urteko ordainsari osoei dagokienez, Osakidetza funtzionarioentzat eta estatutupeko langileentzat, bai eta erakunde publiko horretako langile lan-kontratadunentzat ere.

Bestalde, 2026ko uztailaren 20ko ohiko bilkuran, akordio bat lortu zen Osasuneko Mahai Sektorialean, Osakidetza eta Euskadiko Medikuen Sindikatuaren (SME) ordezkaritza sindikalaren artean, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko mediku eta fakultatibo espezialisten jardun profesionalaren baldintzei buruzko neurri espezifiko batzuk onartzeko. Akordio horrek, mediku eta fakultatibo espezialistak erakartzeko eta fidelizatzeko zailtasun bereziko testuinguruan, beharrezkotzat jotzen zuen mediku eta fakultatibo espezialisten jardura profesionalaren baldintzak hobetzeko neurri espezifikoak bultzatzea, eta, aldi berean, plantillen egonkortasuna, asistentziaren jarraitutasuna eta herritarrentzako arretaren kalitatea bultzatzea.

Era berean, Osasuneko Mahai Sektorialaren erabaki horrek adierazten zuen proposatutako neurriek profesionalen irisgarritasuneko egiturazko arazo bati aurre egiteko beharrari erantzuten ziotela; izan ere, arazo horrek irauteak arriskuan jar lezake asistentzia sanitarioa behar bezala ematea, asistentzia-helburuak betetzea zailtzea eta itxarote-denborak handitzen laguntzea. Neurri horietako bat guardia medikoen prezioa igotzea zen, honela lortzeko 2027ko uztailaren 1a baino lehen:

Dagokion ordainsari-taula (I. eranskina - Fakultatiboa) gehi ospitalizazioko osagarria gehi produktibitate finkoko osagarria zati urteko lanaldi arrunteko ordu kopurua.

Formula horren bidez, guardia medikoen prezio berria lortu zen, 2007., 2008. eta 2009. urteetarako Osakidetza langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren eranskinaren 3. atala aldatzen zuena.

Aurrekoa kontuan hartuta, eta dagozkion administrazio-unitateei Osakidetza zerbitzu-erakundeei atxikitako langileen nominak egiten eta fiskalizatzen laguntzeko, egokitzen jotzen da jarraibide hau ematea. Jarraibide horrek guardia medikoengatiko ordainsariak aldatzen ditu, Osasuneko Mahai Sektorialean 2026ko uztailaren 20an lortutako Akordioan ezarritakoaren arabera. Horrela, guardia medikoaren orduaren kalkulua jarraibide honetan jasotako balioetara

#EUSKADIBERRIA



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

OSASUN SAILA
DEPARTAMENTO DE SALUD

iristen da (2/2026 Jarraibideko guardia horren balioak ordeztzen dituzte), eta prestakuntzan dauden fakultatibo egoiliarren taula ere aldatzen da (instrukzioari erantsitako azkenaurreko taula); izan ere, haien ordainsariak Osakidetzako plantillako medikuek jasotako guardiako orduaren balioarekiko ehunekoetan oinarrituta daudenez, langile egoiliar horien guardien prezioak ere aldatzen dira.

Langile fakultatiboen guardien balioaren aldaketa hori indarrean jarriko da Gobernu Kontseiluak Mahai Sektorialaren Akordioa onartu zuen egunetik, hau da, 2026ko uztailaren 28tik.

Azaldutako guztia kontuan hartuz, Osakidetzako Ente Publikoaren Estatutuak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren 11 b) artikulua ezarritakoarekin bat etorritik, instrukzio hau ematen da:

INSTRUKZIOA

LEHENA.– 2/2026 JARRAIBIDEKO GUARDIA MEDIKOEN PREZIOA ALDATZEA

Osakidetzaren eta Euskadiko Medikuen Sindikatuko ordezkariak sindikalaren artean 2026ko uztailaren 20an Osasuneko Mahai Sektorialean lortutako akordioaren arabera, aldatu egiten da Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua erakunde publikoko langileen 2026rako ordainsariei eta nominan aplikatzeari buruzko Osakidetzako zuzendari nagusiaren otsailaren 25eko 2/2026 Jarraibidean jasotako guardia medikoen prezioa, eta, beraz, honela kalkulatzeko da guardia medikoaren ordua:

Dagokion ordainsari-aula (I. eranskina - Fakultatiboa) gehi ospitalizazioko osagarria gehi produktibitate finkoko osagarria zati urteko lanaldiko ordu kopurua.

Horrela, aldatu egiten da Osakidetzako zuzendari nagusiaren 2/2026 Jarraibidearen laugarren apartatua jasotako guardia medikoen prezioa, eta honela geratzen da:

Guardia medikoak

Presentzia fisikoa:

	ASTELEHENETIK OSTIRALERA	LARUNBAT, IGANDE JAIEGUNETAN
GUARDIA MEDIKOAK	Orduaren balioa 2026	Orduaren balioa 2026
Presentzialak	38,34	42,17

Lokalizazio-zerbitzuak:

Guardia presentzialetarako ezarritako zenbatekoaren % 50.

Aldaketa horren eta Osasuneko Mahai Sektorialaren erabakiaren ondorioz, 2/2026 Jarraibidearen III. eranskinean jasotako guardia medikoen prezioa aldatu da, eta jarraibide honen III. eranskinean adierazitako prezioa izango da aurrerantzean.

Era berean, guardia medikoen prezioa aldatzeak 2/2026 Instrukzioarekin batera doan azkenaurreko taulan jasotako prestakuntzan dauden fakultatiboen guardien prezioa aldatzea dakar, eta hori jarraibide honi erantsitako azkenaurreko taulan adierazitako prezioa izango da.

BIGARRENA.– INDARREAN JARTZEA ETA ONDORIOAK

Jarraibide honetan egindako aldaketak, guardia medikoen eta prestakuntza jasotzen ari diren langile fakultatiboen prezioari buruzkoak, 2026ko uztailaren 28tik aurrera izango ditu ondorioak, egun horretan onartu baitzuen Gobernu Kontseiluak 2026ko uztailaren 26an Osasuneko Mahai Sektorialean lortutako Akordioa.

HIRUGARRENA.– ERANSKINAK

Eranskin gisa, dokumentu hauek jaso dira, jarraibide honetan ezarritako guardien prezio berriak barne, 2026ko uztailaren 28tik aurrera soilik aplikatzekoak:

- ✓ 2026. urteko ordainsari-taulak, Osakidetza langileen lan-baldintzak arautzeko akordioaren arabera zehaztuta.
- ✓ Langile hierarkizatu ez homologatu gisa integratutako kupo eta eskualdeko langileen ordainsari-taulak.
- ✓ Prestakuntza jasotzen ari diren langile-ikasleen taulak (BAME, BAEE)

 Vitoria-Gasteizen, 2026ko abuztuaren 27an

ZUZENDARI NAGUSIA
DIRECTORA GENERAL
Izpta.: **MIREN LOREA BILBAO ARTECHE**

OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ZUZENDARI NAGUSIA

#EUSKADIBERRIA



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

OSASUN SAILA
DEPARTAMENTO DE SALUD

(1,5%) 2026KO LANSARIEN TAULA / TABLA RETRIBUTIVA ANUAL 2026 (1,5%)	ANEXO I IMPORTE ANUAL
1.T OSPITALEKO ZUZENDARIORDE MEDIKOA / SUBDIRECTOR/A MÉDICO HOSPITAL G1	80.421,28
2.T OSPITALEKO ZUZENDARIORDE MEDIKOA / SUBDIRECTOR/A MÉDICO HOSPITAL G2	71.906,45
3.T OSPITALEKO ZUZENDARIORDE MEDIKOA / SUBDIRECTOR/A MÉDICO HOSPITAL G3	64.733,48
DEPARTAMENTUBURUA / JEFE DEPARTAMENTO	62.852,66
ZERBITZUBURUA /JEFE SERVICIO	60.747,53
ATALBURUA/LARRIALDIETAKO KOORD. / JEFE SECCIÓN/COORD.URG.	54.775,49
LMAT-KO KOORDINATZAILEA / IRAKASK. PROG. / COORDINADOR E.A.P/PROG.DOC.	51.241,32
FAKULTATIBOA / FACULTATIVO	45.875,43
1.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARIORDEA / SUBDIRECTOR/A GESTIÓN HOSPITAL G1	78.456,46
2.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARIORDEA / SUBDIRECTOR/A GESTIÓN HOSPITAL G2	69.863,19
3.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARIORDEA / SUBDIRECTOR/A GESTIÓN HOSPITAL G3	62.687,09
ZERBITZU EZ-SANITARIOKO BURUA / JEFE SERVICIO NO SANITARIO	48.775,05
ATAL EZ-SANITARIOKO BURUA / JEFE SECCIÓN NO SANITARIO	46.047,56
UNIBERTSITATEKO TEK. LIZENTZIADUNA / TECNICO LICENCIADO UNIVER.	43.251,93
1.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA / SUBDIRECTOR/A ENFERMERÍA HOSPITAL G1	66.939,21
2.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA / SUBDIRECTOR/A ENFERMERÍA HOSPITAL G2	56.416,04
3.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA / SUBDIRECTOR/A ENFERMERÍA HOSPITAL G3	52.406,94
ONDOKOA / ADJUNTO/A	45.796,81
GAINBEGIRALEA / SUPERVISOR/A	43.235,70
UNITATE ZENTRALEKO KOORDINATZAILEA / COORDINADOR/A UNIDAD CENTRAL	43.235,70
OLT/EUD ESPEZIALISTA / ATS/DUE ESPECIALISTA	39.732,10
OLT/EUD / ATS/DUE	37.907,99
FISIOTERAPEUTA	37.907,99
ATALBURUA - B / JEFE SECCION - B	40.373,40
BURUZAGITZAKO ERDI MAILAKO TEKNIKARIA / TECNICO MEDIO JEFATURA	38.015,15
KUDEAKETAKO TEKNIKARIA / TECNICO DE GESTION	34.982,31
GIZARTE-LAGUNTZAILEA / ASISTENTE SOCIAL	34.982,31
ERDI MAILAKO TEKNIKARIA / TECNICO MEDIO	33.588,23
TEKNIKARI ESPEZIALISTA / TECNICO ESPECIALISTA	29.824,88
ADMINISTRAZIOKO TALDEBURUA / JEFE GRUPO ADMINISTRATIVO	33.533,36
OFIZIOETAKO AZPITALDEKO BURUA / JEFE EQUIPO OFICIOS	32.161,69
ADMINISTRARIA/LH II / ADMINISTRATIVO/F.P.II	29.824,88
ERIZAINZAKO LAGUNTZAILE ESPEZIALISTA / AUX. ENFERMERIA ESPECIALISTA	29.824,89
ERIZAINZAKO LAGUNTZAILEA / AUXILIAR ENFERMERIA	27.872,18
ADMINISTRAZIOKO AZPITALDEKO BURUA / JEFE EQUIPO ADMINISTRATIVO	30.514,57
MENDEKO LANGILEEN BURUA / JEFE PERSONAL SUBALTERNO	32.106,41
EMERGENTZETAKO IBILGAILUEN GIDARIA / CONDUCTOR VEHÍCULOS EMERGENCIAS	30.514,60
ZUZENDARITZAKO IDAZKARIA / SECRETARIA DIRECCIÓN	30.403,38
ARDURA BEREZIA/LH I / F.P.I. ESPECIAL RESPONSABIL.	29.824,89
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA/LH I / AUX. ADMINISTRATIVO/F.P.I	27.872,18
TXANDAKO ZELADORE ARDURADUNA / CELADOR ENCARG. TURNO	29.784,31
AUTOPSIETAKO ZELADOREA / CELADOR AUTOPSIAS	27.816,88
ZELADORE ESPEZIALITATEDUNA EDO BURUZAGITZADUNA / CELADOR CON ESP. O JEFATURA	26.798,91
ZELADORE POLIBALENTEA / CELADOR POLIVALENTE	25.352,14
ZERBITZUETAKO LANGILEA / OPERARIO DE SERVICIOS	24.289,66

II. ERANSKINA - ANTZINATASUNA / ANEXO II - ANTIGÜEDAD
 (%1,5) 2026. URTEA / AÑO 2026 (1,5%)

Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público. Situación de prórroga presupuestaria de los Presupuestos Generales del Estado para 2023 se mantiene en la actualidad, para 2026 se establece una subida salarial consolidable del 1,5 por ciento respecto a los importes vigentes a 31 de diciembre de 2025.

FUNCIONARIOS Y ESTATUTARIOS (OSAKIDETZA / LAKUA)

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsaria (2) / Paga Extra (2)	GUZTIRA / TOTAL
A / A1	640,68	53,39	32,96	706,60
B / A2	522,48	43,54	31,74	585,96
C / C1	395,52	32,96	28,45	452,42
D / C2	269,28	22,44	22,20	313,68
E	202,80	16,90	16,90	236,60
B	458,40	38,20	33,03	524,46

Produktibitatea / Antzinatasunagatiko desberd. / Productividad / Diferencia Antigüedad

(Erreferentzia: Lakuako taulak) / (Referencia Tablas Lakua)

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	ANTZINATASUNA, GUZTIRA / TOTAL ANTIGÜEDAD
A / A1	125,72	10,48	832,32
B / A2	110,29	9,19	696,25
C / C1	190,04	15,84	642,46
D / C2	216,33	18,03	530,01
E	231,47	19,29	468,07
B	118,03	9,84	642,49

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsaria (2) / Paga Extra (2)
A / A1	832,32	59,45	59,45
B / A2	696,25	49,73	49,73
C / C1	642,46	45,89	45,89
D / C2	530,01	37,86	37,86
E	468,07	33,43	33,43
B	648,87	46,35	46,35

III. ERANSKINA / ANEXO III
2026. URTEKO ZENBATEKOAK / IMPORTES AÑO 2026
% 1,5eko gehikuntza / Incremento 1,5%

FAKULTATIBOEN PRODUKTIBITATE FINKOKO OSAGARRIA / COMPLEMENTO PRODUCTIVIDAD FIJA FACULTATIVOS (0626)

CATEGORÍA	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mens.)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
LARRIALDIETAKO BURUA / ZERBITZUBURU MED./TEK. / J.UGC / J.SERVICIO MÉDICO / TCO.	16.224,07	1.352,01
ATALBURU MÉD./TEK. / J.SECCIÓN MÉDICO / TCO.	14.776,74	1.231,39
FAKULTATIBO MED./TEK. / FACULTATIVO MÉD. / TCO.	13.318,97	1.109,91

OSAGARRI ESPEZIFIKOA/TXANDAKAKO LANALDIA / COMPLEMENTO ESPECÍFICO/TURNICIDAD (0401)

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mens.)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 Pagas Extras 2
A taldea / Grupo A	1.832,95	130,92	130,92
B taldea / Grupo B	1.374,84	98,20	98,20
C taldea / Grupo C	1.031,14	73,65	73,65
D eta E taldeak / Grupos D y E	824,94	58,92	58,92

GAUEKO LANALDIAGATIKO OSAGARRIA / COMPLEMENTO DE NOCTURNIDAD (0622)

TALDEA / GRUPO	Orduaren balioa / Valor Hora	Gauko zenbatekoa / Importe Noche
A taldea / Grupo A	6,20	61,99
B taldea / Grupo B	5,04	50,42
C taldea / Grupo C	4,10	41,01
D eta E taldeak / Grupos D y E	3,59	35,88

IGANDE ETA JAIEGUNETAKO LANALDIAGATIKO OSAGARRIA / COMPLEMENTO DE TRABAJO EN DOMINGOS Y FESTIVOS (0657-Egunez/Día / 0649-Gauetz/Noche)

TALDEA / GRUPO	Orduaren balioa / Valor Hora	Jaieguneko zenbatekoa, egunez Importe Festivo/Día	Jaieguneko zenbatekoa, gauetz Importe Festivo/Noche
A taldea / Grupo A	13,23	92,62	132,32
B taldea / Grupo B	10,66	74,59	106,56
C taldea / Grupo C	8,36	58,53	83,61
D eta E taldeak / Grupos D y E	7,71	53,94	77,06

LMA-REN SAKABANATZE GEOGRAFIKOKO MAILA / GRADO DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA DE A.P. (0631)

GRUPO	Importe Mes
1.T / G1	86,03
2.T / G2	186,34
3.T / G3	272,35
4.T / G4	372,68

ETENGABEKO ARRETARI / GUARDIEI DAGOKIEN OSAGARRIA / COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA / GUARDIAS

GUARDIAS MÉDICAS	ASTELEHENETIK OSTIRALERA / DE LUNES A VIERNES		LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN / SÁBADOS, DOMINGOS FESTIVOS	
	Nomina-Kontzeptuak/Conceptos Nómina	Orduaren balioa/Valor Hora	Nomina-Kontzeptuak/Conceptos Nómina	Orduaren balioa/Valor Hora
Presentzia fisikoa / Presencia Física	0651	38,34	0652	42,17
PFko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0641	42,17	0642	46,39
Lokalizatuak / Localizadas	0653	19,17	0654	21,08
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0643	21,08	0644	23,19
Landa-eremuko guardiak / G. Rurales	1651	38,34	1652	42,17
Landa-erem. 4. guardia eta hurreng. / 4ª y suc. G. Rurales	1641	42,17	1642	46,39

ERIZAINZAKO GUARDIAK/GUARDIAS ENFERMERÍA	ASTELEHENETIK OSTIRALERA / DE LUNES A VIERNES		LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN / SÁBADOS, DOMINGOS FESTIVOS	
	Nomina-kontzeptuak/Conceptos Nómina	Orduaren balioa/Valor Hora	Nomina-kontzeptuak/Conceptos Nómina	Orduaren balioa/Valor Hora
GAINEBEGIRALEA/SUPERVISORA				
Presentzia fisikoa / Presencia Física	0514	29,01	0519	31,91
PFko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0430	31,91	0431	35,11

III. ERANSKINA / ANEXO III
2026. URTEKO ZENBATEKOAK / IMPORTES AÑO 2026
% 1,5eko gehikuntza / Incremento 1,5%

Lokalizatuak / Localizadas	0520	14,51	0612	15,96
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0432	15,96	0433	17,55

ERIZAIN ESPEZIALISTA / ENFERMERA/O ESPECIALISTA

Presentzia fisikoa / Presencia Física	0514	25,96	0519	28,55
PFko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0430	28,55	0431	31,41
Lokalizatuak / Localizadas	0520	12,98	0612	14,28
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0432	14,28	0433	15,70

ERIZAINA / ENFERMERA/O

Presentzia fisikoa / Presencia Física	0514	25,35	0519	27,88
PFko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0430	27,88	0431	30,67
Lokalizatuak / Localizadas	0520	12,67	0612	13,94
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0432	13,94	0433	15,33

TEK. ESPEZIALISTA SANITARIOA / TCO. ESPECIALISTA SANITARIO

Presentzia fisikoa / Presencia Física	0514	19,66	0519	21,63
PFko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0430	21,63	0431	23,79
Lokalizatuak / Localizadas	0520	9,83	0612	10,81
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0432	10,81	0433	11,89

ERIZAINZAKO LAGUNTZAILEA / AUXILIAR DE ENFERMERÍA

Presentzia fisikoa / Presencia Física	0514	18,30	0519	20,13
PFko 4. guardia eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias P.F.	0430	20,13	0431	22,14
Lokalizatuak / Localizadas	0520	9,15	0612	10,06
4. guardia lokalizatua eta hurrengoak / 4ª y suc. Guardias Local.	0432	10,06	0433	11,07

LANGILE EZ-SANITARIOEN LOKALIZAZIOKO OSAGARRIA / COMPLEMENTO LOCALIZACIÓN PERSONAL NO SANITARIO
(0221-Ordua lanegunetan/H. Laboral / 0222-Ordua jaiegunetan/H.Festiva)

TALDEA / GRUPO	Orduaren balioa, lanegunetan / Valor H. Labor	Orduaren balioa, jaiegunetan / Valor H. Fest
A taldea/Grupo A	7,59	8,16
B taldea/Grupo B	6,07	6,53
C taldea/Grupo C	4,86	5,22
D taldea/Grupo D	3,89	4,18
E taldea/Grupo E	3,11	3,34

(%1,5) 2026KO SOLDATA / SUELDO AÑO 2026 (1,5%)

Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público. Situación de prórroga presupuestaria de los Presupuestos Generales del Estado para 2023 se mantiene en la actualidad, para 2026 se establece una subida salarial consolidable del 1,5 por ciento respecto a los importes vigentes a 31 de diciembre de 2025.

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
A / A1	16.646,88	1.387,24	856,05
B / A2	14.394,24	1.199,52	874,83
C / C1	10.807,56	900,63	778,42
D / C2	8.994,96	749,58	742,75
E	8.232,84	686,07	686,07

B	12.582,60	1.048,55	906,26
---	-----------	----------	--------

**DESTINO-OSAGARRIEN ZENBATEKOAK 2025. URTERAKO /
IMPORTES COMPLEMENTO DE DESTINO AÑO 2026**

%1,5eko gehikuntza / Incremento 1,5%

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hileroko) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
30	15.305,70	1.275,48	1.275,48
29	13.728,65	1.144,05	1.144,05
28	13.151,53	1.095,96	1.095,96
27	12.573,96	1.047,83	1.047,83
26	11.031,13	919,26	919,26
25	9.787,29	815,61	815,61
24	9.209,87	767,49	767,49
23	8.632,90	719,41	719,41
22	8.055,18	671,27	671,27
21	7.478,67	623,22	623,22
20	6.947,03	578,92	578,92
19	6.592,35	549,36	549,36
18	6.237,37	519,78	519,78
17	5.882,55	490,21	490,21
16	5.528,62	460,72	460,72
15	5.173,35	431,11	431,11
14	4.818,97	401,58	401,58
13	4.463,69	371,97	371,97
12	4.108,87	342,41	342,41
11	3.754,19	312,85	312,85
10	3.399,82	283,32	283,32
9	3.222,55	268,55	268,55
8	3.044,69	253,72	253,72
7	2.867,58	238,96	238,96
6	2.690,16	224,18	224,18
5	2.512,75	209,40	209,40
4	2.246,78	187,23	187,23
3	1.981,56	165,13	165,13
2	1.715,29	142,94	142,94
1	1.449,47	120,79	120,79

2026KO ZENBATEKOAK / IMPORTES AÑO 2026

%1,5eko gehikuntza / Incremento 1,5%

OSAGARRIA LEHEN MAILAKO ARRETAKEO UNITATEKO BURUZAGITZA / COMPLEMENTO JEFATURA UNIDAD ATENCIÓN PRIMARIA (FAKULTATIBOAK ETA ERIZAINAK) / (PERSONAL FACULTATIVO Y ENFERMERÍA)

0506 kontzeptua /
Concepto 0506

TALDEA / GRUPO	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mens.)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
A	11.399,50	814,25	814,25
B	9.326,89	666,21	666,21
C	7.098,84	507,06	507,06

OSAGARRIA PREBENTZIOKO KOORDINATZAILEA / COMPLEMENTO COORDINADOR PREVENCIÓN

0507 kontzeptua /
Concepto 0507

Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mens.)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
5.099,76	364,27	364,27

OSAGARRI ESPEZIFIKOA OSPITALEKO ETA OSPITALEZ KANPOKO LARRIALDI ETA EMERGENTZIAK COMPLEMENTO ESPECÍFICO POR URGENCIA Y EMERGENCIA HOSPITALARIA Y EXTRAHOSPITALARIA

0116 eta 0117
kontzeptuak /
Conceptos
0116 y 0117

KATEGORIA	Orduaren balioa / Valor Hora
Personal Facultativo	13,27
Personal Enfermería	10,64
Tco. Especialista / Aux. Administrativo / Conductor	8,39
Celador	7,75

OSAGARRIA EMERGENTZIEKAKO KOORDINAZIO-JARDUERA COMPLEMENTO ACTIVIDAD COORDINACIÓN EMERGENCIAS

0112 kontzeptua /
Concepto 0112

KATEGORIA	Orduaren balioa / Valor Hora
Personal Facultativo	5,62
Personal Enfermería	3,36

**LANBIDE-GARAPENAGATIKO OSAGARRIA /
COMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL**
(%1,5) 2026KO ZENBATEKOAK / IMPORTES AÑO 2026 (1,5%)

FAKULTATIBOAK / PERSONAL FACULTATIVO

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	3.898,68	324,89
2	7.797,36	649,78
3	10.396,47	866,37
4	14.295,15	1.191,26

A2 LANBIDE-TALDEKO LANGILEAK / PERSONAL GR. PROF. A2

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	2.830,85	235,90
2	5.665,93	472,16
3	7.558,80	629,90
4	10.385,43	865,45

**GRADUDUN/DIPLOMA
DUN SANITARIOAK**

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	2.472,18	206,02
2	4.948,06	412,34
3	6.601,10	550,09
4	9.069,59	755,80

B2 LANBIDE-TALDEKO LANGILEAK / PERSONAL GR. PROF. B2

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	2.273,26	189,44
2	4.549,91	379,16
3	6.069,94	505,83
4	8.339,80	694,98

C TALDEKO LANGILEAK / PERSONAL GRUPO C

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	1.917,57	159,80
2	3.838,00	319,83
3	5.120,20	426,68
4	7.034,91	586,24

D TALDEKO LANGILEAK / PERSONAL GRUPO D

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	1.784,46	148,71
2	3.571,58	297,63
3	4.764,78	397,06
4	6.546,57	545,55

E TALDEKO LANGILEAK / PERSONAL GRUPO E

MAILA / NIVEL	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
1	1.623,11	135,26
2	3.248,64	270,72
3	4.333,95	361,16
4	5.954,63	496,22

6XA2

I Eranskina Anexo I %	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
6,70%	67,03	5,59
13,41%	134,15	11,18
17,89%	178,97	14,91
24,58%	245,89	20,49

6XB1

I Eranskina Anexo I %	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
6,70%	67,65	5,64
13,41%	135,41	11,28
17,89%	180,64	15,05
24,58%	248,20	20,68

6XB2

I Eranskina Anexo I %	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
6,70%	70,56	5,88
13,41%	141,22	11,77
17,89%	188,40	15,70
24,58%	258,85	21,57

6XC1/6XC2/6XC3

I Eranskina Anexo I %	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
6,70%	80,70	6,72
13,41%	161,51	13,46
17,89%	215,47	17,96
24,58%	296,04	24,67

6XD1/6XD2/6XD3

I Eranskina Anexo I %	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
6,70%	82,98	6,91
13,41%	166,08	13,84
17,89%	221,56	18,46
24,58%	304,41	25,37

6XE1

I Eranskina Anexo I %	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes
6,70%	75,48	6,29
13,41%	151,08	12,59
17,89%	201,55	16,80
24,58%	276,92	23,08

LEHEN MAILAKO ARRETA / ATENCIÓN PRIMARIA

2026KO ZENBATEKOAK / IMPORTES AÑO 2026

% 1,5eko gehikuntza / Incremento 1,5%

Lansarien kalkulu/Cálculo de retribuciones

Lan-kargako unitate erlatiboaren sistemari (LKUE) oinarritzen da ordainsaria. Sistema hori, hain zuzen, OTI kupoei neurria esleitzearen ondorio da, kupo horren adin-mailen arabera osaketaren arabera. / Retribución en base al sistema de URCT: Unidad relativa de carga de trabajo, derivado de la asignación de una ponderación al Cupo TIS, según la composición de dicho cupo por rangos de edad.

Haztapen hori Akordioan dago jasota (Akordioaren Eranskinean, zehazki), modu honetan / Dicha ponderación se recoge en el Acuerdo (Anexo al Acuerdo), en los siguientes términos:

FAMILIA-MEDIKUNTZA / MEDICINA FAMILIAR		PEDIATRIA	
Adin-tarteak / Tramos de edad	Haztapena / Ponderación	Adin-tarteak / Tramos de edad	Haztapena / Ponderación
De 14 a 64 años	1	De 0 a 2 años	3
De 65 a 74 años	2	De 3 a 6 años	2
De más de 75 años	3	De 7 a 13 años	1
Población institucionalizada	4		

Akordioaren 101. artikuluan eta haren Eranskinean (3.b puntua) ezarritakoaren arabera, Lehen Mailako Arretako fakultatiboek beste fakultatiboentzat Akordioaren I. eranskinean zehaztutako ordainsaria bermatuko zaie. Horrek esan nahi du, bada, OTI kupoagatik ordainsariaren ordean lanpostuaren osagarri espezifikoak jasotzen hasi zirela. / Como se indica en el art. 101 del Acuerdo, así como en el Anexo al mismo (punto 3.b), se garantiza a los Facultativos de Atención Primaria la retribución fijada para los Facultativos en el Anexo I del Acuerdo, lo que supuso la sustitución de la retribución por TIS por el complemento específico de puesto.

Lontzeptu horien ordaintetan, adierazitako OTIak edo LKUEak bermatuta daude hasiera batean, Akordioaren Eranskinean ezarritako haztapena aplikatzean lortutako emaitzaren arabera. Koadro hauetan dago jasota / La retribución de estos conceptos garantiza en un primer momento las TIS o URCT que se indican, según el resultado de aplicar la ponderación establecida en el Anexo al Acuerdo reiterado, que recoge los siguientes cuadros:

FAMILIA-MEDIKUNTZA / MEDICINA FAMILIAR			OTI KOP. / LKUE / Nº TIS / URCT	
Adin-tarteak / Tramos de edad	% EAEn / %CAV	Haztapena / Ponderación	Perts. / OTI / Pers. / TIS	LKUE / URCT
<65	79,25%	1	1.188	1.188
>65	10,85%	2	163	326
>75	9,40%	3	141	423
Institucionalizados	0,50%	4	8	32
Total	100%		1.500	1.969

PEDIATRIA			OTI KOP. / LKUE / Nº TIS / URCT	
Adin-tarteak / Tramos de edad	% EAEn / %CAV	Haztapena / Ponderación	Perts. / OTI / Pers. / TIS	LKUE / URCT
De 0 a 2 años	24,06%	3	192	577
De 3 a 6 años	29,26%	2	234	468
De 7 a 13 años	46,68%	1	373	373
Total	100%		800	1.419

Kalkulua: TIS karga, tarte berrien arabera.

OTIri dagokion guztizkoa lortuko da. LKUE kalkulatzeko, OTIri dagokion haztapena aplikatuta. /

Cálculo: Carga de TIS con los nuevos tramos. Se obtiene el total TIS. Cálculo de URCT, aplicando la ponderación de TIS.

2025/12/31n indarrean zegoen koefizientea / Coeficiente vigente a 31/12/2025	2,50	Nomina-kontzeptua / Concepto Nómina	2026ko koefizientea %1,5 / Coeficiente 2026 1,5%
1.- 1.969 (FM) / 1.419 (P) LKUE baino gehiago eta 1.500 (FM) / 800 (P) OTI edo gutxiago sartzen badira kalkuluan: Ezarritako mugak gainditzen dituen LKUE bakoitzeko egingo da ordainteketa. / 1.- Si el cálculo arrastra más de 1.969 (MF) / 1.419 (P) URCT y 1.500 (MF) / 800 (P) ó menos TIS: Pago por cada URCT que supere las establecidas.		0635	2,54
2.- 1.500 (FM) / 800 (P) OTI baino gehiago eta 1.969 (FM) / 1.419 (P) LKUE edo gutxiago sartzen badira kalkuluan: Ezarritako mugak gainditzen dituen OTI bakoitzeko egingo da ordainteketa. / 2.- Si el cálculo arrastra más de 1.500 (MF) / 800 (P) TIS y 1.969 (MF) / 1.419 (P) ó menos URCT: Pago por cada TIS que supere las establecidas.		0636	2,54
3.- 1.500 (FM) / 800 (P) OTI baino gehiago eta 1.969 (FM) / 1.419 (P) LKUE baino gehiago sartzen badira kalkuluan: OTI edo LKUE bakoitzeko egingo da ordainteketa, ezarritako mugak gehien gainditzen dituenaren arabera. / 3.- Si el cálculo arrastra más de 1.500 (MF) / 800 (P) TIS y más de 1.969 (MF) / 1.419 (P) URCT: Pago por cada TIS o URCT, según sea el exceso mayor.		0635 0636	2,54

Osagarri pertsonalaren kalkulua: 2025/12/31n indarrean zegoen zenbatekoari aplikatu zaio gehikuntza / Cálculo del Complemento Personal: aplicación del incremento al importe vigente a 31/12/2025	Incremento 1,5%	
9GAR (ordainsarien garanta) kontzeptuaren arabera kalkulatu da. Kontzeptu hori sistemari dago, 8 infotipoaren barruan, eta osagarriaren hileko kalkulua egiteko erreferentzia da. / Se calcula en función del concepto 9GAR (Garantía de retribuciones). Figura en el sistema, en el infotipo 8, como referencia para el cálculo mensual del complemento.	639	1,5% Aplikatzea / Aplicación del 1,5%

(%4.5) 2026KO LANSAREN TALUA /
TABLA RETRIBUTIVA 2026 (4.5%)
FAKULTATIBOAK/PERSONAL FAKULTATIVO

(94,5) 2026KO LANSAAREN TAUA / TABLA RETRIBUTIVA 2026 (1,5%) FAKULTATIBOAK/PERSONAL FAKULTATIVO										Personal Estatutario										C. Esp. Hospitalización				C. Espec. Emergencias				C. Esp. S. Vital Avanzado				C. Jom. Partida		Personal Laboral																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
PUESTO FUNCIONAL										Meses				Pagas Extras				TOTAL ANO				TOTAL ANO				TOTAL ANO				TOTAL ANO				TOTAL ANO				TOTAL ANO		TOTAL ANO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
										0001	0609	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654	0626	0653	0654

(%1,5) 2026KO LANSAREN TAULAU/
TABLA RETRIBUTIVA AÑO 2026 (1,5%)
EZ FAKULTATIBOAK/ PERSONAL NO FACULTATIVO

LANPOSTU FUNTZIONALA / PUESTO FUNCIONAL				IZENA/DEINOMINACIÓN	
PUES. TRISER	AESP. TRISER	AGR.	EM.		
B11500	HO	SEH1		1.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA / SUBDIREKTOR/A ENFERMERIA HOSPITAL G1	
B11501	HO	SEH2		2.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA / SUBDIREKTOR/A ENFERMERIA HOSPITAL G2	
B11502	HO	SEH3		3.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA / SUBDIREKTOR/A ENFERMERIA HOSPITAL G3	
B11530	AS	DTUE		ERIZAINZAKO UNIV. ESKOJ. ZUZENDARI TEK. / DIRECTOR TCO. ESCUELA UNIV. ENFERMERIA	
B11503	HO	ADEN		ERIZAIN ONDOKOAK / KUDEAKETA KLINIKOKO UNITATEBURUA / ENFERM. ADUNTUJA / JEFE UNID. GEST. CLINICA	
B11503	AE	ADEN		ERIZAIN ONDOKOJA / KUDEAKETA KLINIKOKO UNITATEBURUA / ENFERM. ADUNTUJA / JEFE UNID. GEST. CLINICA	
B11507	AP	SUPE		GANBEGIRALEA / SUPERVISOR/A	
B11507	HO	SUPE		GANBEGIRALEA / SUPERVISOR/A	
B11507	AU	SUPE		GANBEGIRALEA / SUPERVISOR/A	
B11507	AE	SUPE		GANBEGIRALEA / SUPERVISOR/A	
B10001	HO	CUICE		UNIT. ZENITALEKO KOORDINATZALEA (Eriaketa) / KOORDINADORA/UNIV. CENTRAL (Enfermería)	
B11508	CT	CENT		LURRALDEKO TRANS. KOORDIN. B. TRANS. KOORD. / COORDIN. TERRIT. TRANSPLANTES B. CT	
B11508	CT	CTEN		COORDIN. TRANSPLANTES	
B11509	EU	JEUE		ERIZAINZAKO UNIV. ESKOJ. ADUNTUJ. TEK. / RESP. TCO. ESCUELA UNIV. ENFERMERIA	
B11511	HO	ENES		ERIZAIN ESPEZIALISTA / ENFERMERO/A ESPECIALISTA	
B11511	AE	ENES		ERIZAIN ESPEZIALISTA / ENFERMERO/A ESPECIALISTA	
B11512	HM	ENES		UNITATE ESPEZIAL. ERIZAINA / ENFERMERO/A UNIDADES ESP.	
B11512	LB	ENES		UNITATE ESPEZIAL. ERIZAINA / ENFERMERO/A UNIDADES ESP.	
B11512	RH	ENES		UNITATE ESPEZIAL. ERIZAINA / ENFERMERO/A UNIDADES ESP.	
B11512	RP	ENES		UNITATE ESPEZIAL. ERIZAINA / ENFERMERO/A UNIDADES ESP.	
B11512	RX	ENES		UNITATE ESPEZIAL. ERIZAINA / ENFERMERO/A UNIDADES ESP.	
B11512	SM	ENES		UNITATE ESPEZIAL. ERIZAINA / ENFERMERO/A UNIDADES ESP.	
B11512	FC	ENES		UNITATE ESPEZIAL. ERIZAINA / ENFERMERO/A UNIDADES ESP.	
B11600	HO	MATR	HO	EMAGINA / MATRONA	
B11600	AE	MATR	HO	EMAGINA / MATRONA	
B11600	AP	MATR	HP	EMAGINA / MATRONA	
B11702	AE	EFTO	ES	FISIOTERAPIA (ESPEZIALITATEA) / FISIOTERAPIUTA (ESPEZIALIDAD)	
B11702	HO	EFTO	ES	FISIOTERAPIA (ESPEZIALITATEA) / FISIOTERAPIUTA (ESPEZIALIDAD)	
B11510	EU	PEUE		ERIZAINZAKO UNIBERTS. ESKOLAKO IRAKASLEA / PROFESOR/A ESCUELA UNIV. ENFERMERIA	
B11512	AE	EFTO	HO	ERIZAINA / ENFERMERO/A	
B11512	AP	EFTO	AP	ERIZAINA / ENFERMERO/A	
B11512	CE	EFTO	HO	ERIZAINA / ENFERMERO/A	
B11512	EM	EFTO	HO	ERIZAINA / ENFERMERO/A	
B11512	HO	EFTO	HO	ERIZAINA / ENFERMERO/A	
B11512	JA	EFTO	AP	ERIZAINA / ENFERMERO/A	
B11512	JB	EFTO	AP	ERIZAINA / ENFERMERO/A	
B11512	JC	EFTO	AP	ERIZAINA / ENFERMERO/A	
B11700	AE	EFTO	GR	FISIOTERAPIUTA	
B11700	HO	EFTO	GR	FISIOTERAPIUTA	

Estatutupeko langileak / Personal Estatutario									
Hilabetea / Mes						Aparteko ordainsariak / Pagas Extras			
0001	0009	0051	0004			TOTAL AÑO			
Soldata / Sueldo	Destino orag. / Compl.	Oz.orok. / C/KG / C.Esp.	Soldata / Sueldo	Destino orag. / Compl.	Oz.orok. / C/KG / C.Esp.				
12 hilabete / mes	12 hilabete / mes	12 hilabete / mes	2	2	2				
1.199,52	815,61	2.812,63	874,83	815,61	2.812,63	66.939,21			
1.199,52	815,61	2.060,97	874,83	815,61	2.060,97	56.416,04			
1.199,52	815,61	1.774,61	874,83	815,61	1.774,61	52.406,54			
1.199,52	815,61	2.060,97	874,83	815,61	2.060,97	56.416,04			
1.199,52	719,41	1.398,66	874,83	719,41	1.398,66	46.796,81			
1.199,52	671,27	1.263,86	874,83	671,27	1.263,86	43.235,70			
1.199,52	671,27	1.013,61	874,83	671,27	1.013,61	39.732,10			
1.199,52	623,22	.951,36	874,83	623,22	951,36	37.907,99			

[illegible]

(%1,5) 2026KO LANSARIEN TAULA/
TABLA RETRIBUTIVA 2026 (1,5%)
EZ-SANTARIOAK/PERSONAL NO SANTARIO

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

2026KO LANSARIEN TAULA/TABLA RETRIBUTIVA AÑO 2026
PERSONAL RESIDENTE EN FORMACIÓN
(1,5%)

URTEKO ZENBATEKOAK/IMPORTES AÑO										HILEKO ZENBATEKOAK/IMPORTES MES				APRTEKO ORDAINSARIAK/PAGAS EXTRAS			
										0001	0628	0759	0004				
LANPOSTUAREN IZENA / DENOMINACIÓN PUESTO	PUES. TRFGR	A. ESP.	AGR. ÁREA	2025. URTEA Zenbatekoak 2025/12/31n / AÑO 2026 Importes a	2026KO GUZTIZKOA / TOTAL AÑO 2026 Incremento 1,5%	Soldata (Apart. ord. bame) / Sueldo (Incl.P.Ex.)	Prestakuntza- mailako osagarria / C.Grado Formación	Autonom. erkid. gehik. / Increm. C.A.	Soldata (12) / Sueldo (12)	Prestakuntza- mailako osag. (12) / C.Grado Formación (12)	Autonom. erkid. gehik. (12) / Increm. C.A. (12)	Aparteko ordainsariak Pagas Extras (2)	C.Grado Formación (2)	Incrm. C.A. (2)	Total Paga Extra (2)		
M.I.R. - 1	A10124	FO	MIR1	19.427,33	19.718,74	18.358,98		1.359,76	1.387,24		97,13	856,05		97,13	953,18		
M.I.R. - 2	A10125	FO	MIR2	20.981,79	21.296,52	18.358,98	1.468,72	1.468,82	1.387,24	104,91	104,92	856,05	104,91	104,92	1.065,87		
M.I.R. - 3	A10126	FO	MIR3	22.925,56	23.269,45	18.358,98	3.304,62	1.605,85	1.387,24	236,04	114,70	856,05	236,04	114,70	1.206,80		
M.I.R. - 4	A10127	FO	MIR4	24.867,80	25.240,82	18.358,98	5.140,51	1.741,32	1.387,24	367,18	124,38	856,05	367,18	124,38	1.347,61		
M.I.R. - 5	A10128	FO	MIR5	26.810,04	27.212,19	18.358,98	6.976,41	1.876,79	1.387,24	498,32	134,06	856,05	498,32	134,06	1.488,42		
ENFERMERA FORMACIÓN - 1	B11515	FO	ENF1	16.788,58	17.040,40	16.143,90		896,50	1.199,52		64,04	874,83		64,04	938,87		
ENFERMERA FORMACIÓN - 2	B11516	FO	ENF2	18.131,91	18.403,89	16.143,90	1.291,51	968,48	1.199,52	92,25	69,18	874,83	92,25	69,18	1.036,26		

TREBATZEN ARI DIREN EGOLLARREN / GUARDIAK GUARDIAS PERSONAL RESIDENTE EN FORMACIÓN 2026				ASTELEHENETIK OSTIRALERA / DE LUNES A VIERNES		LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN / SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS	
				P. fisikoa / P. Física	Lokalizatua / Localizada	P. fisikoa / P. Física	Lokalizatua / Localizada
Orduaren balioa % Akordioan zehaztutako balioaren gain. Valor hora % S/ Valor Acuerdo				0677	0777	0676	0776
Facultativo R1	55%			21,08	10,54	23,19	11,60
Facultativo R2	60%			23,00	11,50	25,30	12,65
Facultativo R3	70%			26,83	13,42	29,52	14,76
Facultativo R4	80%			30,67	15,33	33,73	16,87
Facultativo R5	80%			30,67	15,33	33,73	16,87
Enfermera F - 1	70%			17,74	8,87	19,52	9,76
Enfermera F - 2	80%			20,28	10,14	22,31	11,15

FAKULTATIBOAK/FACULTATIVOS

Kontzeptua / Concepto	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
Soldata / Sueldo	16.646,88	1.387,24	856,05
Destino-osagarria / C. Destino	9.209,87	767,49	767,49

PRÁKTIKANTEAK/PRACTICANTES

Kontzeptua / Concepto	Urteko zenbatekoa (12 hilero) / Importe Año (12 mensualidades)	Hileko zenbatekoa / Importe Mes	Aparteko ordainsariak 2 / Pagas Extras 2
Sueldo	14.394,24	1.199,52	874,83
C. Destino	7.478,67	623,22	623,22

Ez da ezer ordainduko osagarri espezifikoagatik edo produktibitate finkoagatik, ez eta ospitalizazioagatik edo inguru sakabanatuetan jarduteagatik ere. Langile horiek jasotzen duten osagarri pertsonala % 1,5 igoko da, 2025/12/31n indarrean zegoen balioari dagokionez. No se asignan importes en concepto de complemento específico ni complemento de productividad fija, así como tampoco en concepto de complemento de hospitalización y dispersión geográfica.

El complemento personal que percibe este personal, se incrementa en un 1,5% al valor del mismo vigente a 31/12/2025

Lanbide-garapena / Carrera profesional	Aitortutako mailari dagokion zenbatekoa / Importe correspondiente al nivel reconocido
Antzinitasuna / Antigüedad	Osakidetzako Akordioa zenbatekoak (II. eranskina) / Importes Acuerdo Osakidetza (Anexo II)
Osagarri pertsonala (CCN 0403) / Complemento personal (CCN 0403)	1623/2013 Ebazpenaren arabera (hirugarren puntu-a-d) / Conforme a la Resolución 1623/2013 (punto tercero-d)

Lehen Mailako Arretako Ekipo edo Arreta Espezializatutako Unitate bateko egitura eta erregimen juridikoan integratuko direlako kupoko eta zonaldeko langileek ordainsarietan murrizketarik jasotzen badute, azken hamabi hilabeteetan jasotako batez besteko kopurua kontuan hartuta, baina aintzat hartu gabe norberarena ez den beste lanposturen bat betetzeagatik jaso daitezkeen zenbatekoak, eta lanbide-garapena dela-eta jasotakoak ere, eskubidea izango dute kopuruan dagoen alde horri dagokion osagarri pertsonal ez-absorbigarria jasotzeko. Osagarri hori eguneratu egingo da, Euskadiko Autonomia Erkidegoko arlo publiko osoko langileen ordainketa orokorreari aplikatu beharreko portzentaje bera gehituz.

Puntu honetan araututako osagarri pertsonala, kupodun eta zonaldeko langileek jasotzen dituzten ordainsari-kontzeptuen izaera kontuan hartuta, 14 ordainsaritan ordainduko da (12 hilero eta aparteko bi ordainsari, hileko ordainsari baten zenbateko berarekin). .../... el personal de cupo y zona que, como consecuencia de su integración en la estructura y régimen jurídico de un Equipo de Atención Primaria o Unidad de Asistencia Especializada, experimente una disminución en sus retribuciones, en relación con el importe medio total que hubiera percibido en los últimos doce meses, con excepción de las cantidades que, en su caso, hubiera devengado por el desempeño de otras plazas acumuladas a la suya, así como con excepción de los importes correspondientes en concepto de carrera profesional, tendrá derecho a un complemento personal no absorbible por la diferencia, que será objeto de actualización en igual porcentaje al que resulte de aplicación para las retribuciones generales del personal perteneciente al conjunto del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

El complemento personal regulado en este punto, teniendo en cuenta la naturaleza de los conceptos retributivos que viene percibiendo el personal de cupo y zona, se abonará en 14 pagas (12 mensualidades y dos pagas extras por el mismo importe de una mensualidad cada una de ellas).